

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBACZOWIE

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE LUBACZOWSKIM
W ROKU 2017**

LUBACZÓW, KWIECIEŃ 2018

Zawartość

<i>WSTĘP</i>	5
<i>ROZDZIAŁ I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</i>	7
1.1 Struktura osób bezrobotnych	7
1.2 Dynamika bezrobocia według grup zawodów	20
1.3 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe	26
1.4 Oferty pracy według zawodów i grup zawodów	32
<i>ROZDZIAŁ II. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH</i>	38
<i>ROZDZIAŁ III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI</i>	48
<i>ROZDZIAŁ IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO</i>	51
3.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	51
3.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	53
<i>ROZDZIAŁ V. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA BAZIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO</i>	58
<i>ROZDZIAŁ VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY</i>	73
<i>PODSUMOWANIE</i>	80
<i>ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE LUBACZOWSKIM - INFORMACJA SYGNALNA ZA 2017 ROK</i>	83
<i>ZAŁĄCZNIKI</i>	85
Załącznik 1	85
Załącznik 2	102
Załącznik 3	115

WSTĘP

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm., art. 9 ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Powinien być źródłem danych na temat popytu i podaży na analizowanym rynku pracy. Pełni on dwie zasadnicze funkcje: deskryptywną – pokazuje obraz lokalnego rynku pracy, koncentrując się przede wszystkim na najważniejszych elementach jego nierównowagi, oraz normatywną – pozwala na formułowanie wniosków dotyczących efektywniejszego wykorzystania usług i instrumentów rynku pracy, oraz ma służyć zrównoważeniu popytu na pracę i jej podaży.

Nadrzędnym celem niniejszego opracowania jest rzetelne a zarazem skondensowane przedstawienie obecnego stanu lokalnego rynku pracy. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Przeprowadzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinno być istotne dla miejscowych placówek edukacyjnych oraz dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych. Zasadniczym źródłem danych koniecznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych w urzędzie pracy osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych dotyczy 10 grup zawodów wielkich, 43 grup dużych (stworzonych w ramach wewnętrznego podziału grup wielkich), 133 grup średnich (stworzonych w ramach wewnętrznego podziału grup dużych) i 445 grup elementarnych (stworzonych w ramach wewnętrznego podziału grup średnich). Grupy elementarne obejmują 2443 zawody i specjalności określone w obowiązującym według stanu na 31.03.2018 roku rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018r., poz. 227). Statystyka bezrobotnych poprzednio pracujących jest sporządzana według zawodu, w jakim osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy poszukują zatrudnienia i do wykonywania którego mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, albo odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie (udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie). Grupa bez zawodu obejmuje osoby niespełniające warunków: nieposiadające świadectwa (dyplomu) ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu lub nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie. Kategoria bezrobotnych bez zawodu dotyczy przede wszystkim osób z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące, jeżeli po

ukończeniu (bądź nie ukończeniu) szkoły nie ukończyły kursu, na którym zdobyły odpowiednie kwalifikacje zawodowe oraz dyplom uprawniający ich do wykonywania danego zawodu, a także nie przepracowały w danym zawodzie minimum dwunastu miesięcy, bądź pracowały w danym zawodzie ponad 1 rok, lecz nie miały ciągłości pracy w tym zawodzie.

W myśl bieżącej metodologii zaleca się wprowadzenie do raportu rocznego następujących elementów:

- Analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, w której powinna być zawarta analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w badanym okresie sprawozdawczym, wraz z analizą ofert pracy złożonych w tym czasie
- Rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych
- Analizy umiejętności i uprawnień
- Analizy rynku edukacyjnego
- Analizy lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego
- Prognozy lokalnego rynku pracy

Niniejsze badanie bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i zgłoszonych wolnych miejsc zatrudnienia, plus wyniki badania kwestionariuszowego, oraz na danych odnośnie ofert publikowanych w Internecie na portalu Zielona Linia. Analizę uzupełniają dane Systemu Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej, oraz badania Głównego Urzędu Statystycznego (m.in. BAEL, badanie popytu na pracę, liczba studentów i absolwentów szkół wyższych).

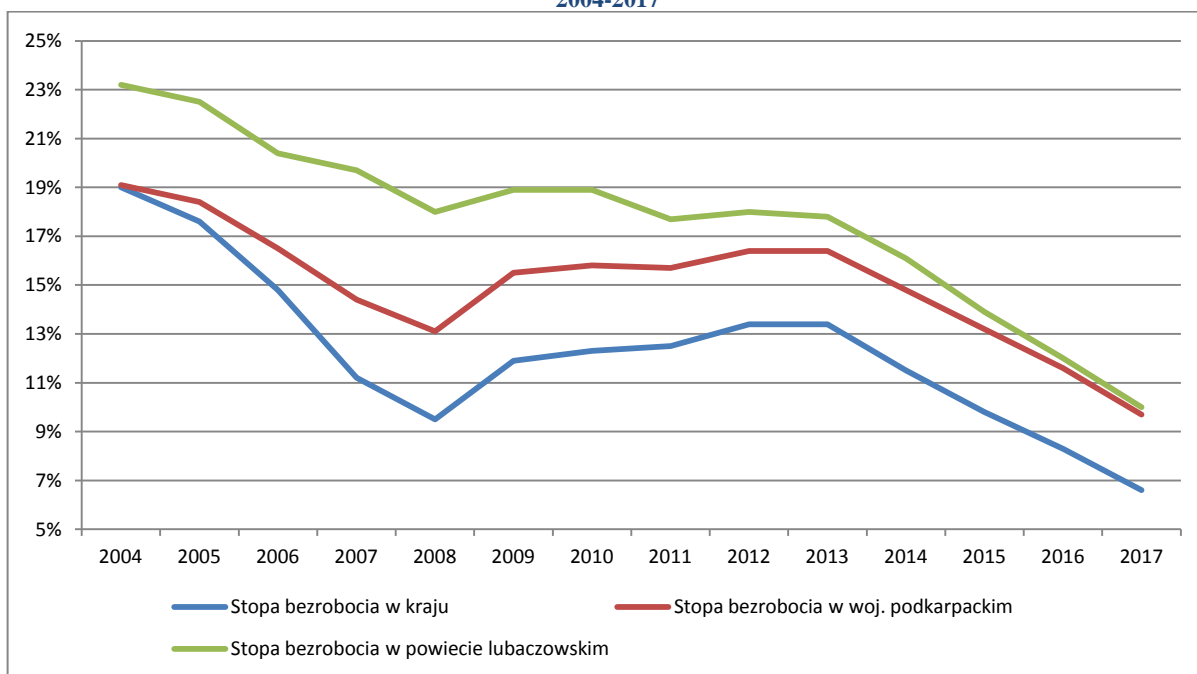
ROZDZIAŁ I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1 Struktura osób bezrobotnych

W końcu grudnia 2017 roku stopa rejestrowanego bezrobocia w powiecie lubaczowskim osiągnęła poziom 10% (spadek w porównaniu z 2016 rokiem o 2 punkty procentowe). Liczba aktywnych bezrobotnych wyniosła 2402 osób, w porównaniu z rokiem poprzednim zmalała o 485 zarejestrowanych (był to następny rok z malejącą liczbą osób bezrobotnych - w analogicznym okresie roku 2016 liczba osób bezrobotnych wynosiła 2887; w końcu 2015 roku zarejestrowanych było 3359 zaś na koniec 2014 roku 3925 osób).

Większość (66,1%) stanowią osoby zamieszkałe na wsi – w sumie 1587 bezrobotnych, z czego 230 posiada gospodarstwo rolne. Ponad połowę zarejestrowanych (52,1%) stanowią osoby długotrwale bezrobotne, ogółem osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią zdecydowaną większość (aż 87,5%) przebywających w ewidencji. W większości osobami bezrobotnymi są mężczyźni, udział kobiet wynosi 47,1% bezrobotnych, bardzo zbliżona relacja utrzymuje się od kilku lat. Jak w poprzednich okresach niewielki odsetek bezrobotnych stanowią osoby z ustalonym prawem do zasiłku (13,2%), w końcu grudnia 2017 roku było ich 317, z tego 116 kobiet. Niemal jedna trzecia osób (32%) nie ukończyła trzydziestu lat, zaś 25,5% stanowią bezrobotni po 50 roku życia.

Wykres 1. Porównanie stopy bezrobocia w kraju, województwie podkarpackim i powiecie lubaczowskim w latach 2004-2017

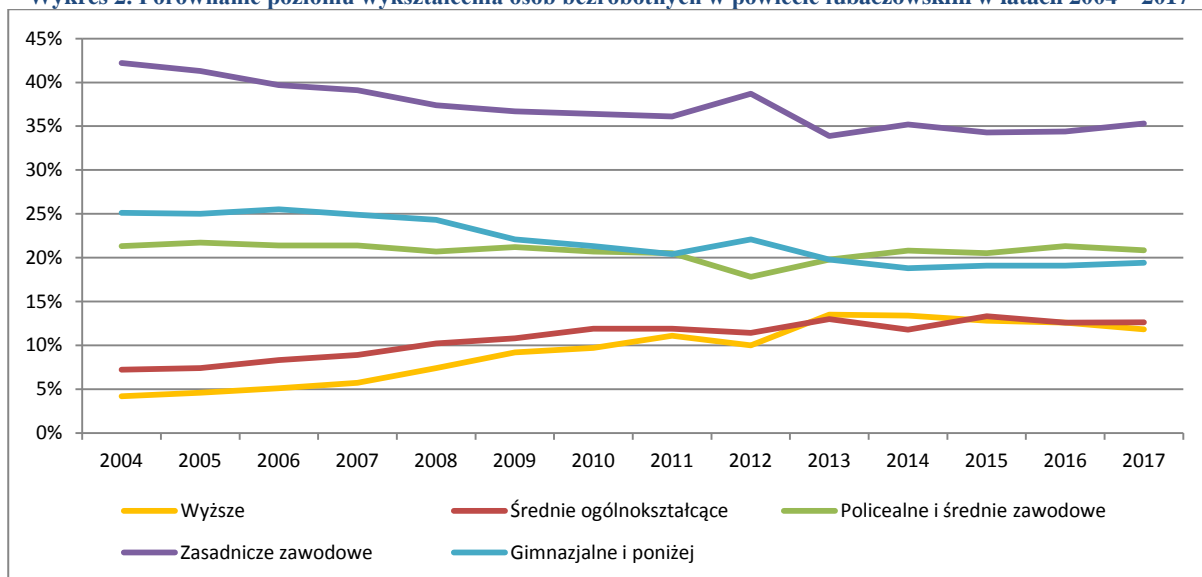


Źródło: Opracowanie własne

W kontekście tematu niniejszego opracowania jednym z kryteriów podziału osób zarejestrowanych wartych opisanie, jest poziom wykształcenia osób bezrobotnych. Podobnie jak

w poprzednich latach temat ten zostanie dodatkowo opisany w rozdziale dotyczącym analizy rynku edukacyjnego, jednak w związku ze ścisłą korelacją rodzaju i poziomu ukończonej szkoły z kwalifikacjami zawodowymi należy podać kilka podstawowych cech opisujących poziom wykształcenia osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie. Jak w każdym z badanych lat, tak w końcu 2017 roku ponad połowa z nich (54,7% w końcu 2017 roku, wzrost w ciągu roku o 1,4% punktu procentowego) nie posiadała wykształcenia średniego, w tej kategorii najczęściej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (35,3% wszystkich bezrobotnych). Wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym odsetek zarejestrowanych zmienił się minimalnie w porównaniu z rokiem 2016, delikatnie zmniejszył się udział osób z wykształceniem wyższym, z 12,6% w końcu 2016 roku do 11,8% na koniec okresu analizowanego, jest to tendencja, która utrzymuje się od 2013 roku.

Wykres 2. Porównanie poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w latach 2004 – 2017



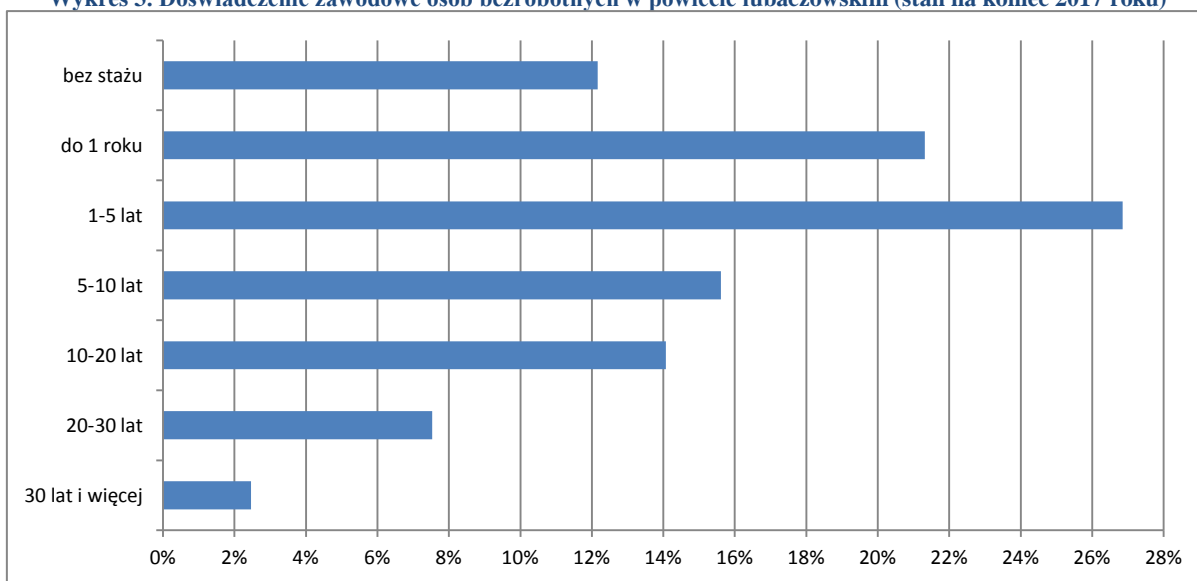
Źródło: Opracowanie własne

Oprócz zdobytego wykształcenia, kwalifikacji zdobytych dzięki szkoleniom zawodowym lub innych formom poszerzania uprawnień zawodowych, na klasyfikowanie osoby do danego zawodu elementarny wpływ ma zdobyte doświadczenie zawodowe. Podobnie jak w latach poprzednich, warto zasygnalizować, że do wyjątków nie należą osoby, które twierdzą, że stanowiska przedstawione na świadectwach pracy niewłaściwie opisują zakres wykonywanych przez nie obowiązków. Wpływ ma na to z pewnością struktura gospodarcza powiatu, duży udział małych firm, w których pracownik nie jest przydzielony do jednego konkretnego zawodu, a ma wykonywać czynności wielorakiego rodzaju. Tak czy inaczej rejestracja urzędu pracy musi bazować na dokumencie wystawionym przez pracodawcę, zaakceptowanym przez osobę zainteresowaną. Między innymi te uwarunkowania lokalnego rynku pracy, oraz mała liczba ofert pracy, niski poziom przeżywalności nowych podmiotów gospodarczych, praca w szarej strefie, są czynnikami wpływającymi na strukturę osób bezrobotnych

pod kątem doświadczenia zawodowego. Wydaje się, że jest to jedna z kwestii istotnych przy monitorowaniu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, szczególnie w kontekście szans na uzyskanie nie tyle oferty pracy w danym zawodzie, ile realnego zainteresowania pracodawcy określoną kandydaturą, co często jest determinowane doświadczeniem zawodowym osoby aplikującej.

Większość (1449 bezrobotnych, 60,3% zarejestrowanych w końcu 2017 roku) stanowiły osoby ze stażem pracy krótszym niż pięć lat, z czego ponad połowa nie miała doświadczenia zawodowego (292 osób) lub pracowała krócej niż rok (512 osób). Oczywiście doświadczenie zawodowe idzie w parze z wiekiem osób zarejestrowanych, większość bezrobotnych z najmniejszym stażem pracy stanowią najmłodsze osoby, często zarejestrowane w PUP bezpośrednio po ukończeniu szkoły, a więc dopiero wchodzące na rynek pracy. Jednak jako ciekawostkę można podać fakt, że 36,7% bezrobotnych wśród osób bez jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego zdobytego legalnie, przekroczyło trzydziesty rok życia. Najliczniejszą kategorię stanowią bezrobotni ze stażem pracy w przedziale od roku do 5 lat, ich liczba stale oscyluje na granicy jednej czwartej osób, w końcu 2017 roku stanowili 26,9% zarejestrowanych.

Wykres 3. Doświadczenie zawodowe osób bezrobotnych w powiecie lubaczowskim (stan na koniec 2017 roku)



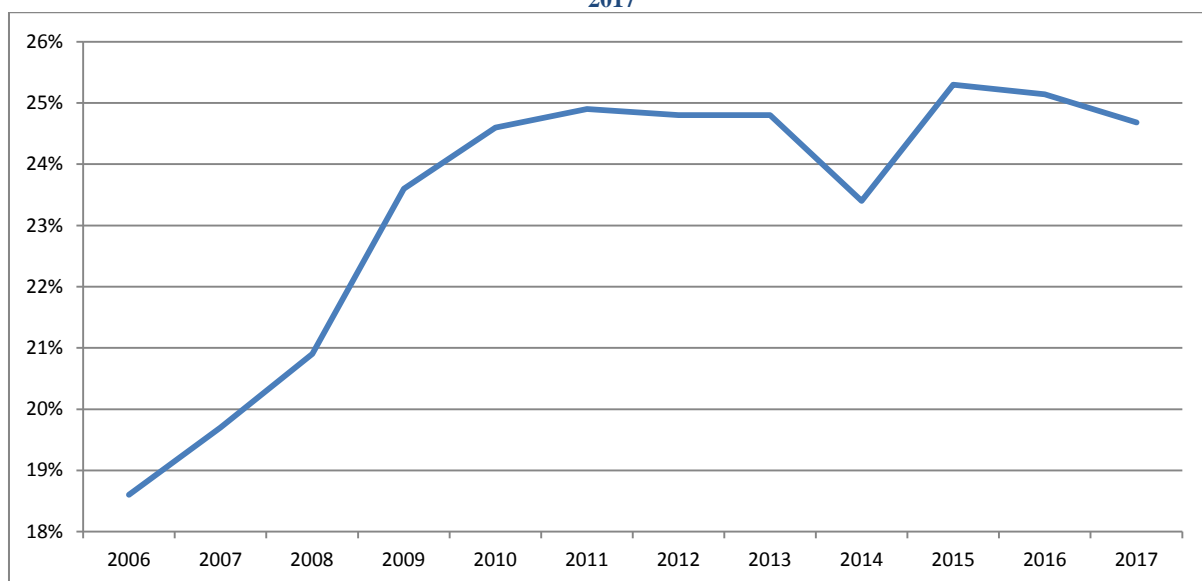
Źródło: Opracowanie własne

Czynnikiem określającym w zasadniczym stopniu szanse danej osoby na znalezienie pracy są posiadane kwalifikacje zawodowe, oczywiście podstawową formą ich nabywania jest zdobywanie w trybie nauki w szkole lub poprzez praktykę w miejscu pracy, dodatkowymi możliwościami stają się szkolenia lub formy wsparcia typu przygotowanie zawodowe dorosłych. Pomimo zmian, jakie w katalogu bezrobotnych definiowanych jako osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy wprowadziła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyłączając z niego osoby bez kwalifikacji zawodowych, przy sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są to nadal dane newralgiczne. W powiecie lubaczowskim odsetek osób

nieposiadających żadnych kwalifikacji zawodowych w stosunku do ogółu bezrobotnych pozostaje od początku analizowania tego zjawiska na relatywnie wysokim poziomie. Przy sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w poprzednich latach było to oczywiście wielokrotnie sygnalizowane, porównywano zmiany, jakie zachodziły w strukturze bezrobocia pod względem relacji osób nieposiadających żadnych kwalifikacji zawodowych w stosunku do ogółu bezrobotnych. Obserwacje, jakie poczyniono na tym polu, wskazywały na systematyczny wzrost liczby bezrobotnych bez zawodu (wprawdzie w latach 2015-2017 liczba osób bez kwalifikacji zawodowych się zmniejszyła, ale wynikało to ze spadku ogólnej liczby bezrobotnych), zjawisko bardzo negatywne, szczególnie w aspekcie coraz wyższych wymagań, stawianych przez współczesny rynek pracy. Natomiast sam fakt występowania tak licznej reprezentacji osób bez zawodu pokazuje ogromną skalę problemu, zarówno dla tych bezrobotnych jak i aktywizujących ich zawodowo pracowników publicznych służb zatrudnienia.

W końcu 2017 roku 593 osoby, a więc 24,7% zarejestrowanych nie posiadało żadnych uprawnień zawodowych. Podobnie jak w latach poprzednich zjawisko to dotyczyło blisko jednej czwartej bezrobotnych, w ostatnim roku odsetek osób bez kwalifikacji zawodowych był minimalnie niższy niż w rekordowym w tym względzie roku 2015, tak czy owak pozostawał na bardzo wysokim poziomie. W dalszych częściach niniejszego opracowania wielokrotnie będą przywoływane dane dotyczące liczby osób bez kwalifikacji zawodowych, która w naturalny sposób przekłada się na informacje o zawodach deficytowych i nadwyżkowych. Analiza tego zjawiska przez pryzmat monitorowania i porównywania zawodów, które są w naszym powiecie nadwyżkowymi bądź generującymi długotrwałe bezrobocie, a także liczby ofert pracy w zawodach niewymagających określonych kwalifikacji zawodowych, uświadamia jak bardzo trudno wiarygodnie i bez deformowania wyników opisać całą zbiorowość osób bezrobotnych.

Wykres 4. Udział osób bez kwalifikacji zawodowych wśród bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w latach 2006 – 2017



Źródło: Opracowanie własne

W dalszej części tego podrozdziału będzie poddana analizie tylko grupa osób bezrobotnych z przyporządkowanym zawodem, osoby określone jako „bezrobotni bez zawodu” nie będą ujmowane w zamieszczonych tabelach, natomiast dane procentowe będą zamiennie lub równolegle odnosić się do dwóch wartości: liczby bezrobotnych ogółem i liczby bezrobotnych z przydzielonym zawodem.

Według zaleceń zamieszczonych w obowiązującej metodologii zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w opracowaniu powinna znaleźć się część obejmująca analizę bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów, co zostanie zaprezentowane poniżej.

Najliczniej reprezentowaną wielką grupą zawodów, do której zaliczono 752 osoby, są *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*. W dalszej części pracy analizie poddane zostaną oferty pracy, jednak już w tym miejscu warto zasygnalizować dysproporcje w ilości zgłoszonych miejsc zatrudnienia w stosunku do liczby bezrobotnych. Podobnie jak w poprzednich latach w roku 2017 zauważalna jest dysproporcja między liczbą osób zarejestrowanych w tej grupie a ilością przyporządkowanych do niej ofert pracy, wskaźnik dostępności ofert pracy wyniósł tu jedynie 9,04, a zaznaczyć trzeba że 43,2 % ofert stanowiły oferty subsydiowane. W kolejnej pod względem liczebności grupie *Pracownicy usług i sprzedawcy* obliczono 386 bezrobotnych (Z kolei w trzeciej ilościowo grupie *Technicy i inny średni personel* znalazło się 319 osób.

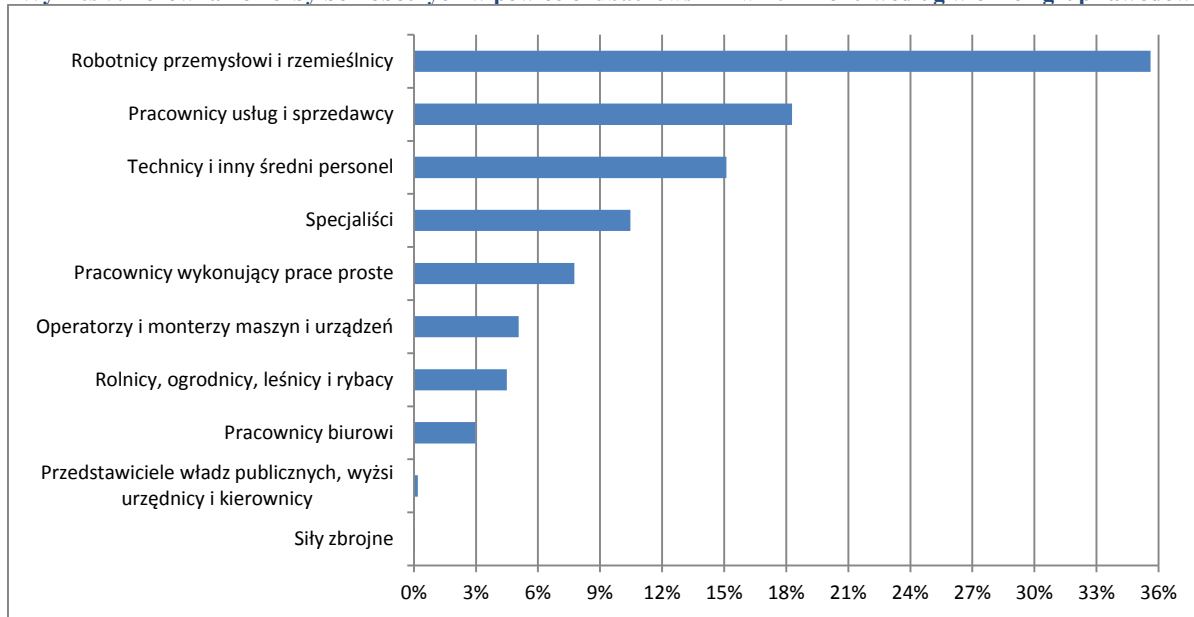
Tabela 1. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Lp.	Kod zawodu	Wielka grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1	0	Siły zbrojne	1
2	1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4
3	2	Specjaliści	221
4	3	Technicy i inny średni personel	319
5	4	Pracownicy biurowi	63
6	5	Pracownicy usług i sprzedawcy	386
7	6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	95
8	7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	752
9	8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	107
10	9	Pracownicy wykonujący prace proste	164

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Osoby bezrobotne zaliczone do grupy *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* stanowiły w końcu 2017 roku ponad jedną trzecią (33,5%) wszystkich zarejestrowanych (oczywiście z przyporządkowanym zawodem), podobnie jak w poprzednich latach ponad połowę osób klasyfikowanych jako *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* stanowili długotrwale bezrobotni. Na drugim miejscu pod względem liczebności plasowali się bezrobotni przydzieleni do grupy zawodów *Pracownicy usług i sprzedawcy* (18,8% bezrobotnych z przyporządkowanym zawodem), a na kolejnym *Technicy i inny średni personel* (15,1% bezrobotnych z przyporządkowanym zawodem).

Wykres 5. Porównanie liczby bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w 2017 roku według wielkich grup zawodów



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

W założeniach metodologicznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dodatkiem do publikowania danych za opisywany okres ma być dokonanie analizy porównawczej z wynikami za poprzedni rok.

Zarejestrowany w 2017 roku kolejny okres z wyraźnym spadkiem liczby osób bezrobotnych w porównaniu z rokiem poprzednim (dla przypomnienia o 485 osób) przełożył się na zmiany w liczbie zarejestrowanych w poszczególnych wielkich grupach zawodów. W najliczniejszej wielkiej grupie zawodów *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, do której zaliczono 752 osoby, w przeciągu roku ubyło 85 osób (w końcu 2016 roku do grupy *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* zakwalifikowano 837 bezrobotnych), tak więc znalazło w niej mniej o 10,2% zarejestrowanych niż dwanaście miesięcy wcześniej. W kolejnej pod względem liczebności grupie *Pracownicy usług i sprzedawcy* obliczono 386 bezrobotnych, tu spadek liczebności zarejestrowanych minimalnie mniejszy w ilości osób bezrobotnych – w końcu 2016 roku było w niej 452 bezrobotnych, natomiast procentowo ubyło w niej 14,5% zarejestrowanych w końcu 2016 roku. Z kolei w trzeciej ilościowo grupie *Technicy i inny średni personel* znalazło się 319 osób (w końcu 2016 roku było ich 405), ubyła ponad jedna piąta bezrobotnych z końca poprzedniego roku.

Tabela 2. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim według wielkich grup zawodów – porównanie liczby zarejestrowanych w latach 2016 i 2017

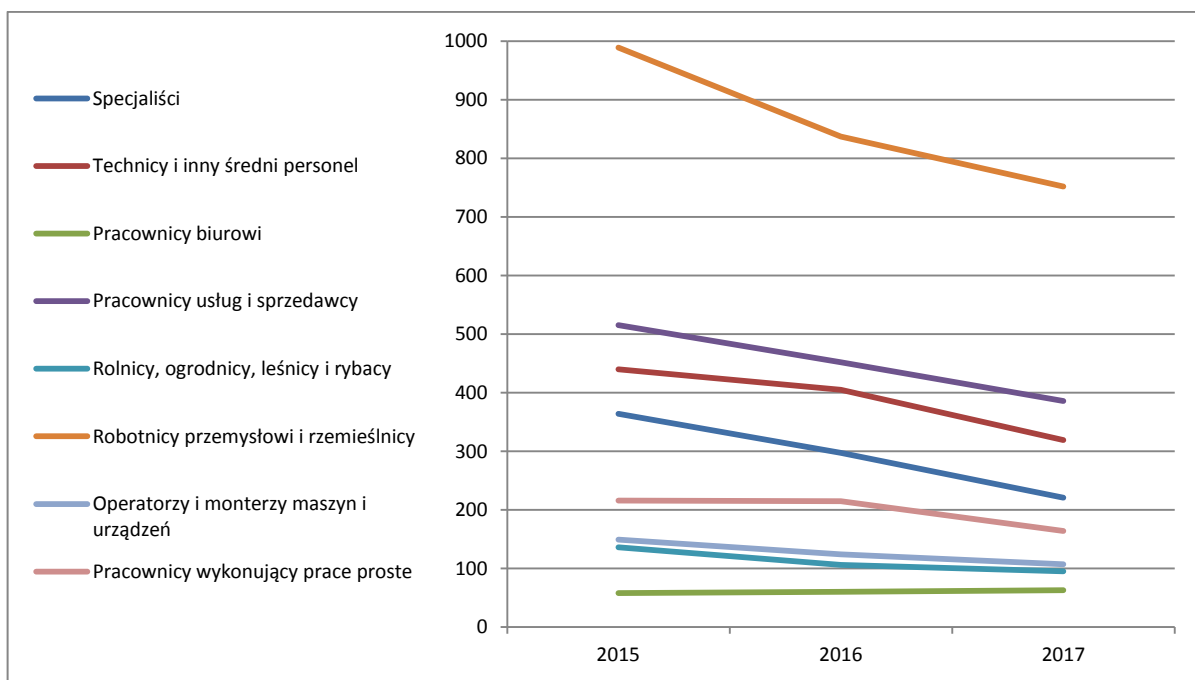
Lp.	Kod zawodu	Wielka grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)		Zmiana liczby bezrobotnych między 2016 a 2017 rokiem	
			2016	2017	ogółem	w %
1	0	Siły zbrojne	1	1	0	0,0
2	1	Kierownicy	4	4	0	0,0
3	2	Specjaliści	297	221	-76	-25,6
4	3	Technicy i inny średni personel	405	319	-86	-21,2
5	4	Pracownicy biurowi	60	63	3	5,0

Lp.	Kod zawodu	Wielka grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)		Zmiana liczby bezrobotnych między 2016 a 2017 rokiem	
			2016	2017	ogółem	w %
6	5	Pracownicy usług i sprzedawcy	452	386	-66	-14,6
7	6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	106	95	-11	-10,4
8	7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	837	752	-85	-10,2
9	8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	124	107	-17	-13,7
10	9	Pracownicy wykonujący prace proste	215	164	-51	-23,7

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Podobnie jak w roku 2016, jedyną wielką grupą zawodów, w której odnotowano zwiększenie liczby zarejestrowanych byli *Pracownicy biurowi*, jednak w tej grupie zmiana była minimalna i dotyczyła jedynie trojga bezrobotnych. Proporcjonalnie największy ubytek osób wyliczono dla grupy *Specjaliści*, w końcu 2017 roku znalazło się w niej mniej o 25,6% jej przedstawicieli.

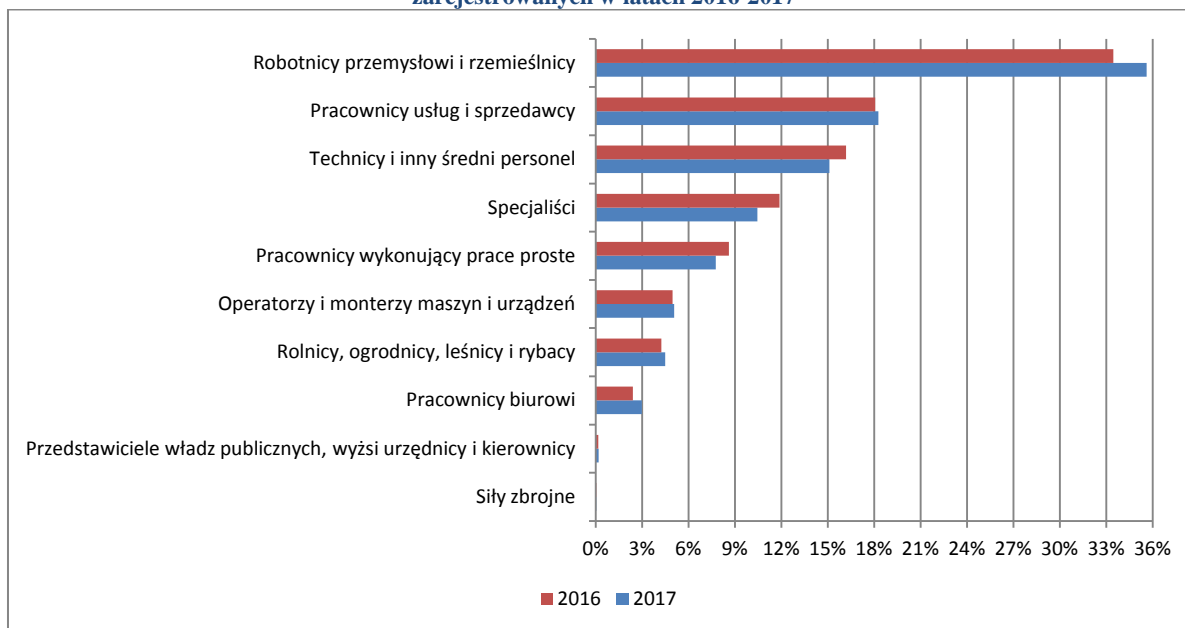
Wykres 6. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim według wielkich grup zawodów – porównanie liczby zarejestrowanych w latach 2015-2017



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Porównanie odsetka liczby osób bezrobotnych w poszczególnych wielkich grupach zawodów względem wszystkich zarejestrowanych, pokazało, że w 2017 roku odpływ osób bezrobotnych z poszczególnych zawodów odbywał się dosyć proporcjonalnie i wyliczono minimalne różnice w jedną lub drugą stronę między 2016 a 2017 rokiem we wszystkich badanych wielkich grupach zawodów.

Wykres 7. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim według wielkich grup zawodów – porównanie odsetka zarejestrowanych w latach 2016-2017



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

W dalszej części rozdziału przedstawiono trzydzieści najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne elementarnych grup zawodów. Niezmiennie od lat cztery pierwsze pozycje zajmują te same grupy zawodów. Najliczniej reprezentowana jest elementarna grupa *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* – 163 osoby w końcu 2017 roku. Drugie miejsce niejako tradycyjnie zajmują *Ślusarze i pokrewni* - 110 bezrobotnych w końcu analizowanego okresu. Kolejne pod względem liczebności grupy to *Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni* (86 bezrobotnych w końcu 2017 roku) i *Mechanicy pojazdów samochodowych* (84 bezrobotnych w końcu grudnia 2017 roku). Liczebna dominacja *Sprzedawców sklepowych (ekspedientów)* jest raczej zarezerwowana także na kolejne lata – sektor usług generuje dużą część wolnych miejsc na lokalnym rynku pracy, a ponadto w zawodach z nim związanych zauważa się niezmiennie wysoką rotację zatrudnionych, stąd między innymi liczba osób w tych specjalnościach. Ogółem wśród dwudziestu najwyższej wymienionych w poniższej tabeli zawodów, dziewiętnaście znalazło się w identycznie przygotowanym zestawieniu w roku 2016 roku, jedyną elementarną grupą zawodów, która wypadła z czołówki poprzedniego zestawienia byli *Technicy budownictwa*, których w końcu 2016 roku było 33, zaś w ostatnim roku 21.

Jako dodatkowy element w poniższej tabeli przedstawiony został procentowy udział bezrobotnych absolwentów w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych reprezentujących daną grupę zawodów elementarnych. Pomimo tego, że dokładniejsze omówienie sytuacji bezrobotnych absolwentów znajdzie się w dalszej części pracy, jest to kwestia na tyle istotna, że warto jej poświęcić dodatkowe miejsce również w tym punkcie opracowania. W oczy rzuca się kilka ciekawych spostrzeżeń, przede wszystkim ciąg dalszy zahamowania w ostatnich latach napływu absolwentów szkół w zawodach *Ślusarze i pokrewni*, w końcu 2017 roku stanowili jedynie 0,9% zarejestrowanych w tej grupie. Najwyższy odsetek absolwentów szkół wśród bezrobotnych na poziomie 19%

odnotowano w grupie *Technicy budownictwa*, w której jak pisano wcześniej nastąpił dość znaczny spadek ogólnej liczby zarejestrowanych w 2017 roku. Na podstawie takiego zestawienia można zakładać wysoką dynamikę bezrobocia w tych zawodach. W grupie *Fryzjerzy* ponownie zaobserwowano około jednej piątej absolwentów, w 2016 roku 20,4%, zaś w 2017 - 18,9%. Z kolei w trzeciej pod względem tego kryterium grupie *Specjaliści do spraw rozwoju i administracji*, w końcu 2017 roku 16% stanowili absolwenci. Pamiętając, że rok i dwa lata wcześniej odnotowano niemal równo wysoki wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych w tej grupie zawodów, należy przyjąć, że w kolejnych latach tendencja wyraźnego napływu absolwentów kierunków związanych z grupą *Specjaliści do spraw rozwoju i administracji* zostanie utrzymana, co w perspektywie obrazu lokalnego rynku pracy i braku miejsc pracy w zawodach wymagających takich kwalifikacji, nie pozwala na optymistyczne prognozy na zwiększenie dostępności ofert pracy dla tych osób.

Obliczając jedynie liczbę zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów, największą liczę osób odnotowano w zawodach opisywanych powyżej, a ponadto w grupach *Mechanicy pojazdów samochodowych* – 9 osób; *Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych* – 7 bezrobotnych absolwentów i *Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni* – 6 zarejestrowanych.

Tabela 3. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

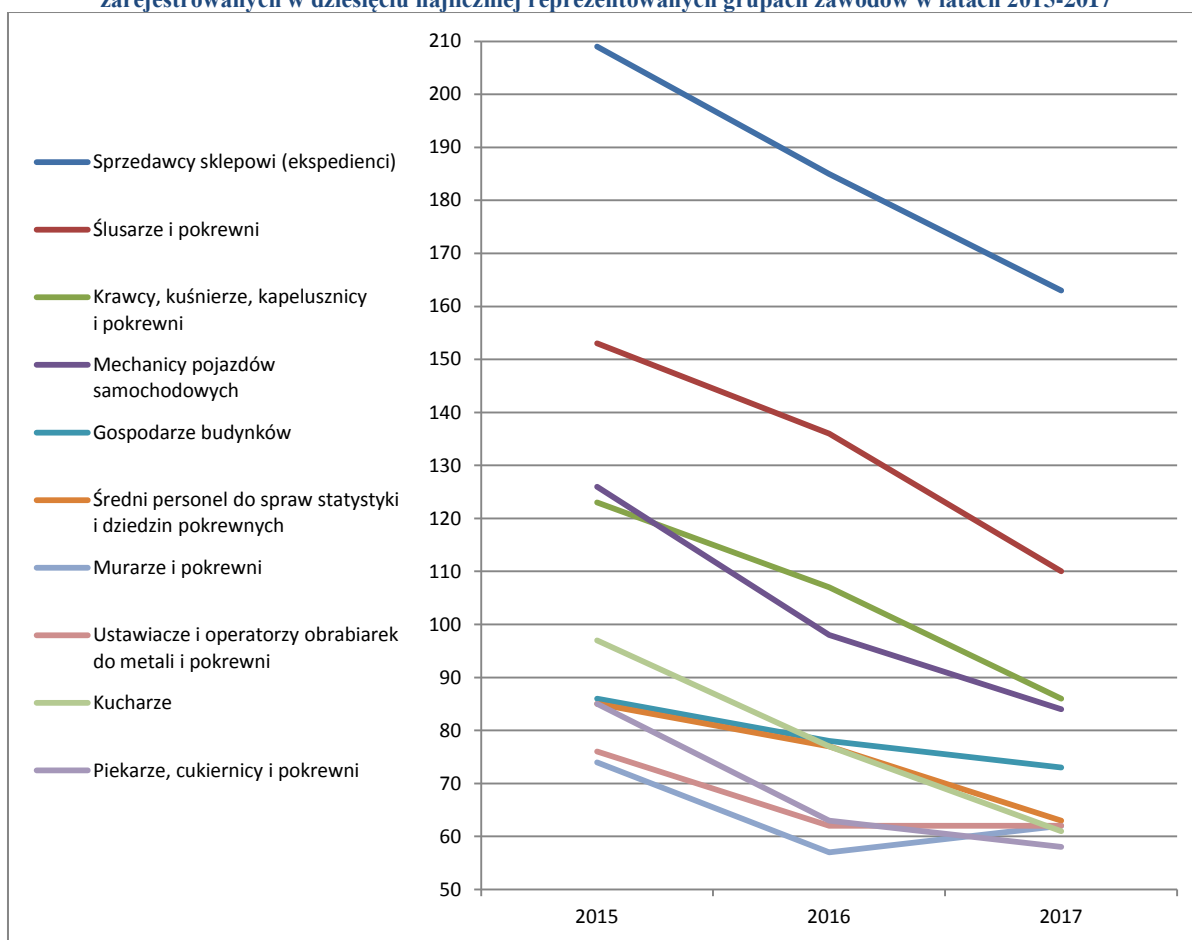
Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)	Udział absolwentów w % do ogółem bezrobotnych
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	163	1,8
2	7222	Ślusarze i pokrewni	110	0,9
3	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	86	2,3
4	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	84	10,7
5	5153	Gospodarze budynków	73	0,0
6	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	63	4,8
7	7112	Murarze i pokrewni	62	1,6
8	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	62	9,7
9	5120	Kucharze	61	8,2
10	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	58	5,2
11	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	50	16,0
12	3115	Technicy mechanicy	46	0,0
13	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	46	0,0
14	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	41	2,4
15	5141	Fryzjerzy	37	18,9
16	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	33	0,0
17	3220	Dietetycy i żywieniowcy	32	6,3
18	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	31	6,5
19	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	28	3,6
20	6113	Ogrodnicy	26	0,0
21	7131	Malarze budowlani i pokrewni	26	0,0
22	9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	26	3,8
23	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	25	0,0
24	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	25	0,0
25	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	23	0,0
26	6111	Rolnicy upraw polowych	22	0,0
27	3112	Technicy budownictwa	21	19,0
28	4110	Pracownicy obsługi biurowej	21	0,0
29	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	21	0,0
30	9613	Zamiatacze i pokrewni	21	0,0

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Analogicznie do zestawienia zaprezentowanego wcześniej, w którym porównano liczbę bezrobotnych według wielkich grup zawodów w latach 2016 i 2017, przygotowano identyczne dla trzydziestu najczęściej reprezentowanych przez osoby bezrobotne w 2017 grup elementarnych.

Na fali wyraźnego zmniejszenia ogólnej liczby bezrobotnych analogiczną tendencję zaobserwowano w zdecydowanej większości analizowanych elementarnych grup zawodów. Najwięcej osób ubyło w grupach *Ślusarze i pokrewni* i *Specjaliści do spraw rozwoju i administracji*, po 26 zarejestrowanych, a także *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* - spadek o 22 osoby i *Technicy mechanicy* – tu również liczba bezrobotnych zmalała o 22 osoby.

Wykres 8. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim według elementarnych grup zawodów – porównanie liczby osób zarejestrowanych w dziesięciu najliczniej reprezentowanych grupach zawodów w latach 2015-2017



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Obliczając te relacje proporcjonalnie do liczby osób zarejestrowanych w końcu poprzedniego roku, w przeciągu 2017 roku największy odpływ bezrobotnych nastąpił w grupach *Technicy budownictwa* (-38,2%), *Specjaliści do spraw rozwoju i administracji* (-34,2%), oraz *Technicy mechanicy* (-32,4%). Nadmienić trzeba, że odnotowano kilka grup elementarnych, w których nastąpił jednak wzrost liczby zarejestrowanych, najbardziej znaczący był w zawodach *Malarze budowlani i pokrewni* (30%) i *Murarze i pokrewni* (8,8%).

Tabela 4. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim według elementarnych grup zawodów – porównanie liczby osób zarejestrowanych w latach 2016-2017

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)		Zmiana liczby bezrobotnych między 2016 a 2017 rokiem	
			2016	2017	ogółem	w %
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	185	163	-22	-11,9%
2	7222	Ślusarze i pokrewni	136	110	-26	-19,1%
3	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	107	86	-21	-19,6%
4	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	98	84	-14	-14,3%
5	5153	Gospodarze budynków	78	73	-5	-6,4%
6	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	77	63	-14	-18,2%
7	7112	Murarze i pokrewni	57	62	5	8,8%
8	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	62	62	0	0,0%
9	5120	Kucharze	77	61	-16	-20,8%
10	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	63	58	-5	-7,9%
11	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	76	50	-26	-34,2%
12	3115	Technicy mechanicy	68	46	-22	-32,4%
13	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	59	46	-13	-22,0%
14	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	43	41	-2	-4,7%
15	5141	Fryzjerzy	49	37	-12	-24,5%
16	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	40	33	-7	-17,5%
17	3220	Dietetycy i żywieniowcy	31	32	1	3,2%
18	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	33	31	-2	-6,1%
19	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	39	28	-11	-28,2%
20	6113	Ogrodnicy	25	26	1	4,0%
21	7131	Malarze budowlani i pokrewni	20	26	6	30,0%
22	9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	33	26	-7	-21,2%
23	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	31	25	-6	-19,4%
24	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	31	25	-6	-19,4%
25	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	21	23	2	9,5%
26	6111	Rolnicy upraw polowych	27	22	-5	-18,5%
27	3112	Technicy budownictwa	34	21	-13	-38,2%
28	4110	Pracownicy obsługi biurowej	27	21	-6	-22,2%
29	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	23	21	-2	-8,7%
30	9613	Zamiatacze i pokrewni	24	21	-3	-12,5%

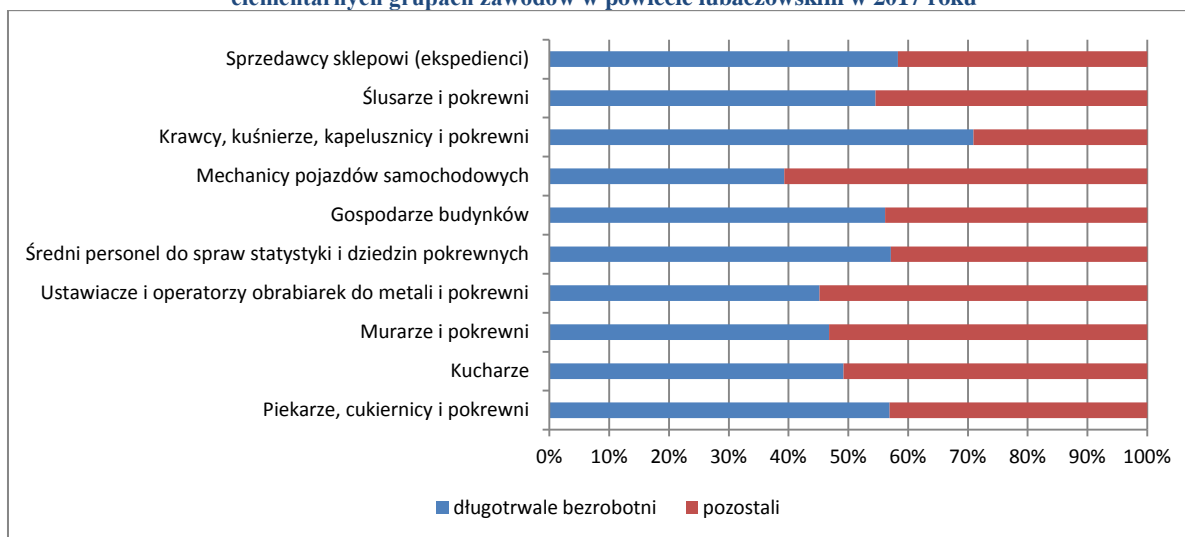
Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Na zakończenie części poświęconej charakterystyce elementarnych grup zawodów przedstawiono procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych najczęściej reprezentowanych przez osoby zarejestrowane elementarnych grupach zawodów. Wprawdzie tej problematyce zostanie poświęcona przedostatnia część niniejszego rozdziału, jednak w kontekście strukturalnego charakteru bezrobocia w powiecie lubaczowskim, z wyraźnie zaznaczonym zjawiskiem długotrwałego bezrobocia, warto uwypuklić, jak w kontekście bardzo wysokiej dynamiki bezrobocia w ostatnich latach układa się struktura osób zarejestrowanych.

Nawet pobieżna lektura danych pokazuje, że wśród zarejestrowanych w tutejszym urzędzie powstał swoisty „szkielet bezrobocia” w gronie osób, które długotrwale pozostają w ewidencji, stanowiąc spory odsetek bezrobotnych. Jak widać na poniższym wykresie, w większości z nich

przedstawionych grup wskaźnik długotrwałego bezrobocia przekracza pięćdziesiąt procent. Największy odsetek długotrwałe bezrobotnych odnotowano w grupie *Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni* - 70,9%, oraz *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* – 58,3%. Zauważyć należy, że należą do nich zawody wykonywane częściej przez kobiety. Proporcjonalnie najmniej osób długotrwałe bezrobotnych znajduje się w grupie *Mechanicy pojazdów samochodowych* – 39,3%.

Wykres 9. Porównanie liczby osób bezrobotnych długotrwałe z liczbą bezrobotnych ogółem w największych elementarnych grupach zawodów w powiecie lubaczowskim w 2017 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

W myśl założeń obecnie realizowanej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych do analizy osób bezrobotnych według zawodów wystarcza podział według 1 i 4-cyfrowych kodów zawodów na poziomie grup wielkich i elementarnych, jednak do niniejszego zastawienia dodano tabelę sporządzoną na podstawie sześciocyfrowych kodów zawodów, w oparciu o dane szczegółowe do rocznej informacji sygnałnej dla powiatu lubaczowskiego za 2017 rok. Zamieszczono tę tabelę z uwagi na większą przejrzystość opracowania, jak również ze względu na walor praktyczny: w realizowaniu ofert pracy i doboru do nich osób bezrobotnych korzysta się z selekcji na najbardziej szczegółowym poziomie klasyfikacji zawodów i specjalności, dzięki czemu powstają najbardziej miarodajne raporty dotyczące danych osób zarejestrowanych w urzędzie pracy.

Zasadniczo struktura bezrobocia w powiecie lubaczowskim pozostaje pod tym względem niezmienna od początku prowadzenia badań związanych z monitoringiem zawodów, w poprzednich latach struktura poniższej tabeli zmieniała się minimalnie. Trzy najczęściej reprezentowane zawody od początku sporządzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych to niezmiennie *Ślusarze*, *Sprzedawcy* i *Krawcy*, w kolejnych latach zmieniała się tylko ich kolejność. Łącznie w tych trzech zawodach było zarejestrowanych 14,6% wszystkich bezrobotnych (16,1% osób z przyporządkowanym zawodem). W końcu 2017 roku najczęściej reprezentowaną grupę stanowili *Sprzedawcy* w liczbie 156 (spadek liczby zarejestrowanych w porównaniu z 2016 rokiem o 17 osób, co ciekawe między 2015 a 2016 rokiem zanotowano identyczny spadek liczby *Sprzedawców*). Drugą pod względem

liczebności grupę stanowili *Ślusarze* – 109 osób, w końcu 2016 roku było ich 134. Łącznie od końca 2014 roku liczba *Ślusarzy* zmniejszyła się o 84 osoby, przy takiej tendencji w końcu 2018 roku możliwe jest dwukrotne zmniejszenie liczby bezrobotnych *Ślusarzy* na przestrzeni jedynie czterech lat, niestety nie wynika ono z wyraźnego wzrostu liczby ofert pracy w tym zawodzie. Trzecią pod kątem liczby zarejestrowanych grupą są *Krawcy* - 86 osób (w końcu 2016 roku było ich 107, zaś rok wcześniej 123). Co znamienne, każdy z wymienionych zawodów generuje długotrwale bezrobocie na poziomie powyżej pięćdziesięciu procent: *Sprzedawca* – 57,7%, *Ślusarz* – 54,1% i *Krawiec* – aż 70,9%.

Warto zwrócić uwagę na niską liczbę bezrobotnych absolwentów w trzydziestu najliczniej reprezentowanych w powiecie lubaczowskim w 2017 roku zawodach. Łącznie naliczono ich 49, najwięcej w zawodach *Mechanik pojazdów samochodowych* (9 absolwentów), *Specjalista administracji publicznej* (7 osób), oraz *Fryzjer* i *Kucharz* (po 5 absolwentów).

W poniższej tabeli obrazującej trzydzieści zawodów najczęściej reprezentowanych uwzględniono *Robotników gospodarczych* (73 bezrobotnych na koniec 2017 roku), *Pomocniczych robotników budowlanych* (33 osoby), *Pomocniczych robotników szklarniowych* (24 zarejestrowanych), *Robotników placowych* (21 osób), a także *Pomocniczych robotników polowych* (14 zarejestrowanych w końcu 2017 roku). Wzięto te zawody pod uwagę z powodu wysokiej liczby osób je wykonujące, ale z zastrzeżeniem, że są to zwięźle określone zbiory zadań niewymagające określonych kwalifikacji zawodowych i nabywane jedynie przez doświadczenie zawodowe, a raczej informacje zapisane na świadectwie pracy. Pomijanie tego typu zawodów powodowałoby deformowanie obrazu struktury bezrobocia w powiecie lubaczowskim, gdzie gros bezrobotnych stanowią osoby o niskich kwalifikacjach, nie można zapominać, że do nich najczęściej kierowane jest wsparcie w postaci ofert pracy subsydiowanych.

Tabela 5. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim według zawodów - stan na koniec 2017 roku (prezentacja trzydziestu najliczniej reprezentowanych zawodów)

Lp.	Kod zawodu	Zawód	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba długotrwale bezrobotnych
1	522301	Sprzedawca	156	3	90
2	722204	Ślusarz	109	1	59
3	753105	Krawiec	86	2	61
4	515303	Robotnik gospodarczy	73	0	41
5	512001	Kucharz	59	5	30
6	711202	Murarz	54	0	26
7	331403	Technik ekonomista	53	3	30
8	722314	Tokarz w metalu	42	0	21
9	314207	Technik rolnik	41	0	29
10	723105	Mechanik samochodów osobowych	41	0	22
11	311504	Technik mechanik	40	0	17
12	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	39	9	9
13	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	33	0	12
14	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	32	2	19
15	514101	Fryzjer	31	5	13
16	751201	Cukiernik	30	2	19
17	751204	Piekarz	28	1	14
18	242217	Specjalista administracji publicznej	24	7	10
19	921402	Pomocniczy robotnik szklarniowy	24	0	10

Lp.	Kod zawodu	Zawód	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba długotrwale bezrobotnych
20	712601	Hydraulik	22	0	17
21	961302	Robotnik placowy	21	0	17
22	311204	Technik budownictwa	20	4	11
23	752205	Stolarz	20	1	3
24	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	17	0	9
25	242113	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	16	0	8
26	432103	Magazynier	16	0	3
27	911207	Sprzątaczką biurowa	16	1	11
28	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	14	0	7
29	921101	Pomocniczy robotnik polowy	14	0	4
30	235921	Pedagog	13	3	9

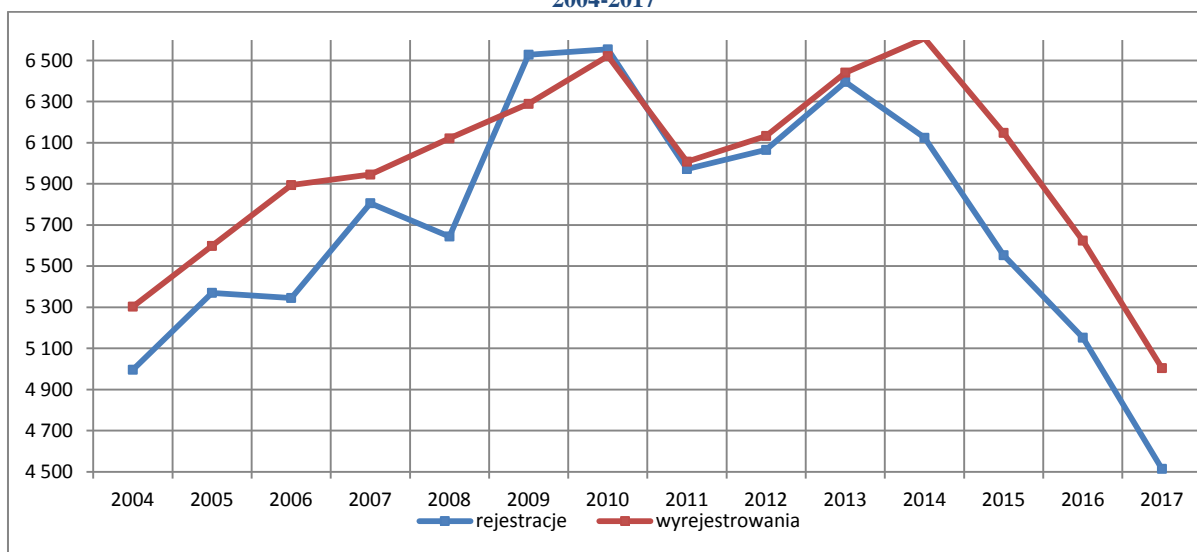
Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz ^{Std}

1.2 Dynamika bezrobocia według grup zawodów

Według bieżącej metodologii, na podstawie której tworzy się monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w opracowaniu powinno się ujmować wskaźnik płynności bezrobotnych mierzony jako liczba bezrobotnych wyrejestrowanych w zadanym okresie do liczby osób zarejestrowanych w tym samym czasie. Zliczane są osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód, jako zawód do statystyk. Należy wykazać zawody w największym i najmniejszym wskaźnikiem płynności bezrobotnych.

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie dokonano 4514 rejestracji osób bezrobotnych (aż o 638 mniej niż w 2016 roku), we wcześniejszych latach pisano o regularnym zmniejszeniu liczby osób bezrobotnych, jednak tak gwałtownego spadku liczby rejestracji nie obserwowano w żadnym z poprzednich lat, rok 2017 był pod tym względem rekordowy.

Wykres 10. Porównanie liczby rejestracji i wyrejestrowań osób bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w latach 2004-2017



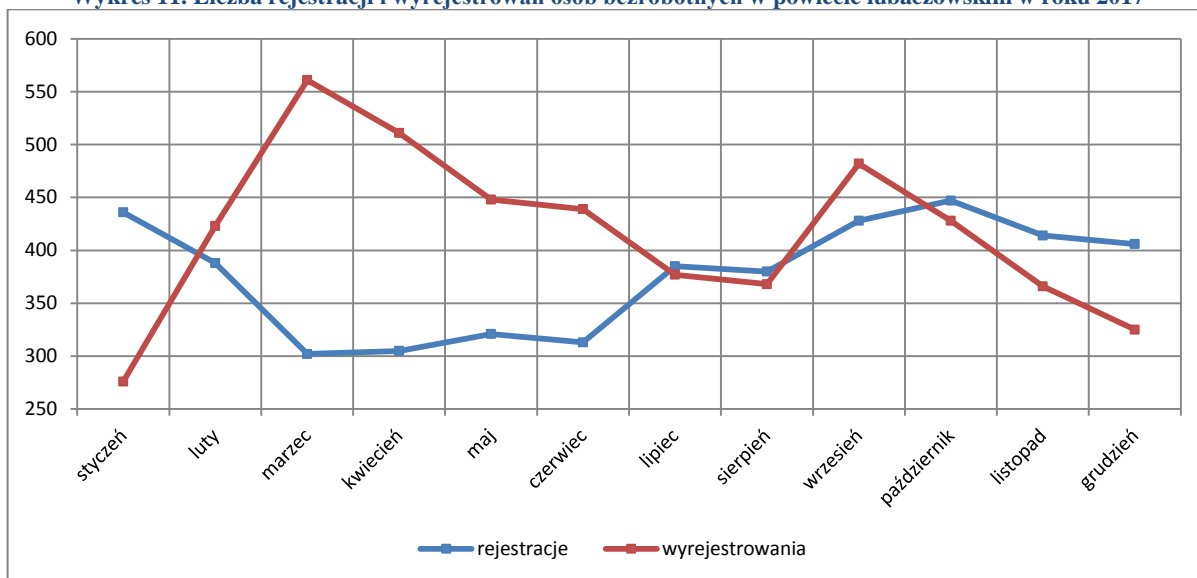
Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz ^{Std}

W roku 2017 jak zawsze większą liczbę rejestracji odnotowano w drugim półroczu, jest to okres powrotu z prac sezonowych za granicą, oraz zimowej przerwy dla branży budowlanej czy rolnej. Ściśle powiązane jest zarówno ze zjawiskiem sezonowości w wielu segmentach lokalnego rynku pracy, szczególnie w branżach rolnej i przede wszystkim budowlanej, jak i wysoką liczbą bezrobotnych wyjeżdżających do pracy za granicę i po zakończeniu pracy (najczęściej sezonowej), nierzadko rejestrujących się w urzędzie pracy głównie w celu zdobycia ubezpieczenia zdrowotnego. Miesiącami, w których rejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych były miesiące jesienne wrzesień (428 rejestracji), oraz październik (428 rejestracji).

W 2017 roku dokonano 5004 wyrejestrowań osób bezrobotnych. Najwyższa liczba osób wyrejestrowywała się w miesiącach wiosennych: marcu (561 osób), kwietniu (511 osób) oraz na początku jesieni we wrześniu (482 osoby), a więc w okresach wzmożonych wyjazdów do pracy sezonowej za granicą (głównie w rolnictwie)/

W analizowanym okresie, podobnie jak w latach 2014 – 2016, liczba wyrejestrowań wyraźnie przekroczyła liczbę rejestracji (największą różnicę odnotowano w marcu – przewaga liczby wyrejestrowanych nad rejestrowanymi bezrobotnymi wyniosła 259 osób), co w efekcie przełożyło się na kolejne wyraźne zmniejszenie liczby osób bezrobotnych w końcu 2017 roku.

Wykres 11. Liczba rejestracji i wyrejestrowań osób bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w roku 2017



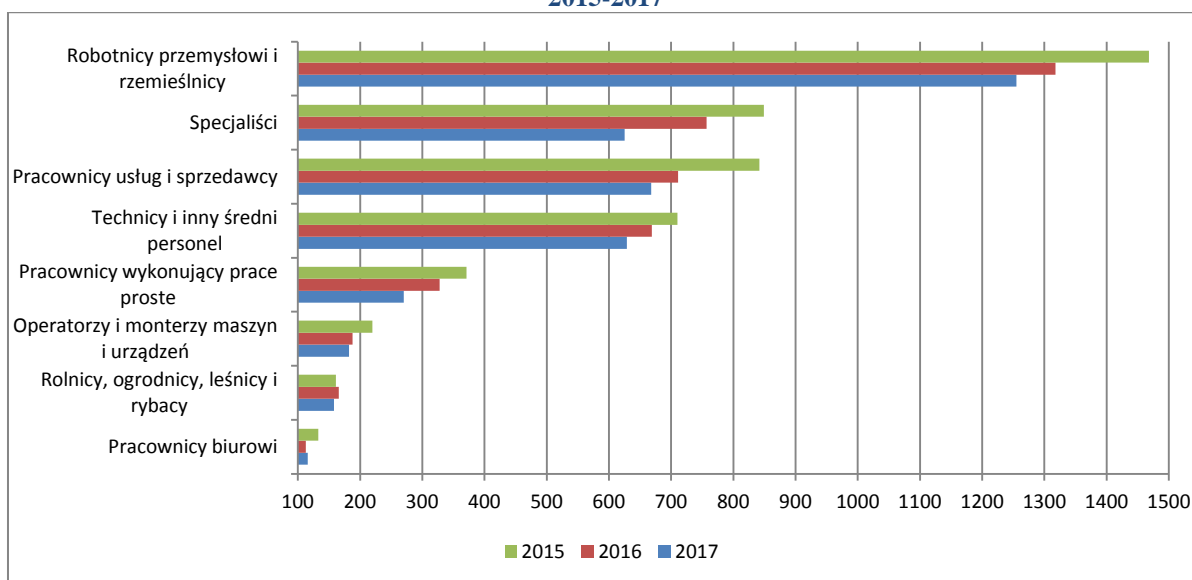
Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Podobnie jak w poprzednich wersjach sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, tak tu bierze się pod uwagę liczbę rejestracji przedstawicieli poszczególnych grup zawodów w badanym okresie. Według nowych założeń raport ten jest generowany w dwóch wersjach: pierwszej bazującej na informacji sygnałnej i zawodach, które są do niej zakwalifikowane jako jedna z grup deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych; oraz drugiej, w której bierze się pod uwagę wszystkie zawody, niezależnie czy znalazły się w rankingu do informacji sygnałnej. W tym

opracowaniu będzie użyta wersja druga. Ważna uwaga metodologiczna: jeśli osoba rejestrowała się w badanym okresie kilka razy, to niezależnie od tego jest liczona tylko raz, stąd suma wszystkich rejestracji z oczywistych względów nie będzie odpowiadać całkowitemu napływowi bezrobotnych według zawodów.

Na poniższym wykresie znalazło się porównanie napływu osób bezrobotnych w wielkich grupach zawodów w ostatnich trzech latach. Zaobserwowano tendencję, która wyraźnie zaznaczyła się w roku 2014, a była kontynuowana w latach 2015 i 2016 - we wszystkich znaczących dla lokalnego rynku grupach odnotowano dość wyraźne spadki liczby rejestrujących się. W grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, w której rokrocznie obserwuje się największy przyływ bezrobotnych odnotowano w 2017 roku o 5% mniej rejestracji niż w roku 2016, w grupie *Specjaliści* w tym samym czasie odnotowano największy spadek liczby rejestracji aż o 17,4%. Pomimo zmniejszenia liczby osób, struktura napływu bezrobotnych według wielkich grup zawodów pozostaje zasadniczo niezmienna.

Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych w wielkich grupach zawodów w powiecie lubaczowskim w latach 2015-2017



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Strukturę napływu osób bezrobotnych w podziale na elementarne grupy zawodowe zamieszcza się w celu pokazania w szerszym kontekście sytuacji zawodowej w poszczególnych branżach. Pokazanie dynamiki bezrobocia wśród przedstawicieli danej branży jest istotne szczególnie w kontekście prognoz dotyczących bezrobocia w przyszłości, badania w tym kierunku można prowadzić biorąc pod uwagę zarówno perspektywy kilkuletnie lub nawet kilkunastoletnie, ale można też analizować w węższej perspektywie, np. sprawdzając przedstawicieli jakich zawodów najczęściej rejestrują się w miesiącach zimowych, a których w letnich. Z racji przyjętej na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych metodologii podstawowa cezurą czasu oznacza okres, którego dotyczy dana analiza. Oczywiście badania w tym kierunku potrzebne są bardziej na obszarach

gdzie obserwuje się bezrobocie frykcyjne lub cykliczne, szczególnie tam gdzie doszło do dużych zwolnień w istotnej dla danego regionu branży, a tam gdzie występuje bezrobocie strukturalne (vide powiat lubaczowski) w dłuższej perspektywie czasu uzyskiwane dane są niezmiennie i trudno z nich wysnuwać nowatorskie wnioski.

W 2017 roku najwięcej rejestracji (252) dokonano, podobnie jak we wcześniejszych latach w elementarnej grupie *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*. Jak pisano wcześniej, jest to grupa zawodów, w której niezmiennie obserwuje się dużą dynamikę bezrobocia w związku z wysoką rotacją stanowisk i relatywnie sporą liczbą podmiotów gospodarczych zatrudniających pracowników o tych specjalnościach. Kolejnymi grupami pod względem liczebności rejestracji byli *Ślusarze i pokrewni* – 206 rejestracji, oraz *Mechanicy pojazdów samochodowych* – 185 rejestracji, w tym przypadkach przyczyn tak wysokiej liczby osób z tej grupy należy poszukiwać raczej w fakcie figurowania w bazie PUP Lubaczów wysokiej liczby bezrobotnych o takim kierunku wykształcenia, których ponowne rejestracje nie wiążą się zazwyczaj z wcześniejszymi wyrejestrowaniami ze względu na podjęcia pracy w zawodzie wyuczonym lub pokrewnych. Warto pamiętać, że w grupie *Mechanicy pojazdów samochodowych* w 2017 roku rejestrowało się najwięcej absolwentów. Pomimo tego, wielu mechaników samochodowych sygnalizuje brak umiejętności, a nierzadko predyspozycji do pracy w tym zawodzie, podkreślając fakt wyboru błędnego profilu szkoły ponadgimnazjalnej. Warto zauważyć, że ponownie dokonano wysokiej liczby rejestracji osób w grupie zawodów *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju*.

Tabela 6. Elementarne grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w 2017 roku był największy

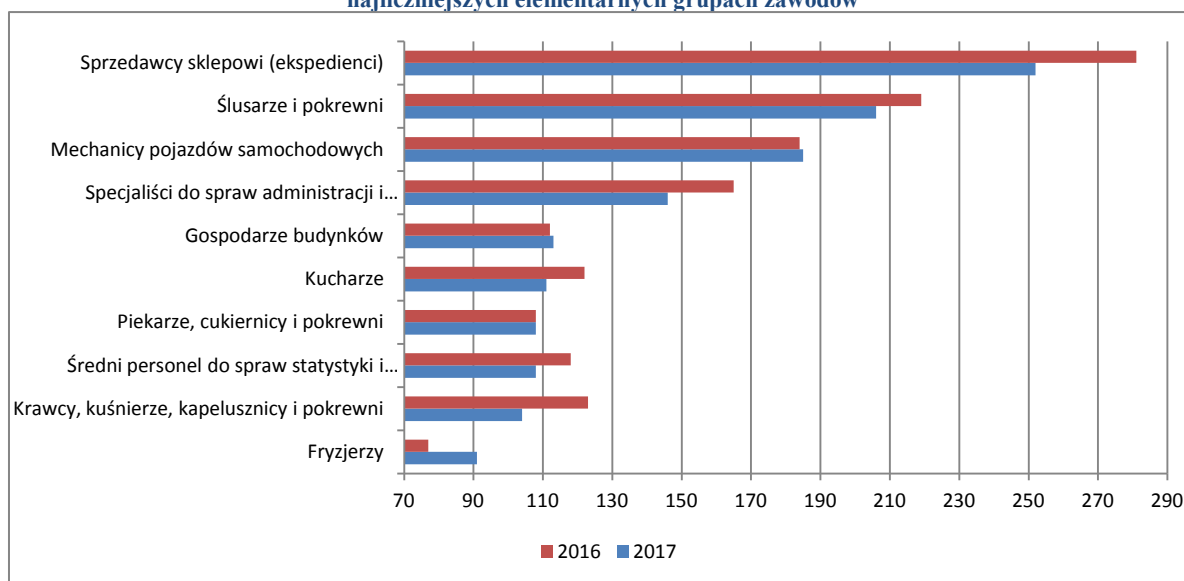
Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	252
2	7222	Ślusarze i pokrewni	206
3	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	185
4	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	146
5	5153	Gospodarze budynków	113
6	5120	Kucharze	111
7	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	108
8	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	108
9	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	104
10	5141	Fryzjerzy	91
11	7112	Murarze i pokrewni	89
12	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	88
13	3115	Technicy mechanicy	85
14	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	74
15	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	69
16	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	64
17	3220	Dietetycy i żywieniowcy	59
18	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	58
19	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	57
20	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	55

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{5d}

Poniżej wyróżniono napływ osób bezrobotnych według dziesięciu elementarnych grup zawodów, w których w ostatnich dwóch latach obserwowano najwyższą dynamikę bezrobocia.

W większości znaczących dla lokalnego rynku grup zauważono dość wyraźne spadki liczby rejestrujących się. W grupie *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*, w której w ostatnich latach obserwuje się największy przyływ bezrobotnych odnotowano w 2017 roku o 10,3% mniej rejestracji niż w roku 2016, w grupie *Ślusarze* w tym samym czasie odnotowano największy spadek liczby rejestracji o 6%. Jedynie w grupie *Mechanicy pojazdów samochodowych* (w 2017 dokonano o jedną rejestrację więcej niż w 2016 roku) i *Fryzjerzy* (wzrost liczby rejestracji o 15,4% w 2017 roku w porównaniu rokiem 2016) zwiększył się napływ bezrobotnych.

Wykres 13. Porównanie napływu bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w latach 2016-2017 w dziesięciu najliczniejszych elementarnych grupach zawodów



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

W myśl bieżących założeń do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w opracowaniu powinny być zamieszczone tabele, w których pokazane grupy zawodów są uszeregowane według największej i najmniejszej płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika płynności bezrobotnych (WPB_t^k) jest obliczana jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w zadanym okresie w stosunku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym czasie.

W myśl interpretacji tego wskaźnika, jeśli $WPB_t^k < 1$, napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby osób bezrobotnych w grupie zawodów k. Jeżeli $WPB_t^k = 1$, napływ jest równy odpływowi (przy założeniu, że obydwie te wartości są niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. Jeśli natomiast $WPB_t^k > 1$, wtedy odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w grupie zawodów k. Możliwa jest również sytuacja, gdy brak jest wartości wskaźnika płynności bezrobotnych, oznacza to zerowy napływ bezrobotnych w grupie zawodów k.

Od początku prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w myśl bieżącej metodologii nasuwały się wątpliwości odnośnie sposobu wyliczania wskaźnika płynności

bezrobotnych. W ten sposób w zawodzie, w którym wyrejestrowano w zadanym okresie trzy osoby, zaś rejestrowano jedną, wskaźnik płynności wyniesie 3 i będzie wyższy niż wskaźnik płynności bezrobocia o wartości 2 w zawodzie, w którym w tym samym czasie wyrejestrowano sto osób, a zarejestrowano pięćdziesiąt. Zasadniczo sposób wyliczania tego parametru sprawia, że przy rosnącej liczbie osób bezrobotnych maleje prawdopodobieństwo wysokiej wartości wskaźnika płynności bezrobocia. W bieżącym sprawozdaniu można zgłosić takie same wątpliwości do zawodów prezentowanych w poniższej tabeli.

W przypadku elementarnej grupy o najwyższym wskaźniku płynności bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w 2017, czyli *Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu*, omawiany wskaźnik osiągnął wartość 5 na skutek tego, że w przeciągu całego roku 2017 dokonano jednej rejestracji osoby zakwalifikowanej do tych specjalności przy pięciu wyrejestrowaniach bezrobotnych przyporządkowanych do tej grupy zawodów. Z racji tego, że w dniu 31 grudnia 2017 roku w rejestrach PUP Lubaczów figurowała jedna osoba z zawodem zagregowanym do grupy *Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu*, trudno mówić o kategorii istotnej dla lokalnego rynku pracy. Podobnie jest z grupami *Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany* (relacja dwóch rejestracji do sześciu wyrejestrowań, jeden bezrobotny w końcu 2017 roku), *Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców* (jedna rejestracja przy trzech wyrejestrowaniach, troje bezrobotnych w końcu 2017 roku), czy *Specjaliści do spraw reklamy i marketingu* (tu trzy rejestracje przy ośmiu wyrejestrowaniach, dwójka bezrobotnych w końcu 2017 roku).

Najczęściej w zawodach o najwyższej liczbie bezrobotnych miernik ten wynosi około 1, np. w 2017 roku w elementarnej grupie zawodów o zarówno najwyższym napływie (252 osoby) jak i odpływie (274 osoby) bezrobotnych wyliczono wartość wskaźnika płynności bezrobotnych na poziomie 1,0873.

Tabela 7. Elementarne grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie lubaczowskim w roku 2017 był najwyższy

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5,00
2	3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3,00
3	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3,00
4	2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2,67
5	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,33
6	3313	Księgowi	2,00
7	3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2,00
8	6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
9	7124	Monterzy izolacji	2,00
10	7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,00
11	8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00
12	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00
13	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,00
14	9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	2,00
15	2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1,67

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{SiD}

Jako element obowiązkowy wedle założeń bieżącej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zamieszczono tabelę, w której przedstawiono elementarne grupy zawodów o najmniejszym wskaźniku płynności bezrobotnych. Trzynastie sklasyfikowanych elementarnych grupy zawodów osiągnęło wartość wskaźnika płynności bezrobocia równą zero, co świadczy o braku wyrejestrowań osób bezrobotnych w tych zawodach w całym roku 2017.

Tabela 8. Elementarne grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie lubaczowskim w roku 2017 był najniższy

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	2151	Inżynierowie elektrycy	0,00
2	2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0,00
3	2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
4	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,00
5	2511	Analitycy systemów komputerowych	0,00
6	3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,00
7	3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,00
8	4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0,00
9	4411	Pomocnicy biblioteczni	0,00
10	5411	Strażacy	0,00
11	7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,00
12	8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,00
13	9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0,00
14	5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,33
15	3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,40

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz ^{Std}

1.3 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe

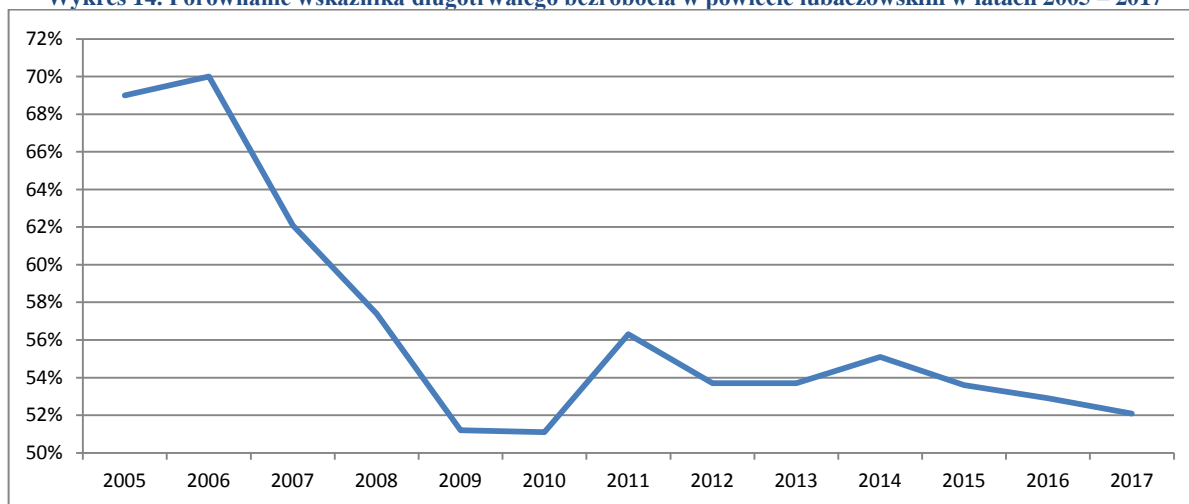
Zjawisko długotrwałego bezrobocia jest jednym z kluczowych problemów nie tylko lokalnego rynku pracy, ale krajowego, szczególnie na terenach dotkniętych bezrobociem strukturalnym, do jakich można zaliczyć powiat lubaczowski. Bezrobocie tego typu występuje na terenach, gdzie występuje duża rozbieżność między popytem na pracę, a podażą pracy. Dotyczy ono zarówno osób, które faktycznie pozostają bez zatrudnienia jak również utrzymujących się z pracy „na czarno”, które figurują w rejestrach PUP dla ubezpieczenia lub dla świadczeń socjalnych. Na terenie powiatu lubaczowskiego dominuje wysoki popyt na pracę w przeciwieństwie do niskiej podaży pracy, z uwagi na niski rozwój poziom rozwoju gospodarczego tego obszaru, niskim odsetkiem podmiotów przemysłowych, z dominacją sektora usług.

W celu opisanie zjawiska długotrwałego bezrobocia z różnych perspektyw, stworzony został wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczany na podstawie danych będących w posiadaniu Powiatowych Urzędów Pracy. Pomimo zmiany w metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wskaźnik ten został zachowany i obliczany w analogiczny sposób. Wzór podany dla tego wskaźnika to: $WDB_t^k = \frac{DBkt}{Bkt} * 100$, gdzie DB_t^k oznacza liczbę długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t, zaś Bkt stanowi liczbę zarejestrowanych

bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t. Wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0 do 100%. Zerowa wartość wskaźnika oznacza brak osób długotrwale bezrobotnych w danym zawodzie. W przypadku wartości równej 100% ogólna liczba osób bezrobotnych w danym zawodzie odpowiada liczbie osób długotrwale bezrobotnych, czyli im bardziej wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia zbliża się do 100%, tym zwiększa się ryzyko wystąpienia zjawiska długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie. Zgodnie z definicją ustawową długotrwałym bezrobociem jest pozostawanie bez pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy z wyłączeniem odbywania stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych. Jest ściśle związany z bezrobociem strukturalnym, wskaźniki obydwu tych typów bezrobocia zazwyczaj sytuują się na zbliżonym poziomie.

Można zaryzykować postawienie tezy, że bezrobocie długotrwale w powiecie lubaczowskim w ostatnich latach ustabilizowało się na poziomie około pięćdziesięciu procent. W latach 2006-2009 odsetek osób długotrwale bezrobotnych gwałtownie spadał, by w kolejnych okresach osiągnąć dość równe wartości, z niewielkimi zmianami na plus lub na minus. Trudno zauważyć od 2010 określony trend, w którym idzie wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia. Paradoksalnie zmniejszenie łącznej liczby zarejestrowanych i zniwelowanie liczby rejestracji obserwowane w latach 2014-2017 sprzyja podwyższeniu zwiększenia wskaźnika długotrwałego bezrobocia, ponieważ wśród osób długotrwale bezrobotnych dynamika bezrobocia jest najniższa i tworzą one dość stałą i liczną grupę.

Wykres 14. Porównanie wskaźnika długotrwałego bezrobocia w powiecie lubaczowskim w latach 2005 – 2017



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

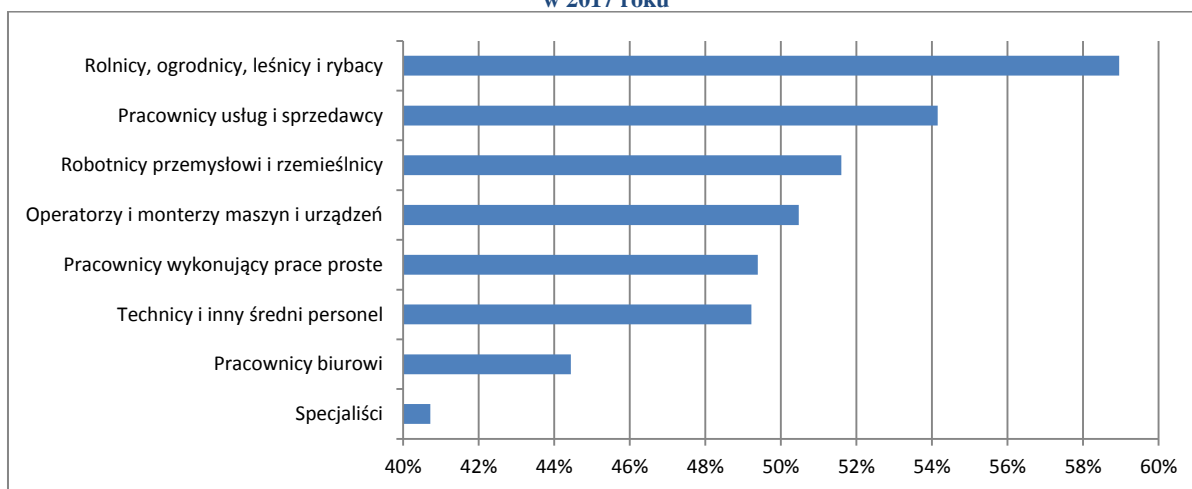
Pod koniec 2017 roku w powiecie lubaczowskim długotrwale bezrobotnymi było 1251 osób, czyli 52,1% zarejestrowanych. Jak wspomniano wcześniej, w grupie tej zauważa się najniższą dynamikę bezrobocia i najmniej stałych lub dłuższych niż przynajmniej rok wyrejestrowań z urzędu pracy. Nierzadko wśród tych klientów PUP obserwuje się zjawisko swoistej identyfikacji ze statusem osoby bezrobotnej. Coraz wyższy odsetek długotrwale bezrobotnych stanowią kobiety – w 2016 roku stanowiły 52,7% osób w tej kategorii, zaś w 2017 roku już 54,2%, wśród kobiet jest też wyższy

wskaźnik długotrwałego bezrobocia – w analizowanym roku wyniósł 59,9% (dla porównania w roku 2016 było to 58,1%), u mężczyzn osiągnął poziom 45,1% (w końcu 2016 roku 48,1%, w ciągu 2017 spadek odsetka długotrwałe bezrobotnych mężczyzn był wyraźny). Dane te pokazują dobitnie, że na lokalnym rynku kobiety są bardziej narażone na długotrwałe bezrobocie.

W grupie osób po pięćdziesiątym roku życia wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest wysoki, w końcu 2017 roku osiągnął wartość 62,7%, jednak najwyższy jest wśród osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, tu wynosi 82,9%. W 2016 roku sygnalizowano zaskakująco wysoki poziom długotrwałego bezrobocia wśród zarejestrowanych poniżej 30 roku życia. Wówczas w tej grupie wiekowej wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiągnął zaskakująco wysoki poziom 40%. W roku 2017 zmniejszył się nieznacznie mając wartość 37,1%, w węższej kategorii wiekowej osób do 25 roku życia WDB^k_t wyniósł 28,4%.

W obrębie wielkich grup zawodów w czterech odnotowano wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie wyższym niż 50%, co oznacza, że ponad połowa zarejestrowanych w tej grupie stanowią osoby długotrwałe bezrobotne. Najwyższy poziom tego wskaźnika wyliczono dla grupy *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*, osiągnął on wartość 59%, niewiele niższy odsetek długotrwałe bezrobotnych znalazł się w wielkiej grupie *Pracownicy usług i sprzedawcy*, w niej WDB^k_t równał się w końcu 2017 roku 54,2%.

Wykres 15. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie wielkich grup zawodów w powiecie lubaczowskim w 2017 roku



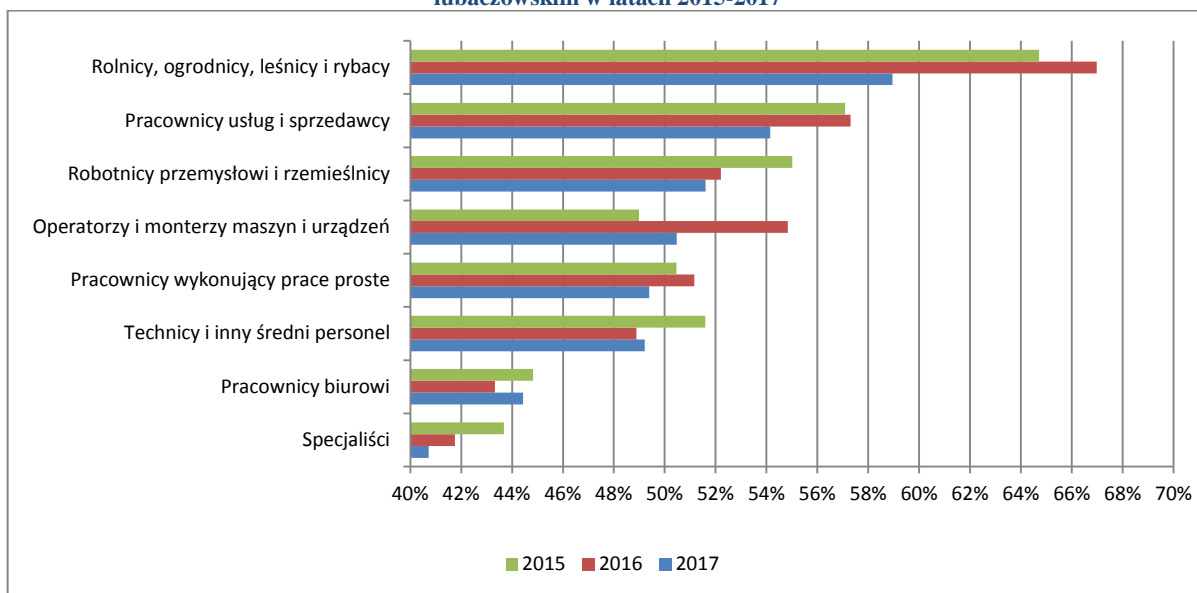
Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Poniżej zestawiono wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia w latach 2015 - 2017 w wielkich grupach zawodów, w których w końcu 2017 roku było zarejestrowanych co najmniej sto osób (pominięto w ten sposób grupy *Sily zbrojne* i *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*, jako reprezentowane przez nikłą liczbę bezrobotnych).

Jak sygnalizowano powyżej najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia dla wielkich grup zawodów odnotowano w grupie *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*, jednak w przeciągu ostatniego roku zmalał dość znacząco o 8 punktów procentowych. Grupa *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* nie

była jedyną, w której WDB^k_t zmniejszył wartość, podobne zjawisko odnotowano w pięciu innych wielkich grupach zawodów, jednak w żadnej spadek ten nie był tak wyraźny. Tylko w grupach *Technicy i inny średni personel* i *Pracownicy biurowi* odsetek osób długotrwale bezrobotnych uległ zwiększeniu.

Wykres 16. Porównanie wskaźnika długotrwałego bezrobocia na poziomie wielkich grup zawodów w powiecie lubaczowskim w latach 2015-2017



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Zgodnie z metodologią prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w opracowaniu zamieszcza się wartości wskaźnika długotrwałego bezrobocia według elementarnych grup zawodów generujących WDB^k_t w stopniu najwyższym. Wszystkie elementarne grupy zawodów umieszczone w tabeli osiągnęły najwyższą możliwą wartość wskaźnika, co oznacza, że wszystkie osoby do nich przyporządkowane posiadały w końcu 2017 roku status długotrwale bezrobotnych.

Tabela 9. Ranking zawodów generujących długotrwale bezrobocie w powiecie lubaczowskim w 2017 roku na poziomie elementarnych grup zawodów

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (W^k_{dl})
1	0310	Żołnierze szeregowi	100,00
2	1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3	2111	Fizycy i astronomowie	100,00
4	2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
5	2166	Projektanci grafiki i multimedialni	100,00
6	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
7	2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8	2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
9	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
10	3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
11	3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
12	3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
13	3214	Technicy medyczni i dentyści	100,00

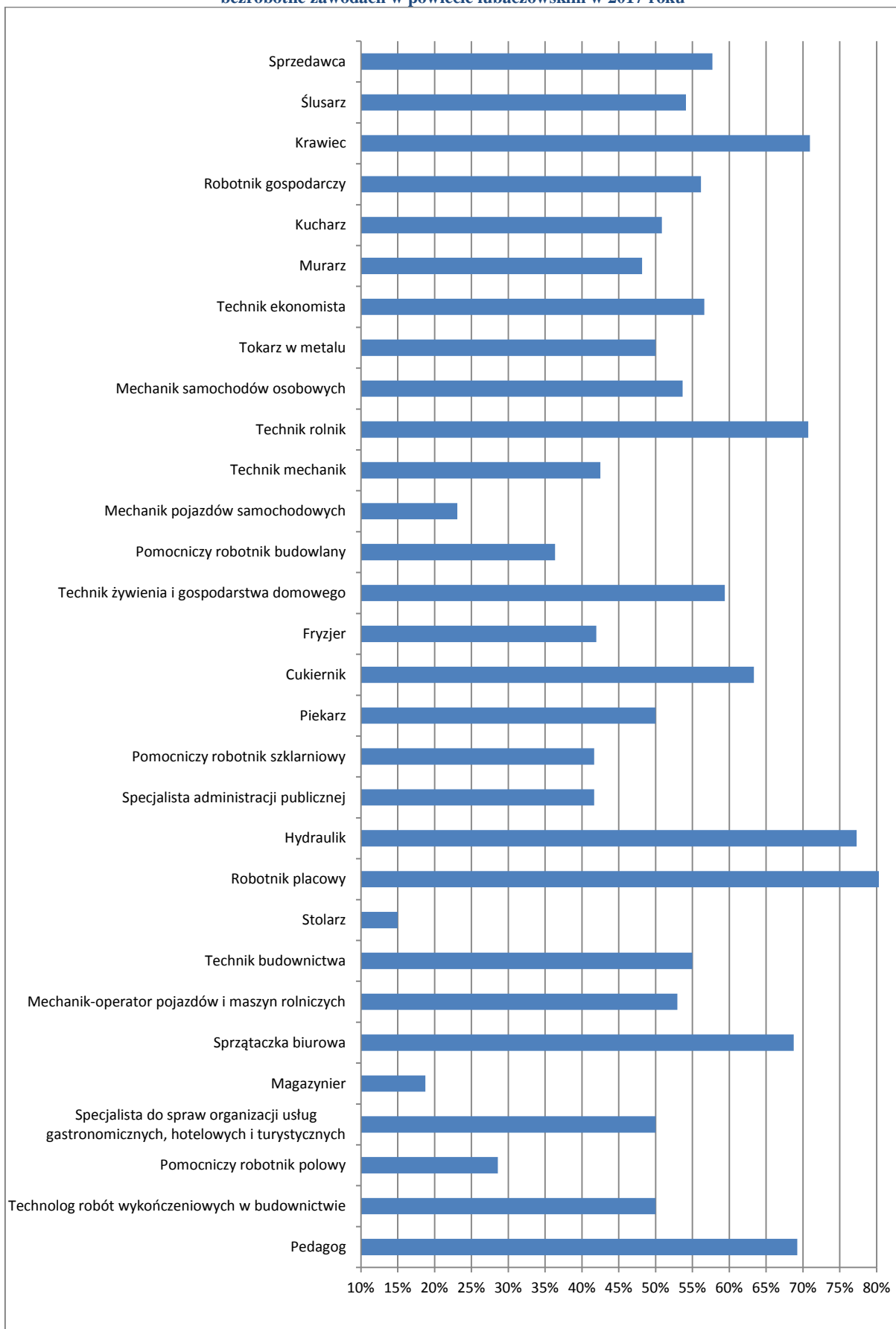
Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ($W_{d,II}^k$)
14	3256	Ratownicy medyczni	100,00
15	3313	Księgowi	100,00
16	3341	Kierownicy biura	100,00
17	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00
18	4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
19	4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
20	4225	Pracownicy biur informacji	100,00
21	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
22	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
23	5132	Barmani	100,00
24	5152	Pracownicy usług domowych	100,00
25	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
26	5411	Strażacy	100,00
27	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	100,00
28	6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
29	6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
30	7121	Dekarze	100,00
31	7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
32	7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
33	7213	Blacharze	100,00
34	7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
35	7322	Drukarze	100,00
36	7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
37	7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
38	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
39	8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
40	8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
41	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{8rd}

Jako dodatkowy element, w niniejszym opracowaniu zamieszczono porównanie współczynnika długotrwałego bezrobocia w trzydziestu najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne w końcu 2017 roku w zawodach opisywanych kodami sześciocyfrowymi. Zawody na poniższym wykresie są uszeregowane według liczby zarejestrowanych w badanym okresie bezrobotnych.

Jak widać różnorodność wartości omawianego wskaźnika jest bardzo duża, od zawodów z relatywnie niskim odsetkiem osób długotrwanie bezrobotnych jak *Technicy budownictwa* (29%) czy *Mechanicy pojazdów samochodowych* (30,6%), po zawody w których zdecydowanie przeważają długotrwanie bezrobotni, chociażby *Hydraulicy* (68%) oraz *Cukiernicy* (67,7%). Najwyższą wartość wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyliczono dla zawodu Robotnik placowy (79,2%), ale jako, że jest to zawód, do wykonywania którego nie wymagane są określone uprawnienia zawodowe, bezzasadnym jest poddawania do dokładniejszej analizie. W grupie trzech najczęściej posiadanych przez osoby bezrobotne zawodów najwyższy poziom badanego miernika określono dla Krawców (64,5%).

Wykres 17. Porównanie wskaźnika długotrwałego bezrobocia w trzydziestu najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne zawodach w powiecie lubaczowskim w 2017 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

1.4 Oferty pracy według zawodów i grup zawodów

Liczba zgłaszanych ofert pracy ma zasadnicze znaczenie dla usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, a z pozycji osoby analizującej rynek pracy te dane są fundamentalnym wskaźnikiem określającym aktualną sytuację lokalnych pracodawców, a na przestrzeni kilku lat pokazuje zmiany, jakie na nim się dokonują. Ilość, struktura, pochodzenie tych ofert są ściśle skorelowane z przemianami, jakie zachodzą w gospodarce. W myśl obecnych założeń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych do ofert pracy CBOP (zgłoszone do powiatowych urzędów pracy plus oferty zgłoszone do OHP plus oferty EURES) dolicza się oferty z Internetu. W pierwotnej wersji obecnej metodologii do ofert pracy miały nie być ujmowane zgłaszane wolne miejsca aktywizacji zawodowej w ramach staży, prac społecznie użytecznych i przygotowania zawodowego dorosłych, co oznaczałoby znaczne zmiany w strukturze ofert pracy zamieszczanych w niniejszym opracowaniu (wpływają deformująco na wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ponieważ pojawiają się w nich zawody, w których na lokalnym rynku pracy nie są zgłaszane „klasyczne” oferty pracy lub pojawiają się w nikłej ilości, vide zawód *Bibliotekarz* lub *Archiwista*). W przypadku powiatu lubaczowskiego byłaby to zmiana o tyle głęboka, że zgłoszone w ramach tych form przeciwdziałania bezrobociu oferty stanowią istotną część wszystkich wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w 2017 roku ponad jedną czwartą (25,8%, w tym 22,3% wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej stanowiły oferty staży, zaś 3,6% prac społecznie użytecznych, ofert przygotowania zawodowego dorosłych w tym okresie nie było). Tak czy owak ten odsetek zmalał - w 2016 roku oferty staży i prac społecznie użytecznych stanowiły 34% wszystkich zgłaszanych ofert w PUP Lubaczów. Jako, że w danych za 2017 rok oferty dotyczące wolnych miejsc aktywizacji zawodowej są traktowane tożsamo z „klasycznymi” ofertami zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, należy brać poprawkę na dane zamieszczone w tej części rozdziału, oraz w rozdziale drugim.

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaczowie oprócz 630 miejsc aktywizacji zawodowej: 544 propozycji staży i 86 prac społecznie użytecznych (jak wspomniano wcześniej, w 2017 roku przygotowania zawodowego dorosłych nie organizowano) wpłynęło 1809 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym 1273 oferty niesubsydiowane (znaczący wzrost – w 2016 roku było ich 781), oraz 536 subsydiowanych (tu odnotowano spadek w porównaniu z rokiem 2016, w którym wpłynęły 603 oferty pracy subsydiowane – wszystkie dane pochodzą dane ze sprawozdań MPIPS – 01, Dział 3. POŚREDNICTWO PRACY I WYBRANE FORMY AKTYWIZACJI za rok 2016 i 2017).

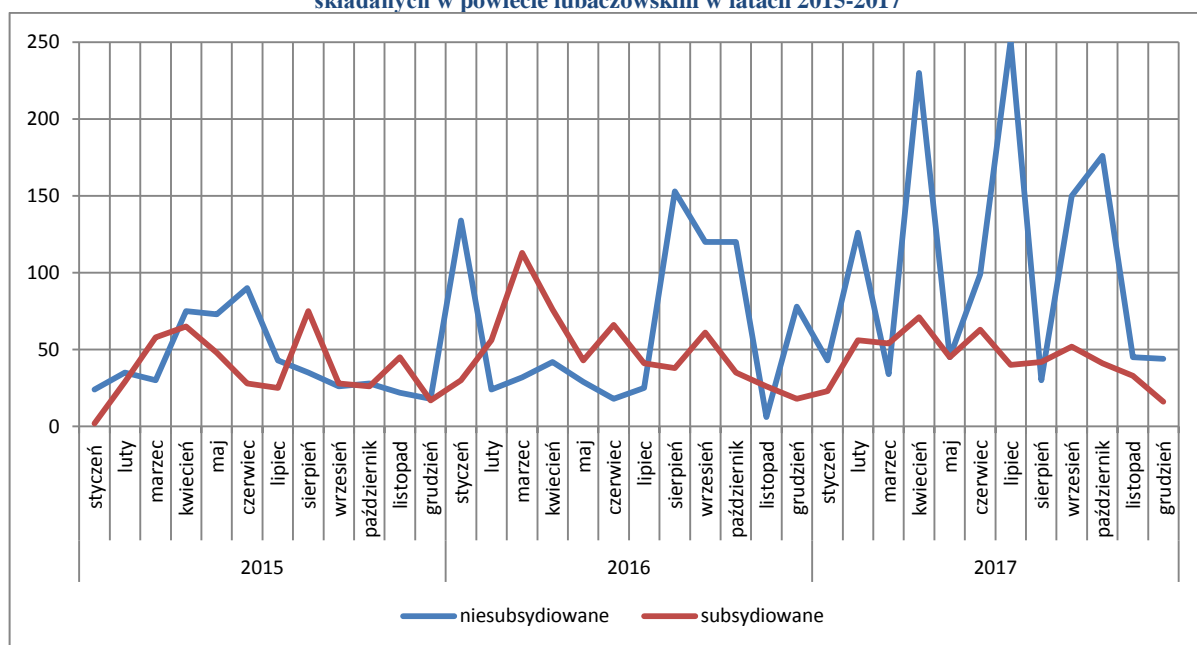
Jak widać na poniższym wykresie, oferty pracy niesubsydiowane były składane w ostatnich trzech latach, a szczególnie w analizowanym roku dość nieregularnie, np. w kwietniu 2017 roku wpłynęło ich 230, zaś w kolejnym miesiącu jedynie 45, stąd trudno uchwycić jakąś typową dla trzech ostatnich lat prawidłowość. Z racji ich źródła pochodzenia należy się spodziewać wzrostu

zapotrzebowania na pracowników w okresie wysokiego sezonu prac polowych, głównie przy zbiorze owoców.

Więcej punktów zbieżnych można zaobserwować dla obserwacji dotyczących ofert pracy subsydiowanych, gdzie najczęściej zgłoszeń pojawiało się w miesiącach wiosennych: w 2016 roku w marcu (113), zaś w 2017 roku w kwietniu (71) i czerwcu (63). Z kolei najmniejsza liczba ofert z refundacją dla pracodawcy wpływała w zimie, szczególnie w miesiącach przełomu roku: grudniu (w grudniu 2017 roku 16 ofert) i styczniu (np. w styczniu 2015 roku jedynie 2 oferty)

W ciągu całego roku 2017 zaoferowano 35 miejsc zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych, w tym 9 subsydiowanych. Sektor publiczny wygenerował 451 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w tym 209 wolnych miejsc pracy lub innej pracy zarobkowej, 156 staży i jak wymieniono wcześniej 86 propozycji prac społecznie użytecznych.

Wykres 18. Porównanie liczby ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej niesubsydiowanych i subsydiowanych składanych w powiecie lubaczowskim w latach 2015-2017



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdań MPIPS – 01, Dział 3. Pośrednictwo pracy i wybrane formy aktywizacji

Zgodnie z bieżącymi założeniami prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w opracowaniu oprócz ofert pracy zgłaszanych do PUP publikuje się również oferty zamieszczone w Internecie za pośrednictwem niepublicznych portali pośrednictwa pracy, a także w BIP. Według zaleceń, ogłoszenia te powinny zostać ograniczone do ofert zamieszczonych na stronie www.zielonalinia.gov.pl.

Zdecydowanie największa liczba ofert pracy z CBOP dotyczyła propozycji zatrudnienia w zawodach z wielkiej grupy *Pracownicy wykonujący prace proste* (924 oferty), tworzyły one aż 35,8% wszystkich ofert zebranych w ten sposób (w 2016 roku pojawiło się 749 ofert dla *Pracowników wykonujących prace proste*). Drugą co do ilości ofert pracy grupą byli *Pracownicy usług i sprzedawcy* (500 ofert), co ważne podkreślenia w porównaniu z rokiem 2016 liczba ofert dla tej grupy zmalała

o 21,5%. W kolejnej pod względem liczebności ofert pracy grupie *Pracownicy biurowi*, należy się doszukiwać w dużej mierze ofert subsydiowanych, w 2017 roku w porównaniu z rokiem poprzednim ich ilość zmalała w niewielkim stopniu z 255 do 236.

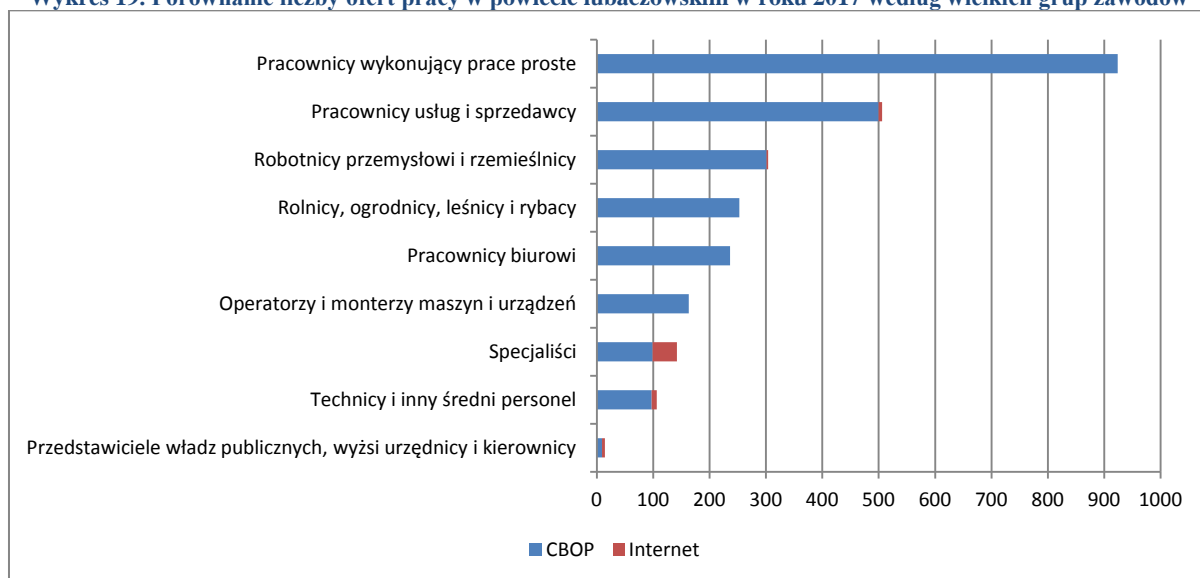
Tabela 10. Oferty pracy w powiecie lubaczowskim w roku 2017 według wielkich grup zawodów

Lp.	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9	5	14
2	Specjaliści	99	43	142
3	Technicy i inny średni personel	97	9	106
4	Pracownicy biurowi	236	0	236
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	500	6	506
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	253	0	253
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	301	3	304
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	163	0	163
9	Pracownicy wykonujący prace proste	924	0	924

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Liczba ofert pracy pozyskanych z Internetu, a dotyczących powiatu lubaczowskiego była znikoma w porównaniu z ilością zgłoszeń złożonych w CBOP. Łącznie było ich 66, w tym 43 dotyczyło propozycji dla *Specjalistów*, a 9 dla *Techników i innego średniego personelu*. Podobnie jak 2015 roku oferty pracy pozyskane z Internetu w poprzednim roku dotyczyły w głównej mierze poszukiwania specjalistów i osób na stanowiska kierownicze, natomiast w 2016 roku dotyczyły głównie ofert przy pracach prostych, jednak z racji ich bardzo małej liczby trudno wysnuć wiążące wnioski co do źródła pochodzenia.

Wykres 19. Porównanie liczby ofert pracy w powiecie lubaczowskim w roku 2017 według wielkich grup zawodów

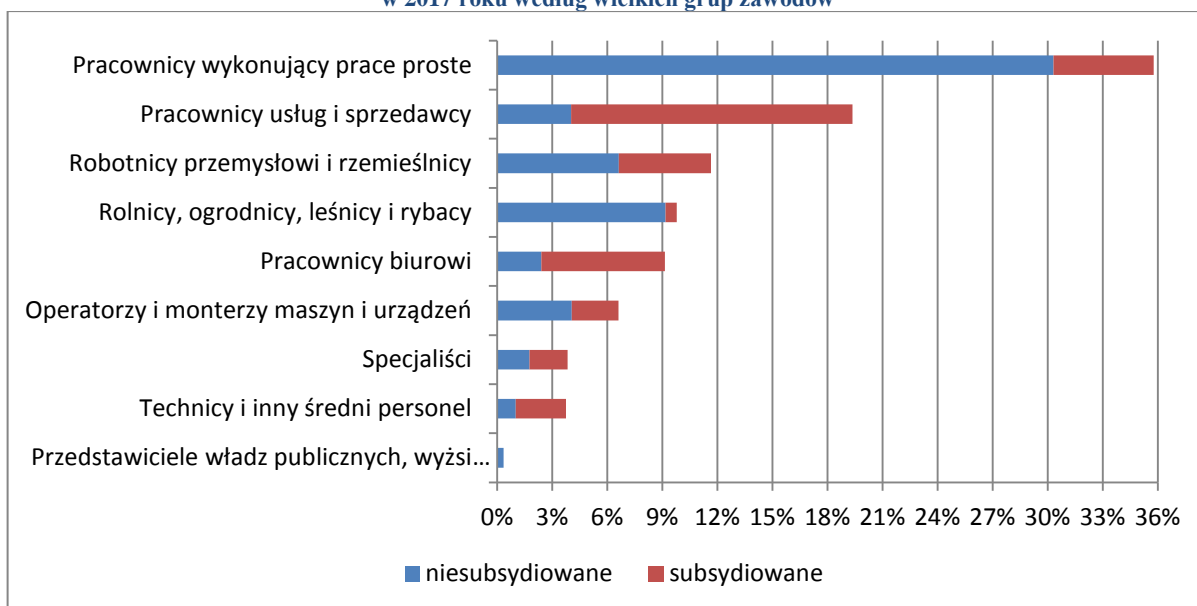


Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Podstawowym podziałem ofert pracy składanych do urzędu pracy jest ich zróżnicowanie pod kątem źródła pochodzenia, jak wspomniano wcześniej zdecydowana większość pochodziła z sektora prywatnego (81,5%), natomiast jeśli chodzi o podział na subsydiowane i niesubsydiowane, tu oferty rozkładały się dość równo – oferty subsydiowane (w tym wolne miejsca aktywizacji zawodowej) stanowiły 47,8% ofert złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaczowie i 40,6% pozyskanych za pośrednictwem CBOP ogółem. Pokazuje to jak ważnym uczestnikiem partnerem podmiotów lokalnego rynku pracy są publiczne służby zatrudnienia.

W obrębie wielkich grup zawodów widać spore zróżnicowanie co do rodzaju ofert. W grupie *Pracownicy wykonujący prace proste*, w której pojawiło się najwięcej zgłoszonych wolnych miejsc zatrudnienia (35,8% wszystkich ofert pracy) zdecydowanie przeważały oferty niesubsydiowane (84,74% ofert pracy w tej grupie zawodów). Niemal odwrotne proporcje zaobserwowano w drugiej pod względem liczebności zgłoszeń wolnych miejsc zatrudnienia grupie *Pracownicy usług i sprzedawcy* (19,4% wszystkich ofert pracy) – tu z kolei 79,2% stanowiły oferty subsydiowane.

Wykres 20. Porównanie liczby ofert pracy subsydiowanych i niesubsydiowanych składanych za pośrednictwem CBOP w 2017 roku według wielkich grup zawodów



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Poniżej zamieszczono wykaz trzydziestu elementarnych grup zawodów, dla których wpłynęło najwięcej ofert pracy. Generalnie większość ofert pojawiała się na stanowiskach niewymagających wysokich kwalifikacji zawodowych. Zwraca uwagę bardzo duża liczba ofert pracy dla *Robotników wykonujących proste prace polowe* (657 ofert, 25,4% wszystkich ofert w CBOP). W tej grupie elementarnej w 2016 roku wpłynęło 450 ofert, zaś w 2015 było ich 52, także widać wyraźną tendencję zwykłą. W grupach *Gospodarze budynków* (187 ofert ogółem, brak ofert z Internetu) i *Pracownicy obsługi biurowej* (99 ofert pracy z CBOP, brak ofert z Internetu) niemal wszystkie zgłoszone miejsca pracy były związane z zatrudnieniem subsydiowanym.

W przedstawionej tabeli tylko w jednej elementarnej grupie zawodów odnotowano przewagę ofert z Internetu, dotyczyło to *Lekarzy weterynarii specjalistów* (15 ofert z Internetu, brak zgłoszeń wolnych miejsc pracy w CBOP), co wiąże się z pewnością z zakresem wymagań wobec kandydatów na te stanowiska.

Tabela 11. Porównanie trzydziestu najczęściej zgłaszanych ofert pracy w powiecie lubaczowskim w roku 2017 według elementarnych grup zawodów

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa zawodu	Źródło pozyskania oferty		Razem	Odsetek ofert subsydiowanych (%)
			CBOP	Internet		
1	9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	657	0	657	0,15
2	6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	200	0	200	0,00
3	5153	Gospodarze budynków	187	0	187	98,93
4	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	132	2	134	71,97
5	4110	Pracownicy obsługi biurowej	99	0	99	95,96
6	4321	Magazynierzy i pokrewni	68	0	68	35,29
7	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	54	0	54	31,48
8	9412	Pomoce kuchenne	52	0	52	61,54
9	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	46	0	46	69,57
10	8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	44	0	44	38,64
11	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	40	0	40	42,50
12	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	36	0	36	52,78
13	7115	Cieśle i stolarze budowlani	31	3	34	9,68
14	6113	Ogrodnicy	33	0	33	12,12
15	7112	Murarze i pokrewni	32	0	32	31,25
16	7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	26	0	26	34,62
17	5132	Barmani	24	0	24	79,17
18	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	24	0	24	37,50
19	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	22	0	22	86,36
20	8153	Operatorzy maszyn do szycia	22	0	22	9,09
21	5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	17	4	21	35,29
22	5141	Fryzjerzy	20	0	20	90,00
23	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	20	0	20	60,00
24	5120	Kucharze	18	0	18	55,56
25	8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	0	18	55,56
26	9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	18	0	18	0,00
27	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	17	0	17	11,76
28	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	16	0	16	50,00
29	2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	15	15	
30	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	15	0	15	0,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz ^{Std}

W obowiązującej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych znalazł się obowiązek obliczania wskaźnika niedopasowania ofert pracy, opartego na porównaniu i wyliczeniu struktury ofert pracy w wielkich grupach zawodów, liczonego poprzez wzór

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{kt,PUP}}{dxWSO_{kt,inter}}$$
 gdzie WNO_t^k oznacza wskaźnik niedopasowania oferty pracy, $WSO_{t,PUP}^k$ jest wskaźnikiem struktury ofert pracy pozyskanych przez PUP (obliczanym jako iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym złożonych do PUP), zaś $WSO_{t,inter}^k$ wskaźnikiem struktury ofert pracy w Internecie (obliczanym jako iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym zgłoszonych za pośrednictwem portali internetowych). Przyjmuje się, że wskaźnik WNO_t^k o wartości mniejszej niż 1 oznacza grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP – pracodawcy poszukują z jakichś względów pracowników w danych zawodach za pośrednictwem portali internetowych, a nie urzędu pracy. Z kolei gdy wskaźnik WNO_t^k przyjmuje wartość większą niż 1, mamy do czynienia z grupą zawodów nadreprezentowanych w PUP.

Według tak przyjętych założeń, grupami zawodów niedoreprezentowanymi w PUP są: *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, Specjaliści, oraz Technicy i inny średni personel*. Natomiast grupy nadreprezentowane w PUP stanowią: *Pracownicy usług i sprzedawcy, a także Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*

Tabela 12. Wskaźnik niedopasowanie ofert pracy w powiecie lubaczowskim w 2017 roku

Lp.	Wielka grupa zawodów	Odsetek ofert pracy pozyskanych przez PUP	Odsetek ofert pracy pozyskanych przez Internet	Wartość wskaźnika WNO_t^k
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,35%	7,58%	0,05
2	Specjaliści	3,83%	65,15%	0,06
3	Technicy i inny średni personel	3,76%	13,64%	0,28
4	Pracownicy biurowi	9,14%	0,00%	
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	19,36%	9,09%	2,13
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9,80%	0,00%	
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,66%	4,55%	2,56
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,31%	0,00%	
9	Pracownicy wykonujący prace proste	35,79%	0,00%	

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

ROZDZIAŁ II. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W efekcie przekształceń na rynku pracy wynikających z przetasowań w strukturze pracodawców działających na danym terenie oraz migracji ludności w obrębie regionalnym i międzynarodowym, a także takich globalnych procesów jak rozwój gospodarczy, wprowadzanie nowych technologii i postępująca automatyzacja, następuje z jednej strony zanik zapotrzebowania na niektóre zawody na rynku pracy, natomiast z drugiej pojawia się popyt na kwalifikacje w ramach nowych zawodów. Stąd potrzeba opisanie potrzeb na dane zawody i specjalności katalogowanych poprzez tworzenie list zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi niejako jądro niniejszego opracowania, jego celem jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem, równowagą lub nadwyżką na lokalnym rynku pracy.

W poprzedniej wersji monitoringu zawody deficytowe i nadwyżkowe określone były za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów mierzonego stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby osób bezrobotnych. W obecnej metodologii teoretycznie zasady wyliczania wskaźnika są takie same, jednak wprowadzono dodatkowe mierniki i wskaźniki, dopiero po osiągnięciu których elementarna grupa zawodów jest analizowana. Zgodnie z zaleceniami wyłączone mają być z badania elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na lokalnym rynku, stanowią znikomy udział w ogólnej liczbie ofert pracy i osób bezrobotnych. Dlatego procedura wyboru zawodów do analizy przeprowadzana jest na podstawie wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS^k_t) liczonego jako $WS^k_t = \frac{B^k_t + O^k_t}{B_t + O_t}$, gdzie B^k_t oznacza średniomiesięczną liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ; O^k_t jest średniomiesięczną liczbą dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ; B_t to ogólna średniomiesięczna liczba bezrobotnych w okresie t , zaś O_t jest liczbą dostępnych ofert pracy w okresie t . informuje on o tym, jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. Kolejnym działaniem jest obliczanie decylu pierwszego (D_1), dla wyliczonych wcześniej wskaźników WS^k_t : tworzy się podział bazy danych na dwie grupy w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartość wskaźnika WS^k_t mniejszą lub równą decylowi pierwszemu (D_1), a dla pozostałych wskaźnik WS^k_t ma wartości wyższe niż wskazana miara statystyczna. W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ujmuje się jedynie te elementarne grupy zawodów, dla których wartość wskaźnika WS^k_t jest większa od decyla pierwszego, czyli $WS^k_t > D_1$. Jest to wstępny filtr do potencjalnego klasyfikowania danej grupy zawodów, jednak w celu zakwalifikowania do danej grupy zawodów muszą być spełnione jednocześnie odpowiednie trzy wartości: we wskaźniku dostępności oferty pracy (B/O^k_t), wskaźniku długotrwałego bezrobocia

(WDB^k) i wskaźniku płynności bezrobotnych (WPB^k). Dwa z tych wskaźników zostały omówione w rozdziale pierwszym, natomiast wskaźnik dostępności oferty pracy jest obliczany jako: $B/O_t^k = \frac{Bkt}{Okt}$, gdzie B^k oznacza średniomiesięczną liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t, natomiast O^k jest średniomiesięczną liczbą dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t (według poprzedniej metodologii podobnie liczone wskaźnik deficytu/nadwyżki, z tym, że licznik był w mianowniku, tj. dzielono średniomiesięczną liczbę ofert pracy przez średniomiesięczną liczbę bezrobotnych). Identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych dokonywana jest przez nałożenie dodatkowych warunków na wyliczone mierniki.

Poniżej zostaną zamieszczone tabele zawierające elementarne grupy zawodów: maksymalnie deficytowe, deficytowe, zrównoważone, nadwyżkowe, oraz maksymalnie nadwyżkowe.

Zawody maksymalnie deficytowe charakteryzują się brakiem bezrobotnych zarejestrowanych w danym urzędzie pracy w okresie, którego dotyczy sprawozdanie, w rezultacie wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Zgodnie z założeniami bieżącej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w opracowaniu powinno ujmować się wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych, sortując je pod kątem średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy, zaczynając od największej.

W 2017 roku w powiecie lubaczowskim jako zawody maksymalnie deficytowe sklasyfikowano trzynaście grup elementarnych. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi na początkowych pozycjach sklasyfikowano *Pracowników wykonujących dorywcze prace proste, Asystentów nauczycieli, Lekarzy weterynarii specjalistów, oraz Archiwistów i muzealników.*

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie lubaczowskim w 2017 roku

Lp.	Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1	9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	4	0,00	0,00
2	5312	Asystenci nauczycieli	2	100,00	73,33
3	2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1		0,00
4	2621	Archiwiści i muzealnicy	1	100,00	100,00
5	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0,00	0,00
6	2353	Lektorzy języków obcych	0	0,00	0,00
7	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0,00	0,00
8	3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	100,00	100,00
9	3431	Fotografowie	0	100,00	75,00
10	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	100,00	100,00
11	1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	0,00
12	9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0,00	0,00
13	9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	33,33	33,33

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Zawody deficytowe według obowiązujących założeń muszą zawierać większą liczbę dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan osób bezrobotnych w zadanym okresie. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek osób długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, czyli wartości środkowej ($WDB^k \leq Me$ lub brak wartości, jak wyliczono dla elementarnych grup zawodów w powiecie lubaczowskim, w 2016 roku wartość mediany wskaźnika długotrwałego bezrobocia wyniosła 50), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ, bądź był równy w danym okresie ($WPB^k \geq 1$ lub brak wartości). Jednocześnie wskaźnik dostępności oferty pracy musi być niższy niż 0,9 ($B/O^k < 0,9$, co w teorii oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z grupy elementarnej ma szansę znaleźć pracę). Dopiero po spełnieniu tych trzech warunków zawód może być klasyfikowany jako deficytowy. Taki sposób wyliczania oznacza w praktyce, że za zawód deficytowy nie można uznać zawodu, w którym średnia miesięczna liczba ofert pracy była większa od przeciętnej miesięcznej liczby osób bezrobotnych, jednak z jakiegoś powodu liczba rejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie przekroczyła liczbę osób wyrejestrowanych lub odsetek długotrwale bezrobotnych przekroczył wartość środkową dla wszystkich grup elementarnych. Według założeń, w sprawozdaniu powinno się znaleźć 15 elementarnych grup zawodów najbardziej deficytowych, uszeregowanych od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy (B/O^k).

W 2017 roku w powiecie lubaczowskim, jako zawody deficytowe, zostało określonych trzynaście elementarnych grup zawodów: *Agenci sprzedaży bezpośredniej; Operatorzy maszyn do szycia; Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani; Robotnicy wykonujący proste prace polowe; Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna; Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni; Tapicerzy i pokrewni; Robotnicy budowy dróg; Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni; Przedstawiciele handlowi; Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej; Pomoce kuchenne; oraz Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani*

Grupą zawodów deficytowych, która w 2017 roku oznaczała się największą liczbą osób bezrobotnych i zgłaszanych ofert pracy, byli podobnie jak rok wcześniej *Robotnicy wykonujący proste prace polowe*. Średniomiesięczna liczba ofert pracy zgłaszanych dla tej grupy wynosiła 54,8. Jak przewidywano w poprzednim sprawozdaniu, także w kolejnych latach można spodziewać się wysokiej liczby ofert pracy w związanych z nią branżach. W związku z tym, że do zatrudnienia na stanowiskach *Robotników wykonujących proste prace polowe* nie potrzeba specjalistycznych uprawnień i wiedzy, średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych przyporządkowanych do tej grupy (12 osób) nie wydaje się do końca miarodajna, w praktyce tego typu obowiązki może pełnić znacznie szersze grono osób zarejestrowanych. Inne zawody ujęte w poniższej tabeli, warte uwagi ze względu na średniomiesięczną liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie 2017 roku to *Pomoce kuchenne, Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, Przedstawiciele handlowi, Tapicerzy i pokrewni, oraz Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej*

nieklasyfikowani. Pozostałe zawody sklasyfikowane w 2017 roku jako deficytowe nie są istotne dla lokalnego rynku z powodu małej liczby ofert pracy i osób je wykonujących, w każdej z tych sześciu grup średniomiesięczna liczba bezrobotnych była mniejsza od 1, a tylko w grupie *Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej nieklasyfikowani* średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy przekroczyła 1.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie lubaczowskim w 2017 roku

Lp	Kod	Elementarna grupa zawodów	B_t^k	O_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,67	21,25	0,03	0,00	1,00	0,00	0,00
2	8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,75	6,83	0,11			9,09	0,00
3	8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej nieklasyfikowani	0,25	1,50	0,17		1,00	55,56	0,00
4	9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	12,00	54,75	0,22	28,57	1,43	0,15	0,15
5	7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,25	0,92	0,27	0,00	1,00	100,00	36,36
6	3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,17	0,50	0,33		1,00	100,00	16,67
7	7534	Tapicerzy i pokrewni	2,08	5,42	0,38	0,00	1,50	0,00	0,00
8	7116	Robotnicy budowy dróg	0,25	0,50	0,50			50,00	0,00
9	8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	0,00
10	3322	Przedstawiciele handlowi	2,92	3,92	0,74	33,33	1,00	0,00	0,00
11	5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4,17	5,50	0,76	50,00	1,40	16,67	0,00
12	9412	Pomoce kuchenne	5,00	6,33	0,79	33,33	1,00	61,54	44,23
13	5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej nieklasyfikowani	1,50	1,75	0,86	0,00	1,22	35,29	23,53

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Sid}

B_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 O_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t
 B/O_t^k - wskaźnik dostępności ofert pracy
 WDB_t^k – wskaźnik długotrwałego bezrobocia
 WPB_t^k – wskaźnik płynności bezrobotnych

Za zawody zrównoważone uważa się odznaczające się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym ($0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$). Dodatkowe warunki, które powinny być spełnione dotyczą nieprzekroczenia mediany w odsetku długotrwałe bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów ($WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości), zaś podobnie jak w przypadku zawodów deficytowych odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ lub być równy

w danym okresie sprawozdawczym ($WPB^k \geq 1$ lub brak wartości). W tabeli powinny być zawarte wszystkie elementarne grupy zawodów zrównoważonych segregowane według wskaźnika dostępności oferty pracy (B/O^k). Oczywiście wariantem idealnym jest jak najwyższa liczba zawodów zrównoważonych na danym rynku, gdzie popytowi na dane stanowiska odpowiada liczba potencjalnych kandydatów, jednak w warunkach lokalnego rynku pracy jest to układ utopijny.

W 2017 roku w powiecie lubaczowskim wyodrębniono tylko jedną grupę elementarną zawodów zrównoważonych, byli to *Nauczyciele kształcenia zawodowego*, jak łatwo policzyć w ciągu całego badanego roku wpłynęły trzy oferty pracy i rejestrowała się taka sama liczba osób przyporządkowanych do tej grupy, tę grupę można uznać za niszową dla lokalnego rynku pracy.

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w powiecie lubaczowskim w 2017 roku

Lp	Kod	Elementarna grupa zawodów	B^k_t	O^k_t	B/O^k_t	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{sta}

B^k_t – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 O^k_t - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t
 B/O^k_t - wskaźnik dostępności ofert pracy

Zawodami nadwyżkowymi w myśl obowiązujących założeń określane są charakteryzujące się przewagą liczebną osób bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy ($B/O^k_t > 1,1$ lub brak wartości), bezrobociem długotrwałym na poziomie wyższym niż mediana ($WDB^k_t > Me$, gwoli przypomnienia: dla elementarnych grup zawodów w powiecie lubaczowskim w 2017 roku wartość mediany wskaźnika długotrwałego bezrobocia wyniosła 50), oraz niskim odpływem netto, czyli wyższym napływem niż odpływem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym ($WPB^k_t < 1$). Rekomendowane jest zamieszczanie w sprawozdaniu 15 elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych, od największej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy (B/O^k_t).

W sprawozdaniu za rok 2017 w powiecie lubaczowskim jako zawody nadwyżkowe sklasyfikowano jedynie cztery elementarne grupy zawodów: *Malarze budowlani i pokrewni; technicy technologii żywności, Robotnicy leśni i pokrewni i Ogrodnicy*. W porównaniu z rokiem 2016 jedną grupą, która została ponownie zagregowana jako nadwyżkowa byli *Technicy technologii żywności*, dla których wówczas B/O^k_t wyniósł 135,00, w bieżącym zestawieniu wyliczono ten wskaźnik na poziomie 70,50, a więc ciągle bardzo wysokim. W roku 2017 najwyższy wskaźnik dostępności oferty pracy o wartości 96,00 (przypomnijmy: im wyższy wskaźnik, tym mniejsza szansa na uzyskanie oferty pracy, w poprzedniej metodologii używano zwrotu wskaźnik nadwyżki zawodu) uzyskała grupa *Malarze budowlani i pokrewni*, w której na 0,25 średniomiesięcznie oferty pracy, przypadały 24 osoby bezrobotne.

Tabela 16. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie lubaczowskim w 2017 roku

Lp	Kod	Elementarna grupa zawodów	B_t^k	O_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1	7131	Malarze budowlani i pokrewni	24,00	0,25	96,00	61,54	0,81	33,33	33,33
2	3144	Technicy technologii żywności	11,75	0,17	70,50	58,33	0,94	50,00	0,00
3	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	22,17	1,67	13,30	60,87	0,92	60,00	20,00
4	6113	Ogrodnicy	23,00	2,75	8,36	65,38	0,97	12,12	12,12

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

B_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 O_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t
 B/O_t^k – wskaźnik dostępności ofert pracy
 WDB_t^k – wskaźnik długotrwałego bezrobocia
 WPB_t^k – wskaźnik płynności bezrobotnych

Zawodami maksymalnie nadwyżkowymi są takie, w których w badanym okresie nie było żadnych ofert pracy, a więc wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (nie dzielimy przez zero), zaś były zarejestrowane osoby bezrobotne. Podobnie jak w przypadku grup nadwyżkowych muszą w celu zakwalifikowania do zawodów maksymalnie nadwyżkowych muszą być spełnione parametry dotyczące bezrobocia długotrwałego na poziomie wyższym niż mediana ($WDB_t^k > Me$), oraz niskim odpływem netto, czyli wyższym napływem niż odpływem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k < 1$). Według zaleceń w sprawozdaniu powinno się zamieszczać wszystkie elementarne grupy maksymalnie nadwyżkowe, selekcyjując je według największej średniomiesięcznej liczby bezrobotnych (B^k).

W sprawozdaniu za rok 2017 jako zawody maksymalnie nadwyżkowe ujętych zostało osiem grup elementarnych: *Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych* (średniomiesięczna liczba bezrobotnych w tej grupie zawodów wyniosła aż osiem); *Konstruktorzy i krojczowie odzieży; Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych; Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani; Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych; Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni; Technicy medyczni i dentyści i Strażacy.*

Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w powiecie lubaczowskim w 2017 roku

Lp.	Kod	Elementarna grupa zawodów	(B^k)
1	2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	8
2	7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	5
3	8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3
4	8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3
5	8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3
6	3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2
7	3214	Technicy medyczni i dentyści	1
8	5411	Strażacy	1

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

B_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

W monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przygotowywanym według założeń wcześniejszej metodologii do grupy zawodów nadwyżkowych zaliczano regularnie około osiemdziesięciu procent zawodów wykonywanych przez osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Lubaczów. Na mocy doświadczeń z przygotowywanych wcześniej opracowań, oraz przede wszystkim praktyki zawodowej w realizowaniu ofert pracy i kontaktach z osobami bezrobotnymi, a także analizy danych zawartych w informacji sygnalnej za 2017 rok, należy powtórzyć i zaakcentować zastrzeżenia do obranego sposobu selekcji i prezentowania zawodów nadwyżkowych, które były już akcentowane w poprzednich latach. Powyższe tabele opisujące zawody nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe w powiecie lubaczowskim w roku 2017 zostały zamieszczone w opracowaniu jako element obowiązkowy sprawozdania, jednak do analizy dodano dwie kolejne tabele z zawodami, które byłyby ujmowane jako nadwyżkowe lub maksymalnie nadwyżkowe, jednak z powodu niespełniania wymaganej wartości wskaźnik dostępności oferty pracy (B/O_t^k), lub wskaźnika długotrwałego bezrobocia (WDB_t^k), lub wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB_t^k) nie zostały ujęte w sprawozdaniu. Szczególne wątpliwości wzbudza ustalony próg wskaźnika płynności bezrobotnych, z powodu obserwowanej w ostatnich latach i wciąż rosnącej przewagi wyrejestrowań nad rejestracjami, co zostało opisane w rozdziale pierwszym, siłą rzeczy ten miernik w większości zawodów przekracza 1, co absolutnie nie musi oznaczać poprawy sytuacji na rynku pracy dla danej grupy.

W pierwszej kolejności przygotowano wykaz zawodów o najwyższym współczynniku wskaźnika dostępności ofert pracy (a więc odpowiednika tabeli z zawodami nadwyżkowymi), włączono do niego elementarne grupy zawodów o współczynniku B/O_t^k większym niż 10 i średniomiesięcznej liczbie osób bezrobotnych w roku 2017 B_t^k większej lub równej 5, grupy zagregowane na tej podstawie stanowią znaczący odsetek populacji osób bezrobotnych. W ten sposób sklasyfikowano czterdzieści dwie elementarne grupy zawodów (w sumie liczba elementarnych grup zawodów o wskaźniku B/O_t^k większym od 1,1 objęła w powiecie lubaczowskim w 2017 roku 126 elementarnych grup zawodów).

Na początku tabeli uszeregowanej według wielkości współczynnika B/O_t^k znalazła się elementarna grupa zawodów *Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni* ze współczynnikiem dostępności oferty pracy o wręcz gigantycznej wielkości 1157 – w całym roku 2017 w powiecie lubaczowskim zgłoszono jedną ofertę pracy, co dało średniomiesięczną liczbę ofert pracy na poziomie 0,08, zaś średnio co miesiąc zarejestrowanych było ponad 96 osób bezrobotnych. W grupach o średniomiesięcznej liczbie osób bezrobotnych powyżej stu wskaźnik dostępności ofert pracy wyniósł: *Ślusarze i pokrewni* – 408,33; *Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni* – 329,25; *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* – 15,22. Ze względu na wskaźnik płynności bezrobotnych większy niż 1 żadna z tych grup nie została zakwalifikowanych do kategorii zawodów nadwyżkowych w myśl obowiązującej metodologii. Po raz kolejny należy powtórzyć pytanie o wartość badawczą w ten sposób

układanego rankingu, w którym systematycznie pomija się zawody reprezentowane przez ogół osób bezrobotnych.

Tabela 18 Zestawienie elementarnych grup zawodów o najwyższym wskaźniku dostępności ofert pracy w powiecie lubaczowskim w 2017 roku

Lp	Kod	Elementarna grupa zawodów	B ^k _t	O ^k _t	B/O ^k _t	WDB ^k _t	WPB ^k _t	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	96,42	0,08	1157,00	70,93	1,20	0,00	0,00
2	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	51,50	0,08	618,00	69,57	1,19	0,00	0,00
3	3115	Technicy mechanicy	49,92	0,08	599,00	43,48	1,24		0,00
4	7222	Ślusarze i pokrewni	102,08	0,25	408,33	54,55	1,13	100,00	66,67
5	3220	Dietetycy i żywieniowcy	33,08	0,08	397,00	59,38	1,00	100,00	100,00
6	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	23,75	0,08	285,00	40,00	1,18	100,00	100,00
7	9613	Zamiatacze i pokrewni	24,92	0,17	149,50	80,95	1,16	100,00	0,00
8	3112	Technicy budownictwa	23,33	0,17	140,00	57,14	1,36	50,00	0,00
9	7131	Malarze budowlani i pokrewni*	24,00	0,25	96,00	61,54	0,81	33,33	33,33
10	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	30,50	0,33	91,50	38,71	1,03	100,00	100,00
11	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	58,00	0,67	87,00	56,90	1,05	50,00	25,00
12	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	13,83	0,17	83,00	50,00	0,89	100,00	100,00
13	2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6,17	0,08	74,00	33,33	1,00		0,00
14	3144	Technicy technologii żywności*	11,75	0,17	70,50	58,33	0,94	50,00	0,00
15	7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	5,75	0,08	69,00	80,00	1,13	100,00	100,00
16	3143	Technicy leśnictwa	5,00	0,08	60,00	12,50	0,85	100,00	0,00
17	7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	17,58	0,33	52,75	40,00	1,29	25,00	0,00
18	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	37,00	0,75	49,33	60,98	1,04	22,22	0,00
19	8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	11,92	0,25	47,67	75,00	1,47	100,00	0,00
20	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	82,17	1,83	44,82	39,29	1,06	86,36	36,36
21	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10,50	0,25	42,00	28,57	1,33	33,33	33,33
22	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	19,92	0,50	39,83	47,62	1,05	83,33	50,00
23	7223	Ustawiacze	55,17	1,42	38,94	45,16	1,03	11,76	0,00

Lp	Kod	Elementarna grupa zawodów	B_t^k	O_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
		i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni							
24	3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	8,83	0,25	35,33	20,00	1,12	100,00	100,00
25	2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5,58	0,17	33,50	25,00	1,16	100,00	100,00
26	4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5,25	0,17	31,50	75,00	1,10	100,00	100,00
27	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	15,67	0,50	31,33	69,23	1,25	50,00	50,00
28	7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	13,00	0,42	31,20	31,25	0,89	40,00	0,00
29	3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6,83	0,25	27,33	14,29	1,04	100,00	100,00
30	5141	Fryzjerzy	45,50	1,67	27,30	40,54	1,14	90,00	45,00
31	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	29,50	1,17	25,29	48,00	1,13	21,43	14,29
32	5120	Kucharze	61,50	2,50	24,60	49,18	1,14	55,56	22,22
33	7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	12,58	0,58	21,57	50,00	1,08	14,29	14,29
34	7112	Murarze i pokrewni	54,42	2,67	20,41	46,77	0,93	31,25	15,63
35	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	18,17	0,92	19,82	50,00	1,11	0,00	0,00
36	7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15,92	0,83	19,10	50,00	0,94	70,00	30,00
37	5131	Kelnerzy	10,92	0,67	16,37	40,00	1,00	0,00	0,00
38	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	170,00	11,17	15,22	58,28	1,09	71,97	40,91
39	5142	Kosmetyczki i pokrewni	11,83	0,83	14,20	71,43	1,38	90,00	50,00
40	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5,92	0,42	14,20	40,00	1,00	100,00	80,00
41	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	22,17	1,67	13,30	60,87	0,92	60,00	20,00
42	3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7,67	0,75	10,22	60,00	1,38	100,00	88,89

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

B_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 O_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t
 B/O_t^k – wskaźnik dostępności ofert pracy
 WDB_t^k – wskaźnik długotrwałego bezrobocia
 WPB_t^k – wskaźnik płynności bezrobotnych

*Elementarna grupa zawodów ujęta w sprawozdaniu za rok 2017

Do dodatkowej tabeli, która obejmuje zawody, w których były zarejestrowane osoby bezrobotne, a nie zgłaszano ofert pracy (czyli odpowiednika tabeli z zawodami maksymalnie

nadwyżkowymi tworzonego bez uwzględniania wartości wskaźników długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych) włączono grupy o średniomiesięcznej liczbie osób bezrobotnych wyższej niż 5. Znalazły się tu zawody, które jak na przykład *Pomoce domowe i sprzątaczk* miały wskaźnik płynności bezrobotnych poniżej 1, ale nie przekroczyły mediany wskaźnika długotrwałego bezrobocia, jak i zawody o wysokim współczynniku długotrwałego bezrobocia jak *Filozofowie, historycy i politolodzy* (66,67) czy *Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni* (66,67) ale o wskaźniku płynności bezrobotnych powyżej 1. Wiedząc jednak o braku ofert pracy dla wszystkich wymienionych poniżej zawodów wystarczy spojrzeć na kolumnę przedstawiającą średniomiesięczną liczbę zarejestrowanych bezrobotnych, aby uświadomić sobie skalę problemu. W czterech grupach odnotowano powyżej dziesięciu osób bezrobotnych zarejestrowanych w każdym miesiącu, a najwyższy współczynnik odnotowano w grupach *Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych* (67,17 osób bezrobotnych średniomiesięcznie), *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju* (56,08 osób bezrobotnych średniomiesięcznie) i *Rolnicy upraw polowych* (22,92 osób bezrobotnych średniomiesięcznie). Warto zauważyć, że w roku 2017, podobnie jak w poprzednim roku, aż pięć grup obejmuje zawody, w których kwalifikacje nabywa się w trakcie studiów wyższych.

Tabela 19. Zestawienie elementarnych grup zawodów (z najwyższą średniomiesięczną liczbą osób bezrobotnych), w których nie zgłaszano ofert pracy w powiecie lubaczowskim w 2017 roku

Lp	Kod	Elementarna grupa zawodów	B_t^k	O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k
1	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	67,17	0,00	57,14	1,13
2	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	56,08	0,00	44,00	1,18
3	6111	Rolnicy upraw polowych	22,92	0,00	54,55	1,16
4	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11,58	0,00	45,45	1,00
5	8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	9,17	0,00	40,00	1,08
6	3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8,08	0,00	27,27	1,00
7	7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7,92	0,00	60,00	1,25
8	9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	7,75	0,00	50,00	0,77
9	2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych*	7,58	0,00	55,56	0,92
10	2643	Filolodzy i tłumacze	7,58	0,00	37,50	1,29
11	2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	7,42	0,00	66,67	1,18
12	2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	6,75	0,00	66,67	1,22
13	3114	Technicy elektronicy i pokrewni	5,67	0,00	60,00	1,00
14	7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży*	5,08	0,00	83,33	0,67

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz St

B_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

O_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

WDB_t^k – wskaźnik długotrwałego bezrobocia

WPB_t^k – wskaźnik płynności bezrobotnych

* Elementarna grupa zawodów ujęta w sprawozdaniu za rok 2017

ROZDZIAŁ III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

Poniższa część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została poświęcona analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podaźowej. Rekomendowane w bieżącej metodologii jest prowadzenie tej analizy w powiązaniu z zawodami, co w teorii ma wskazać ewentualne niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Dla każdej wielkiej grupy zawodów zakłada się prezentację pięciu uprawnień/umiejętności od strony popytowej i po pięć uprawnień/umiejętności od strony podaźowej. Umiejętności i uprawnienia powinny być posortowane według najczęściej posiadanych przez bezrobotnych (strona podaźowa rynku pracy) i najczęściej wymaganych przez pracodawców (strona popytowa). Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na poziomie wielkich grup zawodów ma umożliwić sprawdzenie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych zawodach są poszukiwane przez pracodawców, którzy dla tych zawodów zgłaszają oferty pracy. Jeśli większość uprawnień i umiejętności po stronie podaźowej i popytowej jest zbieżna, można wysnuć wniosek o równowadze na danym rynku pracy. Gdy jednak umiejętności i uprawnienia posiadane przez osoby bezrobotne i przedstawione przez pracodawców w ofertach pracy są całkowicie różne, można postawić tezę o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na danym rynku pracy. W poniższej tabeli odsetek bezrobotnych wyliczony został jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów, natomiast odsetek ofert pracy wyliczono jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Ponieważ dane dla powiatu lubaczowskiego za 2017 rok są niepełne i zawierają jedynie informacje o stronie popytowej dla siedmiu wielkich grup zawodów, natomiast informacje o stronie podaźowej odnoszą się jedynie do grupy *Specjaliści* nie można na podstawie zamieszczonych informacji wyciągnąć tezy na temat stopnia dopasowania struktury kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy. W obrębie wielkiej grupy *Specjaliści* widać wysoki stopień niedopasowania struktury kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy.

Uwaga do poniższej tabeli: w przypadku analizy umiejętności i uprawnień dopuszczalne jest, aby osoba bezrobotna lub oferta pracy zawierała więcej niż jedną cechę (co nie może się zdarzyć przy analizie grup zawodów), w związku z tym wyliczone odsetki nie muszą (i zazwyczaj nie będą) sumować się do 100%.

Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Lp.	Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	Strona podaźowa rynku pracy		Strona popytowa rynku pracy	
			Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
1	1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy			Komunikacja ustna/komunikatywność	20,00
					Wywieranie wpływu	20,00
2	2	Specjaliści	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,44	Wywieranie wpływu	13,95
			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,44	Współpraca w zespole	12,70
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,44	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	11,11
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,44	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,94
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,44	Komunikacja ustna/komunikatywność	7,14
3	3	Technicy i inny średni personel			Komunikacja ustna/komunikatywność	44,44
					Wywieranie wpływu	22,22
					Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	11,11
					Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	11,11
					Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,11
4	5	Pracownicy usług i sprzedawcy			Komunikacja ustna/komunikatywność	2,49
					Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,56
					Współpraca w zespole	0,56
					Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,28
5	7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy			Znajomość języków obcych	100,00
					Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,54
6	8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,88

Lp.	Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	Strona podaźowa rynku pracy		Strona popytowa rynku pracy	
			Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
					Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,91
					Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,91
					Planowanie i organizacja pracy własnej	2,91
					Współpraca w zespole	2,91
7	9	Pracownicy wykonujący prace proste			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,01

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

ROZDZIAŁ IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

3.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Badanie lokalnego rynku edukacyjnego w kontekście oceny spójności kształcenia z zapotrzebowaniem rynku pracy na dane zawody i specjalizacje prowadzone jest między innymi podczas sporządzania raportów dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Do 2015 roku tematowi temu były poświęcone odrębne opracowania – część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Regularne analizowanie zmian w ofercie edukacyjnej miało pozwolić na określenie zawodów wywierających największy wpływ na rynek pracy, pożądanych przez pracodawców i powinno stanowić podstawę do opracowania działań na rzecz dostosowania kierunków kształcenia do wymagań lokalnego rynku pracy. Badano przede wszystkim liczbę absolwentów i uczniów ostatnich klas danych poziomów i profili nauczania, porównywano te wartości z danymi z lat poprzednich i sondowano, w jakich kierunkach szkoły modyfikują ofertę edukacyjną, na ile oferta programowa zbieżna jest z zapotrzebowaniem na rynku pracy na określone zawody i specjalizacje.

W myśl założeń bieżącej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analiza rynku edukacyjnego stała się integralną częścią raportu rocznego. Opisywane badanie ma posłużyć przede wszystkim do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. W pierwszej kolejności zalecane jest przeanalizowanie danych dotyczących uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zrezygnowano na poziomie WUP i PUP z badania studentów kończących studia z powodu faktu kontynuowania nauki poza miejscem stałego zameldowania) w taki sposób, aby było możliwe ocenienie potencjalnych zasobów siły roboczej, która ma podjąć aktywność na rynku pracy. W związku z tym zalecane jest porównanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych z podziałem na elementarne grupy zawodów uzyskanych z wcześniejszej części raportu (rozdziału „Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych”) z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (oczywiście zagregowanych również według elementarnych grup zawodów). Ma to pomóc w określeniu, czy zawód lub nadwyżka występująca na rynku, w najbliższym czasie zwiększy się, czy stanie się mniejsza. W przypadku zawodów nadwyżkowych duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, może przyczynić się do podniesienia bezrobocia w danym zawodzie.

Dane dotyczące uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są obliczane na podstawie informacji z Systemu Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej (SIO MEN).

Podobnie jak w poprzednich latach, w przypadku elementarnych grup zawodów deficytowych i maksymalnie deficytowych w powiecie lubaczowskim w żadnej nie prowadzi się w powiecie lubaczowskim kształcenia zawodowego, stąd liczba uczniów ostatnich klas w każdej osiągnęła wartość zero. Do wykonywania części z tych zawodów potrzebne są kwalifikacje na poziomie studiów

wyższych (np. *Lekarze weterynarii specjaliści*), występują tu również są to zawody niemające zdefiniowanych kwalifikacji zawodowych, np. *Robotnicy wykonujący proste prace polowe*, czy *Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste*, lub *Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt*.

Nieco inaczej wygląda sytuacja w grupach zawodów *Tapicerzy i pokrewni*, *Operatorzy maszyn do szycia*, czy *Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani*, w zawodach pokrewnych prowadzono w powiecie lubaczowskim w przeszłości nauczanie – przede wszystkim w klasach o kierunku *Krawiec* czy *Technik włókiennictwa*, jednak od kilkunastu lat brak uczniów w tych lub zbliżonych kierunkach.

Tabela 21 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie lubaczowskim w 2017 roku

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
1	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
2	1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
3	2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0
4	2353	Lektorzy języków obcych	0
5	2621	Archiwiści i muzealnicy	0
6	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
7	3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
8	3322	Przedstawiciele handlowi	0
9	3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
10	3431	Fotografowie	0
11	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
12	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
13	5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
14	5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
15	5312	Asystenci nauczycieli	0
16	7116	Robotnicy budowy dróg	0
17	7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
18	7534	Tapicerzy i pokrewni	0
19	8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
20	8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
21	8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
22	9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
23	9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
24	9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
25	9412	Pomoce kuchenne	0
26	9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} i SIO MEN

Jak wskazano w rozdziale II, w zbiorze elementarnych grup zawodów zrównoważonych w powiecie lubaczowskim w 2017 roku sklasyfikowano tylko *Nauczycieli kształcenia zawodowego*, z racji specyfiki zawodu i wymaganych kwalifikacji na poziomie szkoły wyższej, liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych siłą rzeczy osiągnęła wartość zero.

Tabela 22. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów zrównoważonych w powiecie lubaczowskim w 2017 roku

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
1	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} i SIO MEN

Podobnie jak przy elementarnych grupach zawodów deficytowych i zrównoważonych, również w przypadku zawodów nadwyżkowych lub maksymalnie nadwyżkowych dokonano ich zestawienia pod kątem liczby potencjalnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. O ile w roku 2015 odnotowano dwa kierunki nauczania z uczniami w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych w zawodach nadwyżkowych, o tyle w dwóch ostatnich latach nie stwierdzono takich przypadków, stąd wszystkie wiersze w poniższej tabeli mają wartość zerową. Jedynymi zawodami w zestawieniu za rok 2017, w których w ostatnich latach pojawiali się absolwenci szkół z powiatu lubaczowskiego są *Technicy technologii żywności* i *Ogrodnicy*.

Tabela 23. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie lubaczowskim w 2017 roku

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
1	2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0
2	3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0
3	3144	Technicy technologii żywności	0
4	3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
5	5411	Strażacy	0
6	6113	Ogrodnicy	0
7	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
8	7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
9	7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
10	8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
11	8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
12	8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} i SIO MEN

3.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Druga część rozdziału poświęconego badaniu lokalnego rynku edukacyjnego przeznaczona jest na analizę danych dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych. W bieżącym badaniu za bezrobotnych absolwentów uważa się osoby, które w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostają w rejestrze powiatowego urzędu pracy. Celem tej części analizy jest sprawdzenie, w jakim stopniu nabyte w trakcie nauki kwalifikacje i umiejętności zawodowe i społeczne zabezpieczają absolwentów w danej grupie zawodów/szkół przed bezrobociem.

Do sporządzenia analizy brane są pod uwagę następujące informacje:

- liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ ukończonej szkoły lub uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów według zawodów i specjalności lub kierunku kształcenia (dane z systemu Syriusz)
- liczba uczniów ostatnich klas (w tym tych, którzy zdali egzamin maturalny, dane z SIO MEN)
- liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności, oraz ukończonej szkoły (dane z SIO MEN)
- liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodów i specjalności oraz ukończonej szkoły (dane z SIO MEN)
- liczba absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (dane GUS)
- liczba studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (dane GUS).

Badanie i zamieszczone poniżej dane opierają się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie z łączną liczbą absolwentów z uwzględnieniem posiadanego zawodu lub specjalności (na poziomie elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły - na tej podstawie wylicza się wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów (sposób jego wyliczania zostanie opisany poniżej)
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych z łączną bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (również w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – w taki sposób powstaje wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych (w dalszej części pracy będzie zamieszczony wzór jego obliczania)
- oszacowaniu faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy, dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów (WBA^k_t) opiera się na wzorze $WBA^k_t = \frac{BA^k_t}{A^k_{t-1}} * 100$, gdzie BA^k_t oznacza liczbę bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodu/kierunku nauki, lub typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, itd.), albo nazwy szkoły/uczelni – brany jest pod uwagę stan na koniec grudnia/maja kolejnego roku. Symbolem A^k_{t-1} oznacza się liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodu/kierunku nauki, lub typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, itd.), albo nazwy szkoły/uczelni – brany jest pod uwagę stan za poprzedni rok szkolny/akademicki. Wyliczony w ten sposób miernik WBA^k_t ma służyć do wynajdywania elementarnych grup zawodów lub kierunków nauki i szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy na danym rynku. Informuje on, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci, miernik WBA^k_t przyjmuje wartość od 0%, oznaczając brak bezrobotnych absolwentów w danej elementarnej grupie zawodów, do 100% w sytuacji, gdy wszyscy absolwenci w badanej elementarnej grupie zawodów są zarejestrowani jako osoby bezrobotne. Stąd oczywisty wniosek, że im wskaźnik ten jest niższy, tym hipotetycznie łatwiej powinno być absolwentom danego kierunku ze znalezieniem pracy.

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych (WAB^k_t) wylicza się w sposób następujący: $WAB^k_t = \frac{BA^k_t}{B^k_t} * 100$. Symbolem BA^k_t oznaczono liczbę bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunek kształcenia) - brany jest pod uwagę stan na koniec grudnia roku poprzedniego/maja badanego roku, zaś jako B^k_t opisano ogólną liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku. Wskaźnik WAB^k_t ma na celu pokazanie wysokości odsetka bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych ogółem w danej elementarnej grupie zawodów w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, lub w danym kierunku kształcenia (absolwenci szkół wyższych). Informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (wartość wskaźnika podawana jest w procentach). Miernik WAB^k_t przyjmuje wartość od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów) do 100% (w przypadku, gdy wszyscy bezrobotni w danej elementarnej grupie zawodów są bezrobotnymi absolwentami). Omawiany wskaźnik ma wskazywać na hipotetyczną łatwość znalezienia pracy dla absolwentów danego kierunku kształcenia/elementarnej grupy zawodów, określa, w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych. Wydaje się, że najwyższą wartość ten miernik powinien osiągać w zawodach „nowych”, których absolwenci pojawili się na rynku pracy w ostatnim okresie, oraz zawodach nietypowych dla lokalnego rynku, co w praktyce sprowadza się do absolwentów niszowych dla lokalnego rynku kierunków studiów wyższych.

Według obowiązującej metodologii, w sprawozdaniu powinny być ujęte dwie listy absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły: jedna z danymi według stanu na koniec grudnia roku poprzedzającego sprawozdanie (w tym przypadku roku 2016) i stanu na koniec maja roku sprawozdawczego, oraz druga – z danymi według stanu na koniec grudnia roku sprawozdawczego.

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie lubaczowskim w 2017 roku (stan na koniec grudnia 2016 roku i stan na koniec maja 2017 roku)

Lp	Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów WAB^k_t (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
1	zasadnicza szkoła zawodowa	109	41	45	23	41,28%	21,10%
2	szkoła przysposabiająca do pracy	9	0	0	0		
3	technikum	143	76	38	12	26,57%	8,39%
4	liceum ogólnokształcące	250	0	29	18	11,60%	7,20%
5	liceum profilowane			0	0		
6	liceum uzupełniające	54	0	1	1	1,85%	1,85%
7	szkoła policealna	21	0	5	3	23,81%	14,29%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} i SIO MEN

Ostatnią częścią niniejszego rozdziału jest zaprezentowanie absolwentów szkół w 2017 roku zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w podziale na reprezentowane przez nich elementarne grupy zawodów. Ponieważ tabela stworzona ściśle według założeń metodologicznych nie przedstawia pełnej listy bezrobotnych absolwentów (została dołączona do opracowania jako załącznik - patrz tabela V), dlatego opracowano nowy zbiór danych z pełną listą bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów (z przyczyn oczywistych nie zawarto w niej frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów, wyliczono natomiast wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych, pozycje w tabeli są uszeregowane według liczby zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów).

W trzech najliczniej reprezentowanych przez bezrobotnych absolwentów grupach *Mechanicy pojazdów samochodowych*, *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju*, oraz *Fryzjerzy* wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych wynosi powyżej dziesięciu procent. Natomiast w czwartej pod względem liczebności bezrobotnych absolwentów grupie *Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych* stanowią oni niemal dwie trzecie wszystkich zarejestrowanych w tym przedziale. W przypadku siedmiu grup elementarnych (dla porównania: w 2016 roku jedynie w dwóch) wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych osiągnął w końcu 2017 roku wartość 100%, z tym, że trzeba zaznaczyć, że działo się to jedynie w przypadku zawodów reprezentowanych przez jedną lub dwie osoby. Ponownie należy zauważyć na pojawianie się coraz liczniejszych przedstawicieli kolejnych zawodów, których nabycie osiąga się w toku studiów wyższych.

Tabela 25. Porównanie liczby bezrobotnych absolwentów i bezrobotnych ogółem w powiecie lubaczowskim (stan na koniec 2017 roku)

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
1	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	9	84	10,71
2	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	8	50	16,00
3	5141	Fryzjerzy	7	37	18,92
4	3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	11	63,64
5	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	6	62	9,68
6	5120	Kucharze	5	61	8,20
7	3112	Technicy budownictwa	4	21	19,05
8	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3	163	1,84
9	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3	63	4,76
10	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	3	58	5,17
11	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	3	13	23,08
12	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	11	27,27
13	3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	3	10	30,00
14	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	2	86	2,33
15	3220	Dietetycy i żywieniowcy	2	32	6,25
16	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	2	31	6,45
17	2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2	8	25,00
18	3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	7	28,57
19	2165	Kartografowie i geodeci	2	3	66,67

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
20	2651	Artyści plastycy	2	2	100,00
21	2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	100,00
22	3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	2	100,00
23	7222	Ślusarze i pokrewni	1	110	0,91
24	7112	Murarze i pokrewni	1	62	1,61
25	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	41	2,44
26	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	1	28	3,57
27	9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	1	26	3,85
28	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	1	14	7,14
29	5131	Kelnerzy	1	10	10,00
30	2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	9	11,11
31	2643	Filolodzy i tłumacze	1	8	12,50
32	3143	Technicy leśnictwa	1	8	12,50
33	2631	Ekonomiści	1	6	16,67
34	2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	6	16,67
35	2142	Inżynierowie budownictwa	1	4	25,00
36	2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	1	4	25,00
37	2144	Inżynierowie mechanicy	1	4	25,00
38	4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	4	25,00
39	4224	Recepcjoniści hotelowi	1	4	25,00
40	2162	Architekci krajobrazu	1	3	33,33
41	3331	Spedytorzy i pokrewni	1	3	33,33
42	2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	50,00
43	2131	Biolodzy i pokrewni	1	2	50,00
44	2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	2	50,00
45	4412	Listonosze i pokrewni	1	2	50,00
46	2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	100,00
47	3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	100,00
48	3256	Ratownicy medyczni	1	1	100,00
49	2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	1	100,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz ^{Std}

ROZDZIAŁ V. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA BAZIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO

W myśl założeń bieżącej metodologii istotną składową raportu na temat monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analiza lokalnego rynku pracy oparta na badaniu kwestionariuszowym pracodawców prowadzonym przez powiatowe urzędy pracy. Ma ona pozwolić na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotni, a globalnie ma pokazać pełniejszy obraz zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno zawodowej na danym rynku. Uzyskane wyniki mają dodatkowo stanowić podstawę do budowy corocznych prognoz dla określenia potencjału siły roboczej w danym powiecie. Ponadto powinny być źródłem informacji odnośnie sposobów rekrutacji, trudności, na jakie napotykają pracodawcy w tym zakresie, oraz ewentualnego w nich udziału publicznych służb zatrudnienia.

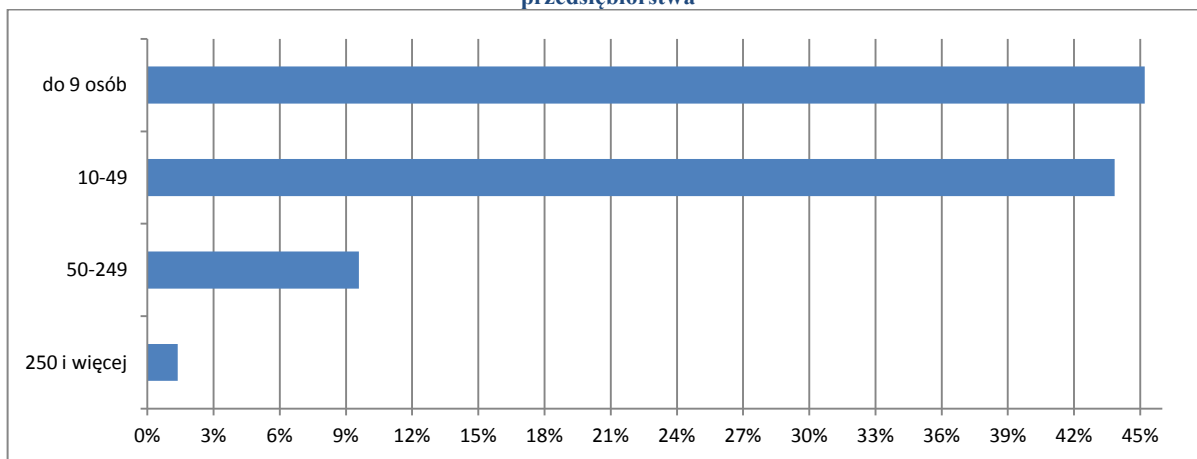
Do celów szczegółowych badania zaliczono:

- zdobycie wiedzy na temat dotychczasowych i planowanych kierunków zmian zatrudnienia oraz ich skali u poszczególnych pracodawców, według klasy wielkości, rodzaju prowadzonej działalności, itp.
- uzyskanie informacji o bieżącej strukturze zatrudnienia w podziale na wielkie grupy zawodów
- poznanie planowanej struktury zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów, oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie
- przeanalizowanie problemów zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy
- pozyskania danych na temat roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalnych pracodawców.

Dobór pracodawców dokonywany jest na podstawie losowanych prób z danymi przedsiębiorstw generowanych z Bazy Jednostek Statystycznych z Głównego Urzędu Statystycznego, z którymi urzędy powinny przeprowadzić ankiety.

Poniższa część pracy opiera się na badaniu kwestionariuszowym przeprowadzonym przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaczowie na grupie 73 pracodawców (w 2017 roku siedmiu dodatkowo wytypowanych do badania respondentów odmówiło wypełnienia ankiety). Podobnie jak rok wcześniej niemal dziewięćdziesiąt procent badanych podmiotów stanowiły mikro (45,2% ankietowanych firm) i małe przedsiębiorstwa (43,8% respondentów) – z tym, że w roku 2016 w tej grupie znalazły się w większości małe przedsiębiorstwa 72,2% badanych, a poza nimi 15,6% badanych stanowiły zakłady pracy o liczbie pracowników do dziewięciu osób, tak więc w 2017 roku widać diametralną zmianę proporcji badanych pracodawców w tym zakresie. Stawkę badanych uzupełniło 9,6% firm o liczbie zatrudnionych od 50 do 249 osób, oraz jeden duży podmiot według klasy wielkości (notabene jedyny tego typu pracodawca w powiecie lubaczowskim).

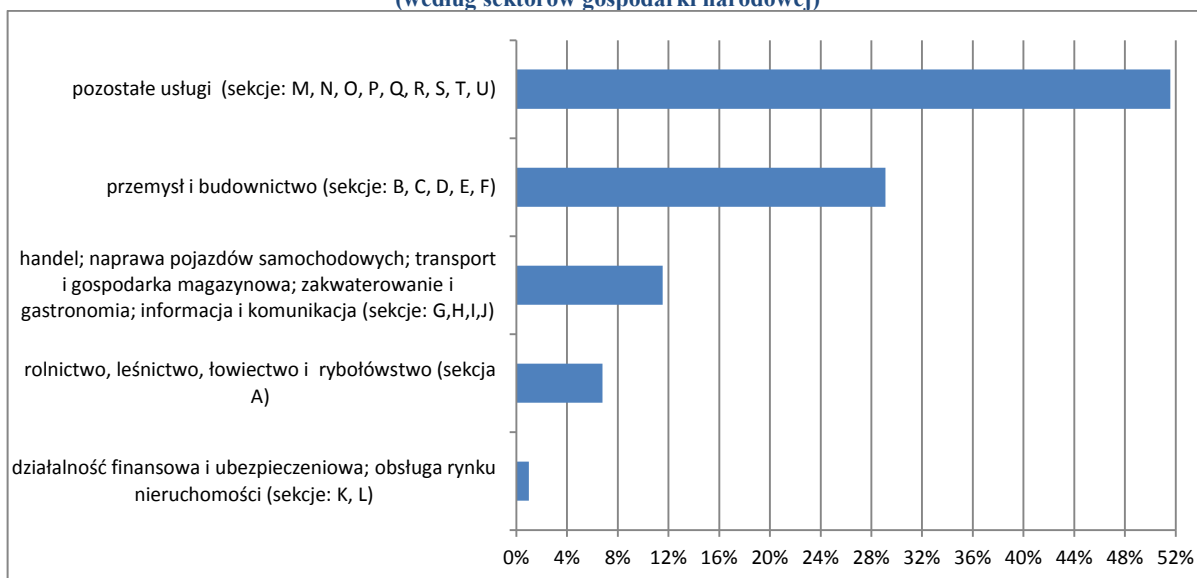
Wykres 21. Struktura pracodawców badanych w powiecie lubaczowskim w 2017 roku według klasy wielkości przedsiębiorstwa



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

W odpowiedziach kwestionariusza sekcje PKD posegregowane są według sektorów gospodarki narodowej. W obrębie sektorów gospodarki narodowej największą liczbę wywiadów przeprowadzono wśród przedstawicieli sekcji PKD 2007: M, N, P, Q, R, S, T, i U – czyli w sektorze *Pozostałe usługi*, w którym zagregowano 51,2% badanych. Drugą co do liczebności grupę ankietowanych (29,1) stanowili pracodawcy z sektora *Przemysł i budownictwo* (sekcje B, C, D, E, F).

Wykres 22. Struktura pracodawców badanych w powiecie lubaczowskim w 2017 roku według rodzaju działalności (według sektorów gospodarki narodowej)

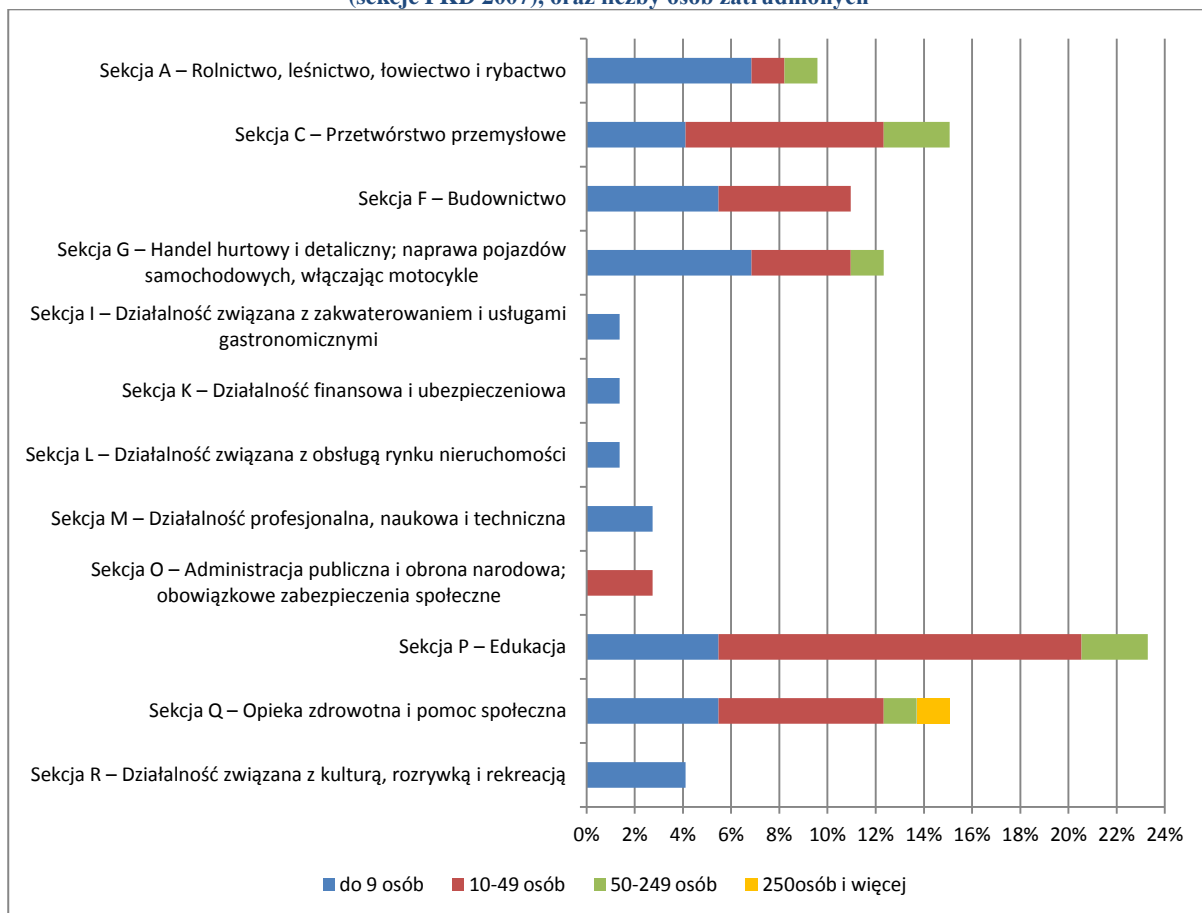


Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

Pod kątem podziału na sekcje PKD 2007 największa liczba przebadanych pracodawców zlokalizowana była podobnie jak we wcześniejszych latach w sekcji *P – Edukacja*, przeprowadzono tam 23,3% wszystkich badań. W tej sekcji ankietowano przede wszystkim pracodawców zatrudniających od 10 do 49 osób (64,7% podmiotów przebadanych w tej sekcji). W następnych pod

względem ilości wypełnionych kwestionariuszy sekcjach C – Przetwórstwo przemysłowe i Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna zebrano po 15,1% uzupełnionych badań kwestionariuszowych.

Wykres 23. Struktura pracodawców badanych w powiecie lubaczowskim w 2017 roku według rodzaju działalności (sekcje PKD 2007), oraz liczby osób zatrudnionych



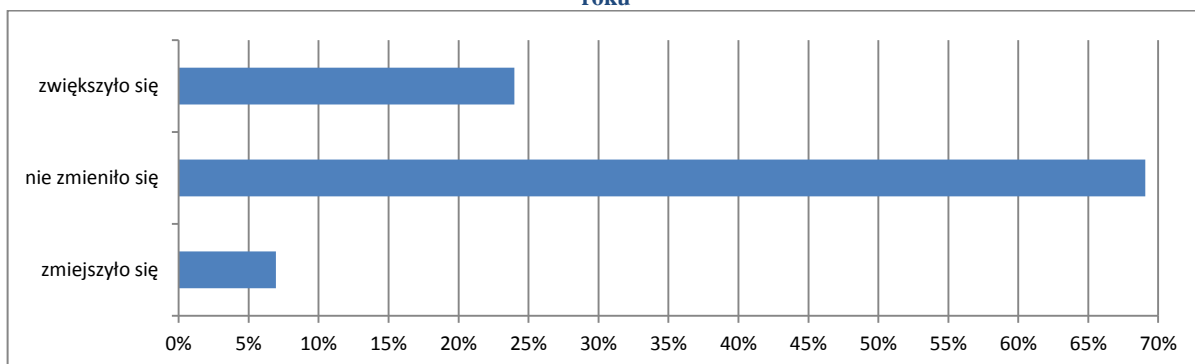
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

W części raportu poświęconej pytaniom kwestionariuszowym dotyczących w głównej mierze zmian kadrowych w ostatnim roku zostaną przedstawione równoległe dane bieżące, oraz porównanie odpowiedzi respondentów w trzech ostatnich latach. Tak analiza wydaje się bardziej miarodajna, niż zestaw jedynie ostatnich odpowiedzi. Dla większej przejrzystości opracowano pary bliźniaczych wykresów – na jednym będą pokazane dane jedynie z ostatniego roku, na drugim porównanie ankiet w latach 2015-2017.

Pierwsze pytanie kwestionariusza dotyczyło ewentualnych zmian w zatrudnieniu w ciągu ostatniego roku. Większość respondentów nie odnotowała w 2017 roku zmian w liczbie zatrudnionych, takiej odpowiedzi udzieliło 69,1% badanych. W przypadku niemal czwartej (24%) części pracodawców doszło do zwiększenia ilości etatów, co najważniejsze ci pracodawcy zdecydowanie górują nad firmami, w których ograniczono liczbę pracowników – w badanym okresie było ich 7%. Niestety brak pełnych danych, które pozwoliłyby wiarygodnie oszacować stopień związku, jaki ze zmniejszeniem liczby bezrobotnych ma zwiększenie stanu zatrudnienia

u pracodawców lokalnych, taka informacja z punktu widzenia niniejszego opracowania byłaby niewątpliwie bardzo wartościowa. Oczywiście można pokusić się o pewne rachuby, choćby na podstawie liczby osób zatrudnionych na stanowiskach subsydiowanych, ale te dane pozwolą jedynie na cząstkową analizę,

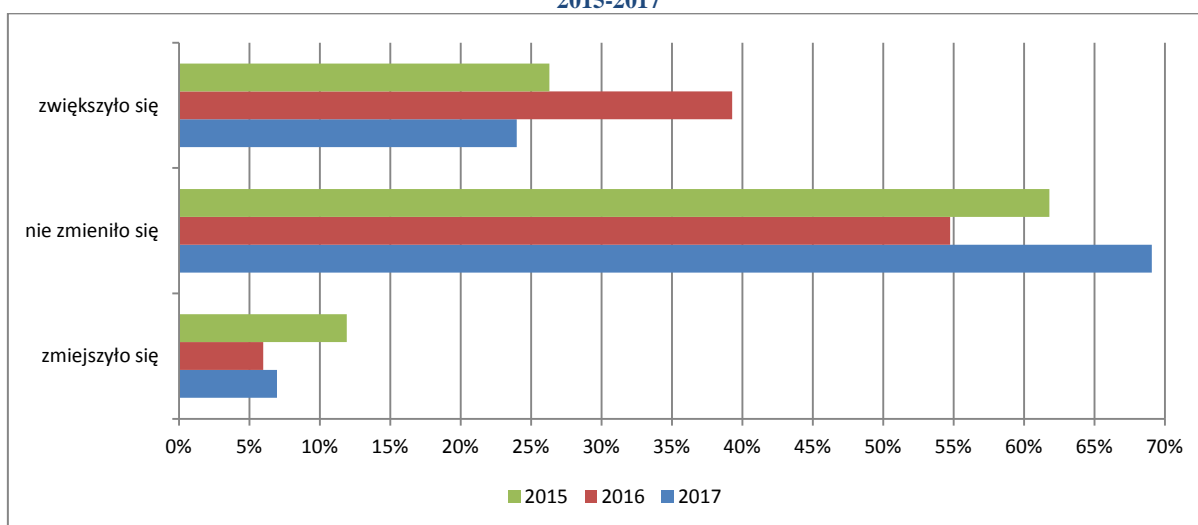
Wykres 24. Struktura pracodawców w powiecie lubaczowskim według deklarowanych zmian w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

Co do struktury odpowiedzi na pytanie o zmiany zatrudnieniowe w bieżącym roku widać znaczący spadek pracodawców, którzy zwiększyli liczbę etatów (w porównaniu z rokiem 2016 odsetek takich odpowiedzi zmalał z 39,3% do 24%). Na szczęście w przeważającej mierze nie było to podyktowane zmniejszeniem liczby miejsc pracy w tak dużej liczbie firm (redukcji etatów w 2017 roku dokonało 7% ankietowanych, podczas gdy w 2016 roku 6%), a odbiło się na liczbie respondentów, w których instytucji suma zatrudnionych pozostała niezmienną (54,8% w 2016 roku, zaś w 2017 roku 61,8%). Liczby te świadczą o stabilizacji za lokalnym rynku pracy, choć uwzględnić należy fakt, że duża część wywiadów była prowadzona z przedstawicielami sektora publicznego, gdzie zmiany kadrowe z oczywistych względów odbywają się wolniej i rzadziej niż w firmach prywatnych.

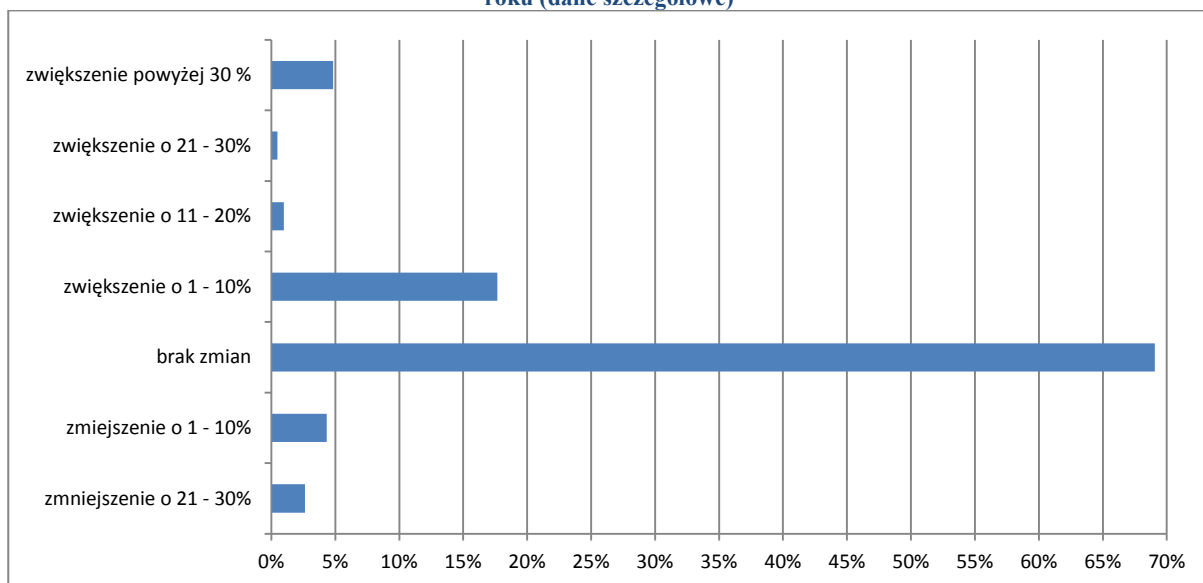
Wykres 25. Struktura pracodawców w powiecie lubaczowskim według deklarowanych zmian w zatrudnieniu w latach 2015-2017



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

Uszczegółowiona analiza pytania dotyczącego zmian w liczbie zatrudnionych pokazała, że pracodawcy, którzy dokonali zmniejszenia lub zwiększenia zatrudnienia, z reguły ograniczali się do nieznacznych korekt kadrowych. Zwiększenie liczby etatów o mniej niż dziesięć procent wskazało 17,7% ankietowanych (czyli 73,8% pracodawców deklarujących wzrost liczby zatrudnionych). W podmiotach, które zwalniały pracowników, te zmiany dotyczyły zazwyczaj mniej niż 10 procent zatrudnionych – takiej odpowiedzi udzieliło 4,4% badanych, lub od 21 do 30 procent – w taki sposób odpowiedziało 2,6% respondentów.

Wykres 26. Struktura pracodawców w powiecie lubaczowskim według deklarowanych zmian w zatrudnieniu w 2017 roku (dane szczegółowe)



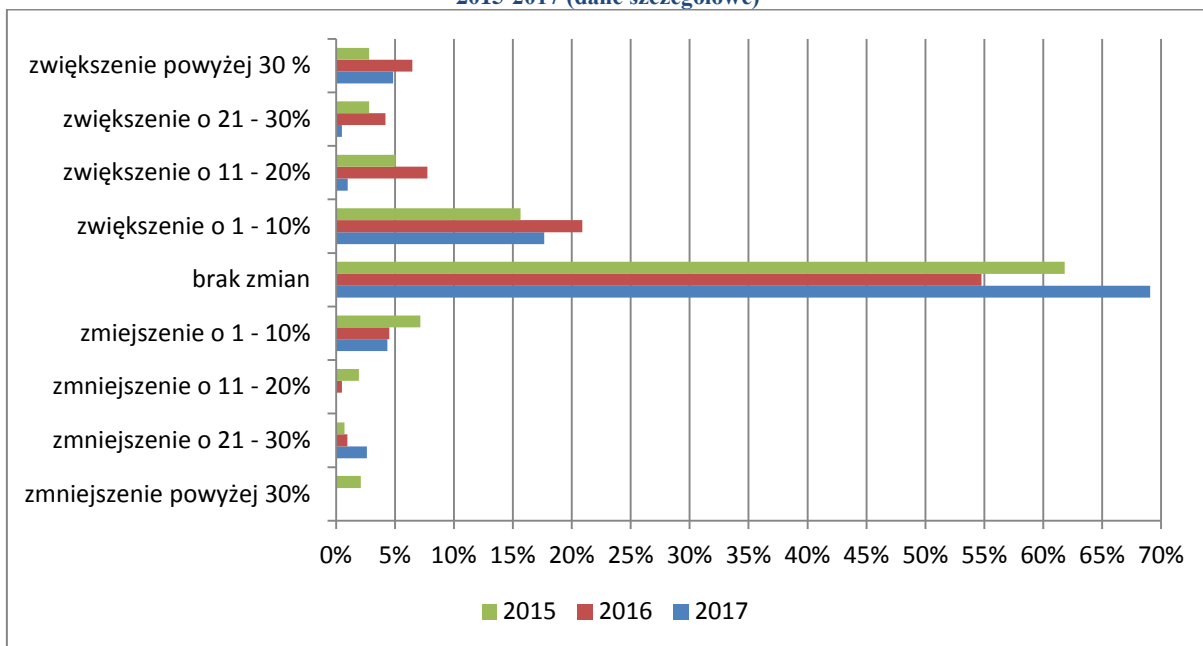
Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

W porównaniu z rokiem poprzednim zmalała liczba pracodawców, którzy wyliczyli u siebie wzrost zatrudnienia na poziomie 30 procent i więcej, w taki sposób odpowiedziało 4,8% respondentów (20% deklarujących zwiększenie liczby etatów), w 2016 roku takich pracodawców było 6,6%, zaś w 2015 roku 2,8%.

W firmach, które dokonały redukcji miejsc pracy, te zmiany dotyczyły zazwyczaj mniej niż 10 procent zatrudnionych – takiej odpowiedzi udzieliło 4,3% badanych (61,9% tych, którzy w 2017 roku zredukowali stan zatrudnienia). Poważniejsze negatywne zmiany kadrowe dotyczyły znikomej liczby ankietowanych, pozostałe 2,6% respondentów zwolniło od 21 do 30 procent pracowników.

Niestety, sporządzający to opracowanie nie posiada dostępu do danych, które pozwoliłyby na analizę badanego zagadnienia pod kątem rozkładu odpowiedzi u pracodawców zagregowanych według klas wielkości, takie badanie dostarczyłoby wartościowych danych dla perspektywy zatrudnieniowych na lokalnym rynku pracy.

Wykres 27. Struktura pracodawców w powiecie lubaczowskim według deklarowanych zmian w zatrudnieniu w latach 2015-2017 (dane szczegółowe)



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

Na potrzeby części diagnostycznej analizy lokalnego rynku pracy oblicza się wskaźnik zatrudnienia netto, budowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujących się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wyliczany jest jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag) na podstawie wzoru: $WZ = \left(\frac{\sum_{P_i=1} wp_{ai} wr_{ai} P_i}{\sum_{S_i=1} wp_{ai} wr_{ai} S_i} - \frac{\sum_{N_i=1} wp_{ai} wr_{ai} N_i}{\sum_{S_i=1} wp_{ai} wr_{ai} S_i} \right) * 100$, gdzie: **P** oznacza liczbę odpowiedzi pozytywnych; **N** oznacza liczbę odpowiedzi negatywnych; **S** to liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie); **i** jest numerem obserwacji, $i=1, \dots, S$; wp^a_i oznacza wagę próby dla i-tej obserwacji; wr^a_i oznacza wagę rozmiaru dla i-tej obserwacji; P_i to wskazania pozytywne dla i-tej obserwacji; N_i jest wskazaniem negatywnym dla i-tej obserwacji; zaś S_i to suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Aby do końca zrozumieć sposób wyliczania wskaźnika zatrudnienia netto, ważna jest wiedza na temat obliczania wagi próby i rozmiaru:

- wzór na wagę próby to $wp^a = \frac{pa}{\frac{ax}{pra}}$, w którym: p^a jest liczbą podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie; **P** oznacza ogólną liczbę podmiotów gospodarczych w badanym powiecie; pr^a to liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie, **pr** jest ogólną liczbą podmiotów gospodarczych w próbie, zaś **a** oznacza klasę wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób), od 50 do 249 osób, a także 250 osób i więcej,

- wzór na wagę próby rozmiaru to $wr^a = \frac{\sum_{S_{ai}=1} z_{ai}}{\sum_{S_i=1} z_i}$, w którym: z^a_i oznacza liczbę zatrudnionych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie; z_i to łączna liczba zatrudnionych w próbie;

i jest numerem obserwacji, $i=1, \dots, S$; S oznacza łączną liczbę przedsiębiorstw w próbie; S_a jest liczbą przedsiębiorstw w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie.

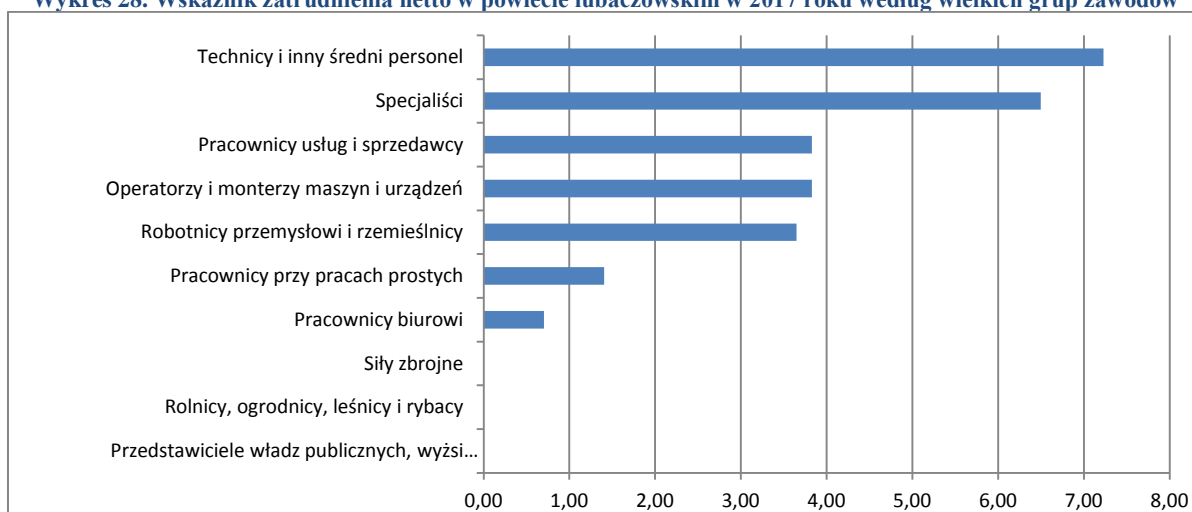
Im wyższa wartość wskaźnika zatrudnienia netto, tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje zwiększenie liczby etatów, np. wartość 100 oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa deklaruje korzystne zmiany zatrudnieniowe. Dodatnia wartość indeksu (inna niż 100) oznacza, że odsetek firm deklarujących wzrost zatrudnienia jest większy od frakcji podmiotów zmniejszających liczbę etatów. Wartość miernika 0 wskazuje na równowagę między odsetkiem firm zwiększających i zmniejszających stan zatrudnienia, teoretycznie wartość 0 może wyjść w sytuacji, gdy wszyscy badani zaznaczą brak zmian w tym względzie. Oczywiście wartości ujemne wskaźnika zatrudnienia netto wiążą się z przewagą odsetka firm wskazujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

W roku 2017 wskaźnik zatrudnienia netto dla powiatu lubaczowskiego wyniósł 17,02, co oznaczało znaczący spadek w porównaniu z rokiem poprzednim, kiedy miał wartość 33,31, z kolei w 2015 roku wynosił 14,42. Jak widać, w przeciągu trzech lat wartość tego miernika zmieniała się dość nieregularnie, najważniejszym pozytywnym sygnałem jest nieprzerwanie dodatnia wartość.

Omawiany wskaźnik przedstawiany jest dla wszystkich wielkich grup zawodów (również tych z wartościami zerowymi). Nie jest niespodzianką zerowa wartość tego miernika dla grup *Siły zbrojne* i *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*, natomiast dziwi fakt takiego wyliczenia omawianego wskaźnika dla grupy *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* – dla przypomnienia: pracodawcy z sekcji A: Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo stanowili w ostatnim roku 9,6% respondentów, być może doszło do sytuacji w której w omawianej sekcji redukcje i zwiększanie liczby etatów rozłożyły się po równo lub udzielano odpowiedzi o braku zmian kadrowych.

W 2017 roku najwyższą wartość wskaźnika zatrudnienia netto w powiecie lubaczowskim na poziomie 7,23 wyliczono dla grupy *Technicy i inny średni personel*. Nieco niższą wysokość tego miernika (6,50) osiągnęła wielka grupa zawodów *Specjaliści*.

Wykres 28. Wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie lubaczowskim w 2017 roku według wielkich grup zawodów

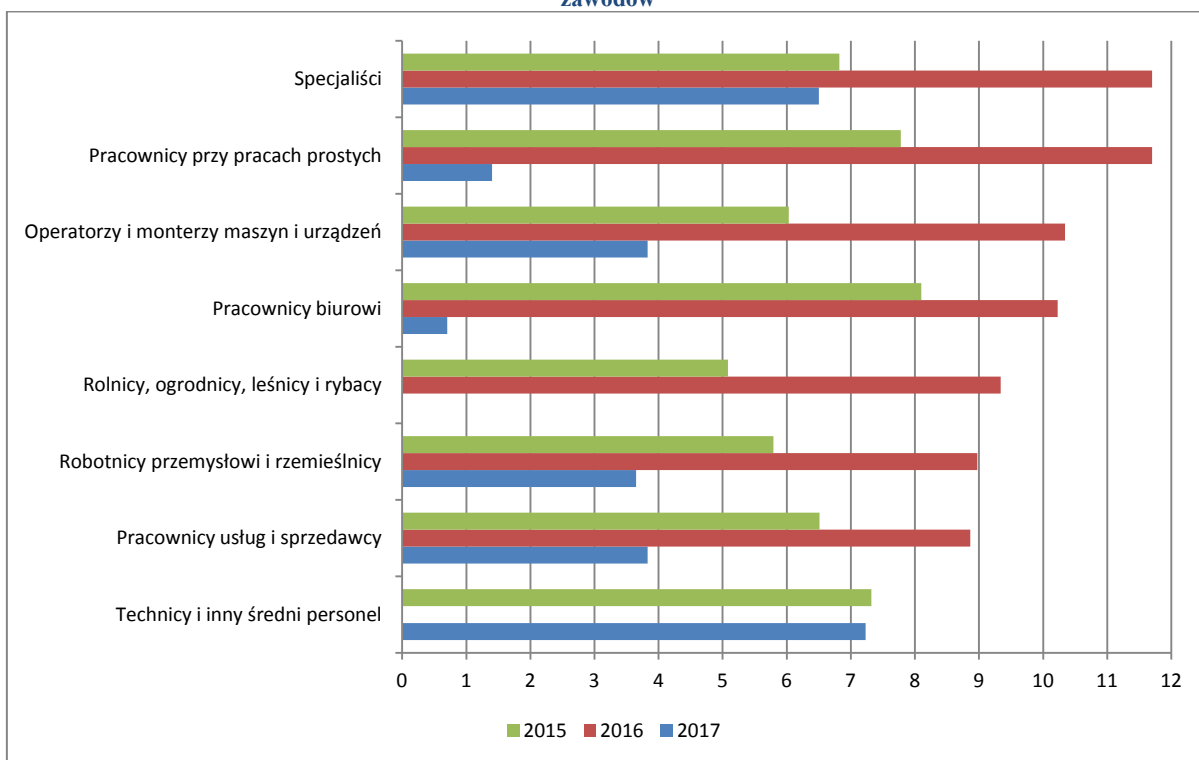


Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

Analiza porównawcza trzech ostatnich lat pokazuje znaczną nieregularność omawianego wskaźnika praktycznie we wszystkich wielkich grupach zawodów (w przypadku analizy porównawczej uwzględniono wyłącznie grupy, które kiedykolwiek osiągnęły wartość inną niż zero, w ten sposób pominięto nieistotne dla lokalnego rynku pracy zawody z kategorii *Siły zbrojne i Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*).

W porównaniu z rokiem poprzednim jedynie w grupie *Technicy i inny średni personel* odnotowano wyraźny wzrost omawianego wskaźnika, notabene w 2016 roku w niej miernik ten spadł do zera. Największą różnicę w wartości wskaźnika zatrudnienia netto zauważono w grupach Pracownicy przy pracach prostych (spadek o 10,3), Pracownicy biurowi (spadek o 9,53), oraz w omawianej wcześniej grupie Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (spadek do 0 z 9,34). Co znaczące, w 2015 roku we wszystkich omawianych grupach ten wskaźnik był także wyższy, choć różnica jego wartości nie była tak znaczna.

Wykres 29. Wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie lubaczowskim w latach 2015-2017 według wielkich grup zawodów

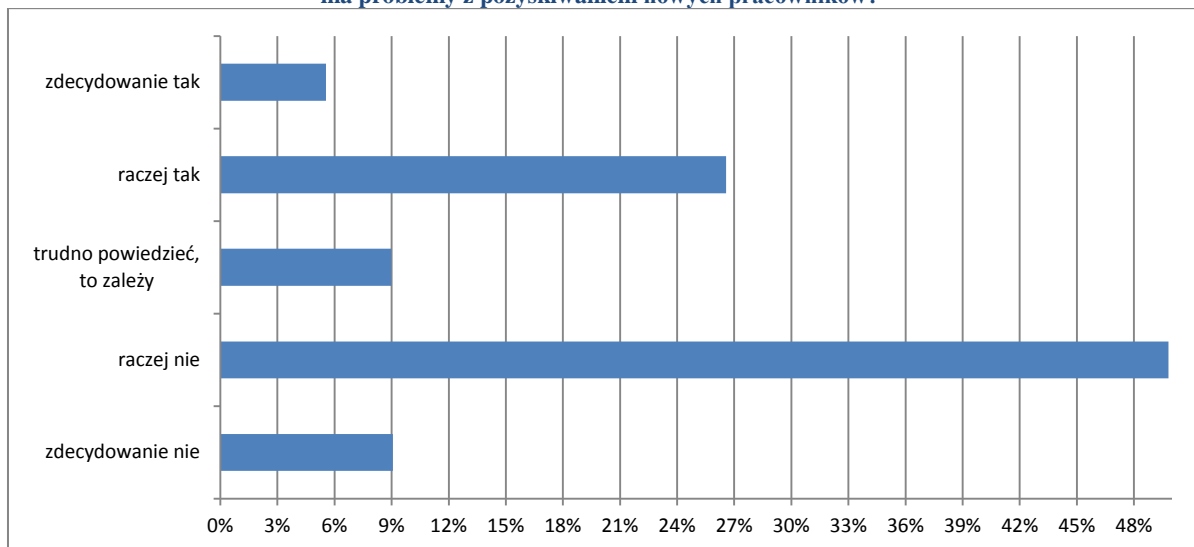


Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

Kolejne z pytań kwestionariusza miało następującą treść: „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”. Rozkład odpowiedzi na badane pytanie można wiązać z dwoma czynnikami: po pierwsze strukturą zatrudnienia w powiecie lubaczowskim, gdzie najczęściej poszukuje się pracowników do prac niewymagających wysokich kwalifikacji zawodowych, po drugie, z wysoką liczbą osób poszukujących pracy, w warunkach przewagi popytu nad podażą ofert pracy to pracodawcy są stroną dyktującą warunki.

Większość badanych odpowiedziała przecząco - „raczej nie” lub „zdecydowanie nie” odpowiedziało łącznie 58,9% ankietowanych, w tym 49,8% udzieliło tej pierwszej odpowiedzi. Niemal jedna trzecia pracodawców (32,2%) wskazała na kłopoty pojawiające się przy szukaniu nowych osób - 5,6% stwierdziło, że ma zdecydowanie problem z rekrutacją pracowników, a 26,6% wybrało odpowiedź „raczej tak”.

Wykres 30. Rozkład odpowiedzi pracodawców w powiecie lubaczowskim w 2017 roku na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”

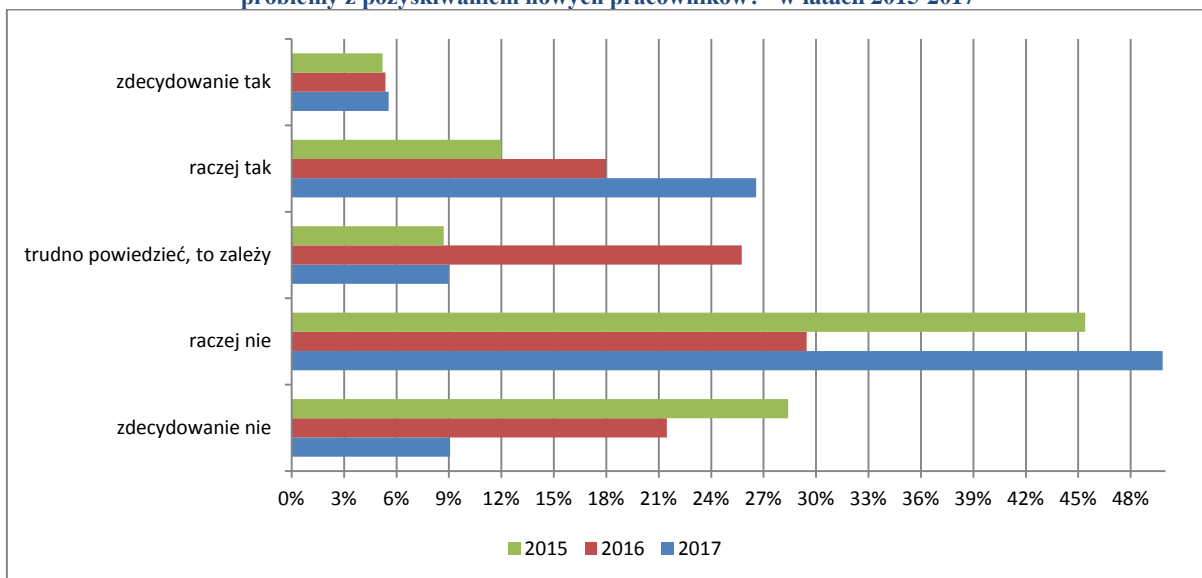


Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

Porównanie odpowiedzi pracodawców z trzech ostatnich lat nie pokazuje wprost trendu co do stopnia skomplikowania prowadzonych rekrutacji. Jak widać, w krótkim odstępie czasu pracodawcy zasygnalizowali nieregularne zmiany w podaży pożądaných pracowników na lokalnym rynku. Pobieżne porównanie ankiet, pokazuje stały spadek liczby pracodawców, którzy nie mają jakichkolwiek kłopotów z szukaniem pożądaných kandydatów do pracy z 28,4% w roku 2015 do 9,1% w 2017. Z drugiej strony, w ostatnim roku gwałtownie wzrosła liczba podmiotów, w jakich odpowiedź na tak zadane pytanie była bardziej ostrożna. Zauważyć należy systematyczny wzrost liczby pracodawców, którym trudno jest obsadzić wolne etaty: w 2015 roku stanowili oni łącznie 17,2% respondentów, rok później już 23,3%, zaś w analizowanym okresie odsetek ich zwiększył się do 32,1%. Opinie pracodawców w tym zakresie pokrywają się z obserwacjami osób odpowiedzialnych za realizację ofert pracy w urzędzie pracy.

Po raz kolejny można ubolewać nad brakiem dostępności danych, które pozwoliłyby opisać dokładniej badane zjawisko, choćby na poziomie dostępności pracowników w poszczególnych wielkich grupach zawodów, lub pod kątem analizy odpowiedzi pracodawców z poszczególnych sekcji PKD.

Wykres 31. Porównanie odpowiedzi pracodawców w powiecie lubaczowskim na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” w latach 2015-2017



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

Pracodawcy, którzy wskazali na problemy w znajdowaniu nowych pracowników zostali zapytani o zawody, w których najtrudniej przeprowadzić rekrutację, między innymi z powodu deficytu określonych umiejętności i uprawnień. Jak widać w poniższej tabeli, pracodawcy wskazywali zawody o bardzo różnym stopniu specjalizacji i ilości wymaganych uprawnień, wiedzy, doświadczenia i cech osobowościowych, np. na jednym krańcu skali można postawić grupę zawodów *Pomoc domowe i sprzątaczkę*, na drugim zaś *Lekarzy bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia*. Niestety danych zawartych w poniższej tabeli nie można traktować do końca wiarygodnie z powodu choćby dość kuriozalnych przykładów, gdzie katalog brakujących umiejętności i uprawnień jest dłuższy u wspomnianych choćby *Pomocy domowych i sprzątarek*, niż w zawodach wymagających wysokich kwalifikacji, np. *Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani*.

Największa liczba pracodawców jako deficytową umiejętność wskazywała planowanie i organizację pracy własnej, zbiór tych cech wymieniło 1,3% respondentów. Drugą ważną zaletą przyszłych pracowników według lokalnych pracodawców, powinny być umiejętności z zakresu wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, deficyt kandydatów do pracy w tym zakresie widzi również 1,3% badanych.

Ze względu na bardzo duży rozmiar, poniższą tabelę zredukowano do przedstawienia brakujących umiejętności i uprawnień, w przypadku których odsetek odpowiedzi pracodawców był wyższy od zera.

Tabela 26 Zawody, w których pracodawcy w powiecie lubaczowskim w 2017 roku mieli największe problemy ze znalezieniem pracowników – brakujące umiejętności i uprawnienia

Lp.	Elementarna grupa zawodów	Trudności z pozyskaniem pracowników		Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
		Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
1	Agenci ubezpieczeniowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
		wywieranie wpływu	7,69%	0
2	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	Brak wskazania brakujących umiejętności i uprawnień		
3	Księgowi	wykonywanie obliczeń	1,45%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,45%	0
4	Lakiernicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
5	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	Brak wskazania brakujących umiejętności i uprawnień		
6	Malarze budowlani i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
		wykonywanie obliczeń	7,69%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
7	Murarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
		wykonywanie obliczeń	3,85%	0
		wywieranie wpływu	3,85%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0		
8	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	Brak wskazania brakujących umiejętności i uprawnień		
9	Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	1,25%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,25%	0
		komunikacja ustna / komunikatywność	1,13%	0
		współpraca w zespole	1,13%	0
		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,63%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,63%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,63%	0
		wykonywanie obliczeń	0,63%	0
		wywieranie wpływu	0,63%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,51%	0
10	Operatorzy maszyn do	Brak wskazania brakujących umiejętności i uprawnień		

Lp.	Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
	Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	szycia			
11	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		współpraca w zespole	6,24%	0
12	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	Brak wskazania brakujących umiejętności i uprawnień		
13	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	współpraca w zespole	7,69%	0
		wykonywanie obliczeń	7,69%	0
14	Pomoce domowe i sprzątaczk	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
15	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
		wykonywanie obliczeń	7,69%	0
16	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
17	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
		wywieranie wpływu	7,69%	0
18	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
19	Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,96%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	2,74%	0
		wykonywanie obliczeń	2,74%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,22%	0
		współpraca w zespole	2,22%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,52%	0

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{8d} – badanie kwestionariuszowe

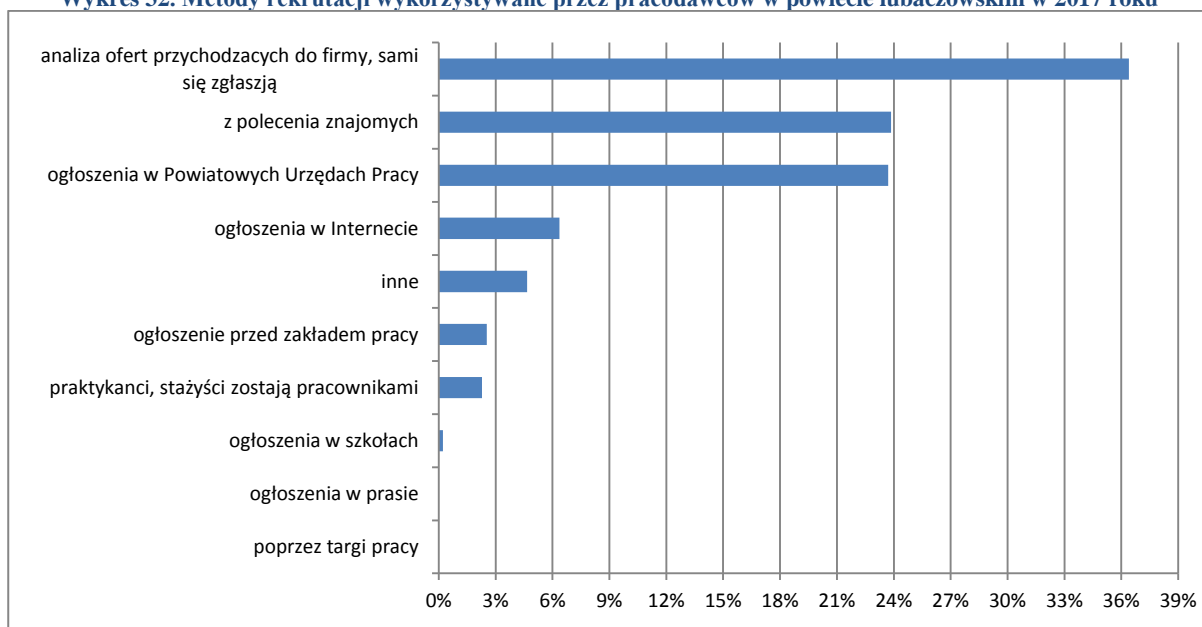
Kolejną omawianą kwestią jest omówienie sposobów rekrutowania nowych pracowników, pracodawcy zostali poproszeni o wskazanie najczęściej przez nich wykorzystywanych metod. Ze względu na specyfikę zagadnienia na poniższym wykresie znalazły się wszystkie wymienione w kwestionariuszu opcje, również te z zerową liczbą odpowiedzi.

W 2017 roku najczęściej wymienianą praktyką było wykorzystywanie dokumentów aplikacyjnych wpływających do firm od osób poszukujących pracy, tę metodę zaznaczyło 36,4% respondentów (w 2016 roku 22,3%). Niezmiernie popularnym sposobem pozostaje zatrudnianie na podstawie polecenia znajomych, o tej metodzie wspomniało 23,9% ankietowanych. Jak się okazuje, pracodawcy w powiecie lubaczowskim przy szukaniu pracowników w 2017 roku nadal chętnie

korzystali z pomocy urzędu pracy, taką odpowiedź zaznaczyło 23,7% respondentów, czyli nieco mniej niż w 2016 roku (wówczas tę odpowiedź zaznaczono w 26,9% ankiet).

W kontekście odpowiedzi pracodawców lokalnych warto poruszyć dwie ciekawe kwestie. Po pierwsze niechęć do ogłaszania się poprzez Internet (z tej możliwości korzystało jedynie 6,4% badanych), zaniechanie wydawałoby się z podstawowego narzędzia do wzbudzenia uwagi innych. Brak ogłoszeń w prasie nie dziwi w kontekście odpowiedzi z lat poprzednich, z drugiej strony osoby bezrobotne coraz rzadziej szukają w ten sposób pracy. Po drugie, należy zwrócić na liczby ważne szczególnie z perspektywy wspierania lokalnego rynku pracy – otóż jedynie 2,3% pracodawców wskazało, że ich pracownikami zostają praktykanci lub stażyści. Przypomnijmy: w 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lubaczowie miał zgłoszone 544 wolne miejsca stażu. Ideą stażu jest przyuczenie osoby go odbywającej do dalszego wykonywania obowiązków na danym stanowisku. Otwartym pozostaje pytanie o brak zatrudniania osób, które ukończyły dany staż.

Wykres 32. Metody rekrutacji wykorzystywane przez pracodawców w powiecie lubaczowskim w 2017 roku



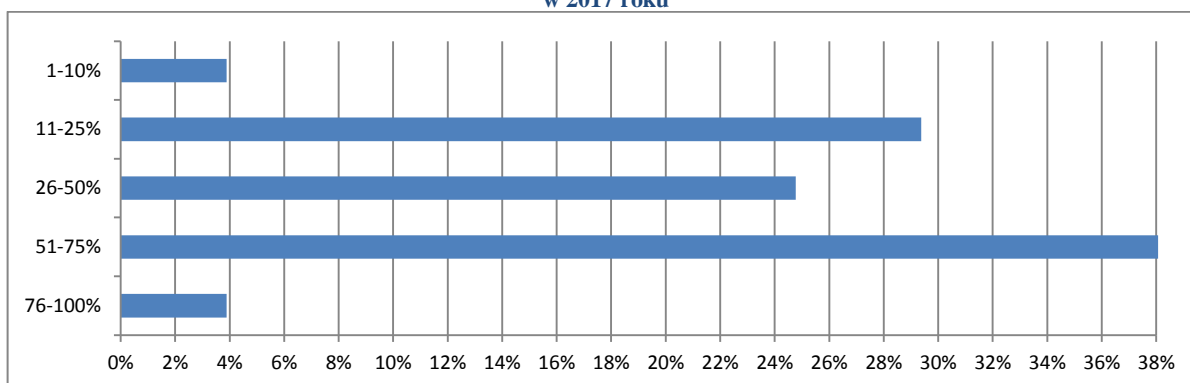
Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

Jako że dla pracowników publicznych służb zatrudnienie niezmiernie istotne jest pozyskiwanie ofert pracy, zachęcanie do korzystania z pomocy w tym kierunku w jak najszerszym zakresie, dlatego pracodawcy, którzy poinformowali, że pracowników poszukują m.in. przy pomocy Powiatowego Urzędu Pracy (przypomnijmy 23,7% respondentów), zostali poproszeni o sprecyzowanie jak duży odsetek ich ofert pracy jest realizowany przy wsparciu publicznych służb zatrudnienia.

W wyselekcjonowanej na tej podstawie grupie największa liczba badanych (38,1% pracodawców) odpowiedziała, że ich firma zgłaszała do urzędu pracy pomiędzy pięćdziesiąt a siedemdziesiąt pięć procent wolnych miejsc zatrudnienia, realizując w ten sposób ponad połowę rekrutacji. Wysoki był również odsetek pracodawców, którzy odsetek zgłaszanych do urzędu pracy

ofert pracy umieścili w przedziale 11-25% - takiej odpowiedzi udzieliło 29,4% ankietowanych. Porównując te dane z rokiem poprzednim zwraca uwagę zwiększenie odsetka pracodawców, którzy ponad połowę ofert pracy realizują poprzez urząd pracy (42% w 2017 roku przy 29,5% w roku 2016), znacząco również zmalała liczba firm realizujących za pomocą publicznych służb zatrudnienia poniżej dziesiątej części oferty pracy - w 2016 roku takiej odpowiedzi udzieliło 47% respondentów, zaś w ostatnim badaniu 3,9%.

Wykres 33. Analiza odsetka ofert pracy składanych do urzędu pracy przez pracodawców w powiecie lubaczowskim w 2017 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

Na zakończenie tej części kwestionariusza poproszono pracodawców o wskazanie zawodów, w których w ostatnim roku poszukiwali pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Znalazło się na niej dwadzieścia dziewięć zawodów. O ile w 2016 roku największa liczba odpowiedzi dotyczyła zawodów, w których przeważają oferty pracy składane na stanowiska subsydiowane, to w 2017 roku aż tak wyraźnie takiego powiązania nie widać. Najwyższy wskaźnik struktury na poziomie 12,4% wyliczono, co jest pewną niespodzianką, dla zawodu *Nauczyciel języka obcego*, a także, co nie zaskakuje w kontekście wielokrotnie przywoływanej w tym opracowaniu liczby miejsc pracy i rotacji stanowisk, w zawodzie *Sprzedawca*, dla którego wskaźnik struktury osiągnął wartość 10,9%. Wskaźnik na poziomie powyżej pięciu osiągnięto jeszcze w zawodach *Stolarz* (wysokość wskaźnika struktury 6,94%) i *Pomoc kuchenna* (wskaźnik struktury o wartości 6,22%)

Tabela 27. Zawody, w których pracodawcy najczęściej składali oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie w 2017 roku

Lp.	Nazwa zawodu	Wskaźnik struktury
1	Nauczyciel języka obcego	12,43%
2	Sprzedawca	10,91%
3	Stolarz	6,94%
4	Pomoc kuchenna	6,22%
5	Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	3,83%
6	Pomocniczy robotnik budowlany	3,83%
7	Pozostali opiekunowie dziecięcy	3,83%
8	Operator maszyn tapicerskich	3,25%
9	Pozostali kucharze	3,25%
10	Salowa	3,25%
11	Technolog – programista obrabiarek	3,25%
12	Kucharz	3,11%

Lp.	Nazwa zawodu	Wskaźnik struktury
13	Magazynier	3,11%
14	Murarz	3,11%
15	Murarz-tylnkarz	3,11%
16	Opiekun osoby starszej	3,11%
17	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,11%
18	Tartacznik	3,11%
19	Technik tyfłoinformatyk	3,11%
20	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	3,11%
21	Wychowawca małego dziecka	3,11%
22	Bibliotekarz	1,44%
23	Operator maszyn rolniczych	1,44%
24	Psycholog	1,44%
25	Fizjoterapeuta	0,72%
26	Kierowca ciągnika rolniczego	0,72%
27	Konserwator części / sprzętu	0,72%
28	Mechanik silników spalinowych	0,72%
29	Sprzedawca w stacji paliw	0,72%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

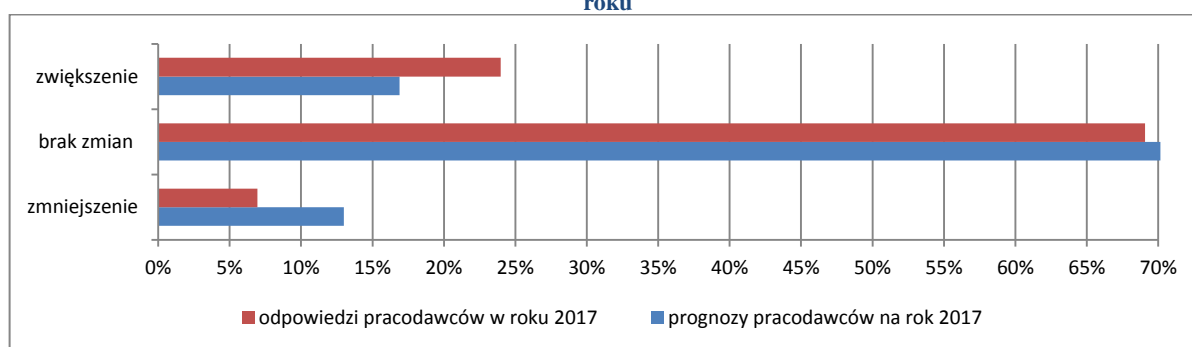
ROZDZIAŁ VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie powiatów opiera się podobnie jak poprzednia część pracy na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw. Sporządzana jest w celu określenia kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, powinny być przygotowane na kolejny rok. Wyniki prognoz powinny stanowić integralną część rocznego raportu z analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Do wprowadzenia do niniejszego rozdziału zamieszczono krótką reminiscencję z poprzedniego roku w postaci prognozy pracodawców w powiecie lubaczowskim z roku 2016 dotyczącej zmian w liczbie zatrudnionych w roku 2017 i zestawiono ją z odpowiedziami z ostatniego roku, które pojawiły się w rozdziale IV, a dotyczyły zmian zatrudnieniowych dokonanych w tym czasie. (Oczywiście jest to część pracy, która nie znajduje się w założeniach metodologicznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy i traktować ją należy jako swego rodzaju ciekawostkę, urozmaicenia niniejszego opracowania).

Podobnie jak w poprzednim roku prognoza pracodawców okazała się pesymistyczna w porównaniu z wynikami z roku kolejnego. Niemal dwukrotnie mniejszy był udział pracodawców, którzy faktycznie zmniejszyli zatrudnienie w stosunku do wcześniejszych przewidywań. Także ilość podmiotów zwiększających liczebność etatów przewyższyła prognozy z 2016 roku. Co ciekawe, niemal dokładnie zsynchronizowała się lista firm, w których liczba pracowników pozostała niezmienna.

Wykres 344. Zestawienie prognozy pracodawców w powiecie lubaczowskim dotyczącej zmian w liczbie zatrudnionych w 2017 roku (wg odpowiedzi udzielanych w 2016 roku) z deklarowanymi zmianami w liczbie zatrudnionych w 2017 roku

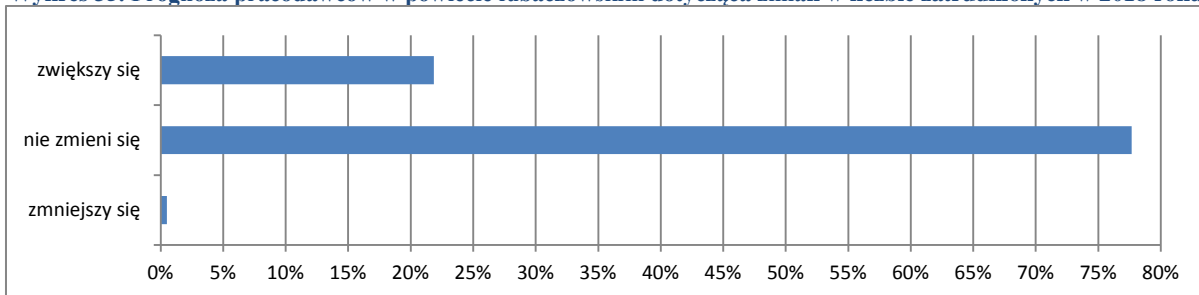


Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

W porównaniu z prognozą z poprzedniego roku zmieniło się dość mocno nastawienie pracodawców, jedynie 0,5% respondentów przewidziało redukcję etatów w roku 2018, co diametralnie różni się od prognozy z roku 2016 na rok 2017, kiedy takiej samej odpowiedzi udzieliło 13% badanych. Konsekwencją tego jest wzrost liczby firm prognozujących zwiększenie liczby miejsc pracy

do 21,9% - rok wcześniej taką perspektywę przewidywało 16,9% ankietowanych. W bieżącej prognozie, niejako tradycyjnie, zdecydowana większość (77,7%) badanych pracodawców udzieliła ostrożnej odpowiedzi na pytanie o przypuszczalną liczbę pracowników w przyszłym roku, lub w pewien sposób ominęła ten temat, stwierdzając, że stan zatrudnienia nie zmieni się.

Wykres 35. Prognoza pracodawców w powiecie lubaczowskim dotycząca zmian w liczbie zatrudnionych w 2018 roku



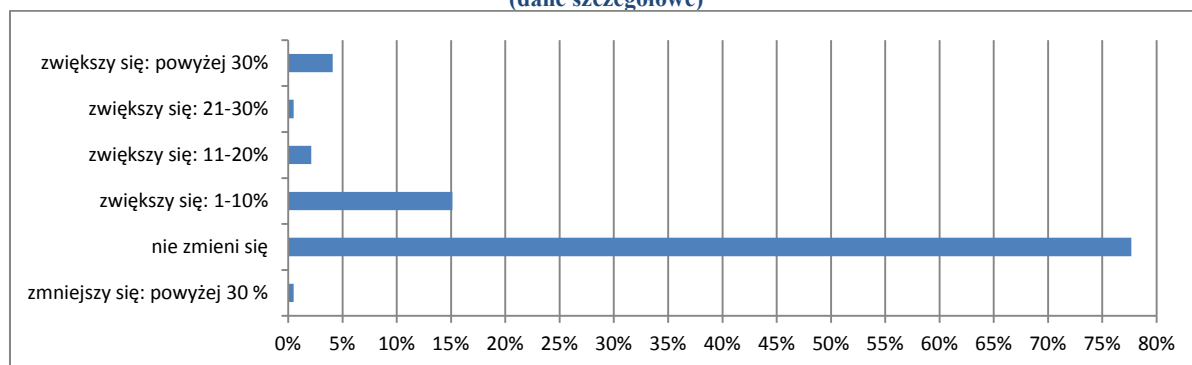
Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

Powyższe zagadnienie zostało poddane dokładniejszej analizie – pracodawców zapytano o przewidywaną skalę zmian kadrowych w instytucjach im podległych.

Jak wspomiano wcześniej, jedynie 0,5% pracodawców zakładało redukcję etatów w 2018, odpowiedzi tej grupy dotyczyły wyłącznie zmniejszenia liczby pracowników o ponad 30%. Niestety brak danych pozwalających na określenie klasy wielkości przedsiębiorstw, których te zmiany mają dotyczyć.

Natomiast w gronie respondentów przewidujących wzrost liczby pracowników najliczniejsza grupa zakładała minimalne zmiany w tym kierunku (15,1% pracodawców ogółem, czyli 69,3% osób planujących zwiększenie stanu zatrudnienia) – podobnie ostrożnie, z umiarkowanym optymizmem, odpowiadali ankietowani we wcześniejszych latach, więc na tym polu widać stały trend. W porównaniu z rokiem poprzednim nastąpił wzrost odsetka ankietowanych rozpatrujących perspektywę zwiększenia stanu zatrudnienia o trzydzieści procent i więcej, w bieżącym badaniu takiej odpowiedzi udzieliło deklarowało 4,1% pracodawców ogółem (18,78% zakładających wzrost liczby etatów).

Wykres 36. Prognoza pracodawców w powiecie lubaczowskim dotycząca zmian w liczbie zatrudnionych w 2018 roku (dane szczegółowe)



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

Dla potrzeb części prognostycznej monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych analizuje się wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), liczony na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego (pytań dotyczących przewidywanych zmian w strukturze zatrudnieniowej przedsiębiorstwa). Jest on wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ten miernik wygląda następująco: $WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^S P_i w_{pai} w_{rai} P_i}{\sum_{i=1}^S w_{pai} w_{rai} S_i} - \frac{\sum_{i=1}^S N_i w_{pai} w_{rai} N_i}{\sum_{i=1}^S w_{pai} w_{rai} S_i} \right) * 100$, składowe wzoru są analogiczne jak w przypadku mierników dla wskaźnika zatrudnienia netto, czyli: **P** oznacza liczbę odpowiedzi pozytywnych; **N** oznacza liczbę odpowiedzi negatywnych; **S** to liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie); **i** jest numerem obserwacji, $i=1, \dots, S$; $w_{p_i}^a$ oznacza wagę próby dla i-tej obserwacji; $w_{r_i}^a$ oznacza wagę rozmiaru dla i-tej obserwacji; **P_i** to wskazania pozytywne dla i-tej obserwacji; **N_i** jest wskazaniem negatywnym dla i-tej obserwacji; zaś **S_i** to suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

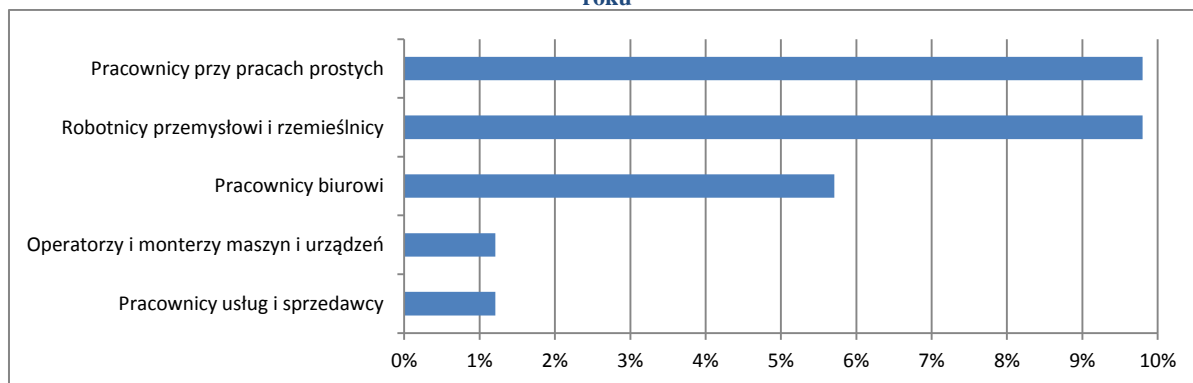
Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zawarte w badaniu przedsiębiorców współczynniki zawiera się w przedziale od -100 do 100. Interpretacja wyników jest taka sama jak przy wskaźniku zatrudnienia netto, czyli dodatnia wartość indeksu (inna niż 100) oznacza, że odsetek firm przewidujących wzrost zatrudnienia jest większy od frakcji podmiotów prognozujących redukcję etatów. Wartość miernika 0 wskazuje na równowagę między odsetkiem firm spodziewających się zwiększenia i zmniejszenia stanu zatrudnienia, teoretycznie wartość 0 może wyjść w sytuacji, gdy wszyscy badani prognozują brak zmian w tym względzie. Oczywiście, wartości ujemne prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto, wiążą się z przewagą odsetka firm przewidujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla powiatu lubaczowskiego w 2018 roku wyniósł 21,35%, co warto podkreślić, w badaniu przeprowadzonym rok wcześniej, prognoza na rok 2017 wynosiła 3,89% - pokazuje to pozytywny trend w postrzeganiu perspektyw rozwoju lokalnych firm.

Podobnie jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto, tak ten miernik został poddany analizie na poziomie wielkich grup zawodów. W przypadku pięciu grup: *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; Siły zbrojne; Specjaliści; Technicy i inny średni personel* prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł zero, najprawdopodobniej przedstawiciele tych zawodów nie zostali w ogóle ujęci w odpowiedziach pracodawców. Najwyższą wartość omawianego wzoru wyliczono dla wielkich grup zawodów *Pracownicy przy pracach prostych i Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, w obydwu przypadkach w wysokości 9,80%. Dla grupy *Pracownicy biurowi* prognoza tego wskaźnika wyniosła 5,71%, natomiast w grupie *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* została określona na poziomie 1,21%, podobnie jak wśród *Pracowników usług i sprzedawców*.

Na poniższym wykresie znalazły się wielkie grupy zawodów z wartością prognozowanego wskaźnika netto różną od zera, w prognozie na 2018 rok dla żadnej grupy nie wyliczono wartości ujemnej tego miernika.

Wykres 37. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w powiecie lubaczowskim w 2018 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

Podobnie jak przy analizie wskaźnika zatrudnienia netto, pracodawców wypełniających omawiany kwestionariusz, a przewidujących wzrost zatrudnienia w kolejnym roku, poproszono o podanie listy zawodów, w których prawdopodobnie podniosą ilość miejsc pracy.

Prognoza na 2018 rok obejmuje dwanaście zawodów, najczęściej wskazywano następujące: *Pomocniczy robotnik budowlany* (wskaźnik struktury na poziomie 19,43%), *Operator maszyn tapicerskich*, *Pozostali kucharze i Salowa* (dla każdego z tych zawodów wyliczono prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto na poziomie 10,14%).

Tabela 28. Zawody, w których pracodawcy przewidują zwiększenie liczby etatów w powiecie lubaczowskim w 2018 roku

Lp.	Zawód	Wskaźnik struktury
1	Pomocniczy robotnik budowlany	19,43%
2	Operator maszyn tapicerskich	10,14%
3	Pozostali kucharze	10,14%
4	Salowa	10,14%
5	Opiekun osoby starszej	9,71%
6	Pracownik kancelaryjny	9,71%
7	Tartacznik	9,71%
8	Stolarz	5,99%
9	Betoniarz	2,26%
10	Mechanik silników spalinowych	2,26%
11	Operator koparki	2,26%
12	Pomoc kuchenna	2,26%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

Analogicznie do zawartości poprzedniego rozdziału, w tej części opracowania zamieszcza się katalog oczekiwanych przez pracodawców cech i umiejętności najbardziej przydatnych u potencjalnych kandydatów do pracy. Do każdego z powyższych zawodów dopasowano listę pożądanych opcji.

Największa liczba pracodawców jako szczególnie pożądaną umiejętność w ich instytucji podała planowanie i organizację pracy własnej (5,08% odpowiedzi), wyuczony zawód (5,07% odpowiedzi), komunikację ustną/komunikatywność (4,89% odpowiedzi), oraz współpracę w zespole (4,47% odpowiedzi).

Ponownie ze względu na bardzo duży rozmiar, poniższą tabelę ograniczono do zamieszczenia tych umiejętności i cech, w przypadku których odsetek odpowiedzi pracodawców był wyższy od zera.

Tabela 21. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firmy planują zatrudnić w 2018 roku

Lp.	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
1	Betoniarz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
2	Mechanik silników spalinowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
3	Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
4	Opiekun osoby starszej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
5	Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

Lp.	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
6	Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
		dodatkowe uprawnienia	3,13%
		doświadczenie zawodowe	3,13%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyuczony zawód	3,13%
		wywieranie wpływu	3,13%
7	Pozostali kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
8	Pracownik kancelaryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
9	Salowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%

Lp.	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
10	Stolarz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	1,18%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,18%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,07%
		współpraca w zespole	1,18%
		wykonywanie obliczeń	1,18%
		wyuczony zawód	6,25%
11	Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,33%
		dodatkowe uprawnienia	3,61%
		doświadczenie zawodowe	4,41%
		komunikacja ustna / komunikatywność	4,89%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,84%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,51%
		planowanie i organizacja pracy własnej	5,08%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,04%
		współpraca w zespole	4,47%
		wykonywanie obliczeń	3,07%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,61%
		wyuczony zawód	5,07%
		wywieranie wpływu	0,75%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,82%		

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

PODSUMOWANIE

Najważniejsze obserwacje i wnioski wyciągnięte z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2017 roku w powiecie lubaczowskim (przedstawione dane odnoszą się wyłącznie do powiatu lubaczowskiego, do roku 2017, osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie i lokalnego rynku pracy):

- ❖ Stopa rejestrowanego bezrobocia osiągnęła poziom 10% (spadek w porównaniu z 2016 rokiem o 2 punkty procentowe)
- ❖ Liczba aktywnych bezrobotnych wynosi 2402 osób, w 2017 roku zarejestrowano kolejny okres z wyraźnym spadkiem liczby osób bezrobotnych w porównaniu z rokiem poprzednim (o 485 osób)
- ❖ W większości osobami bezrobotnymi są mężczyźni, udział zarejestrowanych kobiet jest na poziomie 47,1%
- ❖ Ponad połowę zarejestrowanych (52,1%) stanowią osoby długotrwale bezrobotne, ogółem osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią zdecydowaną większość (aż 87,5%) przebywających w ewidencji
- ❖ Kobiety są bardziej narażone na długotrwałe bezrobocie - w 2016 roku stanowiły 52,7% osób w tej kategorii, zaś w 2017 roku już 54,2%
- ❖ Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia o wysokości 82,9% jest wśród osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej
- ❖ Niemal jedna trzecia osób zarejestrowanych (32%) nie ukończyła trzydziestu lat, zaś 25,5% stanowią bezrobotni po 50 roku życia
- ❖ Większość osób bezrobotnych (54,7%, wzrost w ciągu roku o 1,4% punktu procentowego) nie posiada wykształcenia średniego
- ❖ Dwie piąte bezrobotnych (60,3%) stanowią osoby ze stażem pracy krótszym niż pięć lat, z czego ponad połowa nie ma doświadczenia zawodowego lub pracowała krócej niż rok
- ❖ Około jedna czwarta (24,7%) zarejestrowanych nie posiada żadnych uprawnień zawodowych
- ❖ Najliczniej reprezentowaną przez osoby bezrobotne (31,3% zarejestrowanych) wielką grupą zawodów są *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*
- ❖ Najliczniej reprezentowaną przez osoby bezrobotne (6,8% zarejestrowanych) elementarną grupą zawodów są *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*
- ❖ Największy odpływ bezrobotnych nastąpił w elementarnych grupach zawodów *Technicy budownictwa* (-38,2%), *Specjaliści do spraw rozwoju i administracji* (-34,2%), oraz *Technicy mechanicy* (-32,4%)

- ❖ Dokonano 4514 rejestracji osób bezrobotnych (aż o 638 mniej niż w 2016 roku), miesiącami, w których rejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych były miesiące jesienne wrzesień, oraz październik
- ❖ Najwięcej rejestracji dokonano, podobnie jak we wcześniejszych latach w elementarnej grupie *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*
- ❖ Dokonano 5004 wyrejestrowań osób bezrobotnych, najwyższa liczba osób wyrejestrowywała się w miesiącach wiosennych marcu i kwietniu, oraz na początku jesieni we wrześniu
- ❖ Elementarną grupą zawodów o najwyższym wskaźniku płynności bezrobotnych są *Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu*
- ❖ Największy odsetek długotrwale bezrobotnych odnotowano w elementarnych grupach zawodów *Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni* - 70,9%, oraz *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* – 58,3%
- ❖ Najwyższy poziom wskaźnika długotrwałego bezrobocia (59%) wyliczono dla wielkiej grupy zawodów *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*
- ❖ W analizowanym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaczowie wpłynęło 1809 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym 1273 oferty niesubsydiowane, oraz 630 miejsc aktywizacji zawodowej: 544 propozycji stażu i 86 prac społecznie użytecznych
- ❖ Zdecydowanie największa liczba ofert pracy z CBOP (35,8%) dotyczyła propozycji zatrudnienia w zawodach z wielkiej grupy *Pracownicy wykonujący prace proste*
- ❖ Oferty pracy subsydiowane (w tym wolne miejsca aktywizacji zawodowej) stanowiły 47,8% ofert złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaczowie
- ❖ Większość ofert pracy dotyczyła stanowisk niewymagających wysokich kwalifikacji zawodowych
- ❖ Jako zawody maksymalnie deficytowe sklasyfikowano trzynaście grup elementarnych, zaś jako zawody deficytowe zostało określonych trzynaście elementarnych grup zawodów
- ❖ Wyodrębniono tylko jedną grupę elementarną zawodów zrównoważonych
- ❖ Do grupy zawodów nadwyżkowych włączono cztery elementarne grupy zawodów, natomiast jako zawody maksymalnie nadwyżkowe ujętych zostało osiem grup elementarnych
- ❖ Najwyższy odsetek absolwentów szkół wśród bezrobotnych na poziomie 19% odnotowano w elementarnej grupie zawodów *Technicy budownictwa*
- ❖ Trzy najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych absolwentów elementarne grupy zawodów to *Mechanicy pojazdów samochodowych, Specjaliści do spraw administracji i rozwoju, oraz Fryzjerzy*
- ❖ Większość lokalnych firm (69,1%) nie odnotowała zmian w liczbie zatrudnionych, w przypadku niemal czwartej (24%) części pracodawców doszło do zwiększenia ilości etatów
- ❖ Wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 17,02, co oznaczało znaczący spadek w porównaniu z rokiem 2016, w którym miał wartość 33,31

- ❖ Najwyższą wartość wskaźnika zatrudnienia netto (7,23) wyliczono dla grupy *Technicy i inny średni personel*
- ❖ Większość pracodawców (58,9%) nie ma problemu z rekrutowaniem nowych pracowników
- ❖ Najczęściej wymienianą metodą znajdowania pracowników jest wykorzystywanie dokumentów aplikacyjnych wpływających do firm od osób poszukujących pracy
- ❖ Większość pracodawców (77,7%) nie przewiduje zmiany liczby miejsc pracy w swojej instytucji w 2018 roku, ponad jedna piąta (21,9%) prognozuje zwiększenie ilości etatów
- ❖ Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku wyniósł 21,35%
- ❖ Najbardziej oczekiwane przez pracodawców cechy i umiejętności kandydatów do pracy to: planowanie i organizacja pracy własnej, wyuczony zawód, komunikacja ustna i komunikatywność oraz współpraca w zespole

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE LUBACZOWSKIM - INFORMACJA SYGNALNA ZA 2017 ROK

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Asystenci nauczycieli
		Lekarze weterynarii specjaliści
		Archiwiści i muzealnicy
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Lektorzy języków obcych
		Fotografowie
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		zawód deficytowy
	Operatorzy maszyn do szycia	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	
	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	
	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	
	Tapicerzy i pokrewni	
	Robotnicy budowy dróg	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	
	Przedstawiciele handlowi	
	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	
	Pomoce kuchenne	
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Nauczyciele kształcenia zawodowego
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Malarze budowlani i pokrewni
		Technicy technologii żywności
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Ogrodnicy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni
		Strażacy
		Technicy medyczni i dentystyczni

ZAŁĄCZNIKI

Załącznik 1

Według zaleceń metodycznych do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w załączniku do opracowania powinny być zamieszczone tabele przedstawiające bezrobotnych, oferty pracy i mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich i elementarnych grup zawodów, zostały one zamieszczone w załączniku 1.

Tabela. I Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów w powiecie lubaczowskim

Lp	Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	
1	0	Siły zbrojne	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	
2	1	Kierownicy	7	7	4	0	0,00	1	9	5	0,00	4,50	1,17	3,86	25,00	1,00	-	
3	2	Specjaliści	625	704	221	35	15,84	90	99	43	54,55	30,30	244,17	14,83	16,46	40,72	1,13	-
4	3	Technicy i inny średni personel	629	722	319	27	8,46	157	97	9	73,20	52,58	341,58	11,83	28,87	49,22	1,15	-
5	4	Pracownicy biurowi	116	113	63	3	4,76	28	236	0	73,73	50,42	60,58	19,67	3,08	44,44	0,97	-
6	5	Pracownicy usług i sprzedawcy	668	738	386	16	4,15	209	500	6	79,20	41,20	408,25	71,17	5,74	54,15	1,10	-
7	6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	158	170	95	3	3,16	56	253	0	6,32	3,16	97,25	21,08	4,61	58,95	1,08	-
8	7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1255	1344	752	24	3,19	388	301	3	43,19	17,28	735,42	81,33	9,04	51,60	1,07	-
9	8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	182	200	107	0	0,00	54	163	0	40,49	9,82	111,17	20,58	5,40	50,47	1,10	-
10	9	Pracownicy wykonujący prace proste	270	328	164	1	0,61	81	924	0	15,26	7,36	162,75	88,00	1,85	49,39	1,21	-
Razem				3911	4327	2112	109	5,16	1065	2582	66	40,59	21,30	X	X	X	X	X

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Sid}

Tabela. II Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
1	0310	Żołnierze szeregowi	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	
2	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	0	0		0	2	3	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	
3	1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
4	1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	
5	1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	
6	1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	1	0	0		0	0	2	0,00	0,50	0,17	3,00			-	
7	1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
8	1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	
9	1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00	-	
10	1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych															-	
11	1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00				-	
12	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	5	3	3	0	0,00	0	0	0	0,00	1,58	0,00		0,00	0,60	-	
13	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,50	0,17	3,00		1,00	-	
14	2111	Fizycy i astronomowie	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	
15	2113	Chemicy															-	
16	2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	3	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	
17	2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	9	11	2	2	100,00	0	0	0	0,00	2,83	0,00		0,00	1,22	-	
18	2131	Biologzy i pokrewni	8	10	2	1	50,00	0	1	0	100,00	1,75	0,08	21,00	0,00	1,25	-	
19	2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	9	11	6	0	0,00	4	0	0	0,00	6,75	0,00		66,67	1,22	-	
20	2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	10	1	0	0,00	0	1	0	100,00	2,08	0,08	25,00	0,00	1,25	-	
21	2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5	5	2	1	50,00	1	2	0	50,00	2,25	0,17	13,50	50,00	1,00	-	

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
22	2142	Inżynierowie budownictwa	15	14	4	1	25,00	0	1	1	100,00	100,00	3,25	0,17	19,50	0,00	0,93	-
23	2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	19	22	4	1	25,00	1	2	0	100,00	100,00	5,58	0,17	33,50	25,00	1,16	-
24	2144	Inżynierowie mechanicy	5	5	4	1	25,00	1	1	1	0,00	0,00	2,42	0,17	14,50	25,00	1,00	-
25	2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	8	9	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00			1,13	-
26	2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-
27	2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	9	10	3	0	0,00	0	5	1	40,00	0,00	1,83	0,50	3,67	0,00	1,11	-
28	2151	Inżynierowie elektrycy	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-
29	2152	Inżynierowie elektronicy	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00	100,00		1,00	-
30	2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-
31	2161	Architekci	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00			-
32	2162	Architekci krajobrazu	5	4	3	1	33,33	0	1	0	100,00	100,00	1,83	0,08	22,00	0,00	0,80	-
33	2165	Kartografowie i geodeci	6	7	3	2	66,67	1	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	33,33	1,17	-
34	2166	Projektanci grafiki i multimedii	1	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00	100,00	0,00	-
35	2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-
36	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	6	2	0	0,00	2	8	0	75,00	0,00	2,42	0,67	3,62	100,00	1,00	-
37	2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,50	-
38	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
39	2232	Położne z tytułem specjalisty	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-
40	2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-
41	2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	5	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-
42	2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt
43	2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-
44	2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
45	2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-
46	2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0		0,00	0,17	0,00				1,00	-
47	2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	5	0	0		0	0		0,00	1,00	0,00				1,67	-
48	2292	Fizjoterapeuci	9	11	1	0	0,00	0	12	0	66,67	16,67	3,08	1,00	3,08	0,00	1,22	-
49	2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	4	0	0		0	0		0,00	1,17	0,00				1,33	-
50	2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	8	1	0	0,00	1	0		0,00	1,42	0,00		100,00		1,60	-
51	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0		0	3		0,00	0,00	0,25	0,25	1,00		1,00	równowaga
52	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	37	41	14	1	7,14	7	11	0	0,00	0,00	18,17	0,92	19,82	50,00	1,11	-
53	2341	Nauczyciele szkół podstawowych	5	5	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,83	0,17	11,00	50,00	1,00	-
54	2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6	5	3	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	3,17	0,25	12,67	33,33	0,83	-
55	2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	0	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		33,33	0,00	-
56	2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	3	2	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt
57	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych																-
58	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	36	45	13	3	23,08	9	6	0	50,00	50,00	15,67	0,50	31,33	69,23	1,25	-
59	2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	26	26	6	1	16,67	2	0	1		0,00	6,17	0,08	74,00	33,33	1,00	-
60	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,17	0,33	0,50	0,00	0,00	-
61	2413	Analitycy finansowi	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		66,67	1,00	-
62	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	74	76	31	2	6,45	12	4	0	100,00	100,00	30,50	0,33	91,50	38,71	1,03	-
63	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	146	173	50	8	16,00	22	0	0		0,00	56,08	0,00		44,00	1,18	-
64	2423	Specjaliści do spraw	6	6	4	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	3,50	0,25	14,00	50,00	1,00	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		zarządzania zasobami ludzkimi																
65	2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3	8	2	0	0,00	1	7	1	71,43	42,86	2,83	0,67	4,25	50,00	2,67	-
66	2432	Specjaliści do spraw public relations	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00					-
67	2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	1	0	0		0	1	8	100,00	0,00	0,92	0,75	1,22		1,00	-
68	2511	Analitycy systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00			0,00	0,00	-
69	2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-
70	2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
71	2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	8	12	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	4,42	0,08	53,00	50,00	1,50	-
72	2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		-
73	2522	Administratorzy systemów komputerowych																-
74	2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych																-
75	2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani																-
76	2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-
77	2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	20	18	8	2	25,00	2	0	1	0,00	6,42	3,08	2,08	25,00	0,90		-
78	2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	7	0	100,00	100,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt
79	2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00			50,00	1,00	-
80	2631	Ekonomiści	27	31	6	1	16,67	1	1	12	100,00	100,00	8,50	1,08	7,85	16,67	1,15	-
81	2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	13	12	9	1	11,11	5	0	0	0,00	7,58	0,00			55,56	0,92	max nadwyżka

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
82	2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	17	20	3	0	0,00	2	0	0	0,00	7,42	0,00		66,67	1,18	-	
83	2634	Psycholodzy i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00			1,33	-	
84	2635	Specjaliści do spraw społecznych	8	9	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	1,13	-	
85	2642	Dziennikarze	4	6	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00			1,50	-	
86	2643	Filolodzy i tłumacze	14	18	8	1	12,50	3	0	0	0,00	7,58	0,00		37,50	1,29	-	
87	2651	Artyści plastycy	4	3	2	2	100,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,75	-	
88	2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy															-	
89	3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	24	25	7	2	28,57	1	3	0	100,00	100,00	6,83	0,25	27,33	14,29	1,04	-
90	3112	Technicy budownictwa	39	53	21	4	19,05	12	2	0	50,00	0,00	23,33	0,17	140,00	57,14	1,36	-
91	3113	Technicy elektrycy	2	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,50	0,08	30,00	66,67	1,00	-
92	3114	Technicy elektronicy i pokrewni	12	12	5	0	0,00	3	0	0	0,00	5,67	0,00		60,00	1,00	-	
93	3115	Technicy mechanicy	85	105	46	0	0,00	20	0	1	0,00	49,92	0,08	599,00	43,48	1,24	-	
94	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	
95	3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	
96	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	24	32	7	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	10,50	0,25	42,00	28,57	1,33	-
97	3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	
98	3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	
99	3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	
100	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	69	82	46	0	0,00	32	1	0	0,00	0,00	51,50	0,08	618,00	69,57	1,19	-
101	3143	Technicy leśnictwa	20	17	8	1	12,50	1	1	0	100,00	0,00	5,00	0,08	60,00	12,50	0,85	-
102	3144	Technicy technologii żywności	18	17	12	0	0,00	7	2	0	50,00	0,00	11,75	0,17	70,50	58,33	0,94	nadwyżka
103	3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00	-	
104	3152	Oficerowie pokładów, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	
105	3211	Operatorzy aparatury medycznej	4	2	2	2	100,00	0	2	0	50,00	50,00	1,25	0,17	7,50	0,00	0,50	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
106	3212	Technicy analityki medycznej	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00			-
107	3213	Technicy farmaceutyczni	6	6	1	0	0,00	0	4	0	100,00	75,00	0,75	0,33	2,25	0,00	1,00	-
108	3214	Technicy medyczni i dentyści	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka
109	3220	Dietetycy i żywieniowcy	59	59	32	2	6,25	19	1	0	100,00	100,00	33,08	0,08	397,00	59,38	1,00	-
110	3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-
111	3240	Technicy weterynarii	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,50	-
112	3251	Asystenci dentyści	3	2	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,67	-
113	3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
114	3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	9	11	5	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	4,58	0,17	27,50	20,00	1,22	-
115	3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	6	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00		1,50	-
116	3256	Ratownicy medyczni	3	3	1	1	100,00	1	2	0	100,00	100,00	0,92	0,17	5,50	100,00	1,00	-
117	3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2	6	1	0	0,00	0	8	0	12,50	12,50	2,25	0,67	3,37	0,00	3,00	-
118	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt
119	3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	0	0		0	6	0	100,00	16,67	0,17	0,50	0,33		1,00	deficyt
120	3313	Księgowi	4	8	1	0	0,00	1	9	1	66,67	11,11	4,58	0,83	5,50	100,00	2,00	-
121	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	108	122	63	3	4,76	36	0	0		0,00	67,17	0,00		57,14	1,13	-
122	3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
123	3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	0	0		0	0	2		0,00	0,50	0,17	3,00		1,00	-
124	3322	Przedstawiciele handlowi	4	4	3	0	0,00	1	5	6	0,00	0,00	2,92	3,92	0,74	33,33	1,00	deficyt
125	3323	Zaopatrzeniowcy	4	4	2	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	1,58	0,25	6,33	0,00	1,00	-
126	3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-
127	3331	Spedytorzy i pokrewni	8	11	3	1	33,33	2	0	0		0,00	3,92	0,00		66,67	1,38	-
128	3332	Organizatorzy konferencji i imprez																-
129	3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga
130	3341	Kierownicy biura	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
131	3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
132	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	5,00	-
133	3344	Sekretarze medyczni i pokrewni																-
134	3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	10	4	8	0	0,00	0	0	0		0,00	3,25	0,00		0,00	0,40	-
135	3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	13	18	5	0	0,00	3	9	0	100,00	88,89	7,67	0,75	10,22	60,00	1,38	-
136	3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-
137	3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt
138	3431	Fotografowie	0	0	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt
139	3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	9	13	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,75	0,00		33,33	1,44	-
140	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-
141	3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	26	26	11	7	63,64	3	0	0		0,00	8,08	0,00		27,27	1,00	-
142	3436	Muzycy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-
143	3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	5	6	1	0	0,00	0	8	0	100,00	100,00	2,33	0,67	3,50	0,00	1,20	-
144	3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-
145	3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	34	38	10	3	30,00	2	3	0	100,00	100,00	8,83	0,25	35,33	20,00	1,12	-
146	3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
147	3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-
148	4110	Pracownicy obsługi biurowej	38	44	21	0	0,00	10	99	0	95,96	61,62	24,92	8,25	3,02	47,62	1,16	-
149	4120	Sekretarki (ogólne)	4	5	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,50	0,17	15,00	100,00	1,25	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
150	4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00	-	
151	4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	6	0	33,33	16,67	0,58	0,50	1,17	0,00	0,00	-
152	4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	
153	4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	11	4	1	25,00	3	2	0	100,00	100,00	5,25	0,17	31,50	75,00	1,10	-
154	4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-
155	4224	Recepcjoniści hotelowi	4	3	4	1	25,00	1	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	25,00	0,75	-
156	4225	Pracownicy biur informacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-
157	4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	4	2	0	0,00	1	11	0	100,00	72,73	1,33	0,92	1,45	50,00	1,00	-
158	4227	Ankieterzy																-
159	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	3	3	0	0,00	3	14	0	92,86	78,57	3,08	1,17	2,64	100,00	1,00	-
160	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt
161	4313	Pracownicy obsługi placowej																-
162	4321	Magazynierzy i pokrewni	40	33	19	0	0,00	4	68	0	35,29	19,12	15,42	5,67	2,72	21,05	0,83	-
163	4323	Pracownicy do spraw transportu																-
164	4411	Pomocnicy biblioteczni	1	0	1	0	0,00	0	12	0	83,33	83,33	0,42	1,00	0,42	0,00	0,00	-
165	4412	Listonosze i pokrewni	5	4	2	1	50,00	1	7	0	0,00	0,00	0,83	0,58	1,43	50,00	0,80	-
166	4414	Technicy archiwiści i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	5	0	100,00	80,00	0,58	0,42	1,40	0,00	1,00	-
167	4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
168	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-
169	5112	Konduktorzy i pokrewni	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	1,33	-
170	5120	Kucharze	111	127	61	5	8,20	30	18	0	55,56	22,22	61,50	2,50	24,60	49,18	1,14	-
171	5131	Kelnerzy	22	22	10	1	10,00	4	8	0	0,00	0,00	10,92	0,67	16,37	40,00	1,00	-
172	5132	Barmani	10	14	4	0	0,00	4	24	0	79,17	62,50	6,25	2,00	3,13	100,00	1,40	-
173	5141	Fryzjerzy	91	104	37	7	18,92	15	20	0	90,00	45,00	45,50	1,67	27,30	40,54	1,14	-
174	5142	Kosmetyczki i pokrewni	16	22	7	0	0,00	5	10	0	90,00	50,00	11,83	0,83	14,20	71,43	1,38	-
175	5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3	1	2	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	1,50	0,25	6,00	0,00	0,33	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
176	5152	Pracownicy usług domowych	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00		-	
177	5153	Gospodarze budynków	113	118	73	0	0,00	41	187	0	98,93	43,32	71,17	15,58	4,57	56,16	1,04	-
178	5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
179	5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
180	5221	Właściciele sklepów																-
181	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	252	274	163	3	1,84	95	132	2	71,97	40,91	170,00	11,17	15,22	58,28	1,09	-
182	5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-
183	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	2	1	0	0,00	0	15	0	0,00	0,00	0,67	21,25	0,03	0,00	1,00	deficyt
184	5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5	7	4	0	0,00	2	6	0	16,67	0,00	4,17	5,50	0,76	50,00	1,40	deficyt
185	5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,25	0,17	7,50	0,00	1,00	-
186	5246	Wydawcy posiłków																-
187	5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	1	0	0,00	0	17	4	35,29	23,53	1,50	1,75	0,86	0,00	1,22	deficyt
188	5311	Opiekunowie dziecięcy	6	4	4	0	0,00	1	15	0	100,00	86,67	1,92	1,25	1,53	25,00	0,67	-
189	5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	15	0	100,00	73,33	0,00	2,25	0,00			max deficyt
190	5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,50	0,17	9,00	50,00	1,00	-
191	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	9	9	5	0	0,00	2	5	0	100,00	80,00	5,92	0,42	14,20	40,00	1,00	-
192	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	5	0	100,00	40,00	1,00	0,42	2,40	100,00		-
193	5411	Strażacy	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka
194	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8	12	4	0	0,00	4	13	0	38,46	0,00	6,92	3,08	2,24	100,00	1,50	-
195	5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani																-
196	6111	Rolnicy upraw polowych	31	36	22	0	0,00	12	0	0		0,00	22,92	0,00		54,55	1,16	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
197	6113	Ogrodnicy	35	34	26	0	0,00	17	33	0	12,12	12,12	23,00	2,75	8,36	65,38	0,97	nadwyżka
198	6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,50	-
199	6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,50	-
200	6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników																-
201	6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	2,00	-
202	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	18	18	11	3	27,27	5	0	0		0,00	11,58	0,00		45,45	1,00	-
203	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	38	35	23	0	0,00	14	20	0	60,00	20,00	22,17	1,67	13,30	60,87	0,92	nadwyżka
204	6221	Hodowcy ryb	4	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		50,00	0,50	-
205	6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	8	9	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,92	0,00		33,33	1,13	-
206	6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	19	28	5	0	0,00	3	200	0	0,00	0,00	7,75	16,67	0,47	60,00	1,47	-
207	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	3	2	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	3,67	0,33	11,00	50,00	1,00	-
208	7112	Murarze i pokrewni	89	83	62	1	1,61	29	32	0	31,25	15,63	54,42	2,67	20,41	46,77	0,93	-
209	7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	0,50	-
210	7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	13	14	12	0	0,00	6	7	0	14,29	14,29	12,58	0,58	21,57	50,00	1,08	-
211	7115	Cieśle i stolarze budowlani	23	23	19	0	0,00	10	31	3	9,68	3,23	17,58	2,83	6,21	52,63	1,00	-
212	7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	0	0		0	6	0	50,00	0,00	0,25	0,50	0,50			deficyt
213	7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,67	-
214	7121	Dekarze	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,08	0,17	6,50	100,00	1,00	-
215	7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	8	6	5	0	0,00	2	5	0	60,00	40,00	3,00	0,42	7,20	40,00	0,75	-
216	7123	Tynkarze i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	4	0	100,00	50,00	0,75	0,33	2,25	0,00	0,67	-
217	7124	Monterzy izolacji	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	2,00	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
218	7125	Szklarze	2	2	1	0	0,00	0	6	0	16,67	16,67	1,17	0,50	2,33	0,00	1,00	-
219	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	57	59	41	1	2,44	25	9	0	22,22	0,00	37,00	0,75	49,33	60,98	1,04	-
220	7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	7	8	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,83	0,00	100,00	1,14	-	
221	7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	33	31	16	0	0,00	8	10	0	70,00	30,00	15,92	0,83	19,10	50,00	0,94	-
222	7131	Malarze budowlani i pokrewni	31	25	26	0	0,00	16	3	0	33,33	33,33	24,00	0,25	96,00	61,54	0,81	nadwyżka
223	7132	Lakiernicy	11	18	5	0	0,00	2	11	0	27,27	0,00	8,25	0,92	9,00	40,00	1,64	-
224	7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
225	7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00	100,00	2,00	-	
226	7212	Spawacze i pokrewni	7	7	3	0	0,00	1	9	0	33,33	11,11	2,50	0,75	3,33	33,33	1,00	-
227	7213	Błacharze	5	5	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	1,00	-
228	7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	5	5	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,75	0,08	45,00	66,67	1,00	-
229	7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00			1,00	-
230	7222	Ślusarze i pokrewni	206	233	110	1	0,91	60	3	0	100,00	66,67	102,08	0,25	408,33	54,55	1,13	-
231	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	88	91	62	6	9,68	28	17	0	11,76	0,00	55,17	1,42	38,94	45,16	1,03	-
232	7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
233	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	185	197	84	9	10,71	33	22	0	86,36	36,36	82,17	1,83	44,82	39,29	1,06	-
234	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	38	40	21	0	0,00	10	6	0	83,33	50,00	19,92	0,50	39,83	47,62	1,05	-
235	7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	1,00	-
236	7312	Monterzy instrumentów muzycznych																-
237	7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00	-
238	7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00	100,00	1,00	-	

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		i szlifierze szkła																
239	7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,67	0,00		50,00	0,00		-
240	7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2	2	3	0	0,00	1	1	0	100,00	2,33	0,08	28,00	33,33	1,00		-
241	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	19	17	14	0	0,00	7	2	0	100,00	13,83	0,17	83,00	50,00	0,89		-
242	7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00		-
243	7322	Drukarze	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,67	0,00		100,00	1,50		-
244	7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-
245	7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	35	31	16	0	0,00	5	5	0	40,00	13,00	0,42	31,20	31,25	0,89		-
246	7412	Elektromechanicy i elektrycy	24	31	15	0	0,00	6	4	0	25,00	17,58	0,33	52,75	40,00	1,29		-
247	7413	Monterzy linii elektrycznych																-
248	7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	10	12	5	0	0,00	2	0	0	0,00	4,58	0,00		40,00	1,20		-
249	7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	16	20	5	0	0,00	3	0	0	0,00	7,92	0,00		60,00	1,25		-
250	7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	8	9	5	0	0,00	4	1	0	100,00	5,75	0,08	69,00	80,00	1,13		-
251	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	108	113	58	3	5,17	33	8	0	50,00	58,00	0,67	87,00	56,90	1,05		-
252	7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00			-
253	7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	8	11	6	0	0,00	3	26	0	34,62	5,92	3,17	1,87	50,00	1,38		-
254	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	64	75	28	1	3,57	6	40	0	42,50	28,67	3,33	8,60	21,43	1,17		-
255	7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	3	1	0	0,00	0	11	0	100,00	0,25	0,92	0,27	0,00	1,00		deficyt
256	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	104	125	86	2	2,33	61	1	0	0,00	96,42	0,08	1157,00	70,93	1,20		-
257	7532	Konstruktorzy	3	2	6	0	0,00	5	0	0	0,00	5,08	0,00		83,33	0,67		max

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwalie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		i kroczowie odzieży																nadwyżka
258	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	16	18	12	0	0,00	7	2	0	100,00	100,00	12,58	50,17	0,25	58,33	1,13	-
259	7534	Tapicerzy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	2,08	5,42	0,38	0,00	1,50	deficyt
260	7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
261	7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-
262	7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-
263	8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	13	14	10	0	0,00	4	0	0		0,00	9,17	0,00		40,00	1,08	-
264	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,08	0,00		100,00	3,00	-
265	8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	1	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt
266	8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,00	-
267	8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka
268	8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów																-
269	8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
270	8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	4	2	0	0,00	0	9	0	55,56	44,44	1,42	0,75	1,89	0,00	1,33	-
271	8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-
272	8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	1	0	0		0	22	0	9,09	0,00	0,75	6,83	0,11			deficyt
273	8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-
274	8157	Operatorzy maszyn do prania	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
275	8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	18	0	55,56	0,00	0,25	1,50	0,17		1,00	deficyt
276	8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	15	22	12	0	0,00	9	3	0	100,00	0,00	11,92	0,25	47,67	75,00	1,47	-
277	8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
278	8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	13	14	8	0	0,00	4	44	0	38,64	11,36	8,25	3,67	2,25	50,00	1,08	-
279	8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-
280	8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	10	3	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	4,33	0,17	26,00	100,00	2,00	-
281	8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,17	0,00		75,00	0,75	max nadwyżka
282	8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-
283	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-
284	8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-
285	8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,67	-
286	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	2,00	-
287	8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	20	19	12	0	0,00	5	4	0	50,00	0,00	10,83	1,33	8,13	41,67	0,95	-
288	8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	3	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,42	0,17	14,50	50,00	1,00	-
289	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	23	22	7	0	0,00	1	24	0	37,50	0,00	7,08	3,00	2,36	14,29	0,96	-
290	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	47	53	25	0	0,00	12	14	0	21,43	14,29	29,50	1,17	25,29	48,00	1,13	-
291	8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych	11	12	4	0	0,00	2	11	0	45,45	0,00	3,58	0,92	3,91	50,00	1,09	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka	
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych		
		i urzędzeń pokrewnych																	
292	8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		50,00	1,00		-	
293	8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	3	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,58	0,00		66,67	0,60		max nadwyżka	
294	9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	13	10	8	0	0,00	4	0	0	0,00	7,75	0,00		50,00	0,77		-	
295	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	30	36	26	1	3,85	18	36	0	52,78	11,11	26,58	3,00	8,86	69,23	1,20		-
296	9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	4	1	0	0,00	0	6	0	100,00	100,00	1,58	0,50	3,17	0,00	2,00		-
297	9122	Czyściciele pojazdów																	-
298	9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	1	0	2	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,92	0,17	5,50	0,00	0,00		-
299	9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	23	33	14	0	0,00	4	657	0	0,15	0,15	12,00	54,75	0,22	28,57	1,43		deficyt
300	9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt
301	9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt
302	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	55	65	25	0	0,00	10	1	0	100,00	100,00	23,75	0,08	285,00	40,00	1,18		-
303	9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	7	7	5	0	0,00	1	4	0	100,00	25,00	2,67	0,33	8,00	20,00	1,00		-
304	9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	14	16	8	0	0,00	5	10	0	100,00	30,00	8,33	0,83	10,00	62,50	1,14		-
305 306	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	58	66	33	0	0,00	12	46	0	69,57	30,43	27,75	4,83	5,74	36,36	1,14		-
307	9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	7	11	3	0	0,00	2	10	0	20,00	10,00	5,17	6,83	0,76	66,67	1,57		-
308	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	13	21	7	0	0,00	4	54	0	31,48	9,26	7,42	4,50	1,65	57,14	1,62		-
309	9333	Robotnicy pracujący przy	5	7	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,75	0,00		50,00	1,40		-	

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		przeładunku towarów																
310	9334	Układacze towarów na półkach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-
311	9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt
312	9412	Pomoce kuchenne	12	12	6	0	0,00	2	52	0	61,54	44,23	5,00	6,33	0,79	33,33	1,00	deficyt
313	9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach																-
314	9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
315	9612	Sortowacze odpadów																-
316	9613	Zamiacze i pokrewni	25	29	21	0	0,00	17	2	0	100,00	0,00	24,92	0,17	149,50	80,95	1,16	-
317	9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00	-
318	9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	18	0	0,00	0,00	0,00	3,50	0,00			max deficyt
319	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3	7	2	0	0,00	1	16	0	50,00	37,50	5,08	1,33	3,81	50,00	2,33	-
320		Razem	3911	4327	2112	109	5,16	1065	2582	68	40,59	21,30	X	X	X	X	X	X

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Załącznik 2

Następne dane, które analizuje się w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, według wytycznych powinny być zamieszczone w suplemencie do opracowania, dotyczą liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły, podobnie jak przypadku analizy absolwentów według typu szkoły, tak i w tym miejscu bierze się pod uwagę dwa sprawozdania: pierwsze z danymi według stanu na koniec grudnia roku poprzedzającego sprawozdanie (w tym przypadku roku 2015) i stanu na koniec maja roku sprawozdawczego, oraz kolejne – z danymi według stanu na koniec grudnia roku sprawozdawczego. Tabele przedstawiające te wartości zostały umieszczone w załączniku 2.

Bardzo ważna uwaga do tabel zamieszczonych poniżej: jako absolwenci szkół zawodowych, w systemie SIO MEN ujmowane są tylko te osoby, które zdały egzamin zawodowy przed Okręgową Komisją Egzaminacyjną. Osoby, które nie podeszły do egzaminu, lub go nie zdały czy zdawały np. przed komisją Cechu Rzemiosł Różnych, nie są ujmowane jako absolwenci danej szkoły.

Tabela. III Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów w powiecie lubaczowskim według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (stan na koniec grudnia 2017 roku)

Lp	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
1	CKU w Lubaczowie Szkoła Policealna	0	0	0	0,00%
2	Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych Zaoczne w Rzeszowie	0	0	2	0,00%
3	Liceum Ogólnokształcące im. Tadeusza Kościuszki w Lubaczowie	167	0	7	4,19%
4	Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	70	0	9	12,86%
5	Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół w Oleszycach	0	0	1	0,00%
6	Medyczna Szkoła Policealna w Jarosławiu	0	0	1	0,00%
7	Medyczna Szkoła Policealna w Rzeszowie	0	0	1	0,00%
8	Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Jarosławiu	0	0	2	0,00%
9	Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Lubaczowie	0	0	4	0,00%
10	Niepubliczne Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Lubaczowie	28	0	2	7,14%
11	Państwowa Szkoła Muzyczna I St. im. Krzysztofa Komedy w Lubaczowie	15	0	0	0,00%
12	Policealna Szkoła Centrum Kształcenia Europejskiego "Wiedza" w Rzeszowie	0	0	1	0,00%
13	Policealna Szkoła Medyczna "Żak" w Rzeszowie	0	0	1	0,00%
14	Prywatne Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych - Stacjonarne im. Elizy Orzeszkowej w Lublinie	0	0	1	0,00%
15	Szkoła Policealna w Zespole Szkół w Oleszycach	0	0	0	0,00%
16	Szkoła Specjalna Przystosowująca Do Pracy w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lubaczowie	4	0	0	0,00%

Lp	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
17	Technikum	0	0	1	0,00%
18	Technikum Nr 5 w Jarosławiu	0	0	1	0,00%
19	Technikum w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	120	89	14	11,67%
20	Technikum w Zespole Szkół w Oleszycach	51	29	10	19,61%
21	Technikum Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Tomaszowie Lubelskim	0	0	1	0,00%
22	V Liceum Ogólnokształcące im. Krzysztofa Kamila Baczyńskiego Szkoła Mistrzostwa Sportowego	0	0	1	0,00%
23	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół w Oleszycach	0	0	8	0,00%
24	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	0	0	25	0,00%
25	Zespół Szkół w Oleszycach Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych	13	0	0	0,00%

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}, SIO MEN i GUS

Tabela. IV Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów w powiecie lubaczowskim według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (stan na koniec 2016 i na koniec maja 2017 roku)

Lp.	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
1	CKU w Lubaczowie Szkoła Policealna	0	0	0	0	0,00%	0,00%
2	CKU w Lubaczowie Technikum Uzupelniające	0	0	0	0	0,00%	0,00%
3	IV Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika	0	0	1	0	0,00%	0,00%
4	IV Liceum Ogólnokształcące w Jarosławiu	0	0	0	2	0,00%	0,00%
5	Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych Zaoczne w Rzeszowie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
6	Liceum Ogólnokształcące Im. Tadeusza Kościuszki w Lubaczowie	153	0	9	8	5,88%	5,23%
7	Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	97	0	12	2	12,37%	2,06%
8	Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół w Oleszycach	0	0	0	2	0,00%	0,00%
9	Liceum Plastyczne im. Stanisława Wyspiańskiego w Jarosławiu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
10	Medyczna Szkoła Policealna w Rzeszowie	0	0	0	1	0,00%	0,00%
11	Medyczna Szkoła Policealna w Stalowej Woli	0	0	1	1	0,00%	0,00%
12	Medyczne Studium Zawodowe w Zamościu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
13	Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Lubaczowie	0	0	5	2	0,00%	0,00%
14	Niepubliczne Uzupelniające Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Lubaczowie	54	0	1	1	1,85%	1,85%
15	Nova Policealna Szkoła Zawodowa Dla Dorosłych w Krakowie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
16	Państwowa Szkoła Muzyczna I St. im. Krzysztofa Komedy w Lubaczowie	14	0	0	0	0,00%	0,00%
17	Policealna Szkoła Centrum Nauki i Biznesu "Żak" w Rzeszowie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
18	Policealne Studium Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Rzeszowie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
19	Prywatne Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych - Stacjonarne im. Elizy Orzeszkowej w Lublinie	0	0	0	1	0,00%	0,00%
20	Szkoła Policealna w Zespole Szkół w Oleszycach	21	0	0	0	0,00%	0,00%
21	Szkoła Specjalna Przystosowująca Do Pracy w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lubaczowie	9	0	0	0	0,00%	0,00%
22	Technikum	0	0	1	0	0,00%	0,00%
23	Technikum Leśne im. Polskiego Towarzystwa Leśnego w Biłgoraju	0	0	0	1	0,00%	0,00%
24	Technikum Nr 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
25	Technikum Nr 1 w Jarosławiu	0	0	1	1	0,00%	0,00%
26	Technikum Nr 5 w Jarosławiu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
27	Technikum Nr 5 w Zamościu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
28	Technikum Nr 6	0	0	0	1	0,00%	0,00%
29	Technikum w Nawojowej	0	0	1	0	0,00%	0,00%
30	Technikum w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	101	53	23	6	22,77%	5,94%
31	Technikum w Zespole Szkół w Oleszycach	42	23	9	2	21,43%	4,76%

Lp.	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
32	Technikum Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Tomaszowie Lubelskim	0	0	1	0	0,00%	0,00%
33	VIII Liceum Ogólnokształcące w Jarosławiu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
34	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół w Oleszycach	19	18	32	10	168,42%	52,63%
35	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	0	0	3	3	0,00%	0,00%
36	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1 w Jarosławiu	0	0	3	2	0,00%	0,00%
37	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	90	23	7	8	7,78%	8,89%
38	Zespół Szkół w Oleszycach Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Sid}, SIO MEN i GUS

Tabela. V Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów w powiecie lubaczowskim według elementarnej grupy zawodów (stan w końcu grudnia 2017 roku)

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*				
1	Asystenci dentystyczni			1	2		50,00%
2	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	3		0,00%
3	Blacharze			0	1		0,00%
4	Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
5	Dietetycy i żywieniowcy			0	5		0,00%
6	Elektromechanicy i elektrycy			0	5		0,00%
7	Elektrycy budowlani i pokrewni			0	6		0,00%
8	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	1		0,00%
9	Fryzjerzy			2	22		9,09%
10	Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	16		6,25%
11	Kelnerzy			1	5		20,00%
12	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
13	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	8	1	3	12,50%	33,33%
14	Kosmetyczki i pokrewni			0	3		0,00%
15	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	75		1,33%
16	Kucharze			2	38		5,26%
17	Lakiernicy			0	3		0,00%
18	Magazynierzy i pokrewni			0	2		0,00%
19	Malarze budowlani i pokrewni			0	9		0,00%
20	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
21	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	1		0,00%
22	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	7		0,00%
23	Mechanicy pojazdów samochodowych			7	55		12,73%
24	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	2		0,00%
25	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	2		0,00%
26	Murarze i pokrewni			2	23		8,70%
27	Muzycy i pokrewni			0	1		0,00%
28	Ogrodnicy			0	20		0,00%
29	Operatorzy aparatury medycznej			2	2		100,00%
30	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
31	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	3		0,00%
32	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	2		0,00%
33	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	1		0,00%
34	Operatorzy urządzeń energetycznych			0	1		0,00%
35	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	1		0,00%
36	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	13		0,00%
37	Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	38		0,00%

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*				
38	Pomocniczy personel medyczny			1	5		20,00%
39	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
40	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1		0,00%
41	Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
42	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
43	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
44	Recepcjoniści hotelowi			1	4		25,00%
45	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	11		0,00%
46	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni			0	1		0,00%
47	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	2		0,00%
48	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
49	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			2	10		20,00%
50	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	4		0,00%
51	Rolnicy upraw polowych			0	4		0,00%
52	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	9		0,00%
53	Spawacze i pokrewni			0	2		0,00%
54	Spedytorzy i pokrewni	9	9	1	4	11,11%	25,00%
55	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			2	73		2,74%
56	Stolarze meblowi i pokrewni			0	13		0,00%
57	Strażacy			0	1		0,00%
58	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	16	8	13	50,00%	61,54%
59	Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	5		0,00%
60	Technicy budownictwa	17	17	3	7	17,65%	42,86%
61	Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
62	Technicy fizjoterapii i masażysty			0	3		0,00%
63	Technicy leśnictwa	5	5	1	8	20,00%	12,50%
64	Technicy mechanicy	15	15	1	19	6,67%	5,26%
65	Technicy medyczni i dentyści			0	1		0,00%
66	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	13	13	2	4	15,38%	50,00%
67	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
68	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	21	21	4	12	19,05%	33,33%
69	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			5	51		9,80%
70	Ślusarze i pokrewni			1	90		1,11%
71	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin	14	14	2	23	14,29%	8,70%

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*				
	pokrewnych						
72	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	2		0,00%
73	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} i SIO MEN

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela. VI Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
1	Asystenci dentystyczni				0		1				0,00%
2	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
3	Blacharze			0		1				0,00%	
4	Cieśle i stolarze budowlani			0	0	6	2			0,00%	0,00%
5	Dietetycy i żywieniowcy			0	0	4	4			0,00%	0,00%
6	Elektromechanicy i elektrycy			2	0	10	7			20,00%	0,00%
7	Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
8	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła				0		1				0,00%
9	Fryzjerzy			7	3	35	35			20,00%	8,57%
10	Gospodarze budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
11	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
12	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
13	Hydraulicy i monterzy rurociągów			3	0	19	9			15,79%	0,00%
14	Kelnerzy			0	1	2	3			0,00%	33,33%
15	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych				0		1				0,00%
16	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	8	1	0	4	4	12,50%	0,00%	25,00%	0,00%
17	Kosmetyczki i pokrewni			2	0	8	5			25,00%	0,00%
18	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	92	85			1,09%	0,00%
19	Kucharze			3	0	52	44			5,77%	0,00%

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
20	Lakiernicy			1	1	8	5			12,50%	20,00%
21	Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
22	Malarze budowlani i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%
23	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
24	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	8	4			0,00%	0,00%
25	Mechanicy pojazdów samochodowych			3	2	63	50			4,76%	4,00%
26	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0		1				0,00%	
27	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			1	0	4	2			25,00%	0,00%
28	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			2	2	5	5			40,00%	40,00%
29	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
30	Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
31	Murarze i pokrewni			1	1	18	14			5,56%	7,14%
32	Obuwnicy i pokrewni			0		1				0,00%	
33	Ogrodnicy			0	0	20	16			0,00%	0,00%
34	Operatorzy aparatury medycznej				1		1				100,00%
35	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
36	Operatorzy maszyn do szycia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
37	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
38	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0		2				0,00%	
39	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
40	Operatorzy urządzeń energetycznych				0		1				0,00%
41	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	0	1	1			0,00%	0,00%
42	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	11	11	2	0	15	14	18,18%	0,00%	13,33%	0,00%
43	Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	1	42	31			2,38%	3,23%
44	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne				0		1				0,00%
45	Pomocniczy personel medyczny			0	1	1	4			0,00%	25,00%
46	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
47	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
48	Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	3	3			0,00%	0,00%
49	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
50	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
51	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
52	Ratownicy medyczni				0		1				0,00%
53	Recepcjoniści hotelowi			0	0	3	1			0,00%	0,00%
54	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			2	4	8	11			25,00%	36,36%
55	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
56	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	2	2			0,00%	0,00%
57	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	1	2			0,00%	0,00%
58	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	7	7	0	1	6	6	0,00%	14,29%	0,00%	16,67%
59	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	2	4			0,00%	0,00%
60	Rolnicy upraw mieszanych			0		1				0,00%	
61	Rolnicy upraw polowych			0	0	9	6			0,00%	0,00%
62	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	6	8			0,00%	0,00%

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
63	Spawacze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
64	Spedytorzy i pokrewni	12	12	6	0	7	2	50,00%	0,00%	85,71%	0,00%
65	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	7	7	3	2	87	71	42,86%	28,57%	3,45%	2,82%
66	Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	18	8			5,56%	0,00%
67	Strażacy				0		1				0,00%
68	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	7	4	0	7	6	57,14%	0,00%	57,14%	0,00%
69	Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
70	Technicy budownictwa	9	9	4	1	8	8	44,44%	11,11%	50,00%	12,50%
71	Technicy elektrycy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
72	Technicy farmaceutyczni				0		1				0,00%
73	Technicy fizjoterapii i masażyści			1	0	3	1			33,33%	0,00%
74	Technicy leśnictwa	8	8	3	2	5	6	37,50%	25,00%	60,00%	33,33%
75	Technicy mechanicy			3	0	34	26			8,82%	0,00%
76	Technicy medyczni i dentyści				0		1				0,00%
77	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	12	12	2	1	4	2	16,67%	8,33%	50,00%	50,00%
78	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1	1	1			100,00%	100,00%
79	Technicy rolnictwa i pokrewni			1	0	5	4			20,00%	0,00%
80	Technicy technologii żywności				0		1				0,00%
81	Technicy weterynarii			0		1				0,00%	

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
82	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	4	4	1	3	11	10	25,00%	75,00%	9,09%	30,00%
83	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0		1				0,00%	
84	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	16	16	2	1	49	42	12,50%	6,25%	4,08%	2,38%
85	Ślusarze i pokrewni			1	0	106	81			0,94%	0,00%
86	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	16	6	1	27	23	37,50%	6,25%	22,22%	4,35%
87	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	1	3	2			33,33%	50,00%
88	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} i SIO MEN

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Załącznik 3

Metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zaleca umieszczanie w opracowaniu analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w analizowanym okresie, oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach, a także opracowania dotyczącego oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. Tabele dotyczące tych danych ze względu na rozmiary (tabela dotycząca pierwszego zagadnienia) i małe walory poznawcze (tabela z drugim z analizowanych zagadnień) zostały umieszczone w załączniku 3.

Tabela. VII Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku w powiecie lubaczowskim oraz umiejętności i cechy zdaniem pracodawców niezbędne do pracy w tych zawodach

Lp	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
1	Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	0,00%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
		znajomość języków obcych	0,00%
2	Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%

Lp	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
		znajomość języków obcych	0,00%
3	Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
		znajomość języków obcych	0,00%
4	Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
		współpraca w zespole	0,00%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
5	Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
		współpraca w zespole	0,00%
		wykonywanie obliczeń	6,25%

Lp	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
6	Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%		
7	Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%		
8	Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

Lp	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
9	Operator maszyn tapicerskich	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
		współpraca w zespole	0,00%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
10	Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	5,07%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	1,18%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,07%
		planowanie i organizacja pracy własnej	5,07%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	1,18%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,18%
		znajomość języków obcych	0,00%
11	Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	0,00%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

Lp	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
		znajomość języków obcych	0,00%
		12	Pozostali kucharze
dodatkowe uprawnienia	0,00%		
doświadczenie zawodowe	6,25%		
komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%		
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%		
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%		
planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%		
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%		
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%		
współpraca w zespole	0,00%		
wykonywanie obliczeń	0,00%		
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%		
wyuczony zawód	6,25%		
wywieranie wpływu	0,00%		
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
13	Pracownik kancelaryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	3,13%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	3,13%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
14	Sprzedawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%

Lp	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
15	Stolarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	0,00%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
		wyuczony zawód	0,00%
		wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
16	Tartacznik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	0,00%
		komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
		wyuczony zawód	0,00%
		wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		

Lp	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		znajomość języków obcych	0,00%
17	Technik leśnik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	0,00%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
18	Technolog – programista obrabiarek	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
19	Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
		współpraca w zespole	0,00%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

Lp	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
20	Woźny	wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
21	Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,33%
		dodatkowe uprawnienia	3,61%
		doświadczenie zawodowe	4,41%
		komunikacja ustna / komunikatywność	4,89%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,84%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,51%
		planowanie i organizacja pracy własnej	5,08%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,04%
		współpraca w zespole	4,47%
		wykonywanie obliczeń	3,07%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,61%
		wyuczony zawód	5,07%
		wywieranie wpływu	0,75%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,82%
		znajomość języków obcych	0,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

Tabela. VIII Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w roku 2017 w powiecie lubaczowskim

Lp.	Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
1	Fizjoterapeuta	100,00%	0,00%	100,00%
2	Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
3	Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
4	Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
5	Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
6	Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
7	Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
8	Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
9	Operator maszyn tapicerskich	0,00%	0,00%	0,00%
10	Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	100,00%	0,00%	100,00%
11	Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
12	Pozostali kucharze	100,00%	0,00%	100,00%
13	Pracownik kancelaryjny	0,00%	0,00%	0,00%
14	Sprzedawca	100,00%	0,00%	100,00%
15	Stolarz	0,00%	0,00%	0,00%
16	Tartacznik	0,00%	0,00%	0,00%
17	Technik leśnik	100,00%	0,00%	100,00%

Lp.	Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
18	Technolog – programista obrabiarek	0,00%	0,00%	0,00%
19	Woźny	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe