

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBACZOWIE

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE LUBACZOWSKIM
W ROKU 2016**

LUBACZÓW, KWIECIEŃ 2017

Zawartość

<i>WSTĘP</i>	4
<i>ROZDZIAŁ I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</i>	6
1.1 Struktura osób bezrobotnych	6
1.2 Dynamika bezrobocia według grup zawodów	17
1.3 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe	23
1.4 Oferty pracy według zawodów i grup zawodów	28
<i>ROZDZIAŁ II. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH</i>	34
<i>ROZDZIAŁ III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ</i>	45
<i>ROZDZIAŁ IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO</i>	48
3.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	48
3.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	50
<i>ROZDZIAŁ V. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA BAZIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO</i>	56
<i>ROZDZIAŁ VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY</i>	69
<i>PODSUMOWANIE</i>	79
<i>ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE LUBACZOWSKIM - INFORMACJA SYGNALNA ZA 2016 ROK</i>	82
<i>ZAŁĄCZNIKI</i>	83
Załącznik 1	83
Załącznik 2	100
Załącznik 3	113

WSTĘP

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 69 z 2008 r., poz. 415 z późn. zm., art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9 ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Powinien być źródłem danych na temat popytu i podaży na analizowanym rynku pracy. Pełni on dwie zasadnicze funkcje: deskryptywną – pokazuje obraz lokalnego rynku pracy, koncentrując się przede wszystkim na najważniejszych elementach jego nierównowagi, oraz normatywną – pozwala na formułowanie wniosków dotyczących efektywniejszego wykorzystania usług i instrumentów rynku pracy, oraz ma służyć zrównoważeniu popytu na pracę i jej podaży.

Nadrzędnym celem niniejszego opracowania jest rzetelne a zarazem skondensowane przedstawienie obecnego stanu lokalnego rynku pracy. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Przeprowadzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinno być istotne dla miejscowych placówek edukacyjnych oraz dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych. Zasadniczym źródłem danych koniecznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych w urzędzie pracy osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych dotyczy 10 grup zawodów wielkich, 43 grup dużych (stworzonych w ramach wewnętrznego podziału grup wielkich), 133 grup średnich (stworzonych w ramach wewnętrznego podziału grup dużych) i 445 grup elementarnych (stworzonych w ramach wewnętrznego podziału grup średnich). Grupy elementarne obejmują 2443 zawody i specjalności określone w obowiązującym według stanu na 31.12.2016 roku rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014r., poz. 1145). Statystyka bezrobotnych poprzednio pracujących jest sporządzana według zawodu, w jakim osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy poszukują zatrudnienia i do wykonywania którego mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, albo odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie (udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie). Grupa bez zawodu obejmuje osoby niespełniające warunków: nieposiadające świadectwa (dyplomu) ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu lub nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie. Kategoria bezrobotnych bez zawodu dotyczy przede wszystkim osób z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące, jeżeli po

ukończeniu (bądź nie ukończeniu) szkoły nie ukończyły kursu, na którym zdobyły odpowiednie kwalifikacje zawodowe oraz dyplom uprawniający ich do wykonywania danego zawodu, a także nie przepracowały w danym zawodzie minimum dwunastu miesięcy, bądź pracowały w danym zawodzie ponad 1 rok, lecz nie miały ciągłości pracy w tym zawodzie.

Bieżące opracowanie jest drugim prowadzonym na podstawie zmienionej metodologii, zaleca się w niej wprowadzenie do raportu rocznego następujących elementów:

- Analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, w której powinna być zawarta analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w badanym okresie sprawozdawczym, wraz z analizą ofert pracy złożonych w tym czasie
- Rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych
- Analizy umiejętności i uprawnień
- Analizy rynku edukacyjnego
- Analizy lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego
- Prognozy lokalnego rynku pracy

Niniejsze badanie bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i zgłoszonych wolnych miejscach zatrudnienia, plus wyniki badania kwestionariuszowego, oraz na danych odnośnie ofert publikowanych w Internecie na portalu Zielona Linia. Analizę uzupełniają dane Systemu Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej, oraz badania Głównego Urzędu Statystycznego (m.in. BAEL, badanie popytu na pracę, liczba studentów i absolwentów szkół wyższych).

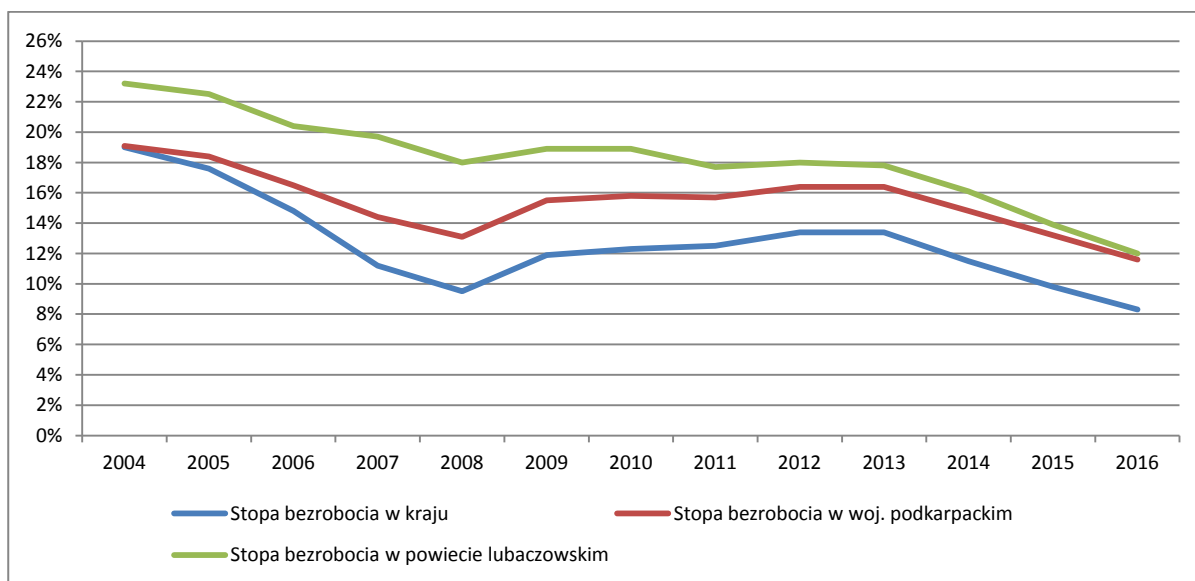
ROZDZIAŁ I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1 Struktura osób bezrobotnych

W końcu 2016 roku stopa rejestrowanego bezrobocia w powiecie lubaczowskim osiągnęła poziom 12% (spadek w porównaniu z 2015 rokiem o 1,9 punktu procentowego), liczba aktywnych bezrobotnych wyniosła 2887 osób, w porównaniu z rokiem poprzednim zmalała o 472 zarejestrowanych (był to kolejny rok z malejącą liczbą osób bezrobotnych, w końcu 2015 roku zarejestrowanych było 3359, zaś w końcu 2014 - 3925 osób).

Większość (67%) stanowiły osoby zamieszkałe na wsi – 1933 osoby, w tym 229 posiadało gospodarstwo rolne. Mniej liczną reprezentację stanowiły kobiety (47,9% bezrobotnych ogółem), w liczbie było 1385 osób. Ponownie niewielki odsetek bezrobotnych stanowiły osoby z ustalonym prawem do zasiłku (12,3%), w badanym okresie było ich 356, w tym 149 kobiet. Ponad jedna trzecia osób (36,9%) nie ukończyła trzydziestu lat, zaś 22,8% stanowili bezrobotni po 50 roku życia.

Wykres 1. Porównanie stopy bezrobocia w kraju, województwie podkarpackim i powiecie lubaczowskim w latach 2004-2016

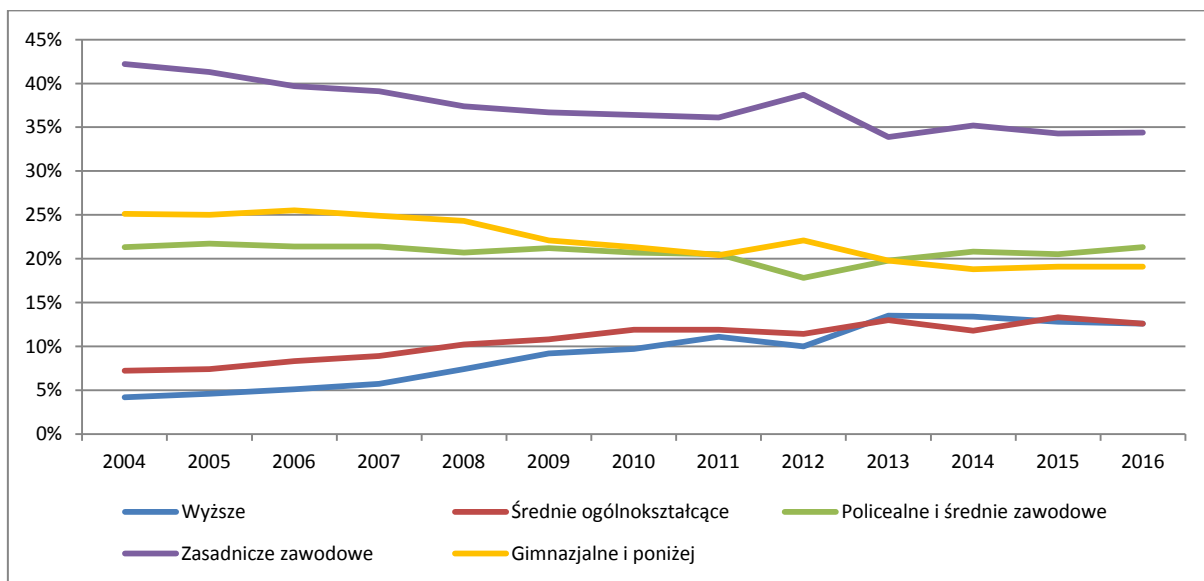


Źródło: Opracowanie własne

Jednym z podstawowych kryteriów podziału osób bezrobotnych jest ich poziom wykształcenia. Temat ten zostanie szerzej rozwinięty w części dotyczącej analizy rynku edukacyjnego, jednak, jako że pozostaje w ścisłej korelacji z kwalifikacjami zawodowymi, należy podać kilka danych opisujących osoby bezrobotne w powiecie lubaczowskim. Niezmiennie ponad połowa z nich (53,5% w końcu 2016 roku) nie posiada wykształcenia średniego, w tej grupie dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (34,4% wszystkich bezrobotnych). Po raz kolejny zauważono delikatny wzrost liczby zarejestrowanych z wykształceniem policealnym lub średnim

zawodowym, w końcu 2016 roku stanowiły 21,3% bezrobotnych, w przypadku tej grupy problemem jest deficyt odpowiednich ofert pracy.

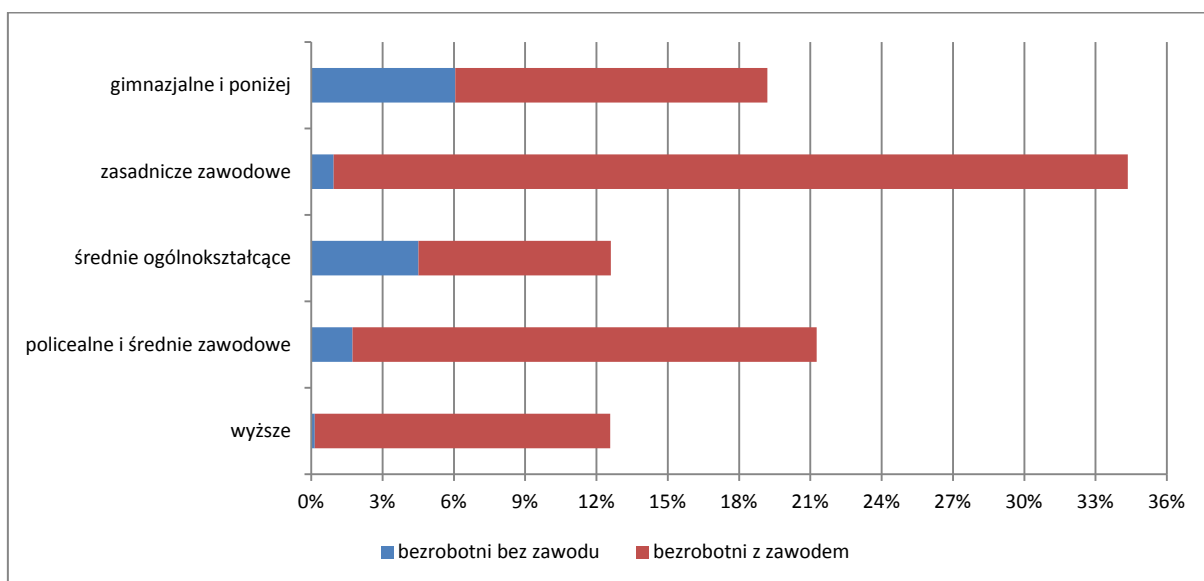
Wykres 2. Porównanie poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w latach 2004 – 2016



Źródło: Opracowanie własne

Jak widać na poniższym wykresie, w gronie osób nieposiadających zawodu znajdowało się najwięcej osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, oraz średnim ogólnokształcącym, byli to bezrobotni nieposiadający ani zawodu wyuczonego, ani jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego. W gronie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej aż 31,6% zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby bez zawodu.

Wykres 3. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie lubaczowskim pod kątem posiadanego zawodu (stan na koniec 2016 roku)

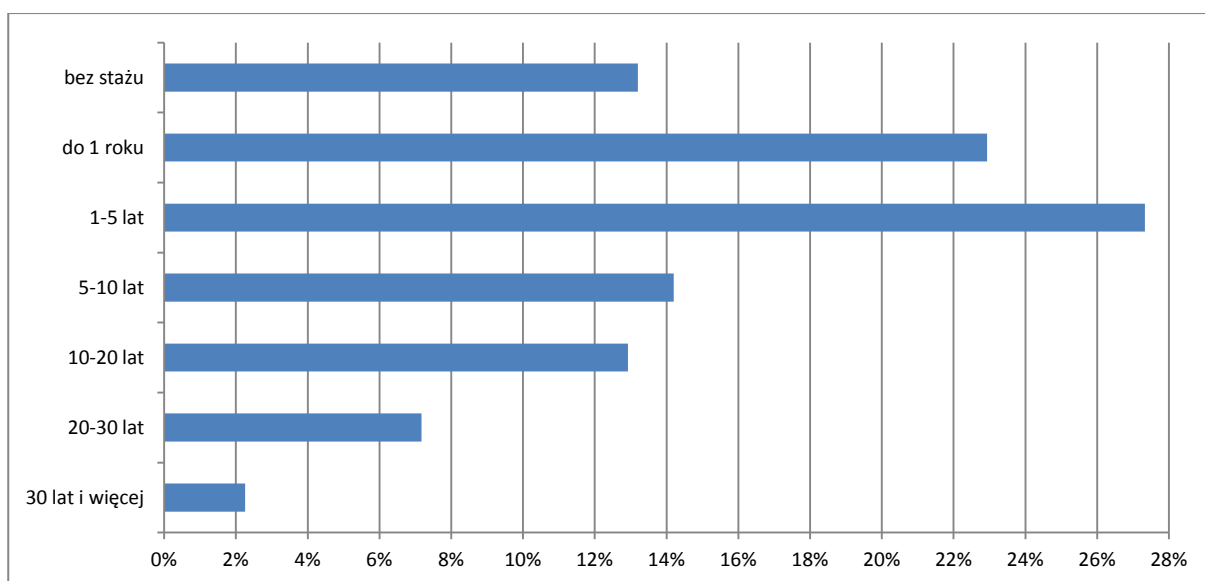


Źródło: Opracowanie własne

Na klasyfikowanie osoby do danego zawodu oprócz wykształcenia zasadniczy wpływ ma doświadczenie zawodowe, tu warto zasygnalizować, że do wyjątków nie należą osoby, które twierdzą, że stanowiska przedstawione na świadectwach pracy niewłaściwie opisują zakres wykonywanych przez nie obowiązków. Wpływ ma na to z pewnością struktura gospodarcza powiatu, duży udział małych firm, w których pracownik nie jest przydzielony do jednego konkretnego zawodu, a ma wykonywać czynności wielorakiego rodzaju. Tak czy inaczej rejestracja urzędu pracy musi bazować na dokumencie wystawionym przez pracodawcę, tak czy inaczej zaakceptowanym przez osobę zainteresowaną. Między innymi te uwarunkowania lokalnego rynku pracy, oraz mała liczba ofert pracy, niski poziom przeżywalności nowych podmiotów gospodarczych, praca w szarej strefie, są czynnikami wpływającymi na strukturę osób bezrobotnych pod kątem doświadczenia zawodowego. Wydaje się, że jest to jedna z kwestii istotnych przy monitorowaniu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, szczególnie w kontekście szans na uzyskanie nie tyle oferty pracy w danym zawodzie, ile realnego zainteresowania pracodawcy określoną kandydaturą, co często jest determinowane doświadczeniem zawodowym osoby aplikującej.

Zdecydowaną większość, około dwóch trzecich (63,5% w końcu 2016 roku), stanowią osoby ze stażem pracy krótszym niż pięć lat, z czego ponad połowa nie miała doświadczenia zawodowego lub pracowała krócej niż rok. W większości przypadków pozostaje to w parze z wiekiem osób bezrobotnych, gros z tych osób to absolwenci, zarejestrowani w PUP bezpośrednio po ukończeniu szkoły, dopiero wchodzące na rynek pracy. Najliczniejszą kategorię stanowią bezrobotni ze stażem pracy w przedziale od roku do 5 lat, ich liczba stale oscyluje w granicy dwudziestu pięciu procent (27,3% w końcu 2016 roku).

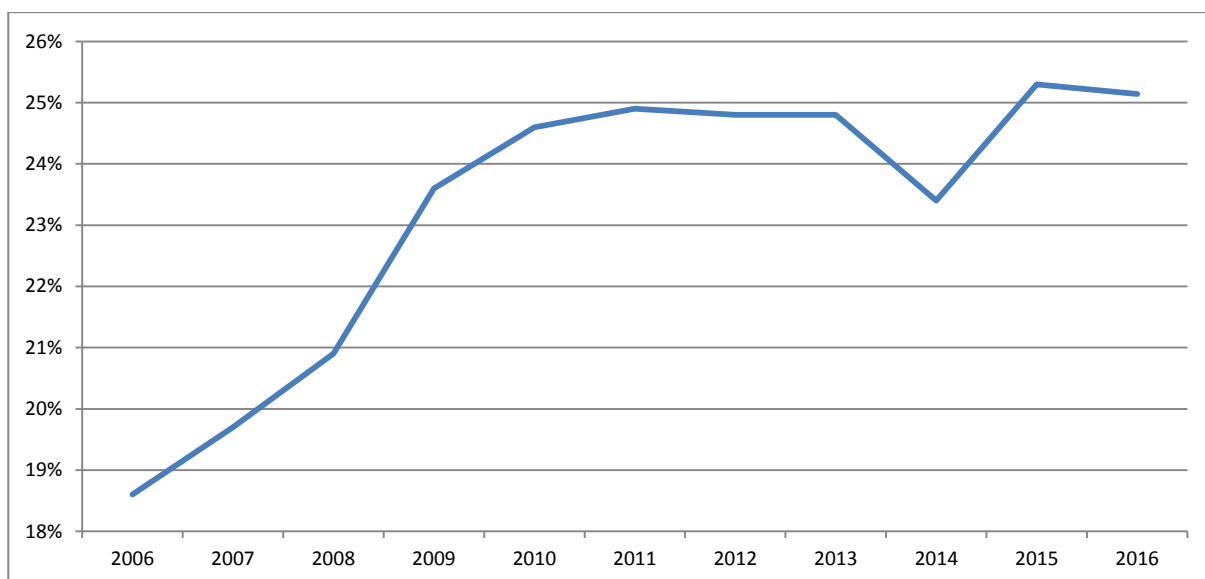
Wykres 4. Doświadczenie zawodowe osób bezrobotnych w powiecie lubaczowskim (stan na koniec 2016 roku)



Źródło: Opracowanie własne

Czynnikami określającym w zasadniczym stopniu szanse danej osoby na znalezienie pracy są posiadane kwalifikacje zawodowe, oczywiście podstawową formą ich nabywania jest osiągnięcie w trybie nauki w szkole lub poprzez praktykę w miejscu pracy, dodatkowymi możliwościami stają się szkolenia lub formy wsparcia typu przygotowanie zawodowe dorosłych. Pomimo zmian, jakie w katalogu bezrobotnych definiowanych jako osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy wprowadziła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyłączając z niego osoby bez kwalifikacji zawodowych, przy sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są to nadal dane newralgiczne. W powiecie lubaczowskim odsetek osób nieposiadających żadnych kwalifikacji zawodowych w stosunku do ogółu bezrobotnych pozostaje od początku analizowania tego zjawiska na relatywnie wysokim poziomie. W końcu 2016 roku 726 osób, a więc 25,1% nie posiadało żadnych uprawnień zawodowych, podobnie jak w latach poprzednich zjawisko to dotyczyło blisko jednej czwartej osób bezrobotnych, w ostatnim roku odsetek osób bez kwalifikacji zawodowych był rekordowo wysoki. W dalszych częściach niniejszego opracowania wielokrotnie będą przywoływane dane dotyczące liczby osób bez kwalifikacji zawodowych, co w naturalny sposób wpływa na informacje o zawodach deficytowych i nadwyżkowych. Przy sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w poprzednich latach było to oczywiście wielokrotnie sygnalizowane, porównywano zmiany, jakie zachodziły w strukturze bezrobocia pod względem relacji osób nieposiadających żadnych kwalifikacji zawodowych w stosunku do ogółu bezrobotnych. Obserwacje, jakie poczyniono na tym polu, wskazywały na systematyczny wzrost liczby bezrobotnych bez zawodu (wprawdzie w 2015 i 2016 roku ogólna liczba osób bez kwalifikacji zawodowych się zmniejszyła, ale wynikało to ze spadku ogólnej liczby bezrobotnych), zjawisko bardzo negatywne, szczególnie w aspekcie coraz wyższych wymagań, stawianych przez współczesny rynek pracy. Natomiast sam fakt występowania tak licznej reprezentacji osób bez zawodu pokazuje ogromną skalę problemu, zarówno dla tych bezrobotnych jak i aktywizujących ich zawodowo pracowników publicznych służb zatrudnienia. Analiza tego zjawiska przez pryzmat monitorowania i porównywania zawodów, które są w naszym powiecie nadwyżkowymi bądź generującymi długotrwałe bezrobocie, a ponadto pamiętając o liczbach ofert pracy w zawodach niewymagających określonych kwalifikacji zawodowych uświadamia jak bardzo trudno wiarygodnie i bez deformowania wyników opisać całą zbiorowość osób bezrobotnych.

Wykres 5. Udział osób bez kwalifikacji zawodowych wśród bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w latach 2006 – 2016



Źródło: Opracowanie własne

W dalszej części tego podrozdziału będą poddana analizie tylko ta część osób bezrobotnych z przyporządkowanym zawodem, osoby określone jako „bez zawodu” nie będą ujmowane w zamieszczonych tabelach, natomiast dane procentowe będą się zamiennie lub równolegle odnosić do dwóch wartości: liczby bezrobotnych ogółem i liczby bezrobotnych z przydzielonym zawodem.

Według zaleceń zamieszczonych w obowiązującej metodologii zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w opracowaniu powinna znaleźć się część obejmująca analizę bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów, co zostanie zaprezentowane poniżej.

Największymi wielkimi grupami zawodów są *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 937 bezrobotnych, *Pracownicy usług i sprzedawcy* – 452 zarejestrowanych a także *Technicy i inny średni personel* – 405 osób. W dalszej części pracy analizie poddane zostaną oferty pracy, jednak już w tym miejscu warto zasygnalizować dysproporcje w ilości zgłoszonych miejsc zatrudnienia w stosunku do liczby bezrobotnych. W najliczniejszej grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, w której średni miesięczny napływ bezrobotnych wyniósł 110 osób, pojawiało się w 2016 roku średnio miesięcznie 24,1 oferty pracy (wliczając do tej liczby oferty EURES), daje przeciętnie 4,5 osób na ofertę miesięcznie. Statystyki te dowodzą po raz kolejny słabości struktury gospodarczej powiatu, z nielicznie reprezentowanymi podmiotami przemysłowymi zainteresowanymi przyjmowaniem nowych pracowników.

Tabela 1. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim w 2016 roku według wielkich grup zawodów

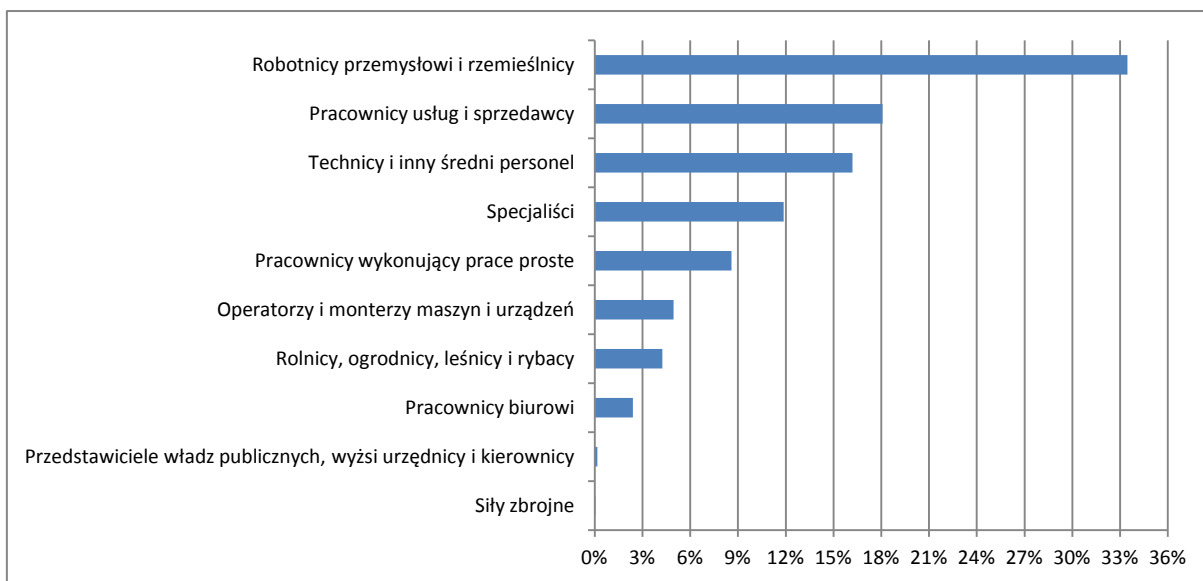
Lp.	Kod zawodu	Wielka grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1	0	Siły zbrojne	1
2	1	Kierownicy	4
3	2	Specjaliści	297
4	3	Technicy i inny średni personel	405

Lp.	Kod zawodu	Wielka grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5	4	Pracownicy biurowi	60
6	5	Pracownicy usług i sprzedawcy	452
7	6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	106
8	7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	837
9	8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	124
10	9	Pracownicy wykonujący prace proste	215

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Osoby sklasyfikowane w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* stanowiły w końcu 2016 roku niemal jedną trzecią (33,5%) wszystkich aktywnych bezrobotnych z przyporządkowanym zawodem, warto podkreślić, że 52% osób zaliczanych grupy *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* stanowili długotrwale bezrobotni. Na drugim miejscu pod względem liczebności plasowali się bezrobotni przydzieleni do grupy zawodów *Pracownicy usług i sprzedawcy* (18,1% bezrobotnych ogółem), a na kolejnym *Technicy i inny średni personel* (16,2% bezrobotnych ogółem). Najwyższy odsetek osób długotrwale bezrobotnych (67% bezrobotnych) wyliczono dla stosunkowo mało licznej grupy *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*.

Wykres 6. Porównanie liczby bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w 2016 roku według wielkich grup zawodów



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

W założeniach metodologicznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dodatkiem do publikowania danych za opisywany okres ma być dokonanie analizy porównawczej z wynikami za poprzedni rok.

Znaczący spadek liczby osób bezrobotnych w 2016 roku w porównaniu z rokiem poprzednim (przypomnijmy o 472 osoby) siła rzeczy odbił się na zmianach w liczbie zarejestrowanych w poszczególnych wielkich grupach zawodów. Największy spadek zarejestrowanych odnotowano w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, w której ubyły 152 osoby, a więc 15,4% zarejestrowanych w 2015 roku. Kolejną grupą pod względem zmniejszenia

liczby bezrobotnych byli Specjaliści, z której wyłączono w analizowanym okresie 67 osób, czyli 18,4% zarejestrowanych w 2015 roku.

Jedyną wielką grupą zawodów, w której odnotowano zwiększenie liczby zarejestrowanych byli *Pracownicy biurowi*, jednak w tej grupie zmiana była minimalna i dotyczyła jedynie dwóch osób.

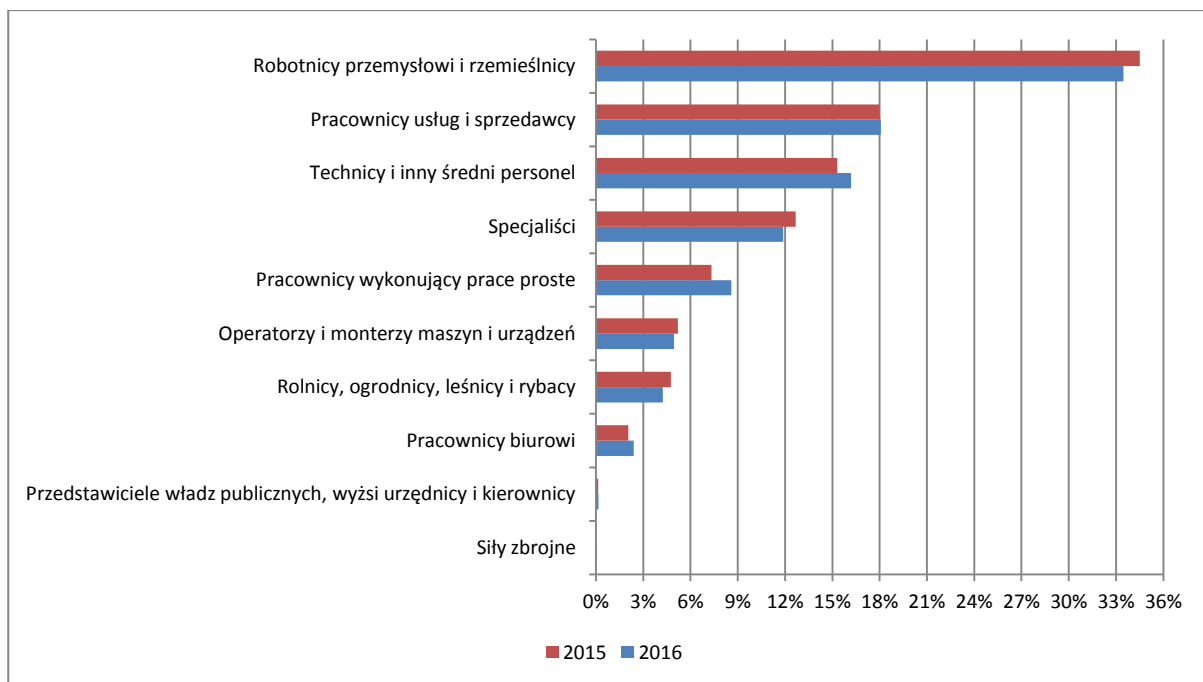
Tabela 2. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim według wielkich grup zawodów – porównanie liczby zarejestrowanych w latach 2015 i 2016

Lp.	Kod zawodu	Wielka grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)		Zmiana liczby bezrobotnych między 2015 a 2016 rokiem	
			2015 rok	2016 rok	ogółem	w %
1	0	Siły zbrojne	1	1	0	0
2	1	Kierownicy	4	4	0	0
3	2	Specjaliści	364	297	- 67	- 18,4%
4	3	Technicy i inny średni personel	440	405	- 35	- 8%
5	4	Pracownicy biurowi	58	60	2	3,4
6	5	Pracownicy usług i sprzedawcy	515	452	- 63	- 12,2
7	6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	136	106	- 30	- 22,1
8	7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	989	837	- 152	- 15,4
9	8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	149	124	- 25	- 16,8
10	9	Pracownicy wykonujący prace proste	216	215	- 1	- 0,5

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Porównanie odsetka liczby osób bezrobotnych w poszczególnych wielkich grupach zawodów względem wszystkich zarejestrowanych, pokazało, że w 2016 roku odpływ osób bezrobotnych z poszczególnych zawodów odbywał się dosyć równo i wyliczono minimalne różnice między 2015 a 2016 rokiem we wszystkich badanych wielkich grupach zawodów.

Wykres 7. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim według wielkich grup zawodów – porównanie odsetka zarejestrowanych w latach 2015 i 2016



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Poniżej przedstawiono dwadzieścia najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne elementarnych grup zawodów. Dominują w nich te same zawody jak w latach poprzednich, cztery najliczniej reprezentowane tu grupy *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* (185 bezrobotnych w końcu 2016 roku), *Ślusarze i pokrewni* (136 bezrobotnych w końcu 2016 roku), *Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni* (107 bezrobotnych w końcu 2016 roku) i *Mechanicy pojazdów samochodowych* (98 bezrobotnych w końcu 2016 roku) od początku prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dominują liczebnie w gronie zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Liczebna dominacja *Sprzedawców sklepowych (ekspedientów)* nie stanowi zaskoczenia – sektor usług generuje dużą część wolnych miejsc na lokalnym rynku pracy, a ponadto w zawodach z nim związanych zauważa się dużą rotację zatrudnionych, stąd wysoka liczba osób w tych specjalnościach. Ogółem wśród dwudziestu wymienionych w poniższej tabeli zawodów, osiemnaście znalazło się w identycznie przygotowanym zestawieniu w roku poprzednim

Jako dodatkowy element w poniższej tabeli przedstawiony został procentowy udział bezrobotnych absolwentów w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych reprezentujących daną grupę zawodów elementarnych. Najwyższy odsetek absolwentów szkół wśród bezrobotnych na poziomie 20,41% odnotowano w grupie *Fryzjerzy*. Z kolei w drugiej pod względem tego kryterium grupie *Specjaliści do spraw rozwoju i administracji*, było to 19,74% osób absolwentów wśród zarejestrowanych, w 2015 roku w tych zawodach odnotowano niemal równo wysoki wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Zważywszy na specyfikę lokalnego rynku pracy, brak miejsc pracy w zawodach wymagających takich kwalifikacji, można wysnuć prognozę co do systematycznego zwiększania udziału bezrobotnych z podobnymi kwalifikacjami w ogólnej liczbie zarejestrowanych. Z kolei patrząc na liczbę zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów największą liczę osób odnotowano w grupach opisywanych powyżej – od odpowiednio 15 bezrobotnych absolwentów w grupie *Specjaliści do spraw rozwoju i administracji* i 10 w grupie *Fryzjerzy*. Na kolejnych miejscach znaleźli się *Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani* i *Technicy budownictwa* (po 6 bezrobotnych absolwentów w końcu 2016 roku).

Tabela 3. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)	Udział absolwentów w % do ogółem bezrobotnych
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	185	2,70
2	7222	Ślusarze i pokrewni	136	0,74
3	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	107	1,87
4	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	98	4,08
5	5153	Gospodarze budynków	78	0,00
6	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	77	7,79
7	5120	Kucharze	77	3,90
8	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	76	19,74
9	3115	Technicy mechanicy	68	1,47
10	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	63	3,17

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)	Udział absolwentów w % do ogółem bezrobotnych
11	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	62	4,84
12	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	59	1,69
13	7112	Murarze i pokrewni	57	1,75
14	5141	Fryzjerzy	49	20,41
15	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	43	6,98
16	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	40	0,00
17	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	39	5,13
18	3112	Technicy budownictwa	34	17,65
19	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	33	6,06
20	9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	33	0,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Analogicznie do zestawienia zaprezentowanego wcześniej, w którym porównano liczbę bezrobotnych według wielkich grup zawodów w latach 2015 i 2016, przygotowano identyczne dla dwudziestu najczęściej reprezentowanych przez osoby bezrobotne w 2016 grup elementarnych.

Jak wspomniano wcześniej listy najczęściej reprezentowanych zawodów przez osoby bezrobotne w powiecie lubaczowskim w latach 2015 i 2016 są niemal identyczne. Podobnie jak w przypadku wielkich grup odnotowano w większości grup elementarnych spadek liczby zarejestrowanych, największe zmniejszenie liczby bezrobotnych zarejestrowano w grupach *Mechanicy pojazdów samochodowych* (-28 osób), *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* (-24 osoby), oraz *Piekarze, cukiernicy i pokrewni* i *Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji* (w obydwu tych grupach po – 22 osoby). Z kolei największy ubytek odsetka zarejestrowanych wyliczono grupie *Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji*, gdzie liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 40%, oraz grupie *Technicy rolnictwa i pokrewni*, skąd w 2016 roku zniknęła niemal jedna czwarta osób (24,4%).

Tabela 4. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim według elementarnych grup zawodów – porównanie liczby zarejestrowanych w latach 2015 i 2016

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)		Zmiana liczby bezrobotnych między 2015 a 2016 rokiem	
			2015 rok	2016 rok	ogółem	w %
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	209	185	-24	-11,48%
2	7222	Ślusarze i pokrewni	153	136	-17	-11,11%
3	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	123	107	-16	-13,01%
4	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	126	98	-28	-22,22%
5	5153	Gospodarze budynków	86	78	-8	-9,30%
6	5120	Kucharze	97	77	-20	-20,62%
7	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	85	77	-8	-9,41%
8	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	92	76	-16	-17,39%
9	3115	Technicy mechanicy	69	68	-1	-1,45%
10	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	85	63	-22	-25,88%
11	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	76	62	-14	-18,42%
12	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	78	59	-19	-24,36%
13	7112	Murarze i pokrewni	74	57	-17	-22,97%
14	5141	Fryzjerzy	53	49	-4	-7,55%

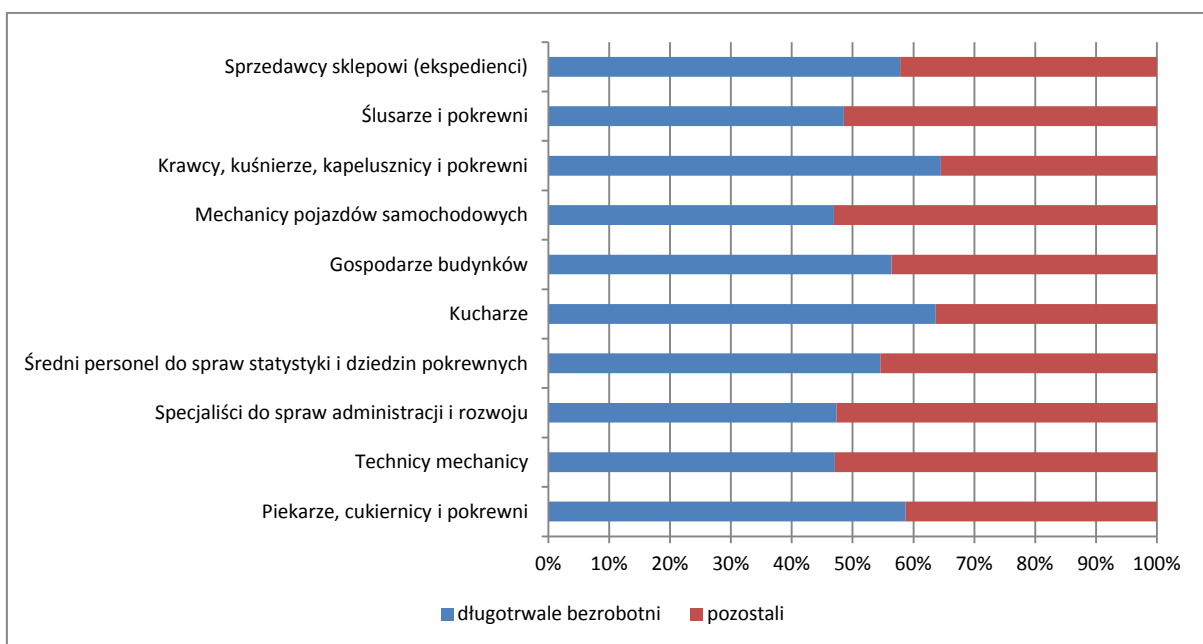
Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)		Zmiana liczby bezrobotnych między 2015 a 2016 rokiem	
			2015 rok	2016 rok	ogółem	w %
15	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	46	43	-3	-6,52%
16	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	41	40	-1	-2,44%
17	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	39	39	0	0,00%
18	3112	Technicy budownictwa	31	34	3	9,68%
19	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	55	33	-22	-40,00%
20	9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	30	33	3	10,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Jako uzupełnienie części poświęconej elementarnym grupom zawodów opracowano porównania odsetka osób długotrwale bezrobotnych w najczęściej reprezentowanych przez osoby zarejestrowane elementarnych grupach zawodów. Wprawdzie temu zagadnieniu zostanie poświęcona przedostatnia część niniejszego rozdziału, jednak już w tym miejscu zamieszczono wykres, na którym pokazano dziesięć najliczniej reprezentowanych grup elementarnych w kontekście udziału w nich długotrwale bezrobotnych.

Jak widać, w większości z nich dominują osoby bezrobotne długotrwale, najwyższy współczynnik w tym zakresie odnotowano w grupie elementarnej *Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni*, w której 64,5% stanowią długotrwale bezrobotni. Niewiele lepiej wygląda sytuacja w grupie *Kucharze*, tu długotrwale bezrobotnymi jest 63,6% zarejestrowanych i w grupie *Piekarze, cukiernicy i pokrewni*, gdzie warunek długotrwałego bezrobocia spełnia 58,3% osób.

Wykres 8. Porównanie liczby osób bezrobotnych długotrwale z liczbą bezrobotnych ogółem w największych elementarnych grupach zawodów w powiecie lubaczowskim w 2016 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Pomimo, że według aktualnie obowiązującej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych do analizy bezrobotnych wystarcza podział według 1 i 4-cyfrowych kodów zawodów (grup wielkich i elementarnych), w niniejszym opracowaniu zostanie przedstawiona również analiza na podstawie sześciocyfrowych kodów zawodów, przygotowana na podstawie danych szczegółowych do rocznej informacji sygnałnej dla powiatu lubaczowskiego za 2016 rok. Zdecydowano się na nią z uwagi na większą przejrzystość takiego opracowania, jak również na aspekt praktyczny: w realizowaniu ofert pracy i doboru do nich osób bezrobotnych korzysta się z selekcji na najbardziej szczegółowych poziomie klasyfikacji zawodów i specjalności.

Trzy najczęściej reprezentowane zawody od początku sporządzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są niezmiennie te same, w kolejnych latach zmienia się tylko ich miejsce „na podium”. W końcu 2016 roku najczęściej reprezentowaną grupę stanowili *Sprzedawcy* w liczbie 173 (spadek liczby zarejestrowanych w porównaniu z 2015 rokiem o 17 osób), *Ślusarzy* było 134 (co warte podkreślenia, od końca 2014 roku ich liczba zmniejszyła się o 59 osób, w tym o 17 w 2015 roku), grupę tę uzupełniają *Krawcy* - 107 osób (w końcu 2015 roku było ich 123). Łącznie w tych trzech zawodach było zarejestrowanych 14,3% wszystkich bezrobotnych (16,6% osób z przyporządkowanym zawodem). Co istotne, każdy z tych zawodów generuje długotrwałe bezrobocie na wysokim poziomie: *Sprzedawca* – 56,1%, *Ślusarz* – 47,8% i *Krawiec* – 64,5%.

Zasadniczo struktura bezrobocia w powiecie lubaczowskim pozostaje pod tym względem niezmienna od początku prowadzenia badań związanych z monitoringiem zawodów, w poprzednich latach struktura poniższej tabeli zmieniała się minimalnie. Najważniejsze zmiany, jakie dokonały się na przestrzeni ostatnich lat wiążą się z coraz liczniejszą grupą osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym, stąd coraz więcej pojawia się osób z zawodami typu *Specjalista administracji publicznej* - 42 osoby w końcu 2016 roku (49 osób w końcu 2014 roku) i *Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych* - 21 osób (33 w końcu 2015 roku). Warto zauważyć, że w zawodzie *Specjalista administracji biurowej*, odnotowano największą liczbę bezrobotnych absolwentów w liczbie 11 osób.

W poniższej tabeli obrazującej trzydzieści zawodów najczęściej reprezentowanych uwzględniono *Robotników gospodarczych* (aż 78 osób w końcu 2016 roku), *Pomocniczych robotników budowlanych* (40 bezrobotnych), *Pomocniczych robotników szklarniowych* (30 osób), *Pomocniczych robotników polowych* (24 bezrobotnych), *Robotników leśnych* (26 zarejestrowanych), *Robotników placowych* (24 osoby), a także *Sprzątaczkę biurową* (23 osoby w końcu analizowanego okresu). Wzięto je pod uwagę z powodu wysokiej liczby osób je wykonujące, ale z zastrzeżeniem, że są to zawody niewymagające określonych kwalifikacji zawodowych i nabywane jedynie przez doświadczenie zawodowe, a raczej informacje zapisane na świadectwie pracy. Pomijanie tego typu zawodów powodowałoby deformowanie obrazu struktury bezrobocia w powiecie lubaczowskim, gdzie gros bezrobotnych stanowią osoby o niskich kwalifikacjach, nie można zapominać, że do nich najczęściej kierowane jest wsparcie w postaci ofert pracy subsydiowanych.

Tabela 5. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim według zawodów - stan na koniec 2016 roku (prezentacja trzydziestu najliczniej reprezentowanych zawodów)

Lp.	Kod zawodu	Zawód	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba długotrwale bezrobotnych
1	522301	Sprzedawca	173	5	97
2	722204	Ślusarz	134	1	64
3	753105	Krawiec	107	2	69
4	515303	Robotnik gospodarczy	78	0	44
5	512001	Kucharz	76	3	49
6	311504	Technik mechanik	63	1	29
7	331403	Technik ekonomista	63	6	34
8	314207	Technik rolnik	52	0	33
9	711202	Murarz	50	0	29
10	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	49	4	15
11	723105	Mechanik samochodów osobowych	46	0	29
12	514101	Fryzjer	44	9	28
13	242217	Specjalista administracji publicznej	42	11	18
14	722314	Tokarz w metalu	42	0	23
15	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	40	0	15
16	311204	Technik budownictwa	31	5	9
17	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	31	1	16
18	751201	Cukiernik	31	1	21
19	751204	Piekarz	31	1	16
20	921402	Pomocniczy robotnik szklarniowy	30	1	13
21	752205	Stolarz*	26	2	10
22	712601	Hydraulik	25	0	17
23	921101	Pomocniczy robotnik polowy	24	0	10
24	961302	Robotnik placowy	24	0	19
25	911207	Sprzątaczką biurowa	23	0	13
26	242113	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	21	0	11
27	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	20	0	10
28	611104	Rolnik upraw polowych	19	0	12
29	411004	Technik prac biurowych	16	1	7
30	713102	Malarz budowlany	16	0	8

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz ^{Std}

1.2 Dynamika bezrobocia według grup zawodów

W poprzednich latach w sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych uwzględniano w kontekście dynamiki bezrobocia wyłącznie napływ bezrobotnych na przestrzeni analizowanego okresu. Według bieżącej metodologii, w opracowaniu powinno się ujmować wskaźnik płynności bezrobotnych mierzony jako liczba bezrobotnych wyrejestrowanych w zadanym okresie do liczby osób zarejestrowanych w tym samym czasie. Zliczane są osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód, jako zawód do statystyk. Należy wykazać zawody w największym i najmniejszym wskaźniku płynności bezrobotnych.

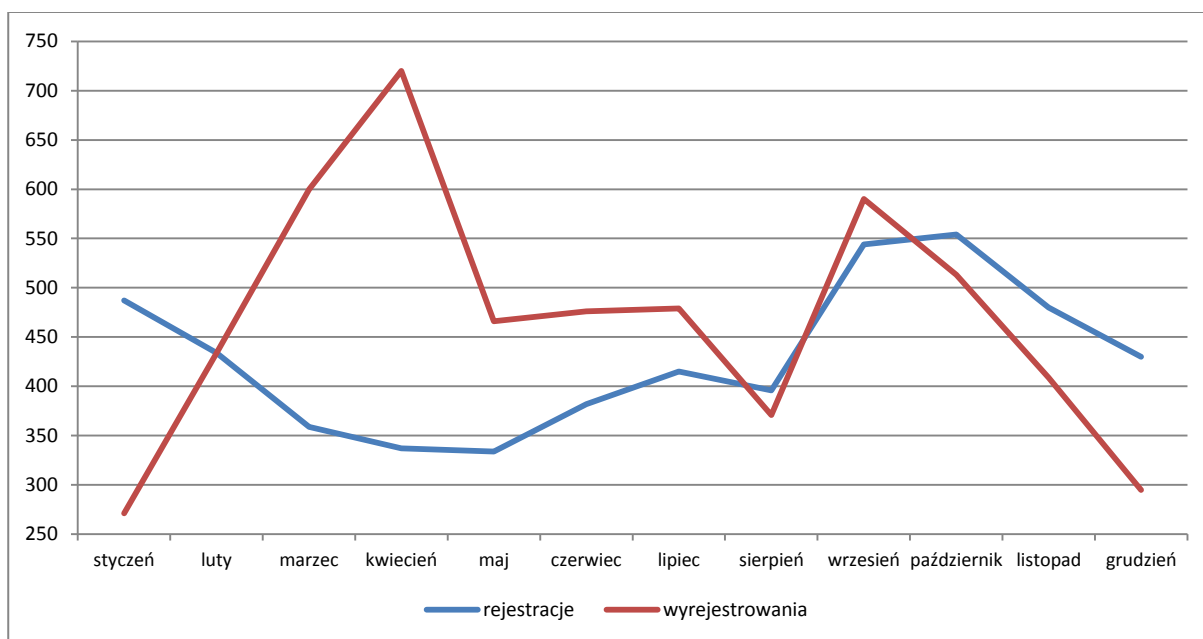
W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie dokonano 5152 rejestracji osób bezrobotnych (o 401 mniej niż w 2015 roku), wcześniej pisano o kolejnym dużym zmniejszeniu liczby osób bezrobotnych w tym okresie (podobne odnotowano w roku 2014 i 2015), wpływ na to miała mniejsza liczba rejestracji niż w poprzednich latach, dla porównania w 2013 roku odnotowano 6363 rejestracji, w 2014 roku 6110, a w 2015 roku 5553 zarejestrowań.

Tradycyjnie więcej osób rejestrowało się w drugim półroczu 2016 roku (54,7% wszystkich rejestracji). Miesiącami, w których rejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych były miesiące jesienne listopad (554 rejestracje), oraz październik (544 rejestracje), co wiązać należy przede wszystkim z powrotami pracowników sezonowych z kraju oraz z zagranicy. Ściśle powiązane jest zarówno ze zjawiskiem sezonowości w wielu segmentach lokalnego rynku pracy, szczególnie w branżach rolnej i przede wszystkim budowlanej, jak i wysoką liczbą bezrobotnych wyjeżdżających do pracy za granicę i po zakończeniu pracy (najczęściej sezonowej), nierzadko rejestrujących się w urzędzie pracy głównie w celu zdobycia ubezpieczenia zdrowotnego.

W 2016 roku dokonano 5624 wyrejestrowań osób bezrobotnych (w 2015 roku było ich 6148). Najwyższa liczba osób wyrejestrowywała się w kwietniu (720 osób), marcu (600 osób) oraz wrześniu (602 osoby), a więc w okresach wzmożonych wyjazdów do pracy sezonowej za granicą (głównie w rolnictwie)/

Jak widać poniżej, w roku 2016 podobnie jak w latach 2014 i 2015 liczba wyrejestrowań była wyraźnie wyższa od liczby rejestracji (największą różnicę odnotowano w kwietniu – przewaga wyrejestrowanych nad rejestrowanymi bezrobotnymi wyniosła 383 osoby), co w efekcie przełożyło się na kolejne wyraźne zmniejszenie liczby osób bezrobotnych w końcu analizowanego roku.

Wykres 9. Liczba rejestracji i wyrejestrowań osób bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w roku 2016



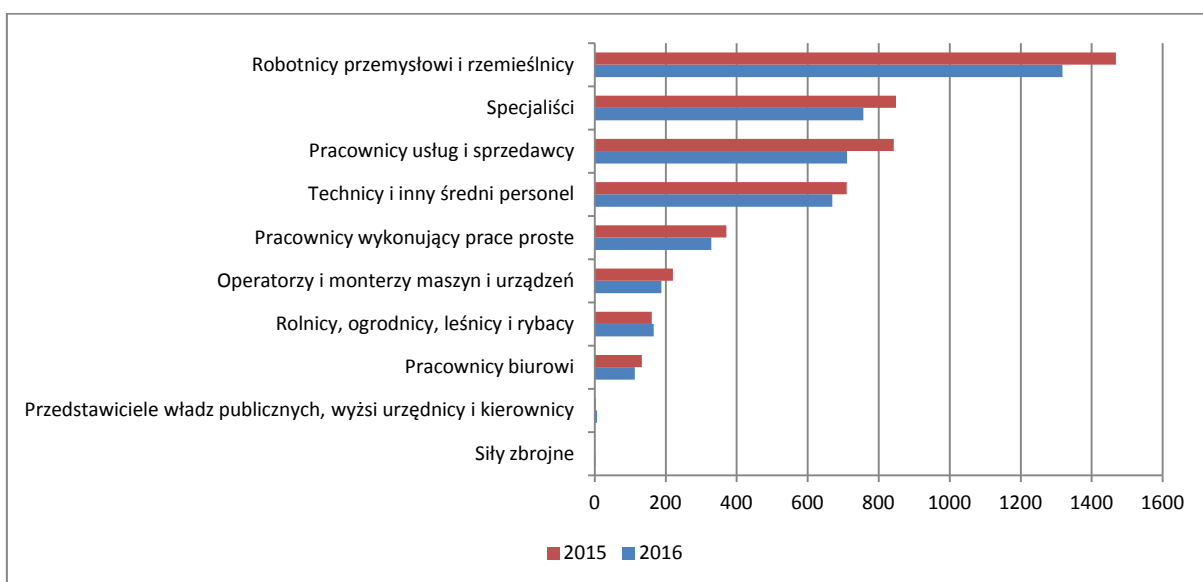
Źródło: Opracowanie własne

Podobnie jak w poprzednich wersjach sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, tak tu bierze się pod uwagę liczbę rejestracji przedstawicieli poszczególnych grup zawodów w badanym okresie. Według nowych założeń raport ten jest generowany w dwóch wersjach: pierwszej bazującej na informacji sygnałnej i zawodach, które są do niej zakwalifikowane jako jedna z grup deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych; oraz drugiej, w której bierze się pod

uwagę wszystkie zawody, niezależnie czy znalazły się w rankingu do informacji sygnałnej. W tym opracowaniu będzie użyta wersja druga. Ważna uwaga metodologiczna: jeśli osoba rejestrowała się w badanym okresie kilka razy, to niezależnie od tego jest liczona tylko raz, stąd suma wszystkich rejestracji z oczywistych względów nie będzie odpowiadać całkowitemu napływowi bezrobotnych według zawodów.

Na poniższym wykresie znalazło się porównanie napływu osób bezrobotnych wielkich grup zawodów w latach 2015 i 2016. We wszystkich znaczących dla lokalnego rynku grupach odnotowano dość wyraźne spadki liczby rejestrujących się. W grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, w której rokrocznie obserwuje się największy przyływ bezrobotnych odnotowano w 2016 roku o 10,2% mniej rejestracji niż w roku 2015, w grupie *Specjaliści* w tym samym czasie spadek liczby rejestracji osiągnął poziom 10,8%, zaś w grupie *Pracownicy usług i sprzedawcy* 15,6%.

Wykres 10. Napływ osób bezrobotnych w wielkich grupach zawodów w powiecie lubaczowskim w 2015 i 2016 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Strukturę napływu osób bezrobotnych w podziale na elementarne grupy zawodowe zamieszcza się w celu pokazania w szerszym kontekście sytuacji zawodowej w poszczególnych branżach. Pokazanie dynamiki bezrobocia wśród przedstawicieli danej branży jest istotne szczególnie w kontekście prognoz dotyczących bezrobocia w przyszłości, badania w tym kierunku można prowadzić biorąc pod uwagę zarówno perspektywy kilkuletnie lub nawet kilkunastoletnie, ale można też analizować w węższej perspektywie, np. sprawdzając przedstawiciele jakich zawodów najczęściej rejestrują się w miesiącach zimowych, a których w letnich. Z racji przyjętej na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych metodologii podstawowa cezura czasu oznacza okres, którego dotyczy dana analiza. Oczywiście badania w tym kierunku potrzebne są bardziej na obszarach gdzie obserwuje się bezrobocie frykcyjne lub cykliczne, szczególnie tam gdzie doszło do dużych

zwolnień w istotnej dla danego regionu branży, a tam gdzie występuje bezrobocie strukturalne (vide powiat lubaczowski) w dłuższej perspektywie czasu uzyskiwane dane są niezmiennie i trudno z nich wysnuwać nowatorskie wnioski.

W 2016 roku najwyższą liczbę rejestracji odnotowano, podobnie jak w roku wcześniejszym, w grupie *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* – w badanym okresie było 281 takich rejestracji. Jak pisano wcześniej, jest to grupa zawodów, w której niezmiennie obserwuje się dużą dynamikę bezrobocia w związku z wysoką rotacją stanowisk i relatywnie sporą liczbą podmiotów gospodarczych zatrudniających pracowników o tych specjalnościach. Kolejnymi grupami pod względem liczebności rejestracji byli *Ślusarze i pokrewni* – 219 rejestracji, oraz *Mechanicy pojazdów samochodowych* – 184 rejestracje, w tym przypadkach przyczyn tak wysokiej liczby osób z tej grupy należy poszukiwać raczej w fakcie figurowania w bazie PUP Lubaczów wysokiej liczby bezrobotnych o takim kierunku wykształcenia, których ponowne rejestracje nie wiążą się zazwyczaj z wcześniejszymi wyrejestrowaniami ze względu na podjęcia pracy w zawodzie wyuczonym lub pokrewnych. Co warto zauważyć, wielu mechaników samochodowych sygnalizuje brak umiejętności, a nierzadko predyspozycji do pracy w tym zawodzie, podkreślając fakt wyboru błędnego profilu szkoły ponadgimnazjalnej. Warto zauważyć, że ponownie dokonano wysokiej liczby rejestracji osób w grupie zawodów *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju*.

Tabela 6. Elementarne grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w 2016 roku był największy

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	281
2	7222	Ślusarze i pokrewni	219
3	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	184
4	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	165
5	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	123
6	5120	Kucharze	122
7	3314	Sredni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	118
8	5153	Gospodarze budynków	112
9	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	108
10	3115	Technicy mechanicy	105
11	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	89
12	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	82
13	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	80
14	7112	Murarze i pokrewni	80
15	5141	Fryzjerzy	77
16	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	73
17	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	72
18	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	70
19	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	66
20	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	61

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

W myśl bieżących założeń do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w opracowaniu powinny być zamieszczone tabele, w których pokazane grupy zawodów są uszeregowane według największej i najmniejszej płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest obliczana jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych

w zadanym okresie w stosunku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym czasie. W poprzednim roku wspomniano o wątpliwościach do sposobu wyliczania tego miernika. Powoduje on, że na przykład w zawodzie, w którym wyrejestrowano trzy osoby, zaś rejestrowano jedną, wskaźnik płynności wyniesie 3 i będzie wyższy niż wskaźnik płynności bezrobocia o wartości 2, w zawodzie, w którym wyrejestrowano sto osób, a zarejestrowano pięćdziesiąt. W bieżącym roku można zgłosić identyczne zastrzeżenia do zaprezentowanych poniżej danych już w przypadku grupy zawodów o najwyższym wskaźniku płynności bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w 2016, a mianowicie *Techników górnictwa, metalurgii i pokrewnych*, gdzie omawiany miernik osiągnął wartość 4 dzięki temu, że w badanym okresie dokonano jednej rejestracji osoby przy czterech zarejestrowaniach bezrobotnych przyporządkowanych do tej grupy zawodów. Co godne zauważenia końcu 2016 roku w rejestrach PUP Lubaczów nie figurowała ani jedna osoba z zawodem zagregowanym do tej grupy, tak więc w tym przypadku mówimy o specjalizacji nieistotnej dla lokalnego rynku pracy.

Podobnie jest z grupami *Nauczyciele kształcenia zawodowego* (relacja jednej rejestracji do trzech wyrejestrowań, zero bezrobotnych w końcu 2016 roku), *Technicy medyczni i dentyści* (identycznie: jedna rejestracja przy trzech wyrejestrowaniach, zero bezrobotnych w końcu 2016 roku), czy *Pracownicy do spraw transportu* (i tu jedna rejestracja przy trzech wyrejestrowaniach, zero bezrobotnych w końcu 2016 roku). Zasadniczo sposób wyliczania tego parametru sprawia, że przy rosnącej liczbie osób bezrobotnych maleje prawdopodobieństwo wysokiej wartości wskaźnika płynności bezrobocia. Najczęściej w zawodach o najwyższej liczbie bezrobotnych miernik ten wynosi około 1, np. w 2016 roku w zawodach w najwyższym napływie bezrobotnych wyliczono następujące wartości wskaźnika płynności bezrobotnych: *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* – 1,10; *Ślusarze i pokrewni* – 1,09; *Mechanicy pojazdów samochodowych* – 1,19.

Tabela 7. Elementarne grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie lubaczowskim w roku 2016 był najwyższy

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	4,00
2	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3,00
3	3113	Technicy elektrycy	3,00
4	3214	Technicy medyczni i dentyści	3,00
5	4323	Pracownicy do spraw transportu	3,00
6	7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3,00
7	7534	Tapicerzy i pokrewni	3,00
8	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3,00
9	8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3,00
10	8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,50
11	7213	Błacharze	2,33
12	2111	Fizycy i astronomowie	2,00
13	2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2,00
14	2432	Specjaliści do spraw public relations	2,00
15	3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2,00
16	3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
17	3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2,00
18	3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2,00
19	5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
20	5246	Wydawcy posiłków	2,00
21	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
22	7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
23	7123	Tynkarze i pokrewni	2,00
24	7125	Szklarze	2,00
25	7212	Spawacze i pokrewni	2,00
26	9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	2,00

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Jako element obowiązkowy zamieszczono tabelę, w której przedstawiono elementarne grupy zawodów o najmniejszym wskaźniku płynności bezrobotnych. Dwanaście sklasyfikowanych elementarnych grupy zawodów osiągnęło wartość wskaźnika płynności bezrobocia równą zero, co świadczy o braku wyrejestrowań osób bezrobotnych w tych zawodach w roku 2016.

Tabela 8. Elementarne grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie lubaczowskim w roku 2016 był najniższy

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,00
2	1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
3	2161	Architekci	0,00
4	3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
5	3341	Kierownicy biura	0,00
6	3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00
7	4225	Pracownicy biur informacji	0,00
8	5152	Pracownicy usług domowych	0,00
9	6114	Rolnicy upraw mieszanych	0,00
10	6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
11	7124	Monterzy izolacji	0,00
12	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,00
13	2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,33
14	2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0,50
15	2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,50
16	2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,50
17	3323	Zaopatrzeniowcy	0,50
18	4120	Sekretarki (ogólne)	0,50
19	7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,50
20	8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,50
21	9121	Pracznicy ręczne i prasowacze	0,50
22	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0,50

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

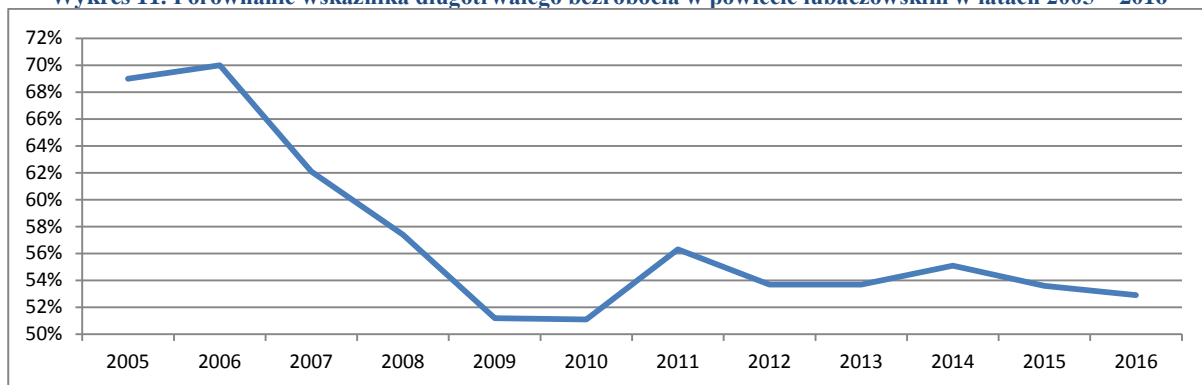
1.3 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe

Zjawisko długotrwałego bezrobocia jest jednym z kluczowych problemów nie tylko lokalnego rynku pracy, ale krajowego, szczególnie na terenach dotkniętych bezrobociem strukturalnym, do jakich można zaliczyć powiat lubaczowski. Bezrobocie tego typu występuje na terenach, gdzie występuje duża rozbieżność między popytem na pracę, a podażą pracy. Dotyczy ono zarówno osób, które faktycznie pozostają bez zatrudnienia jak również utrzymujących się z pracy „na czarno”, które figurują w rejestrach PUP dla ubezpieczenia lub dla świadczeń socjalnych. Na terenie powiatu lubaczowskiego dominuje wysoki popyt na pracę w przeciwieństwie do niskiej podaży pracy, z uwagi na niski rozwój poziom rozwoju gospodarczego tego obszaru, niskim odsetkiem podmiotów przemysłowych, z dominacją sektora usług.

W celu opisanego zjawiska długotrwałego bezrobocia z różnych perspektyw, stworzony został wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczany na podstawie danych będących w posiadaniu Powiatowych Urzędów Pracy. Pomimo zmiany w metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wskaźnik ten został zachowany i obliczany w analogiczny sposób. Wzór podany dla tego wskaźnika to: $WDB^k_t = \frac{DB^k_t}{Bkt} * 100$, gdzie DB^k_t oznacza liczbę długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t, zaś Bkt stanowi liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t. Wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0 do 100%. Zerowa wartość wskaźnika oznacza brak osób długotrwałe bezrobotnych w danym zawodzie. W przypadku wartości równej 100% ogólna liczba osób bezrobotnych w danym zawodzie odpowiada liczbie osób długotrwałe bezrobotnych, czyli im bardziej wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia zbliża się do 100%, tym zwiększa się ryzyko wystąpienia zjawiska długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie. Zgodnie z definicją ustawową długotrwałym bezrobociem jest pozostawanie bez pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy z wyłączeniem odbywania stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych. Jest ściśle związany z bezrobociem strukturalnym, wskaźniki obydwu tych typów bezrobocia zazwyczaj sytuują się na zbliżonym poziomie.

Można zaryzykować postawienie tezy, że bezrobocie długotrwałe w powiecie lubaczowskim w ostatnich latach ustabilizowało się na poziomie około pięćdziesięciu procent. W latach 2006-2009 odsetek osób długotrwałe bezrobotnych gwałtownie spadał, by w kolejnych okresach osiągnąć dość równe wartości, z niewielkimi zmianami na plus lub na minus. Trudno zauważyć od 2010 określony trend, w którym idzie wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia. Paradoksalnie zmniejszenie łącznej liczby zarejestrowanych i zniwelowanie liczby rejestracji obserwowane w latach 2014, 2015 i 2016 sprzyja podwyższeniu zwiększenia wskaźnika długotrwałego bezrobocia, ponieważ wśród osób długotrwałe bezrobotnych dynamika bezrobocia jest najniższa i tworzą one dość stałą grupę

Wykres 11. Porównanie wskaźnika długotrwałego bezrobocia w powiecie lubaczowskim w latach 2005 – 2016

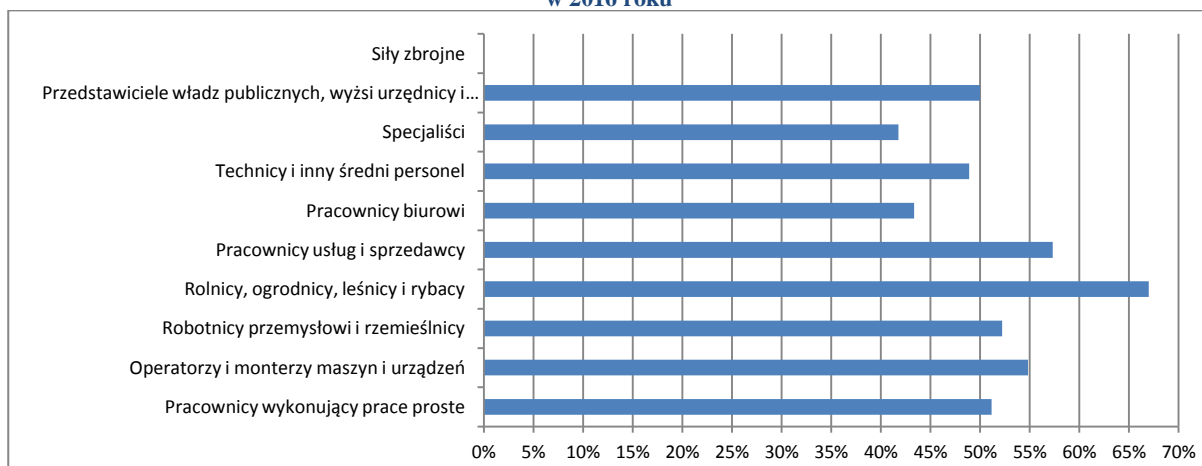


Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

W końcu 2016 roku w powiecie lubaczowskim długotrwanie bezrobotnymi było 1527 osób, czyli 52,9% bezrobotnych. Jak wspomniano wcześniej, w grupie tej zauważa się najniższą dynamikę bezrobocia i najmniej stałych lub dłuższych niż przynajmniej rok wyrejestrowań z urzędu pracy. Nierzadko wśród tych klientów PUP obserwuje się zjawisko swoistej identyfikacji ze statusem osoby bezrobotnej. Większość (52,7%) długotrwanie bezrobotnych stanowią kobiety, wśród nich jest też wyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia – w badanym okresie wyniósł 58,1%, u mężczyzn osiągnął poziom 48,1%. Jak widać wyraźnie, na lokalnym rynku kobiety są bardziej narażone na długotrwałe bezrobocie. Co znamienne, wśród osób długotrwanie bezrobotnych w końcu 2016 roku, było zarejestrowanych aż 426 osób do 30 roku życia. W tej grupie wiekowej wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiągnął zaskakująco wysoki poziom 40%.

W obrębie wielkich grup zawodów w połowie z nich odnotowano wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie wyższym niż 0,5, co oznacza, że ponad połowa zarejestrowanych w tej grupie stanowią osoby długotrwanie bezrobotne. Najwyższy poziom tego wskaźnika wyliczono dla grup *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (67%, co oznacza, że dwie na trzy osoby z tej grupy to długotrwanie bezrobotni) i *Pracownicy usług i sprzedawcy* (57,3%).

Wykres 12. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie wielkich grup zawodów w powiecie lubaczowskim w 2016 roku

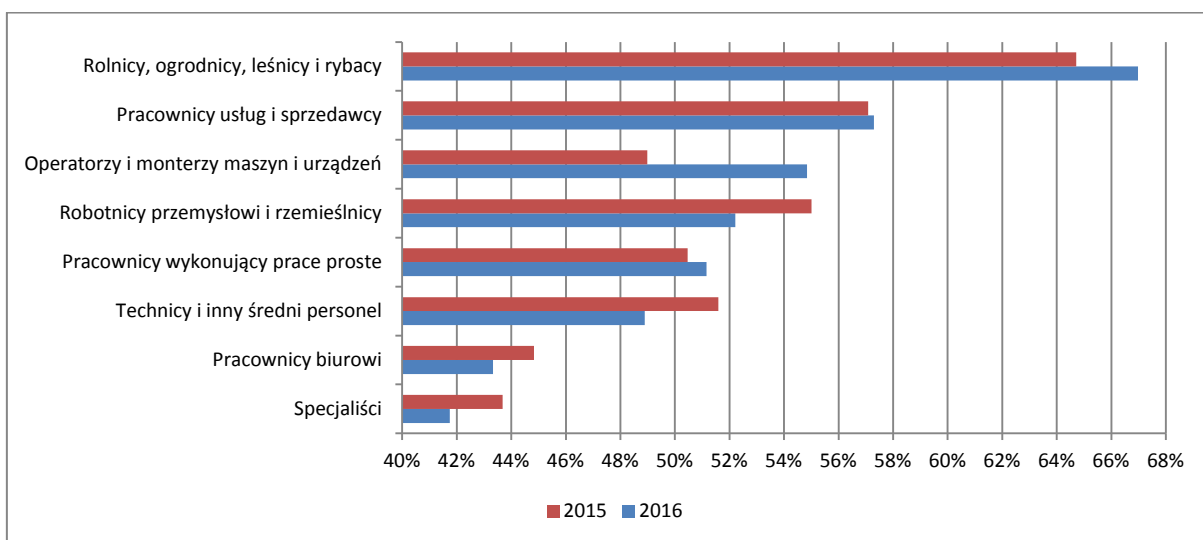


Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Poniżej zestawiono wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia w latach 2015 i 2016 w wielkich grupach zawodów reprezentowanych w końcu 2016 roku przez co najmniej sto osób (pominięto w ten sposób grupy *Siły zbrojne* i *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*).

Jak widać również w poprzednim roku najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia notowano w grupie *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*, w 2016 roku wzrósł on o 2,3 punktu procentowego. Poza tym wzrost omawianego miernika w 2016 roku zarejestrowano dla grup *Pracownicy usług i sprzedawcy* (o 0,2 punktu procentowego), *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (największy wzrost we wszystkich grupach o 5,9 punktu procentowego) i *Pracownicy wykonujący prace proste* (wzrost o 0,7 punktu procentowego). W pozostałych wielkich grupach zawodów badany wskaźnik w niewielkim stopniu zmalał.

Wykres 13. Porównanie wskaźnika długotrwałego bezrobocia na poziomie wielkich grup zawodów w powiecie lubaczowskim w latach 2015 i 2016



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Zgodnie z metodologią prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w opracowaniu zamieszcza się wartości wskaźnika długotrwałego bezrobocia według elementarnych grup zawodów je generujących w stopniu najwyższym. Wszystkie grupy zawodów umieszczone w tabeli osiągnęły najwyższą możliwą wartość wskaźnika, co oznacza, że wszystkie osoby do nich przyporządkowane posiadały w końcu 2016 roku status długotrwałe bezrobotnych. Występują tu grupy zawodów z zarejestrowaną bardzo małą liczbą bezrobotnych, zasadniczo nieistotne dla lokalnego rynku pracy jak *Inżynierowie górnictwa i metalurgii, czy Artyści plastycy*. Jedynie do trzech grup ze wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia na poziomie 100% zaliczono więcej niż trzy osoby w końcu 2016 roku, były to grupy *Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni* (6 bezrobotnych), *Konstruktorzy i krojczowie odzieży* (5 bezrobotnych) i *Pomoce domowe i sprzątaczk* (5 bezrobotnych).

Tabela 9. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie lubaczowskim w 2016 roku na poziomie elementarnych grup zawodów

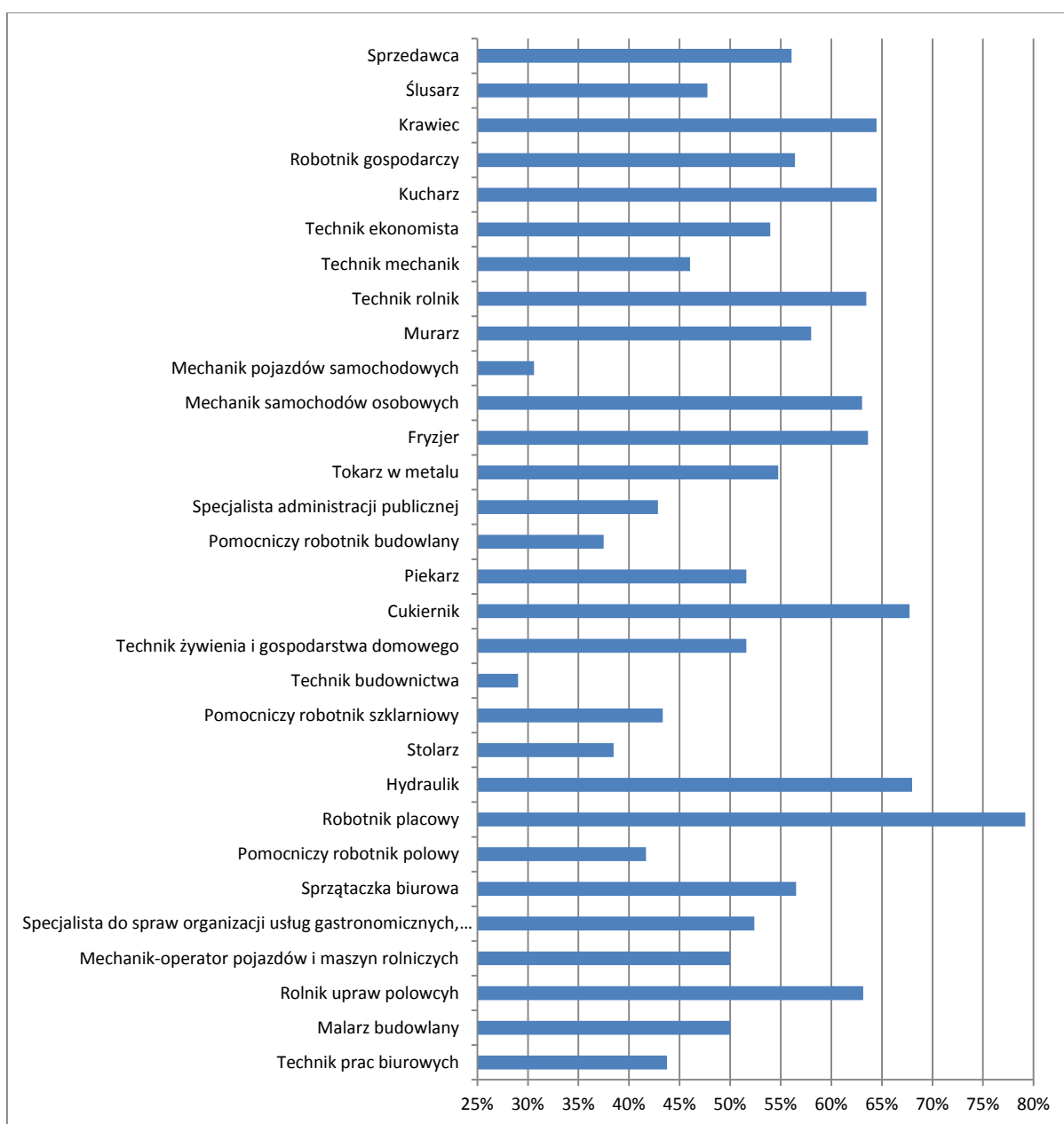
Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ($W_{d,II}^k$)	Liczba osób bezrobotnych (stan na koniec 2016 roku)
1	1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00	1
2	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00	1
3	2111	Fizycy i astronomowie	100,00	1
4	2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00	1
5	2152	Inżynierowie elektronicy	100,00	1
6	2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00	2
7	2651	Artyści plastycy	100,00	1
8	3113	Technicy elektrycy	100,00	3
9	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00	1
10	3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00	1
11	3212	Technicy analityki medycznej	100,00	1
12	3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00	1
13	3341	Kierownicy biura	100,00	1
14	4412	Listonosze i pokrewni	100,00	1
15	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00	1
16	5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00	1
17	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00	1
18	6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00	3
19	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00	2
20	7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00	2
21	7116	Robotnicy budowy dróg	100,00	1
22	7121	Dekarze	100,00	1
23	7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00	2
24	7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00	1
25	7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00	1
26	7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00	1
27	7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	100,00	6
28	7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00	1
29	7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00	5
30	7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00	2
31	8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00	1
32	8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00	1
33	8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00	3
34	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00	1
35	8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00	2
36	9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00	5
37	9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00	1

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Sid}

Jako dodatkowy element, w niniejszym opracowaniu zamieszczono porównanie współczynnika długotrwałego bezrobocia w trzydziestu najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne w końcu 2016 roku w zawodach opisywanych kodami sześciocyfrowymi. Zawody na poniższym wykresie są uszeregowane według liczby zarejestrowanych w badanym okresie bezrobotnych.

Jak widać różnorodność wartości omawianego wskaźnika jest bardzo duża, od zawodów z relatywnie niskim odsetkiem osób długotrwale bezrobotnych jak *Technicy budownictwa* (29%) czy *Mechanicy pojazdów samochodowych* (30,6%), po zawody w których zdecydowanie przeważają długotrwale bezrobotni, chociażby *Hydraulicy* (68%) oraz *Cukiernicy* (67,7%). Najwyższą wartość wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyliczono dla zawodu Robotnik placowy (79,2%), ale jako, że jest to zawód, do wykonywania którego nie wymagane są określone uprawnienia zawodowe, bezzasadnym jest poddawania do dokładniejszej analizie. W grupie trzech najczęściej posiadanych przez osoby bezrobotne zawodów najwyższy poziom badanego miernika określono dla Krawców (64,5%).

Wykres 14. Porównanie wskaźnika długotrwałego bezrobocia w trzydziestu najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne zawodach w powiecie lubaczowskim w 2016 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

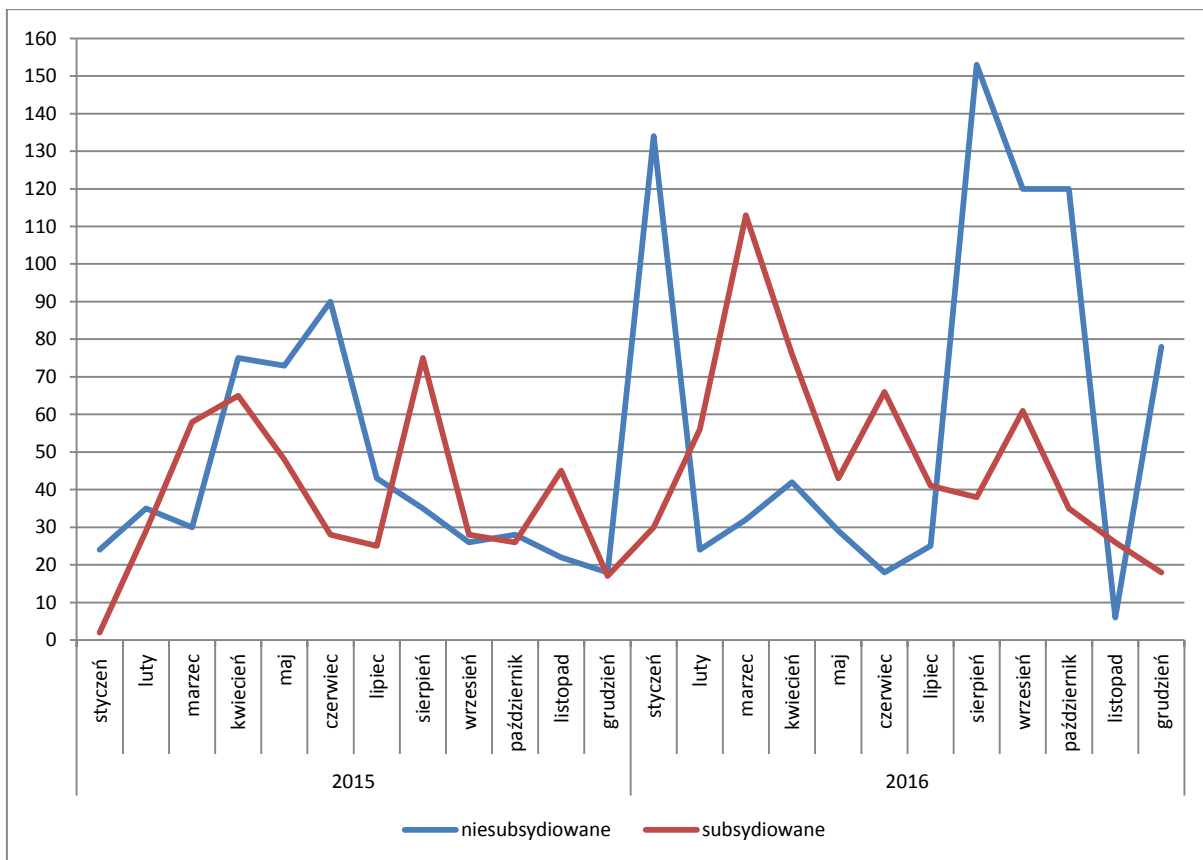
1.4 Oferty pracy według zawodów i grup zawodów

Liczba zgłaszanych ofert pracy ma zasadnicze znaczenie dla usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, a z pozycji osoby analizującej rynek pracy te dane są fundamentalnym wskaźnikiem określającym aktualną sytuację lokalnych pracodawców, a na przestrzeni kilku lat pokazuje zmiany, jakie na nim się dokonują. Ilość, struktura, pochodzenie tych ofert są ściśle skorelowane z przemianami, jakie zachodzą w gospodarce. W myśl obecnych założeń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych do ofert pracy CBOP (zgłoszone do powiatowych urzędów pracy plus oferty zgłoszone do OHP plus oferty EURES) dolicza się oferty z Internetu. W pierwotnej wersji obecnej metodologii do ofert pracy miały nie być ujmowane zgłaszane wolne miejsca aktywizacji zawodowej w ramach staży, prac społecznie użytecznych i przygotowania zawodowego dorosłych, co oznaczałoby znaczne zmiany w strukturze ofert pracy zamieszczanych w niniejszym opracowaniu. W przypadku powiatu lubaczowskiego byłaby to zmiana o tyle istotna, że zgłoszone w ramach tych form przeciwdziałania bezrobociu oferty stanowią istotną część wszystkich wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej - w 2016 roku 34%. Ponadto wpływają znacząco na wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ponieważ pojawiają się w nich zawody, w których na lokalnym rynku pracy nie są zgłaszane „klasyczne” oferty pracy lub pojawiają się w nikłej ilości, vide zawód *Bibliotekarz* lub *Archiwista*. Jednak w danych za rok 2016 oferty dotyczące wolnych miejsc aktywizacji zawodowej są traktowane tożsamo z „klasycznymi” ofertami zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, co należy uwzględnić dane zamieszczone w tej części rozdziału i rozdziale drugim.

W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaczowie oprócz 712 miejsc aktywizacji zawodowej: 615 propozycji stażu, 3 przygotowania zawodowego dorosłych i 94 prac społecznie użytecznych) wpłynęły 1384 oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym 781 ofert niesubsydiowanych, oraz 603 subsydiowane (dane ze sprawozdania MPIPS – 01, Dział 3. POŚREDNICTWO PRACY I WYBRANE FORMY AKTYWIZACJI za rok 2016). Największą ilość ofert niesubsydiowanych pracodawcy składali w sierpniu (153), oraz styczniu (134), najmniejszą w listopadzie (6) i czerwcu (18). W roku poprzednim najwięcej i najmniej ofert pojawiało się w innych miesiącach, dlatego nie można w tym względzie wyodrębnić jakiejś wiodącej tendencji. Z kolei najwięcej ofert pracy subsydiowanej pojawiło się w marcu (113), oraz czerwcu (66), najmniej zgłaszano w grudniu (18) i listopadzie (26). Tradycyjnie najwięcej ofert pracy subsydiowanych pojawia się w miesiącach wiosennych. Z pewnością na zwiększenie liczby ofert subsydiowanych w 2016 roku wpłynęły bardzo atrakcyjne możliwości wsparcia udzielanego pracodawcy przy zatrudnieniu na okres minimum 24 miesięcy osoby bezrobotnej do 30 roku życia.

W ciągu całego roku 2016 zaoferowano 15 miejsc zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych, w tym 2 subsydiowane. Sektor publiczny wygenerował 244 miejsca pracy, natomiast pozostałe sektor prywatny.

Wykres 15. Porównanie liczby ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej niesubsydiowanych i subsydiowanych składanych w powiecie lubaczowskim w trakcie 2015 i 2016 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Jak wspomniano wcześniej, w myśl bieżących założeń prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w opracowaniu oprócz ofert pracy zgłaszanych do PUP publikuje się również oferty zamieszczone w Internecie za pośrednictwem niepublicznych portali pośrednictwa pracy, a także w BIP. Według zaleceń, ogłoszenia te powinny zostać ograniczone do ofert zamieszczonych na stronie www.zielonalinia.gov.pl.

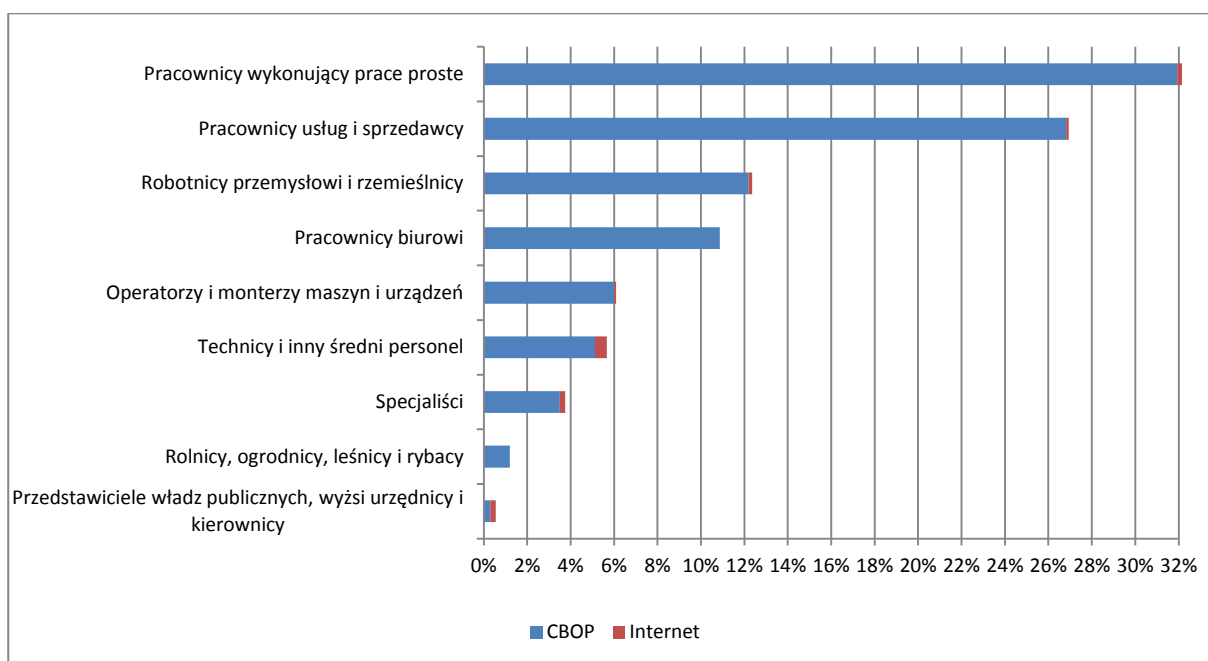
Największa liczba ofert pracy z CBOP (60,3% z nich to oferty pracy złożone w PUP Lubaczów bez uwzględniania wolnych miejsc aktywizacji zawodowej) dotyczyła propozycji zatrudnienia w zawodach z grup *Pracownicy wykonujący prace proste* (749 ofert), oraz *Pracownicy usług i sprzedawcy* (629 ofert). Liczba oferta pracy pozyskanych z Internetu, a dotyczących powiatu lubaczowskiego była znikoma w porównaniu z ilością zgłoszeń złożonych w CBOP. Łącznie było ich 49, z czego 15 dotyczyło propozycji dla *Pracowników wykonujących prace proste* (15 ofert), zaś 13 dla *Techników i innego średniego personelu*. Co ciekawe oferty pracy pozyskane z Internetu w poprzednim roku dotyczyły w głównej mierze poszukiwania specjalistów i osób na stanowiska kierownicze.

Tabela 10. Oferty pracy w powiecie lubaczowskim w roku 2016 według wielkich grup zawodów

Lp.	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	6	13
2	Specjaliści	82	6	88
3	Technicy i inny średni personel	120	13	133
4	Pracownicy biurowi	255	0	255
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	629	3	632
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	28	0	28
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	286	4	290
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	141	2	143
9	Pracownicy wykonujący prace proste	749	15	764

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Wykres 16. Porównanie liczby ofert pracy w powiecie lubaczowskim w roku 2016 według wielkich grup zawodów



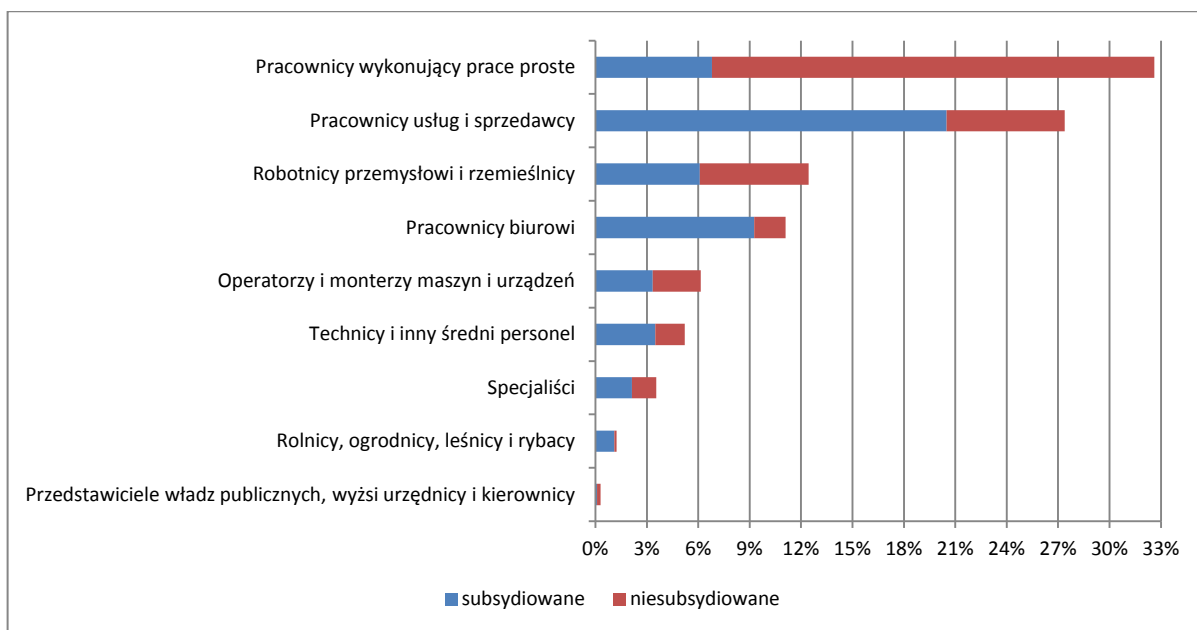
Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Podstawowym podziałem ofert pracy składanych do urzędu pracy jest ich zróżnicowanie pod kątem źródła pochodzenia, jak wspomniano wcześniej zdecydowana większość pochodziła z sektora prywatnego (82,4%), natomiast jeśli chodzi o podział na subsydiowane i niesubsydiowane, tu różnica nie była już tak duża – oferty subsydiowane stanowiły 43,6% ofert złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaczowie i 26,3% pozyskanych za pośrednictwem CBOP. Pokazuje to jak ważnym uczestnikiem partnerem podmiotów lokalnego rynku pracy są publiczne służby zatrudnienia.

W obrębie wielkich grup zawodów widać spore zróżnicowanie co do rodzaju ofert. W grupie *Pracownicy wykonujący prace proste*, w której pojawiło się najwięcej zgłoszonych wolnych miejsc zatrudnienia (32,6% wszystkich ofert pracy) zdecydowanie przeważały oferty niesubsydiowane (79,2% ofert pracy w tej grupie zawodów). Z kolei w drugiej pod względem liczebności zgłoszeń miejsc pracy grupie *Pracownicy usług i sprzedawcy* (27,4% wszystkich ofert pracy) najwięcej (74,9%

ofert dla tej grupy zawodów) było ofert subsydiowanych. W trzeciej pod względem ilości ofert zgłoszonych przez CBOP grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* liczba ofert subsydiowanych i niesubsydiowanych była dość równa (stosunek 140 ofert subsydiowanych do 144 niesubsydiowanych).

Wykres 17. Porównanie liczby ofert pracy subsydiowanych i niesubsydiowanych składanych za pośrednictwem CBOP w 2016 roku według wielkich grup zawodów



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Poniżej zamieszczono wykaz trzydziestu elementarnych grup zawodów, dla których wpłynęło najwięcej ofert pracy. Generalnie większość ofert pojawiała się na stanowiskach niewymagających wysokich kwalifikacji zawodowych. Zwraca uwagę bardzo duża liczba ofert pracy dla *Robotników wykonujących proste prace polowe*, w 2015 roku było ich 52, także bardzo prawdopodobny jest napływ coraz większej liczby tego typu ofert w kolejnych latach. W 2016 roku oferty dla *Robotników wykonujących proste prace polowe* stanowiły 19,2% wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc zatrudnienia w powiecie lubaczowskim, śladowy ich odsetek dotyczył ofert subsydiowanych. Z kolei w drugiej pod względem liczebności ofert pracy grupie *Gospodarze budynków* (257 ofert ogółem) pojawiały się w zdecydowanej większości oferty subsydiowane (243 oferty), podobnie wyglądały oferty w grupie *Pracownicy obsługi biurowej*.

Największą liczbę ofert pracy pozyskanych z Internetu odnotowano w grupie *Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym*, z tego źródła pochodziło 15 ofert w tej grupie zawodów. W drugiej co do liczebności ofert z Internetu grupie *Przedstawiciele handlowi* odnotowano 7 takich propozycji zatrudnienia.

Tabela 11. Porównanie trzydziestu najczęściej zgłaszanych ofert pracy w powiecie lubaczowskim w roku 2016 według elementarnych grup zawodów

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa zawodu	Źródło pozyskania oferty		Razem	Odsetek ofert subsydiowanych (%)
			CBOP	Internet		
1	9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	450	0	450	0,44
2	5153	Gospodarze budynków	257	0	257	94,55
3	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	145	0	145	86,90
4	4110	Pracownicy obsługi biurowej	117	0	117	92,31
5	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	89	15	104	47,19
6	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	76	0	76	1,32
7	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	51	0	51	1,96
8	4321	Magazynierzy i pokrewni	45	0	45	51,11
9	9412	Pomoce kuchenne	43	0	43	51,16
10	9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	38	0	38	55,26
11	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	36	0	36	80,56
12	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	26	0	26	84,62
13	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	26	0	26	26,92
14	7112	Murarze i pokrewni	25	0	25	56,00
15	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	25	0	25	32,00
16	3322	Przedstawiciele handlowi	17	7	24	0,00
17	8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	24	0	24	75,00
18	3313	Księgowi	21	1	22	80,95
19	5132	Barmani	22	0	22	68,18
20	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	22	0	22	77,27
21	9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	20	0	20	10,00
22	4411	Pomocnicy biblioteczni	19	0	19	94,74
23	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	19	0	19	89,47
24	7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	19	0	19	57,89
25	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	18	0	18	94,44
26	8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	17	1	18	41,18
27	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	17	0	17	52,94
28	5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	3	15	66,67
29	5311	Opiekunowie dziecięcy	15	0	15	100,00
30	7534	Tapiczerzy i pokrewni	15	0	15	0,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

W obowiązującej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych znalazł się obowiązek obliczania wskaźnika niedopasowania ofert pracy, opartego na porównaniu i wyliczeniu struktury ofert pracy w wielkich grupach zawodów, liczonego poprzez wzór $WNO_t^k = \frac{WSO_{kt,PUP}}{dxWSO_{kt,inter}}$, gdzie WNO_t^k oznacza wskaźnik niedopasowania oferty pracy, $WSO_{t,PUP}^k$ jest wskaźnikiem struktury ofert pracy pozyskanych przez PUP (obliczanym jako iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym złożonych do PUP), zaś $WSO_{t,inter}^k$ wskaźnikiem struktury ofert pracy w Internecie (obliczanym jako iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym zgłoszonych za pośrednictwem portali internetowych). Przyjmuje się, że

wskaźnik WNO_t^k o wartości mniejszej niż 1 oznacza grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP – pracodawcy poszukują z jakichś względów pracowników w danych zawodach za pośrednictwem portali internetowych, a nie urzędu pracy. Z kolei gdy wskaźnik WNO_t^k przyjmuje wartość większą niż 1, mamy do czynienia z grupą zawodów nadreprezentowanych w PUP.

Według tak przyjętych założeń, grupami zawodów niedoreprezentowanymi w PUP są: *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, Specjaliści i Technicy i Inny średni personel*. Natomiast grupy nadreprezentowane w PUP stanowią: *Pracownicy usług i sprzedawcy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, oraz Pracownicy wykonujący proste prace polowe*. Potwierdza to niejako tezę, że pracodawcy najczęściej poszukują w urzędach pracy pracowników mniej wykwalifikowanych, natomiast potrzebując specjalistów, sięgają po inne sposoby rekrutacji.

Tabela 12. Wskaźnik niedopasowanie ofert pracy w powiecie lubaczowskim w 2016 roku

Lp.	Wielka grupa zawodów	Odsetek ofert pracy pozyskanych przez PUP	Odsetek ofert pracy pozyskanych przez Internet	Wartość wskaźnika WNO_t^k
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,30%	12,24%	0,02
2	Specjaliści	3,57%	12,24%	0,29
3	Technicy i inny średni personel	5,22%	26,53%	0,20
4	Pracownicy biurowi	11,10%	0,00%	
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	27,38%	6,12%	4,47
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,22%	0,00%	
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,45%	8,16%	1,53
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,14%	4,08%	1,50
9	Pracownicy wykonujący prace proste	32,61%	30,61%	1,07

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

ROZDZIAŁ II. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W efekcie przekształceń na rynku pracy wynikających z przetasowań w strukturze pracodawców działających na danym terenie oraz migracji ludności w obrębie regionalnym i międzynarodowym, a także takich globalnych procesów jak rozwój gospodarczy, wprowadzanie nowych technologii i postępująca automatyzacja, następuje z jednej strony zanik zapotrzebowania na niektóre zawody na rynku pracy, natomiast z drugiej pojawia się popyt na kwalifikacje w ramach nowych zawodów. Stąd potrzeba opisanie potrzeb na dane zawody i specjalności katalogowanych poprzez tworzenie list zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi niejako jądro niniejszego opracowania, jego celem jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem, równowagą lub nadwyżką na lokalnym rynku pracy.

W poprzedniej wersji monitoringu zawody deficytowe i nadwyżkowe określone były za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów mierzonego stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby osób bezrobotnych. W obecnej metodologii teoretycznie zasady wyliczania wskaźnika są takie same, jednak wprowadzono dodatkowe mierniki i wskaźniki, dopiero po osiągnięciu których elementarna grupa zawodów jest analizowana. Zgodnie z zaleceniami wyłączone mają być z badania elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na lokalnym rynku, stanowiąc znikomy udział w ogólnej liczbie ofert pracy i osób bezrobotnych. Dlatego procedura wyboru zawodów do analizy przeprowadzana jest na podstawie wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS^k_t) liczonego jako $WS^k_t = \frac{B^k_t + O^k_t}{B_t + O_t}$, gdzie B^k_t oznacza średniomiesięczną liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ; O^k_t jest średniomiesięczną liczbą dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ; B_t to ogólna średniomiesięczna liczba bezrobotnych w okresie t , zaś O_t jest liczbą dostępnych ofert pracy w okresie t . informuje on o tym, jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. Kolejnym działaniem jest obliczanie decylu pierwszego (D_1), dla wyliczonych wcześniej wskaźników WS^k_t : tworzy się podział bazy danych na dwie grupy w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartość wskaźnika WS^k_t mniejszą lub równą decylowi pierwszemu (D_1), a dla pozostałych wskaźnik WS^k_t ma wartości wyższe niż wskazana miara statystyczna. W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ujmuje się jedynie te elementarne grupy zawodów, dla których wartość wskaźnika WS^k_t jest większa od decyla pierwszego, czyli $WS^k_t > D_1$. Jest to wstępny filtr do potencjalnego klasyfikowania danej grupy zawodów, jednak w celu zakwalifikowania do danej grupy zawodów muszą być spełnione jednocześnie odpowiednie trzy wartości: we wskaźniku dostępności oferty pracy (B/O^k_t), wskaźniku długotrwałego bezrobocia

(WDB^k_t) i wskaźniku płynności bezrobotnych (WPB^k_t). Dwa z tych wskaźników zostały omówione w rozdziale pierwszym, natomiast wskaźnik dostępności oferty pracy jest obliczany jako: $B/O^k_t = \frac{Bkt}{Okt}$, gdzie B^k_t oznacza średniomiesięczną liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t , natomiast O^k_t jest średniomiesięczną liczbą dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t (według poprzedniej metodologii podobnie liczone wskaźnik deficytu/nadwyżki, z tym, że licznik był w mianowniku, tj. dzielono średniomiesięczną liczbę ofert pracy przez średniomiesięczną liczbę bezrobotnych). Identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych dokonywana jest przez nałożenie dodatkowych warunków na wyliczone mierniki.

Poniżej zostaną zamieszczone tabele zawierające elementarne grupy zawodów: maksymalnie deficytowe, deficytowe, zrównoważone, nadwyżkowe, oraz maksymalnie nadwyżkowe.

Zawody maksymalnie deficytowe charakteryzują się brakiem bezrobotnych zarejestrowanych w danym urzędzie pracy w okresie, którego dotyczy sprawozdanie, w rezultacie wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Zgodnie z założeniami bieżącej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w opracowaniu powinno ujmować się wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych, sortując je pod kątem średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy, zaczynając od największej.

W 2016 roku w powiecie lubaczowskim jako zawody maksymalnie deficytowe sklasyfikowano piętnaście grup elementarnych. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi na początkowych pozycjach sklasyfikowano *Archiwistów i muzealników, Pomocników bibliotecznych, Kierowników produkcji w rolnictwie i leśnictwie, operatorów maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowanych, Pracowników wykonujących dorywcze prace proste, oraz Pracowników do spraw kredytów, pożyczek i pokrewnych.*

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie lubaczowskim w 2016 roku

Lp.	Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1	2621	Archiwiści i muzealnicy	2	100,00	100,00
2	4411	Pomocnicy biblioteczni	2	94,74	94,74
3	1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	0,00	0,00
4	8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani	1	100,00	53,85
5	9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00
6	3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewnych	1	83,33	83,33
7	4227	Ankieterzy	0	0,00	0,00
8	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	100,00	100,00
9	9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	100,00	100,00
10	1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	0,00

Lp.	Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
11	3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	100,00	100,00
12	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	66,67	0,00
13	3431	Fotografowie	0	100,00	66,67
14	5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
15	2621	Archiwiści i muzealnicy	2	100,00	100,00

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Zawody deficytowe według obowiązujących założeń muszą zawierać większą liczbę dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan osób bezrobotnych w zadanym okresie. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek osób długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, czyli wartości środkowej ($WDB^k \leq Me$ lub brak wartości, jak wyliczono dla elementarnych grup zawodów w powiecie lubaczowskim, w 2016 roku wartość mediany wskaźnika długotrwałego bezrobocia wyniosła 50), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ, bądź był równy w danym okresie ($WPB^k \geq 1$ lub brak wartości). Jednocześnie wskaźnik dostępności oferty pracy musi być niższy niż 0,9 ($B/O^k < 0,9$, co w teorii oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z grupy elementarnej ma szansę znaleźć pracę). Dopiero po spełnieniu tych trzech warunków zawód może być klasyfikowany jako deficytowy. Taki sposób wyliczania oznacza w praktyce, że za zawód deficytowy nie można uznać zawodu, w którym średnia miesięczna liczba ofert pracy była większa od przeciętnej miesięcznej liczby osób bezrobotnych, jednak z jakiegoś powodu liczba rejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie przekroczyła liczbę osób wyrejestrowanych lub odsetek długotrwale bezrobotnych przekroczył wartość środkową dla wszystkich grup elementarnych. Z tych względów nie została na przykład po raz kolejny (w 2015 roku z powodu zbyt małej płynności bezrobotnych) sklasyfikowana między innymi elementarna grupa zawodów *Przedstawiciele handlowi*, w której średniomiesięczna ilość ofert pracy wynosiła 6,00, zaś średniomiesięczna liczba bezrobotnych równała się 3,67, jednak z powodu wskaźnika długotrwałego bezrobocia o wartości 66,67, a tym samym przekraczającego barierę, jaką wyznacza wartość mediany, ta grupa zawodów nie została zaliczona do deficytowych. Według założeń, w sprawozdaniu powinno się znaleźć 15 elementarnych grup zawodów najbardziej deficytowych, uszeregowanych od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy (B/O^k).

W 2016 roku w powiecie lubaczowskim, jako zawody deficytowe, zostały określonych pięć elementarnych grup zawodów: *Agenci sprzedaży bezpośredniej, Asystenci nauczycieli; Robotnicy wykonujący proste prace polowe; Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna; oraz Technicy archiwiści i pokrewni* (w 2015 roku włączono do tego zestawienia jedynie dwie grupy: *Doradcy finansowi i inwestycyjni i Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skóranych gdzie indziej niesklasyfikowani*).

Grupą zawodów deficytowych, która w 2016 roku oznaczała się największą liczbą osób bezrobotnych i zgłaszanych ofert pracy, byli *Robotnicy wykonujący proste prace polowe*.

Średniomiesięczna liczba ofert pracy zgłaszanych dla tej grupy wynosiła 37,5. Jak wspomniano wcześniej, można spodziewać się w kolejnych latach wysokiej liczby ofert pracy w związanych z nią branżach. W związku z tym, że do zatrudnienia na stanowiskach *Robotników wykonujących proste prace polowe* nie potrzeba specjalistycznych uprawnień i wiedzy, średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych przyporządkowanych do tej grupy nie wydaje się do końca miarodajna, w praktyce tego typu obowiązki może pełnić znacznie szersze grono osób zarejestrowanych. Pozostałe zawody sklasyfikowane w 2016 roku jako deficytowe nie są istotne dla lokalnego rynku z powodu małej liczby ofert pracy i osób je wykonujących, w każdej z tych czterech grup średniomiesięczna liczba bezrobotnych była mniejsza od 1, a tylko w grupie *Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna* średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy przekroczyła 1. Warto odnotować, że w grupach *Asystenci nauczycieli* i *Technicy archiwiści i pokrewni* sto procent ofert pracy obejmowały zgłoszone wolne miejsca aktywizacji zawodowej, w tym przypadku stażu.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie lubaczowskim w 2016 roku

Lp	Kod	Elementarna grupa zawodów	B_t^k	O_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,75	6,33	0,12	0,00	1,00	1,32	0,00
2	5312	Asystenci nauczycieli	0,17	0,92	0,18		1,00	100,00	100,00
3	9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	16,92	37,50	0,45	41,67	1,07	0,44	0,00
4	7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,83	1,08	0,77	0,00	1,00	100,00	7,69
5	4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0,42	0,50	0,83	0,00	1,00	100,00	100,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

B_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 O_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t
 B/O_t^k - wskaźnik dostępności ofert pracy
 WDB_t^k – wskaźnik długotrwałego bezrobocia
 WPB_t^k – wskaźnik płynności bezrobotnych

Za zawody zrównoważone uważa się odznaczające się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym ($0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$). Dodatkowe warunki, które powinny być spełnione dotyczą nieprzekroczenia mediany w odsetku długotrwanie bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów ($WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości), zaś podobnie jak w przypadku zawodów deficytowych odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ lub być równy w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości). W tabeli powinny być zawarte wszystkie elementarne grupy zawodów zrównoważonych segregowane według wskaźnika dostępności oferty pracy (B/O_t^k).

W 2016 roku w powiecie lubaczowskim wyodrębniono dwie grupy elementarne zawodów zrównoważonych, byli to *Tynkarze i pokrewni* i *Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej*

niesklasyfikowani, warto zwrócić uwagę po pierwsze na niską liczbę ofert pracy składanych w tych zawodach i osób je wykonujących, a po wtóre na wysoki odsetek ofert subsydiowanych, jakie dotyczyły zgłaszanych wolnych miejsc zatrudnienia na pokazanych stanowiskach. Oczywiście wariantem idealnym jest jak najwyższa liczba zawodów zrównoważonych na danym rynku, gdzie popytowi na dane stanowiska odpowiada liczba potencjalnych kandydatów, jednak w warunkach lokalnego rynku pracy jest to układ utopijny.

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w powiecie lubaczowskim w 2016 roku

Lp	Kod	Elementarna grupa zawodów	B_t^k	O_t^k	B/O_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1	7123	Tynkarze i pokrewni	0,58	0,58	1,00	71,43	28,57
2	3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,17	1,00	100,00	0,00

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

B_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 O_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t
 B/O_t^k - wskaźnik dostępności ofert pracy

Zawodami nadwyżkowymi w myśl obowiązujących założeń określane są charakteryzujące się przewagą liczebną osób bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy ($B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości), bezrobociem długotrwałym na poziomie wyższym niż mediana ($WDB_t^k > Me$, gwoli przypomnienia: dla elementarnych grup zawodów w powiecie lubaczowskim w 2016 roku wartość mediany wskaźnika długotrwałego bezrobocia wyniosła 50), oraz niskim odpływem netto, czyli wyższym napływem niż odpływem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k < 1$). Rekomendowane jest zamieszczanie w sprawozdaniu 15 elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych, od największej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy (B/O_t^k).

W sprawozdaniu za rok 2016 w powiecie lubaczowskim jak zawody nadwyżkowe sklasyfikowano dziewięć elementarnych grup zawodów. W tym zestawieniu najwyższy wskaźnik dostępności oferty pracy o wartości 135,00 (przypomnijmy: im wyższy wskaźnik, tym mniejsza szansa na uzyskanie oferty pracy, w poprzedniej metodologii używano zwrotu wskaźnik nadwyżki zawodu) wyliczono dla grupy *Technicy technologii żywności*, czyli na 0,08 średniomiesięcznie oferty pracy, przypadało 11,25 osób bezrobotnych. Na kolejnych pozycjach pojawiały się grupy *Zamiatacze i pokrewni* (o wartości współczynnika dostępności oferty pracy 100,33), *Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu* (o wartości współczynnika dostępności oferty pracy 54,00), oraz *Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków* (o wartości współczynnika dostępności oferty pracy 10,00).

Tabela 16. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie lubaczowskim w 2016 roku

Lp	Kod	Elementarna grupa zawodów	B_t^k	O_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1	3144	Technicy technologii żywności	11,25	0,08	135,00	63,64	0,92	0,00	0,00
2	9613	Zamiatacze i pokrewni	25,08	0,25	100,33	79,17	0,92	100,00	0,00
3	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4,50	0,08	54,00	60,00	0,86	100,00	100,00
4	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,50	0,25	10,00	100,00	0,75	100,00	100,00
5	9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	30,67	3,17	9,68	60,61	0,90	55,26	26,32
6	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8,83	1,17	7,57	62,50	0,78	28,57	0,00
7	5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5,25	1,17	4,50	66,67	0,91	14,29	14,29
8	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	12,83	4,25	3,02	57,14	0,94	1,96	1,96
9	4120	Sekretarki (ogólne)	2,67	0,92	2,91	66,67	0,50	90,91	72,73

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

B_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 O_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t
 B/O_t^k - wskaźnik dostępności ofert pracy
 WDB_t^k – wskaźnik długotrwałego bezrobocia
 WPB_t^k – wskaźnik płynności bezrobotnych

Zawodami maksymalnie nadwyżkowymi są takie, w których w badanym okresie nie było żadnych ofert pracy, a więc wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (nie dzielimy przez zero), zaś były zarejestrowane osoby bezrobotne. Podobnie jak w przypadku grup nadwyżkowych muszą w celu zakwalifikowania do zawodów maksymalnie nadwyżkowych muszą być spełnione parametry dotyczące bezrobocia długotrwałego na poziomie wyższym niż mediana ($WDB_t^k > Me$), oraz niskim odpływem netto, czyli wyższym napływem niż odpływem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k < 1$). Według zaleceń w sprawozdaniu powinno się zamieszczać wszystkie elementarne grupy maksymalnie nadwyżkowe, selekcyjując je według największej średniomiesięcznej liczby bezrobotnych (B^k).

W sprawozdaniu utworzonym na podstawie tych mierników dotyczącym zawodów maksymalnie nadwyżkowych w powiecie lubaczowskim w 2016 roku ujęto dwie elementarne grupy zawodów *Rolnicy upraw polowych* i *Kierownicy biura*.

Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w powiecie lubaczowskim w 2016 roku

Lp.	Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (B^k_t)
1	6111	Rolnicy upraw polowych	23
2	3341	Kierownicy biura	1

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

W monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przygotowywanym według założeń wcześniejszej metodologii do grupy zawodów nadwyżkowych zaliczano regularnie około osiemdziesięciu procent zawodów wykonywanych przez osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Lubaczów. Na mocy doświadczeń z przygotowywanych wcześniej opracowań, oraz przede wszystkim praktyki zawodowej w realizowaniu ofert pracy i kontaktach z osobami bezrobotnymi, a także analizy danych zawartych w informacji sygnałnej za 2016 rok, należy powtórzyć i zaakcentować zastrzeżenia do obranego sposobu selekcji i prezentowania zawodów nadwyżkowych. Dwie powyższe tabele zostały zamieszczone w opracowaniu jako element obowiązkowy pracy, jednak do analizy dodano dwie kolejne tabele z zawodami, które byłyby ujmowane jako nadwyżkowe lub maksymalnie nadwyżkowe, jednak z powodu niespełniania wymaganej wartości wskaźnik dostępności oferty pracy (B/O^k_t), lub wskaźnika długotrwałego bezrobocia (WDB^k_t), lub wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB^k_t) nie zostały ujęte w sprawozdaniu. Szczególne wątpliwości sprawia ustalony próg wskaźnika płynności bezrobotnych, w obserwowanej w ostatnich latach przewadze wyrejestrowań nad rejestracjami siłą rzeczy ten miernik w większości zawodów przekracza 1, co absolutnie nie musi oznaczać poprawy sytuacji na rynku pracy w danej grupie.

W pierwszej kolejności przygotowano wykaz zawodów o najwyższym współczynniku wskaźnika dostępności ofert pracy (a więc odpowiednika tabeli z zawodami nadwyżkowymi), włączono do niego elementarne grupy zawodów o współczynniku B/O^k_t większym niż 10 i średniomiesięcznej liczbie osób bezrobotnych w roku 2016 B^k_t większej niż 5. W ten sposób sklasyfikowano czterdzieści osiem elementarnych grup zawodów (liczba elementarnych grupa zawodów o wskaźniku B/O^k_t większym od 1,1 obejmuje 144 pozycje).

Na pierwszym miejscu znalazła się grupa zawodów *Technicy rolnictwa i pokrewni* ze współczynnikiem dostępności oferty pracy o wartości 760 – w całym roku 2016 w powiecie lubaczowskim zgłoszono jedną ofertę pracy, co dało średniomiesięczną liczbę ofert pracy na poziomie 0,08 zaś średnio co miesiąc zarejestrowane były ponad 63 osoby bezrobotne. W grupach o największej liczbie osób bezrobotnych, co miesiąc powyżej stu osób wskaźnik dostępności ofert pracy wyniósł: *Ślusarze i pokrewni* – 551,33; *Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni* – 329,25; *Mechanicy pojazdów samochodowych* – 51,69 i *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* – 16,35. Ze względu na wskaźnik płynności bezrobotnych większy niż 1 (a w przypadku *Ślusarzy i pokrewnych* również na wskaźnik długotrwałego bezrobocia mniejszy niż mediana), żadna z tych grup nie została zakwalifikowanych do kategorii zawodów nadwyżkowych w myśl obowiązującej metodologii.

Pytaniem otwartym pozostaje kwestia wartości poznawczej tak konstruowanego rankingu, w którym pomija się zawody reprezentowane przez tak wiele osób bezrobotnych...

Tabela 18 Zestawienie elementarnych grup zawodów o najwyższym wskaźniku dostępności ofert pracy w powiecie lubaczowskim w 2016 roku

Lp	Kod	Elementarna grupa zawodów	B ^k _t	O ^k _t	B/O ^k _t	WDB ^k _t	WPB ^k _t	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	63,33	0,08	760,00	62,71	1,24		0,00
2	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	47,25	0,08	567,00	51,52	1,26	0,00	0,00
3	7222	Ślusarze i pokrewni	137,83	0,25	551,33	48,53	1,09	66,67	33,33
4	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	109,75	0,33	329,25	64,49	1,14	100,00	50,00
5	3144	Technicy technologii żywności*	11,25	0,08	135,00	63,64	0,92	0,00	0,00
6	8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	9,42	0,08	113,00	87,50	1,29	0,00	0,00
7	3112	Technicy budownictwa	26,58	0,25	106,33	29,41	0,98	100,00	50,00
8	2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	8,67	0,08	104,00	33,33	1,07	100,00	100,00
9	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	67,50	0,67	101,25	58,73	1,21	50,00	0,00
10	9613	Zamiatacze i pokrewni*	25,08	0,25	100,33	79,17	0,92	100,00	0,00
11	3220	Dietetycy i żywieniowcy	33,33	0,33	100,00	51,61	1,10	100,00	25,00
12	7132	Lakiernicy	8,25	0,08	99,00	33,33	0,87	100,00	100,00
13	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	24,50	0,25	98,00	50,00	0,97	100,00	66,67
14	3114	Technicy elektronicy i pokrewni	7,83	0,08	94,00	60,00	1,40	100,00	100,00
15	5120	Kucharze	77,17	0,83	92,60	63,64	1,18	55,56	11,11
16	8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	13,67	0,17	82,00	42,11	0,78	100,00	50,00
17	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	64,92	0,83	77,90	46,77	1,21	80,00	70,00
18	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	23,42	0,33	70,25	60,87	1,02	75,00	75,00
19	3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5,75	0,08	69,00	42,86	0,75	0,00	0,00
20	7412	Elektromechanicy i elektrycy	17,17	0,25	68,67	40,91	0,87	50,00	0,00
21	9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	10,92	0,17	65,50	60,00	1,17	100,00	50,00
22	6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne	10,67	0,17	64,00	50,00	0,85	100,00	0,00

Lp	Kod	Elementarna grupa zawodów	B ^k _t	O ^k _t	B/O ^k _t	WDB ^k _t	WPB ^k _t	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
		potrzeby							
23	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	15,83	0,25	63,33	40,00	1,06	0,00	0,00
24	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	10,50	0,17	63,00	41,67	1,09	100,00	100,00
25	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	20,17	0,33	60,50	55,56	1,14	0,00	0,00
26	7131	Malarze budowlani i pokrewni	19,92	0,33	59,75	45,00	1,03	50,00	25,00
27	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	44,58	0,83	53,50	55,81	1,05	100,00	22,22
28	3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13,00	0,25	52,00	57,14	1,10	33,33	33,33
29	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	112,00	2,17	51,69	46,94	1,19	84,62	50,00
30	7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	12,25	0,25	49,00	40,00	1,21	100,00	50,00
31	6113	Ogrodnicy	27,75	0,58	47,57	68,00	1,18	85,71	42,86
32	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	23,67	0,50	47,33	41,94	1,12	33,33	33,33
33	7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	11,00	0,25	44,00	33,33	1,05	0,00	0,00
34	2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	7,33	0,17	44,00	12,50	1,27	50,00	0,00
35	7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	10,00	0,25	40,00	100,00	1,64	100,00	33,33
36	5141	Fryzjerzy	44,50	1,17	38,14	59,18	1,08	64,29	42,86
37	7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18,92	0,50	37,83	50,00	1,18	83,33	66,67
38	7112	Murarze i pokrewni	57,75	2,08	27,72	54,39	1,21	56,00	36,00
39	7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	11,25	0,42	27,00	45,45	0,96	60,00	20,00
40	5142	Kosmetyczki i pokrewni	8,75	0,33	26,25	41,67	0,83	75,00	25,00
41	2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	7,17	0,33	21,50	40,00	1,06	25,00	25,00
42	7115	Cieśle i stolarze budowlani	15,92	0,75	21,22	68,42	1,15	33,33	11,11
43	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	28,58	1,58	18,05	66,67	1,76	89,47	26,32
44	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	197,58	12,08	16,35	57,84	1,10	86,90	44,14

Lp	Kod	Elementarna grupa zawodów	B_t^k	O_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
45	8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8,33	0,58	14,29	80,00	1,33	66,67	0,00
46	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	32,17	2,42	13,31	45,16	1,07	52,94	11,76
47	2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	5,08	0,42	12,20	28,57	0,50	80,00	60,00
48	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5,58	0,50	11,17	80,00	2,00	100,00	100,00

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{51d}

B_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 O_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t
 B/O_t^k - wskaźnik dostępności ofert pracy
 WDB_t^k – wskaźnik długotrwałego bezrobocia
 WPB_t^k – wskaźnik płynności bezrobotnych
 *Grupa zawodów ujęta w sprawozdaniu

Do tabeli, która obejmuje zawody, w których były zarejestrowane osoby bezrobotne a nie zgłaszano ofert pracy (czyli odpowiednika tabeli z zawodami maksymalnie nadwyżkowymi) włączono grupy o średniomiesięcznej liczbie osób bezrobotnych wyższej niż 5. Znalazły się tu zawody, które jak na przykład *Filolodzy i tłumacze czy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni* miały wskaźnik płynności bezrobotnych poniżej 1, ale nie przekroczyły mediany wskaźnika długotrwałego bezrobocia, jak i zawody o wysokim współczynniku długotrwałego bezrobocia jak *Pomoce domowe i sprzętaczki* (100%!) czy *Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej* (88,89%), ale o wskaźniku płynności bezrobotnych powyżej 1. Wiedząc jednak o braku ofert pracy dla wszystkich wymienionych poniżej zawodów wystarczy spojrzeć na kolumnę przedstawiającą średniomiesięczną liczbę zarejestrowanych bezrobotnych, aby uświadomić sobie skalę problemu. W dziewięciu grupach odnotowano powyżej dziesięciu osób bezrobotnych zarejestrowanych w każdym miesiącu, a najwyższy współczynnik odnotowano w grupach *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju* (77,92 osób bezrobotnych średniomiesięcznie), *Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych* (65,75 osób bezrobotnych średniomiesięcznie) i *Technicy mechanicy* (64,42 osób bezrobotnych średniomiesięcznie). Warto zauważyć, że aż pięć grup obejmuje zawody, w których kwalifikacje nabywa się w trakcie studiów wyższych.

Tabela 19. Zestawienie elementarnych grup zawodów z najwyższą średniomiesięczną liczbą osób bezrobotnych w których nie zgłaszano ofert pracy w powiecie lubaczowskim w 2016 roku

Lp	Kod	Elementarna grupa zawodów	B_t^k	O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k
1	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	77,92	0,00	47,37	1,13
2	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	65,75	0,00	54,55	1,08
3	3115	Technicy mechanicy	64,42	0,00	47,06	1,02
4	6111	Rolnicy upraw polowych*	22,83	0,00	70,37	0,86
5	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	14,75	0,00	88,89	1,40
6	5131	Kelnerzy	13,50	0,00	55,56	1,41
7	2631	Ekonomiści	12,08	0,00	40,00	1,42

8	8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	11,17	0,00	80,00	1,18
9	2643	Filolodzy i tłumacze	10,25	0,00	41,67	0,95
10	2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	9,92	0,00	50,00	1,29
11	2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	8,58	0,00	71,43	1,47
12	9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	7,33	0,00	100,00	1,25
13	4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6,25	0,00	60,00	1,75
14	6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	5,25	0,00	50,00	1,18
15	3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5,08	0,00	50,00	0,91

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

- B_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 O_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t
 WDB_t^k – wskaźnik długotrwałego bezrobocia
 WPB_t^k – wskaźnik płynności bezrobotnych
 *Grupa zawodów ujęta w sprawozdaniu

ROZDZIAŁ III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Poniższa część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została poświęcona analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Rekomendowane w bieżącej metodologii jest prowadzenie tej analizy w powiązaniu z zawodami, co w teorii ma wskazać ewentualne niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Dla każdej wielkiej grupy zawodów zakłada się prezentację pięciu uprawnień/umiejętności od strony popytowej i po pięć uprawnień/umiejętności od strony podażowej. Umiejętności i uprawnienia powinny być posortowane według najczęściej posiadanych przez bezrobotnych (strona podażowa rynku pracy) i najczęściej wymaganych przez pracodawców (strona popytowa). Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na poziomie wielkich grup zawodów ma umożliwić sprawdzenie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych zawodach są poszukiwane przez pracodawców, którzy dla tych zawodów zgłaszają oferty pracy. Jeśli większość uprawnień i umiejętności po stronie podażowej i popytowej jest zbieżna, można wysnuć wniosek o równowadze na danym rynku pracy. Gdy jednak umiejętności i uprawnienia posiadane przez osoby bezrobotne i przedstawione przez pracodawców w ofertach pracy są całkowicie różne, można postawić tezę o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na danym rynku pracy.

Ponieważ dane dla powiatu lubaczowskiego za 2016 rok są niepełne i zawierają jedynie informacje o stronie popytowej dla siedmiu wielkich grup zawodów, nie można na podstawie zamieszczonych informacji wyciągnąć tezy na temat stopnia dopasowania struktury kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy.

Uwaga do poniższej tabeli: w przypadku analizy umiejętności i uprawnień dopuszczalne jest, aby osoba bezrobotna lub oferta pracy zawierała więcej niż jedną cechę (co nie może się zdarzyć przy analizie grup zawodów), w związku z tym wyliczone odsetki nie muszą (i zazwyczaj nie będą) sumować się do 100%.

Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Lp	Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
			Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
1	1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	66,67
					Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
					Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
					Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
					Współpraca w zespole	33,33
2	2	Specjaliści			Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33

Lp	Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
			Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
					Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,67
					Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,67
					Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,67
					Planowanie i organizacja pracy własnej	16,67
3	3	Technicy i inny średni personel			Komunikacja ustna/komunikatywność	30,77
					Wywieranie wpływu	23,08
					Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,38
					Planowanie i organizacja pracy własnej	15,38
					Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69
4	5	Pracownicy usług i sprzedawcy			Wywieranie wpływu	66,67
					Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	33,33
					Komunikacja ustna/komunikatywność	33,33
					Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
					Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
5	7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy			Komunikacja ustna/komunikatywność	25,00
					Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
					Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
					Współpraca w zespole	25,00
					Znajomość języków obcych	25,00
6	8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
7	9	Pracownicy wykonujący prace proste			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,21

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Sid}

W ramach dopełnienia analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, prowadzi się badanie cech grupy osób bez zawodu, które można scharakteryzować według nabytego wykształcenia, lub posiadanych umiejętności i uprawnień. Metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zakłada prezentowanie odsetka osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, umiejętnością bądź uprawnieniem w stosunku do ogółu aktywnych bezrobotnych w zadanym okresie. Zastane dane za rok 2016 dla powiatu lubaczowskiego pozwalają jedynie na analizę osób bez zawodu pod kątem posiadanego wykształcenia

i typu ukończonej szkoły. W analizie odsetek bezrobotnych bez zawodu jest wyliczany jako stosunek ich liczby według stanu na koniec okresu sprawozdawczego (w tym przypadku 31 grudnia 2016) do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Bezrobotni bez zawodu stanowili w powiecie lubaczowskim w 2016 roku 13,4% ewidencji. Jak wspomniano już w rozdziale I (wykres nr 3 i jego omówienie) wśród bezrobotnych bez zawodu najwięcej było zarejestrowanych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (175 osób), oraz średnim ogólnokształcącym (130 osób), były to osoby niewykazujące się ani zawodem wyuczonym, ani stażem legalnej pracy. Pośród bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej niemal jedną trzecią (31,6% zarejestrowanych) stanowiły osoby bez zawodu, jeszcze gorzej wyglądała sytuacja w przypadku zarejestrowanych z wykształceniem średnim ogólnym, gdzie w takim położeniu znajdowało się 35,7%, z tym, że należy pamiętać, że część tych osób kontynuuje naukę w trybie niestacjonarnym.

Tabela 21. Bezrobotni bez zawodu w powiecie lubaczowskim w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 887	386	13,37%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	554	175	31,59%
zasadnicze zawodowe	992	27	2,72%
średnie ogólnokształcące	364	130	35,71%
policealne i średnie zawodowe	614	50	8,14%
wyższe	363	4	1,10%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	741	23	3,10%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	155	24	15,48%
liceum ogólnokształcące	225	105	46,67%
liceum profilowane	6	0	0,00%
technikum uzupełniające	6	1	16,67%
liceum uzupełniające	34	4	11,76%
szkoła policealna	36	2	5,56%
wyższa	305	4	1,31%
brak danych źródłowych	1 379	223	16,17%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

ROZDZIAŁ IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

3.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Badanie lokalnego rynku edukacyjnego w kontekście oceny spójności kształcenia z zapotrzebowaniem rynku pracy na dane zawody i specjalizacje prowadzone jest między innymi podczas sporządzania raportów dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Do 2015 roku tematowi temu były poświęcone odrębne opracowania – część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Regularne analizowanie zmian w ofercie edukacyjnej miało pozwolić na określenie zawodów wywierających największy wpływ na rynek pracy, pożądanych przez pracodawców i powinno stanowić podstawę do opracowania działań na rzecz dostosowania kierunków kształcenia do wymagań lokalnego rynku pracy. Badano przede wszystkim liczbę absolwentów i uczniów ostatnich klas danych poziomów i profili nauczania, porównywano te wartości z danymi z lat poprzednich i sondowano w jakich kierunkach szkoły modyfikują ofertę edukacyjną, na ile oferta programowa zbieżna jest z zapotrzebowaniem na rynku pracy na określone zawody i specjalizacje.

W myśl założeń bieżącej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analiza rynku edukacyjnego stała się integralną częścią raportu rocznego. Opisywane badanie ma posłużyć przede wszystkim do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. W pierwszej kolejności zalecane jest przeanalizowanie danych dotyczących uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zrezygnowano na poziomie WUP i PUP z badania studentów kończących studia z powodu faktu kontynuowania nauki poza miejscem stałego zameldowania) w taki sposób, aby było możliwe ocenienie potencjalnych zasobów siły roboczej, która ma podjąć aktywność na rynku pracy. W związku z tym zalecane jest porównanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych z podziałem na elementarne grupy zawodów uzyskanych z wcześniejszej części raportu (rozdziału „Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych”) z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (oczywiście zagregowanych również według elementarnych grup zawodów). Ma to pomóc w określeniu, czy zawód lub nadwyżka występująca na rynku, w najbliższym czasie zwiększy się, czy stanie się mniejsza. W przypadku zawodów nadwyżkowych duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, może przyczynić się do podniesienia bezrobocia w danym zawodzie.

Dane dotyczące uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są obliczane na podstawie informacji z Systemu Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej (SIO MEN).

W przypadku elementarnych grup zawodów deficytowych, w żadnej z wymienionych w sprawozdaniu grup nie prowadzi się w powiecie lubaczowskim kształcenia zawodowego, stąd liczba uczniów ostatnich klas w każdym wymienionych zawodów osiągnęła wartość zero. Co więcej, można z całkowitą pewnością zakładać, że w większości z nich takie kształcenie nigdy nie będzie

wdrażane, w części są to zawody niewymagające specjalistycznych kwalifikacji zawodowych, np. *Robotnicy wykonujący proste prace polowe, czy Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste*, lub są to kierunki wymagające ukończenia studiów wyższych, jak np. *Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych*.

Za wyjątek można uznać grupę zawodów *Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie*, związaną z kierunkami kształcenia zawodowego rolnik, technik rolnik, oraz technik leśnik, z których mogą się rekrutować potencjalni kandydaci do pracy na takich stanowiskach, w których nie można wykluczyć nauczania w oddziałach o podobnej specjalizacji. Nieco inaczej wygląda sytuacja w grupie zawodów *Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani*, w zawodach w niej zlokalizowanych lub bardzo pokrewnych prowadzono w powiecie lubaczowskim w przeszłości nauczanie, czyli nie są to do końca kierunki obce dla lokalnego szkolnictwa na poziomie ponadgimnazjalnym.

Tabela 22 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie lubaczowskim w 2016 roku

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
1	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
2	4227	Ankieterzy	0
3	2621	Archiwiści i muzealnicy	0
4	5312	Asystenci nauczycieli	0
5	3431	Fotografowie	0
6	1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
7	1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0
8	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
9	8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani	0
10	4411	Pomocnicy biblioteczni	0
11	3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
12	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
13	9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
14	5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
15	9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
16	9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
17	3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
18	4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
19	7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std1} SIO MEN

W kategorii zawodów zrównoważonych, wśród których znalazły się dwie pozycje, również nie prowadzi się w powiecie lubaczowskim nauczania, aczkolwiek istnieją klasy o profilach bardzo zbliżonych profilem nauczania do grupy *Tynkarze i pokrewni*, np. w specjalizacji murarz-tynkarz. Drugą grupą wymienioną w niniejszej tabeli są *Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani*.

Tabela 23. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów zrównoważonych w powiecie lubaczowskim w 2016 roku

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
1	3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2	7123	Tynkarze i pokrewni	0

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}; SIO MEN

W związku z zakwalifikowaniem dziesięciu grup elementarnych do kategorii zawodów nadwyżkowych lub maksymalnie nadwyżkowych dokonano ich zestawienia pod kątem liczby potencjalnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w tych kierunkach. O ile w roku poprzednim odnotowano dwa kierunki nauczania z uczniami w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych w zawodach nadwyżkowych, o tyle w bieżącym okresie nie znalazły się takie specjalizacje. Jedynym zawodem z poniższej listy, w którym w ostatnich latach pojawiali się absolwenci szkół są *Technicy technologii żywności*.

Tabela 24. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie lubaczowskim w 2016 roku

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
1	3341	Kierownicy biura	0
2	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
3	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	0
4	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0
5	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
6	6111	Rolnicy upraw polowych	0
7	4120	Sekretarki (ogólne)	0
8	5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
9	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
10	3144	Technicy technologii żywności	0

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}; SIO MEN

3.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Druą część rozdziału poświęconego badaniu lokalnego rynku edukacyjnego przeznaczona jest na analizę danych dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych. W bieżącym badaniu za bezrobotnych absolwentów uważa się osoby, które w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostają w rejestrze powiatowego urzędu pracy. Celem tej części analizy jest sprawdzenie, w jakim stopniu nabyte w trakcie nauki kwalifikacje i umiejętności zawodowe i społeczne zabezpieczają absolwentów w danej grupie zawodów/szkół przed bezrobociem.

Do sporządzenia analizy brane są pod uwagę następujące informacje:

- liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ ukończonej szkoły lub uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów według zawodów i specjalności lub kierunku kształcenia (dane z systemu Syriusz)
- liczba uczniów ostatnich klas (w tym tych, którzy zdali egzamin maturalny, dane z SIO MEN)
- liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności, oraz ukończonej szkoły (dane z SIO MEN)
- liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodów i specjalności oraz ukończonej szkoły (dane z SIO MEN)
- liczba absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (dane GUS)
- liczba studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (dane GUS).

Badanie i zamieszczone poniżej dane opierają się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie z łączną liczbą absolwentów z uwzględnieniem posiadanego zawodu lub specjalności (na poziomie elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły - na tej podstawie wylicza się wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów (sposób jego wyliczania zostanie opisany poniżej)
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych z łączną liczbą bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (również w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – w taki sposób powstaje wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych (w dalszej części pracy będzie zamieszczony wzór jego obliczania)
- oszacowaniu faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy, dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów (WBA_t^k) opiera się na wzorze $WBA_t^k = \frac{BAkt}{Akt-1} * 100$, gdzie BA_t^k oznacza liczbę bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodu/kierunku nauki, lub typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, itd.), albo nazwy szkoły/uczelni – brany jest pod uwagę stan na koniec grudnia/maja kolejnego roku. Symbolem A_{t-1}^k oznacza się liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodu/kierunku nauki, lub typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, itd.), albo nazwy szkoły/uczelni – brany jest pod uwagę stan za poprzedni rok szkolny/akademicki. Wyliczony w ten sposób miernik WBA_t^k ma służyć do wyajdywania elementarnych grup zawodów lub kierunków nauki i szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy na danym rynku. Informuje on, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci, miernik WBA_t^k przyjmuje wartość od 0%, oznaczając brak bezrobotnych absolwentów w danej elementarnej grupie zawodów, do 100% w sytuacji, gdy wszyscy absolwenci w badanej elementarnej grupie zawodów są zarejestrowani jako osoby bezrobotne. Stąd oczywisty wniosek, że im wskaźnik ten jest niższy, tym hipotetycznie łatwiej powinno być absolwentom danego kierunku ze znalezieniem pracy.

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych (WAB^k_t) wylicza się w sposób następujący: $WAB^k_t = \frac{BA^k_t}{B^k_t} * 100$. Symbolem BA^k_t oznaczono liczbę bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunek kształcenia) - brany jest pod uwagę stan na koniec grudnia roku poprzedniego/maja badanego roku, zaś jako B^k_t opisano ogólną liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku. Wskaźnik WAB^k_t ma na celu pokazanie wysokości odsetka bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych ogółem w danej elementarnej grupie zawodów w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, lub w danym kierunku kształcenia (absolwenci szkół wyższych). Informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (wartość wskaźnika podawana jest w procentach). Miernik WAB^k_t przyjmuje wartość od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów) do 100% (w przypadku, gdy wszyscy bezrobotni w danej elementarnej grupie zawodów są bezrobotnymi absolwentami). Omawiany wskaźnik ma wskazywać na hipotetyczną łatwość znalezienia pracy dla absolwentów danego kierunku kształcenia/elementarnej grupy zawodów, określa, w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych. Wydaje się, że najwyższą wartość ten miernik powinien osiągać w zawodach „nowych”, których absolwenci pojawili się na rynku pracy w ostatnim okresie, oraz zawodach nietypowych dla lokalnego rynku, co w praktyce sprowadza się do absolwentów niszowych dla lokalnego rynku kierunków studiów wyższych.

Według obowiązującej metodologii, w sprawozdaniu powinny być ujęte dwie listy absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły: jedna z danymi według stanu na koniec grudnia roku poprzedzającego sprawozdanie (w tym przypadku roku 2015) i stanu na koniec maja roku sprawozdawczego, oraz druga – z danymi według stanu na koniec grudnia roku sprawozdawczego.

Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie lubaczowskim w 2016 roku (stan na koniec grudnia 2015 roku i stan na koniec maja 2016 roku)

Lp	Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów WAB^k_t (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
1	zasadnicza szkoła zawodowa	84	7	43	18	51,19%	21,43%
2	szkoła przysposabiająca do pracy	6	0	0	0	0,00%	0,00%
3	technikum	127	84	53	10	41,73%	7,87%
4	liceum ogólnokształcące	278	0	54	29	19,42%	10,43%
5	liceum profilowane			0	0		
6	liceum	57	0	1	0	1,75%	0,00%

Lp	Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów WBA ^k _t (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
	uzupełniająca						
7	szkoła policealna	0	0	15	10		

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Sidi}; SIO MEN

W końcu 2016 roku najwyższą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów wyliczono wśród osób, które ukończyły zasadnicze szkoły zawodowe – 45 zarejestrowanych, również tu wyliczono najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na poziomie 41,28%. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (WBA^k_t) był niższy w przypadku grupy osób po technikach, wyniósł 26,57%%, jednak należy pamiętać, że w gronie rejestrowanych absolwentów są również osoby, które kończyły szkoły poza powiatem lubaczowskim (patrz tabela 21). Omawiany miernik w przypadku osób po liceach ogólnokształcących osiągnął wartość 11,6% (dla porównania w 2015 roku miał wartość 20,31%, a więc w 2016 roku spadł niemal dwukrotnie), jednak trzeba brać pod uwagę, że osoby z takim wykształceniem często nie podejmują aktywności zawodowej w związku z dalszą kontynuacją nauki.

Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie lubaczowskim w 2016 roku (stan na koniec 2016 roku)

Lp	Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów WBA ^k _t (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
1	zasadnicza szkoła zawodowa	109	41	45	41,28%
2	szkoła przysposabiająca do pracy	9		0	
3	technikum	143	76	38	26,57%
4	liceum ogólnokształcące	250		29	11,60%
5	liceum profilowane			0	
6	liceum uzupełniające	54		1	1,85%
7	szkoła policealna	21	0	5	23,81%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Sidi}; SIO MEN

Ostatnią częścią niniejszego rozdziału jest zaprezentowanie absolwentów szkół w 2016 roku zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w podziale na reprezentowane przez nich elementarne grupy zawodów. Ponieważ tabela stworzona ściśle według założeń metodologicznych nie przedstawia pełnej listy bezrobotnych absolwentów (została dołączona do opracowania jako załącznik - patrz tabela V), dlatego opracowano nowy zbiór danych z pełną listą bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów (z przyczyn oczywistych nie zawarto w niej frakcji bezrobotnych

absolwentów wśród absolwentów, wyliczono natomiast wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych, pozycje w tabeli są uszeregowane według liczby zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów).

W najliczniej reprezentowanych przez bezrobotnych absolwentów grupach *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju*, oraz *Fryzjerzy* uwagę zwraca wysoki wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych, w obydwu grupach osoby do roku od ukończenia szkoły stanowią około jednej piątej zarejestrowanych ogółem. Z kolei w trzeciej pod względem liczebności grupie *Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani* na ponad jedną czwartą zarejestrowanych osób stanowią absolwenci. Nie brakuje również zawodów (np. *Pielęgniarki z tytułem specjalisty*, *Ratownicy medyczni*), w których w bazie PUP figuruje tylko jedna osoba zarejestrowana, więc ten miernik siłą rzeczy osiągnął wartość 100%. Z drugiej strony wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na poziomie 100% obliczono w zawodach reprezentowanych liczniej, w grupach *Spedytorzy i pokrewni* i *Specjaliści do spraw ochrony środowiska*. Ponownie należy zauważyć na pojawianie się coraz liczniejszych przedstawicieli kolejnych zawodów, których nabycie osiąga się w toku studiów wyższych.

Tabela 27. Porównanie liczby bezrobotnych absolwentów i bezrobotnych ogółem w powiecie lubaczowskim (stan na koniec 2016 roku)

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
1	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	15	76	19,74%
2	5141	Fryzjerzy	10	49	20,41%
3	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	6	22	27,27%
4	3112	Technicy budownictwa	6	34	17,65%
5	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	6	77	7,79%
6	3331	Spedytorzy i pokrewni	6	6	100,00%
7	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5	185	2,70%
8	3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	4	9	44,44%
9	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	4	98	4,08%
10	2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	3	100,00%
11	2643	Filolodzy i tłumacze	3	12	25,00%
12	3143	Technicy leśnictwa	3	5	60,00%
13	3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	3	10	30,00%
14	5120	Kucharze	3	77	3,90%
15	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	3	43	6,98%
16	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	3	62	4,84%
17	7412	Elektromechanicy i elektrycy	3	22	13,64%
18	7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	6	50,00%
19	2131	Biolodzy i pokrewni	2	4	50,00%
20	2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	7	28,57%
21	2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	50,00%
22	2165	Kartografowie i geodeci	2	4	50,00%
23	2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	50,00%
24	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	2	33	6,06%
25	3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	7	28,57%
26	3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	14	14,29%

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
27	4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	5	40,00%
28	5142	Kosmetyczki i pokrewni	2	12	16,67%
29	7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	14	14,29%
30	7132	Lakiernicy	2	12	16,67%
31	7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	10	20,00%
32	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	63	3,17%
33	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	2	39	5,13%
34	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	2	107	1,87%
35	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	31	6,45%
36	2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	4	25,00%
37	2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	2	50,00%
38	2142	Inżynierowie budownictwa	1	3	33,33%
39	2144	Inżynierowie mechanicy	1	4	25,00%
40	2162	Architekci krajobrazu	1	2	50,00%
41	2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	1	100,00%
42	2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	2	50,00%
43	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	1	18	5,56%
44	2341	Nauczyciele szkół podstawowych	1	2	50,00%
45	2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	6	16,67%
46	2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	7	14,29%
47	2642	Dziennikarze	1	2	50,00%
48	3115	Technicy mechanicy	1	68	1,47%
49	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	1	59	1,69%
50	3220	Dietetycy i żywieniowcy	1	31	3,23%
51	3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	1	6	16,67%
52	3256	Ratownicy medyczni	1	1	100,00%
53	4110	Pracownicy obsługi biurowej	1	27	3,70%
54	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	21	4,76%
55	7112	Murarze i pokrewni	1	57	1,75%
56	7222	Ślusarze i pokrewni	1	136	0,74%
57	7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	1	11	9,09%
58	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	31	3,23%
59	9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	4	25,00%

Źródło: Opracowanie własne

ROZDZIAŁ V. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA BAZIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO

Kolejną składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analiza lokalnego rynku pracy oparta na badaniu kwestionariuszowym pracodawców prowadzonym przez powiatowe urzędy pracy. Ma ona pozwolić na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotni, a globalnie ma pokazać pełniejszy obraz zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno zawodowej na danym rynku. Uzyskane wyniki mają dodatkowo stanowić podstawę do budowy corocznych prognoz dla określenia potencjału siły roboczej w danym powiecie. Ponadto powinny być źródłem informacji odnośnie sposobów rekrutacji, trudności, na jakie napotykają pracodawcy w tym zakresie, oraz ewentualnego w nich udziału publicznych służb zatrudnienia.

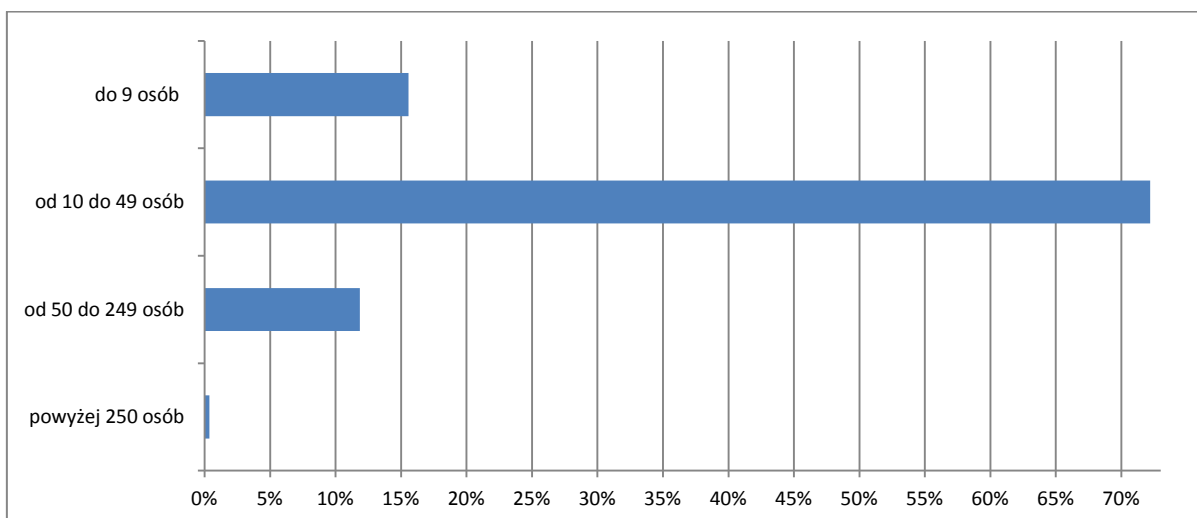
Do celów szczegółowych badania zaliczono:

- zdobycie wiedzy na temat dotychczasowych i planowanych kierunków zmian zatrudnienia oraz ich skali u poszczególnych pracodawców, według klasy wielkości, rodzaju prowadzonej działalności, itp.
- uzyskanie informacji o bieżącej strukturze zatrudnienia w podziale na wielkie grupy zawodów
- poznanie planowanej struktury zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów, oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie
- przeanalizowanie problemów zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy
- pozyskania danych na temat roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalnych pracodawców.

Dobór pracodawców dokonywany jest na podstawie losowanych prób z danymi przedsiębiorstw generowanych z Bazy Jednostek Statystycznych z Głównego Urzędu Statystycznego, z którymi urzędy powinny przeprowadzić ankiety.

Poniższa część pracy opiera się na badaniu kwestionariuszowym przeprowadzonym przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaczowie w dniach od 05.09.2016 do 20.09.2016 na grupie 72 pracodawców (trzech dodatkowo wytypowanych do badania pracodawców odmówiło wypełnienia ankiety). W tej grupie znalazły się w większości małe przedsiębiorstwa (72,2% badanych), poza nimi 15,6% zakładów pracy o liczbie pracowników do dziewięciu osób, 11,9% o liczbie zatrudnionych od 50 do 249 osób. Stawkę badanych uzupełnił jeden duży podmiot według klasy wielkości (notabene jedyny tego typu pracodawca w powiecie lubaczowskim).

Wykres 18. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

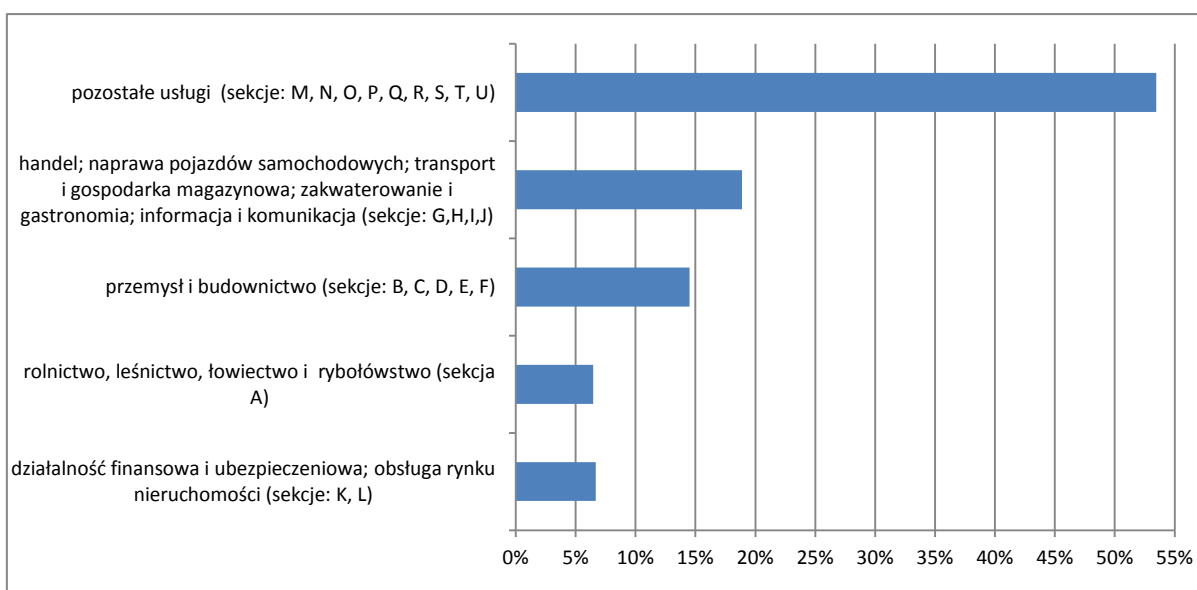


Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stdi} – badanie kwestionariuszowe

Pod kątem podziału na sekcje PKD 2007 największa liczba przebadanych pracodawców zlokalizowana była w sekcji *P – Edukacja*, przeprowadzono tam 16,7% wszystkich ankiet, w kolejnych pod względem wypełnionych kwestionariuszy sekcjach *G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* i *Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna* zebrano po 12,5% uzupełnionych badań kwestionariuszowych.

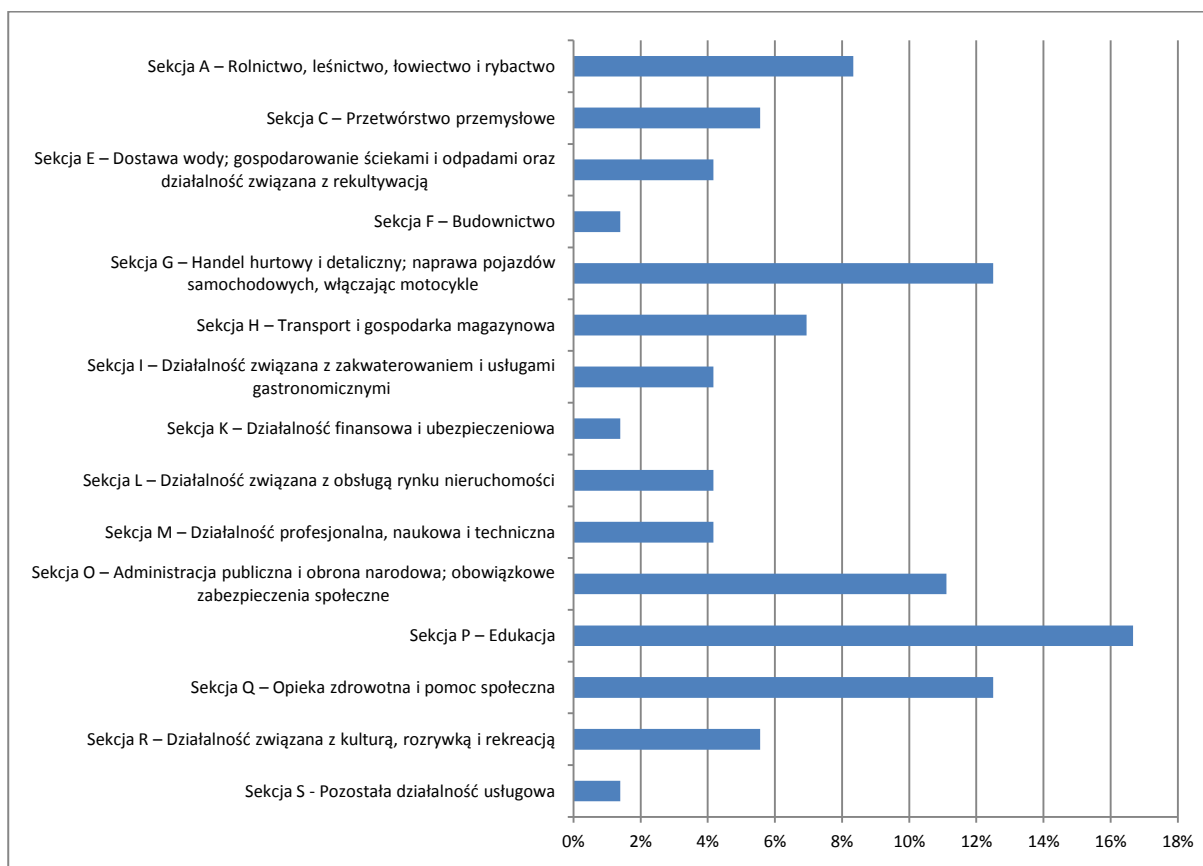
W odpowiedziach kwestionariusza sekcje PKD posegregowane są według sektorów gospodarki narodowej i tak przedstawioną prezentację graficzną zawierają dostarczone do analizy dane, na potrzeby monitoringu wywołano selekcję, na podstawie której uzyskano dane na poziomie wszystkich sekcji PKD, obydwie prezentacje graficzne znalazły się w niniejszym opracowaniu).

Wykres 19. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności (według sektorów gospodarki narodowej)



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stdi} – badanie kwestionariuszowe

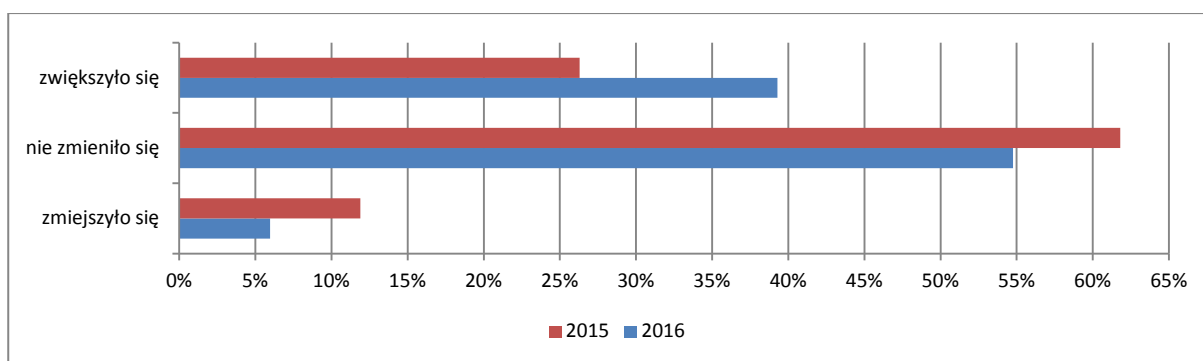
Wykres 20. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności (sekcje PKD 2007)



Źródło: Opracowanie własne

Pierwsze pytanie kwestionariusza dotyczyło ewentualnych zmian w zatrudnieniu w ciągu ostatniego roku. Podobnie jak poprzednim roku większość respondentów (54,8%) odpowiedziała, że stan liczebny w ich instytucji nie uległ zmianie. Co warto pokreślić w porównaniu z rokiem 2015 wzrosła liczba ankietowanych, którzy w 2016 roku przyjęli dodatkowych pracowników – 9,3% (w 2015 roku tak odpowiedziało 26,3% badanych, co jest pozytywnym sygnałem dla lokalnego rynku). Dwukrotnie zmalała liczba respondentów, którzy zmniejszali stan zatrudnienia w swojej instytucji - z 11,9% w 2015 roku do 6% w 2016 roku.

Wykres 20. Przedsiębiorstwa w powiecie lubaczowskim według deklarowanych zmian w zatrudnieniu – porównanie lat 2015 i 2016



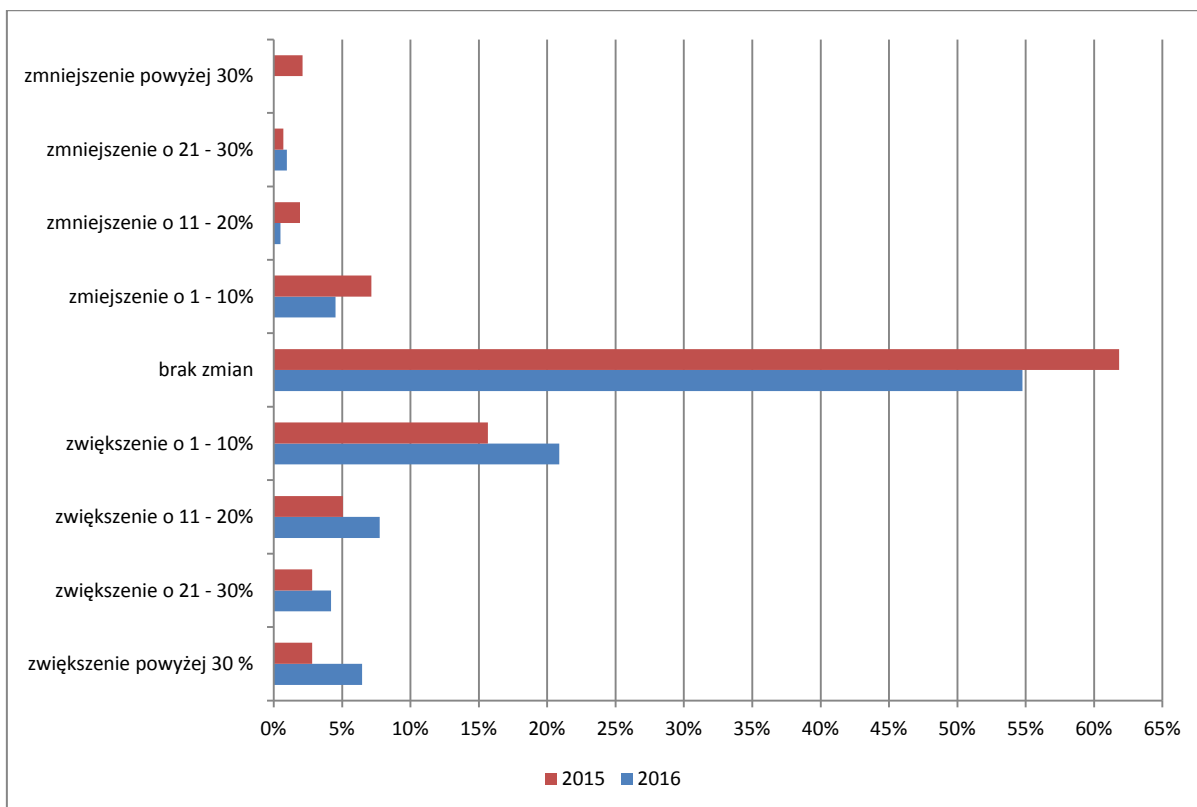
Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stati} – badanie kwestionariuszowe

Bardziej szczegółowa analiza pytania dotyczącego zmian w stanie zatrudnienia u lokalnych pracodawców pokazała, że firmy, które dokonały zmniejszenia lub zwiększenia zatrudnienia, z reguły ograniczały się do nieznacznych korekt kadrowych. Zwiększenie liczby etatów o mniej niż dziesięć procent wskazało 20,9% ankietowanych (czyli 53,2% pracodawców deklarujących wzrost liczby zatrudnionych). W porównaniu z rokiem poprzednim mocniej zauważalni stali się pracodawcy, którzy wyliczyli u siebie wzrost zatrudnienia na poziomie 30 procent i więcej, w taki sposób odpowiedziało 6,6% respondentów (16,8% deklarujących zwiększenie liczby etatów), dla porównania w 2015 roku takich pracodawców było jedynie 2,8%.

W firmach, które dokonały redukcji miejsc pracy, te zmiany dotyczyły zazwyczaj mniej niż 10 procent zatrudnionych – takiej odpowiedzi udzieliło 4,5% badanych (75,4% tych, którzy w 2016 roku zredukowali stan zatrudnienia). Z racji tego większe negatywne zmiany kadrowe dotyczyły znikomej liczby ankietowanych, wystarczy wspomnieć, że ani jedna instytucja nie zmniejszyła stanu zatrudnienia o trzydzieści procent i więcej.

Niestety, sporządzający to opracowanie nie posiada dostępu do danych, które pozwoliłyby na analizę badanego zagadnienia pod kątem rozkładu odpowiedzi u pracodawców zagregowanych według klas wielkości, takie badanie dostarczyłoby wartościowych danych na perspektyw zatrudnieniowych na lokalnym rynku pracy.

Wykres 21. Przedsiębiorstwa w powiecie lubaczowskim według deklarowanych zmian w zatrudnieniu – porównanie lat 2015 i 2016 (dane szczegółowe)



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Sidi} – badanie kwestionariuszowe

Na potrzeby części diagnostycznej analizy lokalnego rynku pracy oblicza się wskaźnik zatrudnienia netto, budowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujących się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wyliczany jest jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag) na podstawie wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{Pi=1}^{P} wpaiwraiPi}{\sum_{Si=1}^{S} wpaiwraiSi} - \frac{\sum_{Ni=1}^{N} wpaiwraiNi}{\sum_{Si=1}^{S} wpaiwraiSi} \right) * 100,$$

gdzie: **P** oznacza liczbę odpowiedzi pozytywnych; **N** oznacza liczbę odpowiedzi negatywnych; **S** to liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie); **i** jest numerem obserwacji, $i=1, \dots, S$; **wp^a_i** oznacza wagę próby dla i-tej obserwacji; **wr^a_i** oznacza wagę rozmiaru dla i-tej obserwacji; **P_i** to wskazania pozytywne dla i-tej obserwacji; **N_i** jest wskazaniem negatywnym dla i-tej obserwacji; zaś **S_i** to suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Aby do końca zrozumieć sposób wyliczania wskaźnika zatrudnienia netto, ważna jest wiedza na temat obliczania wagi próby i rozmiaru:

- wzór na wagę próby to $wp^a = \frac{pa}{pr^a}$, w którym: **p^a** jest liczbą podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa **a** w badanym powiecie; **P** oznacza ogólną liczbę podmiotów gospodarczych w badanym powiecie; **pr^a** to liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa **a** w próbie, **pr** jest ogólną liczbą podmiotów gospodarczych w próbie, zaś **a** oznacza klasę wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób), od 50 do 249 osób, a także 250 osób i więcej,

- wzór na wagę próby rozmiaru to $wr^a = \frac{\sum_{Sai=1}^{Sai} zai}{\sum_{Si=1}^{Si} zi}$, w którym: **z^a_i** oznacza liczbę zatrudnionych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa **a** w próbie; **z_i** to łączna liczba zatrudnionych w próbie; **i** jest numerem obserwacji, $i=1, \dots, S$; **S** oznacza łączną liczbę przedsiębiorstw w próbie; **Sa** jest liczbą przedsiębiorstw w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa **a** w próbie.

Im wyższa wartość wskaźnika zatrudnienia netto, tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje zwiększenie liczby etatów, np. wartość 100 oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa deklaruje korzystne zmiany zatrudnieniowe. Dodatnia wartość indeksu (inna niż 100) oznacza, że odsetek firm deklarujących wzrost zatrudnienia jest większy od frakcji podmiotów zmniejszających liczbę etatów. Wartość miernika 0 wskazuje na równowagę między odsetkiem firm zwiększających i zmniejszających stan zatrudnienia, teoretycznie wartość 0 może wyjść w sytuacji, gdy wszyscy badani zaznaczą brak zmian w tym względzie. Oczywiście wartości ujemne wskaźnika zatrudnienia netto wiążą się z przewagą odsetka firm wskazujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

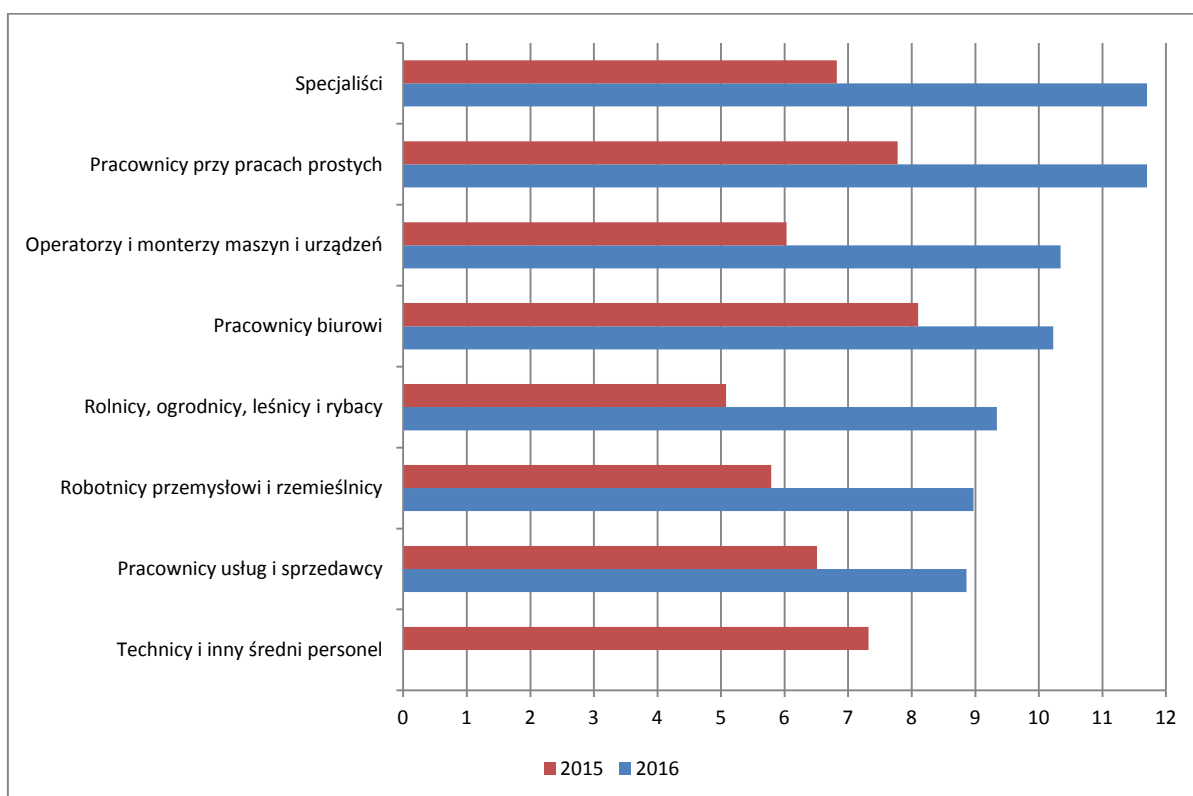
Analiza odpowiedzi pracodawców w powiecie lubaczowskim sugeruje, że za rok 2016 miernik ten powinien osiągnąć wartość mocno dodatnią i rzeczywiście wyliczono go na poziomie 33,31. W roku poprzednim wartość wskaźnika zatrudnienia netto dla powiatu lubaczowskiego wyniosła 14,42, co daje różnicę 18,89, co jest bardzo pozytywnym sygnałem dla lokalnego rynku – o tyle wzrosła przewaga pracodawców deklarujących zwiększenie zatrudnienia w bieżącym roku.

Omawiany wskaźnik przedstawiany jest dla wszystkich wielkich grup zawodów (również tych z wartościami zerowymi), w 2016 roku najwyższą jego wartość w powiecie lubaczowskim na

poziomie powyżej dziesięciu wyliczono dla grup *Specjaliści* (11,7), *Pracownicy przy pracach prostych* (11,7), *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (10,34), a także *Pracownicy biurowi* (10,23).

W porównaniu z rokiem poprzednim odnotowano wyraźny wzrost omawianego wskaźnika w siedmiu wielkich grupach zawodów, najbardziej zwiększył się on w grupach *Specjaliści* (+4,88), *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (+4,31), a także *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (+4,26). Zmniejszenie, co należy zauważyć bardzo drastyczne do wartości zero, wyliczono tylko w grupie *Technicy i inny średni personel* (-7,32).

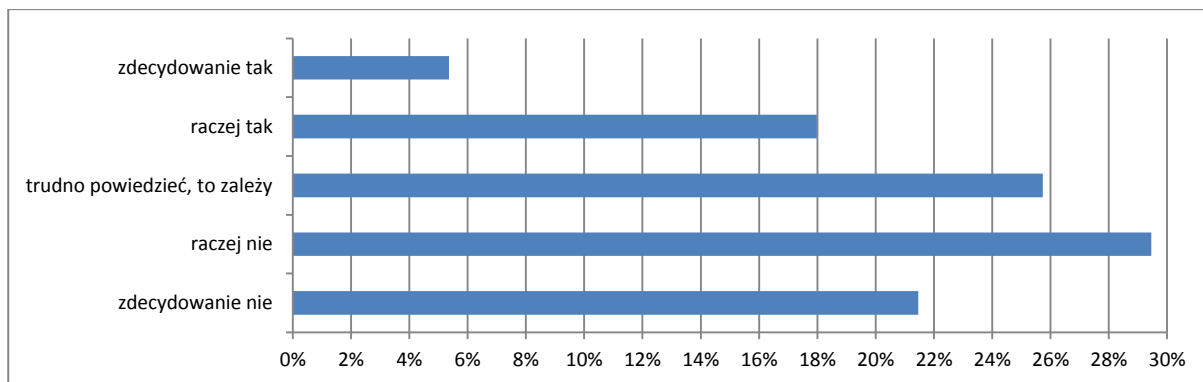
Wykres 22. Wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie lubaczowskim według wielkich grup zawodów – porównanie wartości w 2015 i 2016 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stdi} – badanie kwestionariuszowe

Kolejne z pytań kwestionariusza miało następującą treść: „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”. Minimalna większość badanych odpowiedziała przecząco - odpowiedzi „raczej nie” lub „zdecydowanie nie” udzieliło łącznie 50,9% ankietowanych. Odwrotnie do badanej kwestii ustosunkowała się mniej niż jedna czwarta respondentów - 5,4% wskazało na zdecydowane kłopoty w znajdowaniu nowych osób, zaś 18% wybrało odpowiedź „raczej tak”. Co zastanawiające, bardzo wielu badanych (25,74%) nie potrafiło w tym punkcie wskazać jednoznacznej odpowiedzi, zaznaczając wariant „trudno powiedzieć, to zależy”.

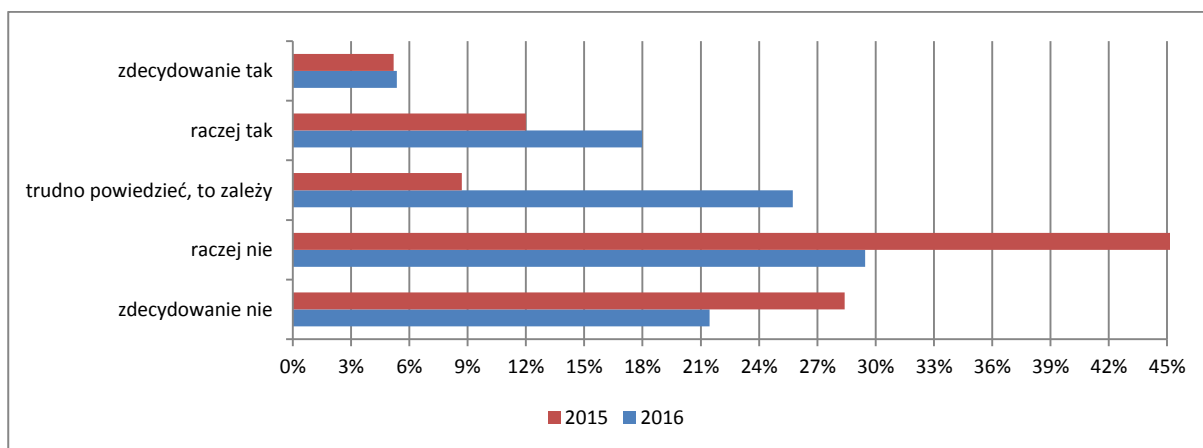
Wykres 23. Rozkład odpowiedzi pracodawców w powiecie lubaczowskim w 2016 roku na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stdi} – badanie kwestionariuszowe

Rozkład odpowiedzi na badane pytanie można wiązać z dwoma czynnikami: po pierwsze strukturą zatrudnienia w powiecie lubaczowskim, gdzie najczęściej poszukuje się pracowników do prac niewymagających wysokich kwalifikacji zawodowych, po drugie, z wysoką liczbą osób poszukujących pracy, w warunkach przewagi popytu nad podażą ofert pracy to pracodawcy są stroną dyktującą warunki. Jednak jak pokazuje porównanie ankiet, które pracodawcy wypełniali rok wcześniej, wyraźnie wzrosła po pierwsze liczba badanych, którzy nie potrafili udzielić pewnej odpowiedzi z 8,7% w 2015 roku do 25,7% rok później, a po drugie sporemu zachwianiu uległa relacja pracodawców, którzy nie widzą problemów z uzupełnianiem braków kadrowych (z 73,8% w 2015 roku do 50,9% w roku 2016), do respondentów, którzy na takie bariery natrafili (z 17,2% w 2015 roku do 23,3% w roku 2016). Jak widać, w krótkim odstępie czasu pracodawcy zasygnalizowali zmianę w podaży pracowników na lokalnym rynku. Ponownie można ubolewać nad brakiem dostępności danych, które pozwoliłyby opisać badane zjawisko, choćby na poziomie dostępności pracowników w poszczególnych wielkich grupach zawodów, lub pod kątem analizy odpowiedzi pracodawców z poszczególnych sekcji PKD.

Wykres 24. Porównanie odpowiedzi pracodawców w powiecie lubaczowskim na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?” w latach 2015 i 2016



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stdi} – badanie kwestionariuszowe

Z powyższym zagadnieniem wiąże się kwestia odpowiedzi na pytanie o zawody, w których pracodawcom (deklarującym wcześniej kłopoty ze zrekrutowaniem nowych osób) najtrudniej znaleźć nowych pracowników w kontekście brakujących umiejętności i uprawnień. Największa liczba pracodawców jako deficytową umiejętność wskazywała przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność, zbiór tych cech wymieniło 4,6% badanych. Drugą ważną zaletą przyszłych pracowników według lokalnych pracodawców, powinny być umiejętności z zakresu zarządzania ludźmi/przywódstwa, deficyt kandydatów do pracy w tym zakresie widzi 4,3% badanych. Kolejny sygnalizowany problem dotyczy również cech osobowościowych kandydatów do pracy a nie ich umiejętności czysto zawodowych, 3,9% badanych stwierdziło, że kandydatów do pracy często dyskwalifikuje nieumiejętne planowanie i organizacja pracy własnej.

Ze względu na bardzo duży rozmiar, poniższą tabelę zredukowano do przedstawienia brakujących umiejętności i uprawnień, w przypadku których odsetek odpowiedzi pracodawców był wyższy od zera.

Tabela 28. Zawody, w których pracodawcy w powiecie lubaczowskim w 2016 roku mieli największe problemy ze znalezieniem pracowników – brakujące umiejętności i uprawnienia

Lp.	Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
	Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
1	Gospodarze budynków	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
2	Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		wykonywanie obliczeń	7,69%	0
3	Kierownicy do spraw budownictwa	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
4	Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
5	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,33%	0
		współpraca w zespole	6,33%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,33%	0
6	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
7	Mechanicy pojazdów samochodowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

Lp.	Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
	Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
8	Nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
		znajomość języków obcych	7,69%	0
9	Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,62%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,28%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	3,88%	0
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,97%	0
		wykonywanie obliczeń	2,39%	0
		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,49%	0
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,49%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,49%	0
		współpraca w zespole	0,74%	0
		wywieranie wpływu	0,74%	0
		znajomość języków obcych	0,74%	0
10	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		wykonywanie obliczeń	7,69%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
11	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
12	Pomoce kuchenne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
13	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
		wywieranie wpływu	7,69%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
14	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
15	Pracownicy obsługi biurowej	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0

Lp.	Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
	Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		wykonywanie obliczeń	7,69%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
16	Robotnicy leśni i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
		współpraca w zespole	3,85%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
17	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		wykonywanie obliczeń	7,69%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
18	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		wykonywanie obliczeń	7,69%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
19	Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
		wywieranie wpływu	7,69%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
20	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

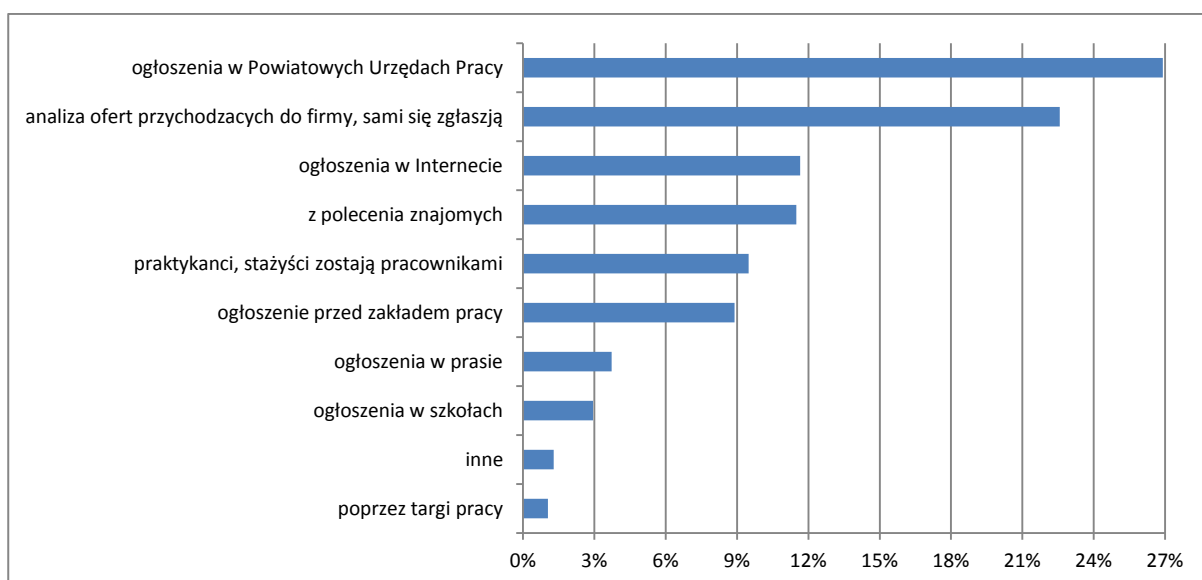
Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stdi} – badanie kwestionariuszowe

Kolejną omawianą kwestią jest omówienie sposobów rekrutowania nowych pracowników, pracodawcy zostali poproszeni w wskazanie najczęściej przez nich wykorzystywanych.

Jak się okazuje, pracodawcy w powiecie lubaczowskim przy szukaniu pracowników w 2016 roku najchętniej korzystali z pomocy urzędu pracy, taką odpowiedź zaznaczyło 26,9% ankietowanych, czyli nieco więcej niż czwarta część respondentów Zadaniem lokalnych publicznych służb

zatrudnienia jest zwiększanie tego odsetka, zachęcanie pracodawców do składania ofert pracy właśnie w PUP. Drugą z najczęściej wymienianych możliwości rekrutacji było bazowanie na analizie ofert składanych przez osoby odwiedzające pracodawcę w poszukiwaniu pracy, z takiej metody korzystało 22,6 % respondentów (warto jednak zauważyć, że w roku poprzednim odpowiedź tę zaznaczyło 35,7% badanych, co wskazuje na spadek liczby osób aplikujących w sposób bezpośredni o zatrudnienie u pracodawców lokalnych). Relatywnie niska liczba badanych zadeklarowała poszukiwanie pracowników poprzez Internet, tylko 11,7% wykorzystywało taką możliwość w 2016 roku co i tak jest wynikiem lepszym niż w 2015 roku, kiedy o takiej formie wspomniało 3,9% ankietowanych), jeszcze mniej pracodawców ogłaszało się przed zakładem pracy (8,9%). Kolejną popularną formą rekrutacji pozostaje zatrudnianie osób z polecenia znajomych, o takim sposobie opowiedziało 11,5% respondentów.

Wykres 25. Metody rekrutacji wykorzystywane przez pracodawców w powiecie lubaczowskim w 2016 roku

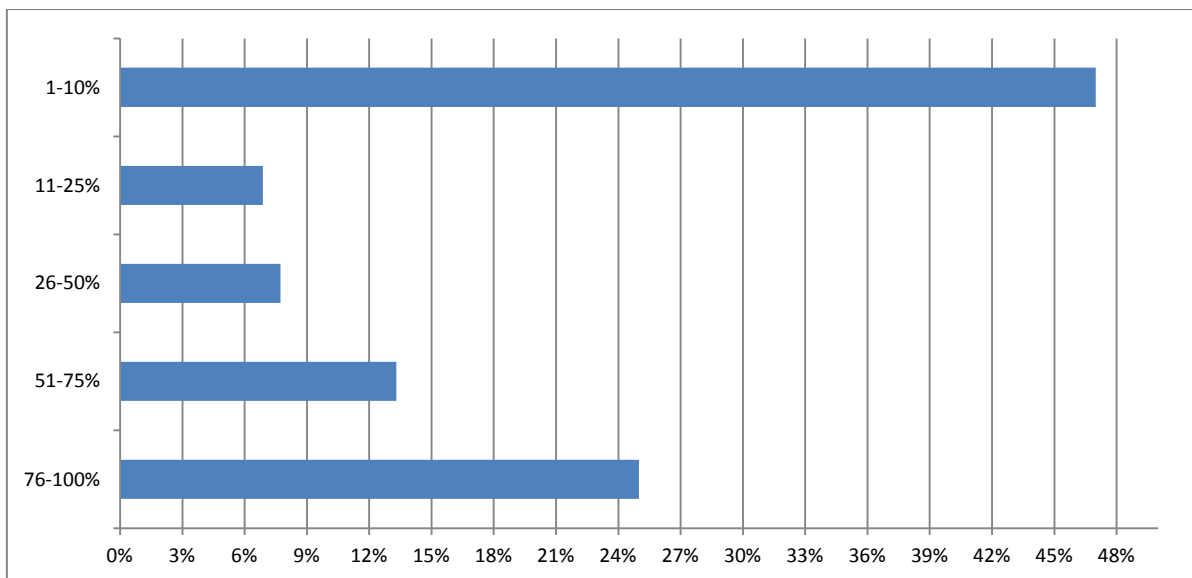


Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz ^{Sidi} – badanie kwestionariuszowe

Pracodawcy, którzy poinformowali, że pracowników poszukują m.in. przy pomocy Powiatowego Urzędu Pracy (przypomnijmy 26,9% badanych), zostali poproszeni o sprecyzowanie jak duży odsetek ich ofert pracy jest realizowany przy wsparciu publicznych służb zatrudnienia.

W tak wydzielonej grupie największa liczba badanych (47% respondentów) odpowiedziała, że do urzędu pracy zgłaszano w ich instytucji mniej niż 11% wolnych miejsc zatrudnienia, pozostałe oferty realizowane były w inny sposób. Ogółem, mniej niż połowę dostępnych ofert pracy zgłaszało do PUP 70,5% firm, deklarujących korzystanie z pomocy publicznych służb zatrudnienia w tym zakresie. Z drugiej strony, jedna czwarta (dokładnie 25%) analizowanej grupa określiła, że ponad siedemdziesiąt pięć procent, a nierzadko wszystkie oferty pracy zgłaszała do Powiatowego Urzędu Pracy.

Wykres 26. Analiza odsetka ofert pracy składanych do urzędu pracy przez pracodawców w powiecie lubaczowskim w 2016 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stidi} – badanie kwestionariuszowe

Dla uzupełnienia tej części kwestionariusza, poproszono pracodawców o podanie listy zawodów, w których poszukują pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Znalazło się na niej czterdzieści osiem zawodów. Największa liczba odpowiedzi dotyczyła zawodów, w których przeważają oferty pracy składane na stanowiska subsydiowane, a więc *Robotników gospodarczych* (14,57% odpowiedzi i *Pozostałych pracowników obsługi biurowej* (7,01% odpowiedzi). Drugą cechą wspólną ofert dotyczących tych zawodów jest źródło pochodzenia, a więc w przeważającej części sektor publiczny. Identycznie jak w roku poprzednim jedenaście zawodów z poniżej tabeli było związanych z sekcją P - *Edukacja* wśród nich najczęściej wskazywano *Nauczycieli języków obcych* (5,35% odpowiedzi), *Nauczycieli języka polskiego* (3,56% odpowiedzi)– w tym miejscu należy zaznaczyć, że na taką strukturę odpowiedzi z pewnością wpłynął fakt, iż największą grupą przebadanych pracodawców byli przedstawiciele sekcji P – *Edukacja* (16,7% wypełnionych ankiet w 2016 roku).

Wśród ofert, które można powiązać z sektorem prywatnym należy wymienić przede wszystkim *Drwali/pilarzy drzew* (3,56% odpowiedzi), *Pilarzy* (3,56% odpowiedzi), oraz *Stolarzy* (3,56% odpowiedzi).

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej składali oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie w 2016 roku

Lp.	Nazwa zawodu	Wskaźnik struktury
1	Robotnik gospodarczy	14,58%
2	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7,01%
3	Nauczyciel języka obcego	5,35%
4	Drwal / pilarz drzew	3,56%
5	Nauczyciel języka polskiego	3,56%
6	Pilarz	3,56%
7	Stolarz	3,56%

Lp.	Nazwa zawodu	Wskaźnik struktury
8	Pracownik kancelaryjny	3,12%
9	Animator kultury	2,17%
10	Kierowca samochodu ciężarowego	2,17%
11	Sprzedawca	2,17%
12	Sprzątaczką biurową	2,17%
13	Asystent nauczyciela w szkole	1,78%
14	Cukiernik	1,78%
15	Intendent	1,78%
16	Murarz	1,78%
17	Nauczyciel biologii	1,78%
18	Nauczyciel fizyki i astronomii	1,78%
19	Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	1,78%
20	Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	1,78%
21	Nauczyciel matematyki	1,78%
22	Nauczyciel techniki w szkole podstawowej	1,78%
23	Ogrodnik	1,78%
24	Operator koparki	1,78%
25	Palacz pieców zwykłych	1,78%
26	Parkieciarz	1,78%
27	Pedagog	1,78%
28	Piekarz	1,78%
29	Pomocniczy robotnik budowlany	1,78%
30	Posadzkarz	1,78%
31	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1,78%
32	Technik geodeta	1,78%
33	Woźny	1,78%
34	Fizjoterapeuta	1,63%
35	Pracownik do spraw osobowych	1,34%
36	Rejestratorka medyczna	1,34%
37	Pomoc kuchenna	0,77%
38	Psycholog	0,67%
39	Archiwista	0,38%
40	Asystent nauczyciela przedszkola	0,38%
41	Barman	0,38%
42	Bibliotekarz	0,38%
43	Hodowca trzody chlewnej	0,38%
44	Inżynier zootechniki	0,38%
45	Księgowy	0,38%
46	Mechanik silników spalinowych	0,38%
47	Nauczyciel przedszkola	0,38%
48	Pomocniczy robotnik polowy	0,38%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

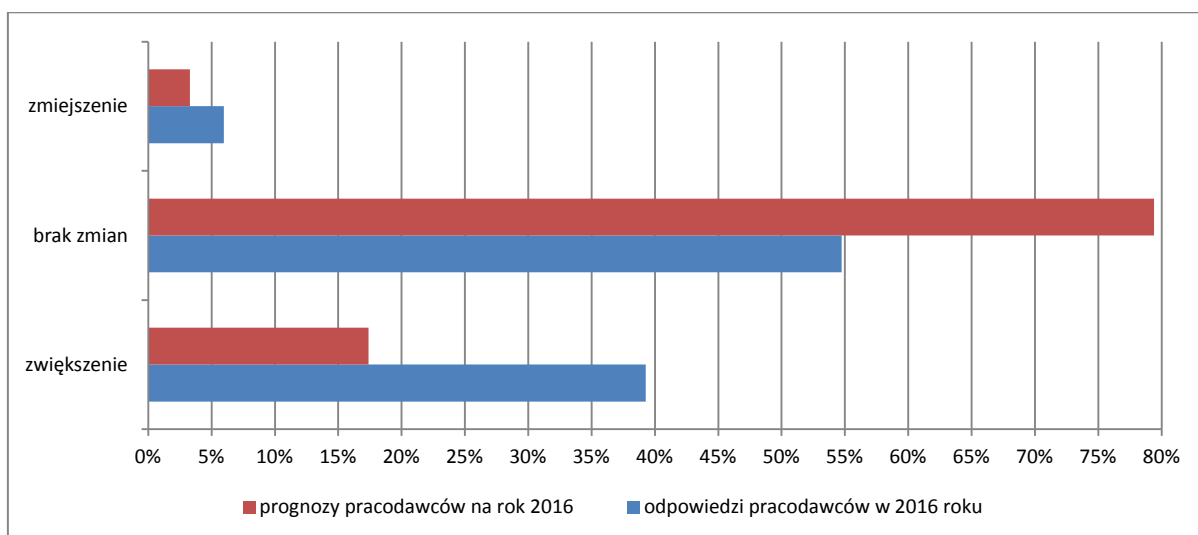
ROZDZIAŁ VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie powiatów opiera się podobnie jak poprzednia część pracy na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw. Sporządzana jest w celu określenia kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, powinny być przygotowane na kolejny rok. Wyniki prognoz powinny stanowić integralną część rocznego raportu z analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Do wprowadzenia do niniejszego rozdziału zamieszczono krótką reminiscencję z poprzedniego roku w postaci prognozy pracodawców w powiecie lubaczowskim dotyczącej zmian w liczbie zatrudnionych w roku 2016 i zestawiono ją z odpowiedziami, które pojawiły się w rozdziale IV, a dotyczyły zmian zatrudnieniowych dokonanych w tym czasie. (Oczywiście jest to część pracy, która nie znajduje się w założeniach metodologicznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy i traktować ją należy jako swego rodzaju ciekawostkę, urozmaicenia niniejszego opracowania).

Jak widać, lokalni pracodawcy bardzo ostrożnie szacowali spodziewane zmiany kadrowe, w zdecydowanej większości zakładali ich brak, pozytywnym sygnałem jest dużo większa liczba od szacowanej podmiotów, które w 2016 roku zwiększyły liczbę zatrudnionych.

Wykres 27. Zestawienie prognozy pracodawców w powiecie lubaczowskim dotyczącej zmian w liczbie zatrudnionych w 2016 roku (wg odpowiedzi udzielanych w 2015 roku) z deklarowanymi zmianami w liczbie zatrudnionych w 2016 roku

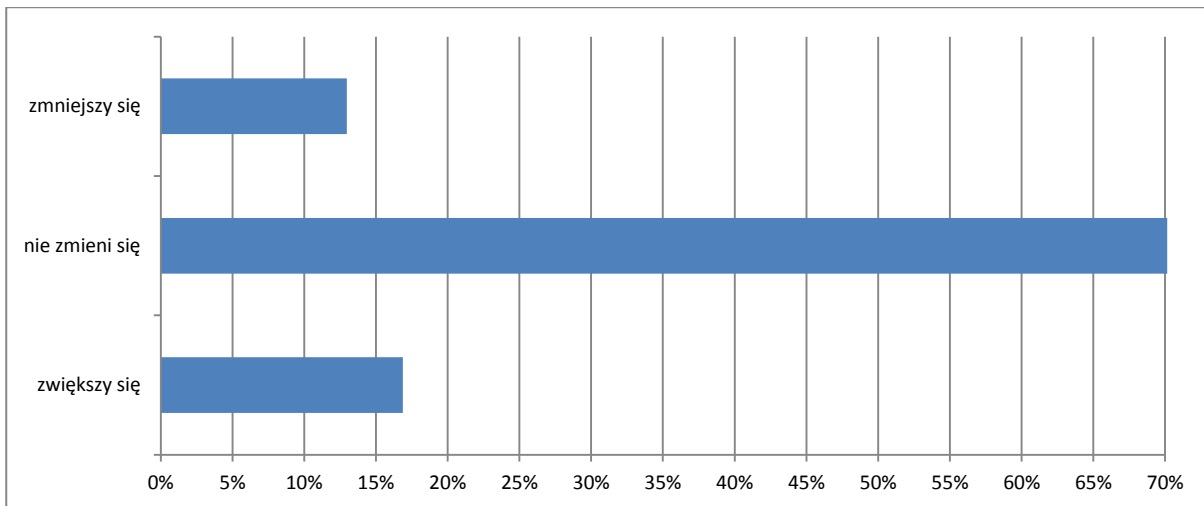


Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stidi} – badanie kwestionariuszowe

Podobnie jak w roku poprzednim, tak teraz zdecydowana większość (70,15%) badanych pracodawców udzieliła ostrożnej odpowiedzi na pytanie o prognozę liczby pracowników w przyszłym

roku lub w pewien sposób ominęła ten temat, stwierdzając, że stan zatrudnienia nie zmieni się. Lista respondentów wskazujących na perspektywę przyjmowania do pracy nowych osób liczyła 16,9% (była niemal identyczna jak rok wcześniej, wtedy takich odpowiedzi udzieliło 17,4% ankietowanych), natomiast redukcje pracowników przewidywało 13% badanych (w roku 2015 w taki sposób odpowiedziało 3,3% osób wypełniających kwestionariusz).

Wykres 28. Prognoza pracodawców w powiecie lubaczowskim dotycząca zmian w liczbie zatrudnionych w 2017 roku



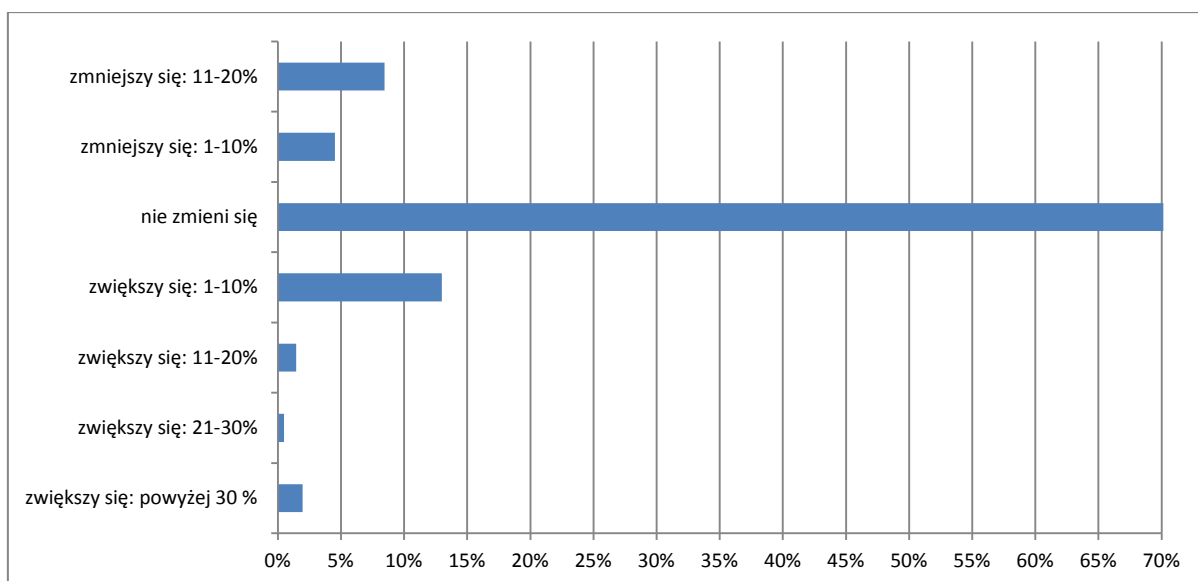
Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stidi} – badanie kwestionariuszowe

Powyższe zagadnienie zostało poddane dokładniejszej analizie – pracodawców zapytano o przewidywaną skalę zmian kadrowych w instytucjach im podległych.

Pracodawcy zakładający zmniejszenie liczby etatów w swojej instytucji w większości przyjmowali redukcję na poziomie 11-20% (8,5% odpowiedzi ogółem, 65,4% przewidujących zmniejszenie liczby etatów).

Z kolei wśród przedsiębiorców planujących zwiększenie liczby pracowników największa grupa zakładała minimalne zmiany w tym kierunku (13% pracodawców ogółem, czyli 76,9% respondentów planujących zwiększenie stanu zatrudnienia, przewidywało zatrudnienie większej liczby osób w 2016 roku). W porównaniu z rokiem 2015 zmalała liczba ankietowanych rozpatrujących perspektywę kolejnego roku bardzo optymistycznie, zakładany stan zatrudnienia o trzydzieści procent i więcej w 2017 deklarowało 2% pracodawców (przy 6,12% badanych ogółem pod kątem prognozy na 2016 rok).

Wykres 29. Prognoza pracodawców w powiecie lubaczowskim dotycząca zmian w liczbie zatrudnionych w 2017 roku (dane szczegółowe)



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stadi} – badanie kwestionariuszowe

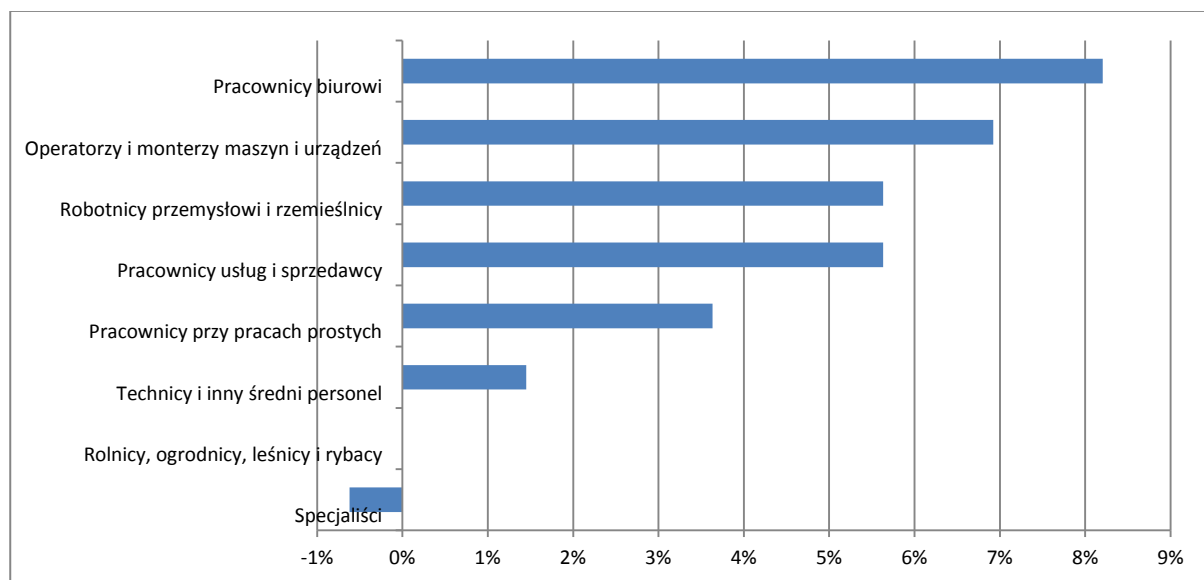
Dla potrzeb części prognostycznej monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych analizuje się wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), liczony na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego (pytań dotyczących przewidywanych zmian w strukturze zatrudnieniowej przedsiębiorstwa). Jest on wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ten miernik wygląda następująco: $WZ^P = \left(\frac{\sum_{Pi=1}^{wpai} wr_{rai} P_i}{\sum_{Si=1}^{wpai} wr_{rai} S_i} - \frac{\sum_{Ni=1}^{wpai} wr_{rai} N_i}{\sum_{Si=1}^{wpai} wr_{rai} S_i} \right) * 100$, składowe wzoru są analogiczne jak w przypadku mierników dla wskaźnika zatrudnienia netto, czyli: **P** oznacza liczbę odpowiedzi pozytywnych; **N** oznacza liczbę odpowiedzi negatywnych; **S** to liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie); **i** jest numerem obserwacji, $i=1, \dots, S$; $w_{p_i}^a$ oznacza wagę próby dla i-tej obserwacji; $w_{r_i}^a$ oznacza wagę rozmiaru dla i-tej obserwacji; P_i to wskazania pozytywne dla i-tej obserwacji; N_i jest wskazaniem negatywnym dla i-tej obserwacji; zaś S_i to suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zawarte w badaniu przedsiębiorców współczynniki zawiera się w przedziale od -100 do 100. Interpretacja wyników jest taka sama jak przy wskaźniku zatrudnienia netto, czyli dodatnia wartość indeksu (inna niż 100) oznacza, że odsetek firm przewidujących wzrost zatrudnienia jest większy od frakcji podmiotów prognozujących redukcję etatów. Wartość miernika 0 wskazuje na równowagę między odsetkiem firm spodziewających się zwiększenia i zmniejszenia stanu zatrudnienia, teoretycznie wartość 0 może wyjść w sytuacji, gdy wszyscy badani prognozują brak zmian w tym względzie. Oczywiście wartości ujemne wskaźnika zatrudnienia netto wiążą się z przewagą odsetka firm przewidujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla powiatu lubaczowskiego w 2017 roku wyniósł 3,89%.

Podobnie jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto, tak ten wskaźnik został poddany analizie na poziomie wielkich grup zawodów. Najwyższy rejestr omawianego miernika wyliczono dla wielkich grup zawodów *Pracownicy biurowi* (8,2%), *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (6,92%), *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (5,63%) i *Pracownicy usług i sprzedawcy* (5,63%). Dla grupy *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* prognoza wskaźnika wyniosła 0, natomiast w grupie *Specjaliści* odnotowano ujemną wartość omawianego miernika na poziomie -0,62%, czyli liczba pracodawców przewidujących spadek zatrudnienia dla tej grupy przewyższyła liczbę deklarujących wzrost zatrudnienia *Specjalistów* w 2017 roku.

Wykres 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w powiecie lubaczowskim w 2017 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stidi} – badanie kwestionariuszowe

Pracodawców wypełniających omawiany kwestionariusz a deklarujących wzrost zatrudnienia w przyszłym roku, poproszono o podanie listy zawodów, w jakich planują zwiększać liczbę etatów.

Łącznie wymieniono 17 zawodów, najczęściej podawane odpowiedzi dotyczyły zawodów *Pozostali pracownicy obsługi biurowej* (wskaźnik struktury na poziomie 8,90%), *Drwal/pilarz drzew*, *Piekarz*, *Pilarz*, *Posadzkarz*, *Stolarz* i *Ładowacz nieczystości stałych* (dla każdego z tych zawodów wyliczono prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto na poziomie 8,04%).

Tabela 30. Zawody, w których pracodawcy przewidują zwiększenie liczby etatów w powiecie lubaczowskim w 2017 roku

Lp.	Zawód	Wskaźnik struktury
1	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	8,90%
2	Drwal / pilarz drzew	8,04%
3	Piekarz	8,04%
4	Pilarz	8,04%

Lp.	Zawód	Wskaźnik struktury
5	Posadzkarz	8,04%
6	Stolarz	8,04%
7	Ładowacz nieczystości stałych	8,04%
8	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	6,04%
9	Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	6,04%
10	Kierowca samochodu ciężarowego	4,88%
11	Fizjoterapeuta	1,73%
12	Instruktor jazdy konnej	1,73%
13	Księgowy	1,73%
14	Operator urządzeń oczyszczania ścieków	1,73%
15	Pomoc kuchenna	1,73%
16	Robotnik gospodarczy	1,73%
17	Spedytor	1,73%

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stdi} – badanie kwestionariuszowe

Analogicznie do poprzedniego rozdziału, w tej części opracowania zamieszcza się katalog oczekiwanych przez pracodawców cech i umiejętności najbardziej przydatnych u potencjalnych kandydatów do pracy, w firmach, które przewidziały wzrost zatrudnienia w 2017 roku. Do każdego z powyższych zawodów dopasowano listę pożądaných opcji.

Największa liczba pracodawców jako szczególnie pożądaną umiejętność w ich instytucji podała współpracę w zespole, sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną, komunikację ustną/komunikatywność (po 6,52 % odpowiedzi), a także planowanie i organizację pracy własnej (6,19% odpowiedzi).

Ponownie ze względu na bardzo duży rozmiar, poniższą tabelę ograniczono do zamieszczenia tych umiejętności i cech, w przypadku których odsetek odpowiedzi pracodawców był wyższy od zera.

Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firmy planują zatrudnić w 2017 roku

Lp.	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
1	Drwal / pilarz drzew	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dotatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
2	Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%

Lp.	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
3	Instruktor jazdy konnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
		znajomość języków obcych	6,25%
4	Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
5	Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

Lp.	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		wyuczony zawód	6,25%
6	Operator urządzeń oczyszczania ścieków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
7	Pilarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
8	Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
9	Posadzkarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

Lp.	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
10	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	3,43%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	5,64%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,82%
11	Robotnik gospodarczy	dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
12	Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		13	Spedytor
dodatkowe uprawnienia	6,25%		

Lp.	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
		znajomość języków obcych	6,25%
14	Stolarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dotatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
wywieranie wpływu	6,25%		
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%		
15	Ładowacz nieczystości stałych	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
16	Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,59%
		dotatkowe uprawnienia	4,38%
		doświadczenie zawodowe	5,44%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,20%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,61%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,19%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,20%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%

Lp.	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		wykonywanie obliczeń	5,02%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,01%
		wyuczony zawód	5,47%
		wywieranie wpływu	2,95%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,37%
		znajomość języków obcych	0,86%

PODSUMOWANIE

Najważniejsze obserwacje i wnioski wyciągnięte z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 roku w powiecie lubaczowskim (przedstawione dane odnoszą się wyłącznie do powiatu lubaczowskiego, osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie i lokalnego rynku pracy):

- Liczba aktywnych bezrobotnych wyniosła 2887 osób
- Stopa rejestrowanego bezrobocia osiągnęła poziom 12%, co oznaczało spadek w porównaniu z 2015 rokiem o 1,9 punktu procentowego,
- Dwie trzecie bezrobotnych (67%) stanowią osoby zamieszkałe na wsi
- Wśród osób bezrobotnych przeważają mężczyźni (52,1%), ale większość (52,7%) długotrwale bezrobotnych stanowią kobiety, wśród nich jest zdecydowanie wyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia
- Ponad połowa osób bezrobotnych (53,5%) nie posiada wykształcenia średniego
- Około dwóch trzecich (63,5%) bezrobotnych stanowią osoby ze stażem pracy krótszym niż pięć lat
- Jedna czwarta bezrobotnych (25,1%) nie posiada żadnych uprawnień zawodowych
- W ostatnich latach systematycznie wzrasta liczba bezrobotnych bez zawodu
- Bezrobotni bez zawodu stanowią 13,4% zarejestrowanych
- Największymi wielkimi grupami zawodów reprezentowanymi przez osoby bezrobotne są *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (33,5% bezrobotnych), *Pracownicy usług i sprzedawcy* (18,1% zarejestrowanych) i *Technicy i inny średni personel* (16,2% bezrobotnych)
- Najwyższy odsetek absolwentów szkół wśród bezrobotnych odnotowano w elementarnych grupach zawodów *Fryzjerzy* (20,4%) i *Specjaliści do spraw rozwoju i administracji* (19,74%)
- W większości grup elementarnych zarejestrowano spadek liczby zarejestrowanych, największe zmniejszenie liczby osób odnotowano w grupach *Mechanicy pojazdów samochodowych* (- 28 osób) i *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* (- 24 osoby)
- Bezrobocie długotrwale w ostatnich latach ustabilizowało się na poziomie około pięćdziesięciu procent
- Większość zarejestrowanych (52,9%) stanowią długotrwale bezrobotni
- Najwyższy współczynnik długotrwałego bezrobocia odnotowano w grupach elementarnych *Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni* ($WDB_t^k = 64,5\%$), *Kucharze* ($WDB_t^k = 63,6\%$) i *Piekarze, cukiernicy i pokrewni* ($WDB_t^k = 58,3\%$)
- Dokonano 5152 rejestracji osób bezrobotnych (o 401 mniej niż w 2015 roku), miesiącami, w których rejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych były październik i listopad
- Dokonano 5624 wyrejestrowań osób bezrobotnych (o 524 mniej niż w 2015 roku), najwięcej osób wyrejestrowywano się w kwietniu, marcu, oraz wrześniu

- Do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaczowie wpłynęły 1384 oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (w tym 781 ofert niesubsydiowanych, oraz 603 subsydiowane), oraz 712 miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 615 propozycji stażu, 3 przygotowania zawodowego dorosłych i 94 prac społecznie użytecznych)
- Największa liczba ofert pracy z CBOP dotyczyła propozycji zatrudnienia w zawodach z grup *Pracownicy wykonujący prace proste, oraz Pracownicy usług i sprzedawcy*
- Zdecydowana większość ofert pracy (82,4%) pochodziła z sektora prywatnego
- Najwięcej ofert pracy (32,6%) pojawiło się dla wielkiej grupy zawodów *Pracownicy wykonujący prace proste*
- Jako zawody maksymalnie deficytowe sklasyfikowano piętnaście grup elementarnych zawodów, jako zawody deficytowe określono pięć elementarnych grup zawodów
- Za zawody zrównoważone uznano dwie elementarne grupy zawodów
- Do zawodów nadwyżkowych zakwalifikowano dziewięć elementarnych grup zawodów, do zawodów maksymalnie nadwyżkowych zaliczono dwie elementarne grupy zawodów
- Elementarnymi grupami zawodów o najwyższym wskaźniku dostępności ofert pracy są *Technicy rolnictwa i pokrewni, Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji i Ślusarze i pokrewni*
- Zawodami, w których nie odnotowano ofert pracy a wyliczono najwyższą średniomiesięczną liczbę bezrobotnych są elementarne grupy *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych i Technicy mechanicy*
- Najwyższą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów wyliczono wśród osób, które ukończyły zasadnicze szkoły zawodowe
- Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów osiągnięto wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym
- Najliczniej reprezentowanymi przez bezrobotnych absolwentów elementarnymi grupami zawodów są *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju i Fryzjerzy*
- W 54,8% instytucji stan zatrudnienia nie uległ zmianie, w 39,3% zwiększono liczbę pracowników
- Wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 33,31
- Minimalna większość pracodawców (51%) nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, zaś 23,4% wskazuje na kłopoty w poszukiwaniu kandydatów do pracy
- Największa liczba pracodawców jako deficytową umiejętność kandydatów do pracy wskazała przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność
- Pracodawcy przy szukaniu pracowników najchętniej korzystali z pomocy urzędu pracy i z analizy otrzymanych podań o pracę
- Większość pracodawców prognozuje, że w przyszłym roku zatrudnienia w ich instytucji nie zmieni się

- Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto wyniósł 3,89%
- Najbardziej pożądane przez pracodawców umiejętności to współpraca w zespole, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna/komunikatywność, a także planowanie i organizacja pracy własnej

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE LUBACZOWSKIM - INFORMACJA SYGNALNA ZA 2016 ROK

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE LUBACZOWSKIM INFORMACJA SYGNALNA 2016 ROK

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Archiwiści i muzealnicy
		Pomocnicy biblioteczni
		Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Ankieterzy
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Fotografowie
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	
	zawód deficytowy	Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Asystenci nauczycieli
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Technicy archiwiści i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Tynkarze i pokrewni
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy technologii żywności
		Zamiatacze i pokrewni
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
	Sekretarki (ogólne)	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych
Kierownicy biura		

ZALĄCZNIKI

Załącznik 1

Według zaleceń metodycznych do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w załączniku do opracowania powinny być zamieszczone tabele przedstawiające bezrobotnych, oferty pracy i mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich i elementarnych grup zawodów, zostały one zamieszczone w załączniku 1.

Tabela. I Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów w powiecie lubaczowskim

Lp	Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji i zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	
1	0	Sily zbrojne	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	
2	1	Kierownicy	6	6	4	0	0,00	2	7	6	28,57	0,00	3,25	2,08	1,56	50,00	1,00	-
3	2	Specjaliści	757	842	297	51	17,17	124	82	6	59,76	37,80	326,08	9,33	34,94	41,75	1,11	-
4	3	Technicy i inny średni personel	669	712	405	37	9,14	198	120	13	67,50	46,67	380,33	18,08	21,03	48,89	1,06	-
5	4	Pracownicy biurowi	113	114	60	3	5,00	26	255	0	83,53	60,39	58,42	21,25	2,75	43,33	1,01	-
6	5	Pracownicy usług i sprzedawcy	711	787	452	20	4,42	259	629	3	74,88	34,18	457,92	53,67	8,53	57,30	1,11	-
7	6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	166	198	106	1	0,94	71	28	0	89,29	28,57	117,08	3,33	35,13	66,98	1,19	-
8	7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1318	1494	837	31	3,70	437	286	4	48,95	23,43	861,67	27,17	31,72	52,21	1,13	-
9	8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	188	217	124	2	1,61	68	141	2	54,61	15,60	131,17	14,92	8,79	54,84	1,15	-
10	9	Pracownicy wykonujący prace proste	328	333	215	2	0,93	110	749	15	20,83	9,21	187,50	75,67	2,48	51,16	1,02	-

Źródło: Opracowanie na postawie danych z systemu Syriusz^{Stati}

Tabela. II Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
1	0310	Żołnierze szeregowi	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	
2	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	2	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00				-	
3	1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
4	1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
5	1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	1	1	100,00	0,00	1,17	0,17	7,00	100,00	1,00	-
6	1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	0	1	0	0,00	0	0	4	0,00	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00	-	
7	1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00		max deficyt	
8	1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	3	1	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00		max deficyt	
9	1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	2	0	0		0	0	1	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	
10	1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
11	1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	
12	1411	Kierownicy w hotelarstwie															-	
13	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	
14	2111	Fizycy i astronomowie	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,83	0,00		100,00	2,00	-	
15	2113	Chemicy	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	
16	2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00		0,00	0,67	-	
17	2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	6	4	4	1	25,00	1	0	0	0,00	2,17	0,00		25,00	0,67	-	
18	2131	Biolodzy i pokrewni	14	11	4	2	50,00	0	0	0	0,00	3,17	0,00		0,00	0,79	-	
19	2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	11	14	8	0	0,00	1	2	0	50,00	7,33	0,17	44,00	12,50	1,27	-	
20	2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	7	3	3	100,00	0	1	0	100,00	1,58	0,08	19,00	0,00	0,88	-	
21	2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	8	2	1	50,00	0	1	1	100,00	1,17	0,17	7,00	0,00	1,33	-	
22	2142	Inżynierowie	15	13	3	1	33,33	1	1	1	100,00	3,25	0,17	19,50	33,33	0,87	-	

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji i zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		budownictwa																
23	2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	18	14	7	2	28,57	2	1	0	100,00	100,00	4,75	0,08	57,00	28,57	0,78	-
24	2144	Inżynierowie mechanicy	9	8	4	1	25,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		25,00	0,89	-
25	2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	7	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,86	-
26	2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-
27	2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	9	7	4	2	50,00	0	1	1	0,00	0,00	3,33	0,17	20,00	0,00	0,78	-
28	2152	Inżynierowie elektronicy	6	6	1	0	0,00	1	0	1		0,00	2,17	0,08	26,00	100,00	1,00	-
29	2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-
30	2161	Architekci	1	0	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	0,08	0,25	0,33	0,00	0,00	-
31	2162	Architekci krajobrazu	8	7	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	50,00	0,88	-
32	2165	Kartografowie i geodeci	11	8	4	2	50,00	0	2	0	100,00	50,00	3,42	0,17	20,50	0,00	0,73	-
33	2166	Projektanci grafiki i multimedii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-
34	2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,33	-
35	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	13	16	2	0	0,00	1	5	0	40,00	0,00	4,33	0,42	10,40	50,00	1,23	-
36	2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-
37	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-
38	2232	Położne z tytułem specjalisty																-
39	2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-
40	2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-
41	2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
42	2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-
43	2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	2	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-
44	2292	Fizjoterapeuci	24	31	3	0	0,00	1	9	0	77,78	44,44	6,33	0,75	8,44	33,33	1,29	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
45	2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	
46	2294	Audiofonolodzy i logopedzi																-	
47	2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	4	2	50,00	2	0	0	0,00	2,92	0,00		50,00	0,60	-		
48	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		3,00	-	
49	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	37	42	18	1	5,56	10	4	0	0,00	0,00	20,17	0,33	60,50	55,56	1,14	-	
50	2341	Nauczyciele szkół podstawowych	8	10	2	1	50,00	0	5	0	20,00	0,00	3,17	0,42	7,60	0,00	1,25	-	
51	2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,83	0,08	46,00	100,00		-	
52	2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania																-	
53	2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-		
54	2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
55	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	
56	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	61	59	22	6	27,27	11	3	0	100,00	66,67	24,50	0,25	98,00	50,00	0,97	-	
57	2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	27	29	6	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	8,67	0,08	104,00	33,33	1,07	-	
58	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	5	0	0		0	6	0	0,00	0,00	1,75	0,50	3,50		1,00	-	
59	2413	Analitycy finansowi	5	8	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		66,67	1,60	-	
60	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	89	112	33	2	6,06	17	1	0	0,00	0,00	47,25	0,08	567,00	51,52	1,26	-	
61	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	165	186	76	15	19,74	36	0	0		0,00	77,92	0,00		47,37	1,13	-	
62	2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	9	11	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,67	0,08	44,00	50,00	1,22	-	
63	2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6	3	7	0	0,00	2	5	0	80,00	60,00	5,08	0,42	12,20	28,57	0,50	-	
64	2432	Specjaliści do spraw public relations	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	2,00	-	

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy					wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych		
65	2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	
66	2511	Analitycy systemów komputerowych	0	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,33	0,17	2,00			-	
67	2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych																-	
68	2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
69	2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
70	2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	7	10	6	1	16,67	4	1	1	0,00	0,00	8,58	1,17	7,36	66,67	1,43	-	
71	2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	
72	2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
73	2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	
74	2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
75	2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	3	0	0		0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00			-	
76	2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	18	19	5	0	0,00	2	4	0	25,00	25,00	7,17	0,33	21,50	40,00	1,06	-	
77	2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	9	0	100,00	100,00	0,00	1,75	0,00			max deficyt	
78	2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,50	-	
79	2631	Ekonomiści	24	34	10	0	0,00	4	0	0		0,00	12,08	0,00		40,00	1,42	-	
80	2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	15	22	7	1	14,29	5	0	0		0,00	8,58	0,00		71,43	1,47	-	
81	2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	28	36	6	0	0,00	3	0	0		0,00	9,92	0,00		50,00	1,29	-	
82	2634	Psycholodzy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	1,00	-	
83	2635	Specjaliści do spraw	14	16	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,14	-	

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji i zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		społecznych																	
84	2642	Dziennikarze	5	4	2	1	50,00	0	2	0	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	0,00	0,80	-	
85	2643	Filolodzy i tłumacze	21	20	12	3	25,00	5	0	0	0,00	10,25	0,00	41,67	0,95	-			
86	2651	Artyści plastycy	3	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00	100,00	1,33	-			
87	2652	Kompozytorzy, artyści muzyki i śpiewacy	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,50	-		
88	3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	12	9	7	2	28,57	3	1	0	0,00	0,00	5,75	0,08	69,00	42,86	0,75	-	
89	3112	Technicy budownictwa	55	54	34	6	17,65	10	2	1	100,00	50,00	26,58	0,25	106,33	29,41	0,98	-	
90	3113	Technicy elektrycy	1	3	3	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	3,92	0,08	47,00	100,00	3,00	-	
91	3114	Technicy elektroniki i pokrewni	10	14	5	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	7,83	0,08	94,00	60,00	1,40	-	
92	3115	Technicy mechanicy	105	107	68	1	1,47	32	0	0		0,00	64,42	0,00		47,06	1,02	-	
93	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	
94	3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	4	0	0			0	0		0,00	1,83	0,00			4,00	-	
95	3118	Kreślarze																	-
96	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	32	34	15	0	0,00	6	2	1	0,00	0,00	15,83	0,25	63,33	40,00	1,06	-	
97	3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym																	-
98	3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt
99	3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,00		-
100	3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt
101	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	80	99	59	1	1,69	37	0	1		0,00	63,33	0,08	760,00	62,71	1,24	-	
102	3143	Technicy leśnictwa	14	13	5	3	60,00	1	2	0	100,00	0,00	4,83	0,17	29,00	20,00	0,93	-	
103	3144	Technicy technologii żywności	13	12	11	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	11,25	0,08	135,00	63,64	0,92	nadwyżka	
104	3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	
105	3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	
106	3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	
107	3212	Technicy analityki	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy					wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych		
		medycznej																	
108	3213	Technicy farmaceutyczni	5	8	0	0		0	6	0	66,67	16,67	1,42	0,50	2,83		1,60	-	
109	3214	Technicy medyczni i dentyści	1	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00		3,00	-	
110	3220	Dietetycy i żywieniowcy	60	66	31	1	3,23	16	4	0	100,00	25,00	33,33	0,33	100,00	51,61	1,10	-	
111	3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	
112	3240	Technicy weterynarii	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	
113	3251	Asystenci dentyści	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	
114	3253	Optycy okularowi																-	
115	3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	16	16	6	1	16,67	3	3	0	100,00	100,00	4,17	2,25	1,85	50,00	1,00	-	
116	3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	11	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	50,00	1,22	-	
117	3256	Ratownicy medyczni	7	10	1	1	100,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,43	-	
118	3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	7	4	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	1,00	-	
119	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych																-	
120	3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	6	0	83,33	83,33	0,00	0,50	0,00			max deficyt	
121	3313	Księgowi	5	6	5	0	0,00	3	21	1	80,95	42,86	6,42	1,83	3,50	60,00	1,20	-	
122	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	118	127	77	6	7,79	42	0	0		0,00	65,75	0,00		54,55	1,08	-	
123	3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	
124	3322	Przedstawiciele handlowi	8	8	3	0	0,00	2	17	7	0,00	0,00	3,67	6,00	0,61	66,67	1,00	-	
125	3323	Zaopatrzeniowcy	2	1	2	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	0,33	0,25	1,33	0,00	0,50	-	
126	3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
127	3331	Spedytorzy i pokrewni	14	10	6	6	100,00	0	0	0		0,00	3,33	0,00		0,00	0,71	-	
128	3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
129	3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia																-	
130	3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00		2,00	równowaga	
131	3341	Kierownicy biura	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	
132	3343	Pracownicy	7	6	5	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	4,50	0,08	54,00	60,00	0,86	max nadwyżka	

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		administracyjni i sekretarze biura zarządu																	
133	3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt
134	3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	2,00		-
135	3355	Policjanci																	-
136	3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny																	-
137	3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	8	10	3	30,00	4	11	0	63,64	45,45	7,83	0,92	8,55	40,00	0,73		-
138	3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej																	-
139	3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	2,00		-
140	3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt
141	3431	Fotografowie	0	0	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,00	0,25	0,00				max deficyt
142	3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	11	10	8	0	0,00	4	0	0		0,00	5,08	0,00		50,00	0,91		-
143	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	6	0	100,00	83,33	1,75	0,50	3,50	50,00	0,75		-
144	3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	10	9	4	44,44	2	1	0	100,00	100,00	4,92	1,08	4,54	22,22	0,71		-
145	3436	Muzycy i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00		-
146	3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4	5	2	0	0,00	1	9	0	100,00	88,89	0,92	0,75	1,22	50,00	1,25		-
147	3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	21	23	14	2	14,29	8	3	0	33,33	33,33	13,00	0,25	52,00	57,14	1,10		-
148	3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																	-
149	3514	Technicy sieci internetowych																	-
150	3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00		-
151	4110	Pracownicy obsługi	47	41	27	1	3,70	13	117	0	92,31	62,39	24,67	9,75	2,53	48,15	0,87		-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji i zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		biurowej																	
152	4120	Sekretarki (ogólne)	2	1	3	0	0,00	2	11	0	90,91	72,73	2,67	0,92	2,91	66,67	0,50		nadwyżka
153	4132	Operatorzy wprowadzania danych																	-
154	4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,50	0,17	3,00			1,00	-
155	4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	7	5	2	40,00	3	0	0		0,00	6,25	0,00		60,00		1,75	-
156	4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)																	-
157	4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00		0,67	-
158	4224	Recepcjoniści hotelowi	7	9	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	33,33		1,29	-
159	4225	Pracownicy biur informacji	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	0,00		0,00	-
160	4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	5	2	0	0,00	1	7	0	100,00	71,43	2,67	0,58	4,57	50,00		1,00	-
161	4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00				max deficyt
162	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	4	3	0	0,00	1	18	0	94,44	88,89	2,42	1,50	1,61	33,33		0,80	-
163	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,00	0,42	0,00				max deficyt
164	4313	Pracownicy obsługi placowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt
165	4321	Magazynierzy i pokrewni	27	27	12	0	0,00	3	45	0	51,11	40,00	10,00	3,75	2,67	25,00		1,00	-
166	4322	Planiści produkcyjni																	-
167	4323	Pracownicy do spraw transportu	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				3,00	-
168	4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	19	0	94,74	94,74	0,00	1,58	0,00				max deficyt
169	4412	Listonosze i pokrewni	5	8	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,08	0,25	8,33	100,00		1,60	-
170	4414	Technicy archiwisci i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	6	0	100,00	100,00	0,42	0,50	0,83	0,00		1,00	deficyt
171	4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt
172	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	1	13	0	100,00	0,00	1,42	1,08	1,31	100,00		1,33	-
173	5112	Konduktorzy i pokrewni	3	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		33,33		1,00	-
174	5120	Kucharze	122	144	77	3	3,90	49	9	1	55,56	11,11	77,17	0,83	92,60	63,64		1,18	-
175	5131	Kelnerzy	17	24	9	0	0,00	5	0	0		0,00	13,50	0,00		55,56		1,41	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji i zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
176	5132	Barmani	12	14	8	0	0,00	3	22	0	68,18	27,27	6,83	1,83	3,73	37,50	1,17	-	
177	5141	Fryzjerzy	77	83	49	10	20,41	29	14	0	64,29	42,86	44,50	1,17	38,14	59,18	1,08	-	
178	5142	Kosmetyczki i pokrewni	18	15	12	2	16,67	5	4	0	75,00	25,00	8,75	0,33	26,25	41,67	0,83	-	
179	5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3	3	0	0		0	6	0	83,33	66,67	0,58	0,50	1,17		1,00	-	
180	5152	Pracownicy usług domowych	2	0	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	0,00	0,00	-	
181	5153	Gospodarze budynków	112	122	78	0	0,00	44	257	0	94,55	32,30	75,83	21,42	3,54	56,41	1,09	-	
182	5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych																-	
183	5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50		2,00	-	
184	5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach																-	
185	5221	Właściciele sklepów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	
186	5222	Kierownicy sprzedaży w marketach																-	
187	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	281	308	185	5	2,70	107	145	0	86,90	44,14	197,58	12,08	16,35	57,84	1,10	-	
188	5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	5	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,60	-	
189	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	2	1	0	0,00	0	76	0	1,32	0,00	0,75	6,33	0,12	0,00	1,00	deficyt	
190	5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	11	10	6	0	0,00	4	14	0	14,29	14,29	5,25	1,17	4,50	66,67	0,91	nadwyżka	
191	5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	2	1	0	0,00	0	6	0	83,33	33,33	0,67	0,50	1,33	0,00	1,00	-	
192	5246	Wydawcy posiłków	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		2,00	równowaga	
193	5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	3	0	0,00	0	12	3	66,67	58,33	2,50	2,25	1,11	0,00	1,00	-	
194	5311	Opiekunowie dziecięcy	2	3	1	0	0,00	1	15	0	100,00	80,00	2,17	1,25	1,73	100,00	1,50	-	
195	5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	11	0	100,00	100,00	0,17	0,92	0,18		1,00	deficyt	
196	5321	Pomocniczy personel medyczny	3	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	50,00	0,67	-	
197	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6	12	5	0	0,00	4	6	0	100,00	100,00	5,58	0,50	11,17	80,00	2,00	-	
198	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie	1	1	1	0	0,00	1	10	0	100,00	80,00	1,08	0,83	1,30	100,00	1,00	-	

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		indziej niesklasyfikowani																	
199	5411	Strażacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00					-
200	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	18	14	8	0	0,00	5	14	0	28,57	0,00	8,83	1,17	7,57	62,50	0,78		nadwyżka
201	5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt
202	6111	Rolnicy upraw polowych	36	31	27	0	0,00	19	0	0		0,00	22,83	0,00		70,37	0,86		max nadwyżka
203	6113	Ogrodnicy	40	47	25	0	0,00	17	7	0	85,71	42,86	27,75	0,58	47,57	68,00	1,18		-
204	6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00		-
205	6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	1,00	0,67	0,00	0,00		-
206	6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				1,00	-
207	6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00			-
208	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	20	28	9	0	0,00	8	0	0		0,00	14,75	0,00		88,89	1,40		-
209	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	29	51	21	1	4,76	14	19	0	89,47	26,32	28,58	1,58	18,05	66,67	1,76		-
210	6221	Hodowcy ryb	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00					-
211	6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	11	13	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,25	0,00		50,00	1,18		-
212	6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	27	23	14	0	0,00	7	2	0	100,00	0,00	10,67	0,17	64,00	50,00	0,85		-
213	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	3	2	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	2,50	0,25	10,00	100,00	0,75		nadwyżka
214	7112	Murarze i pokrewni	80	97	57	1	1,75	31	25	0	56,00	36,00	57,75	2,08	27,72	54,39	1,21		-
215	7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	2,00		-
216	7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	19	20	12	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	11,00	0,25	44,00	33,33	1,05		-
217	7115	Cieśle i stolarze budowlani	27	31	19	0	0,00	13	9	0	33,33	11,11	15,92	0,75	21,22	68,42	1,15		-
218	7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00			-
219	7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				1,00	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		gdzie indziej niesklasyfikowani																	
220	7121	Dekarze	0	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00		-	
221	7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	14	15	3	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	3,75	0,33	11,25	0,00	1,07	-	
222	7123	Tynkarze i pokrewni	1	2	0	0		0	7	0	71,43	28,57	0,58	0,58	1,00		2,00	równowaga	
223	7124	Monterzy izolacji	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	
224	7125	Szklarze	1	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	0,00	2,00	-	
225	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	73	77	43	3	6,98	24	9	1	100,00	22,22	44,58	0,83	53,50	55,81	1,05	-	
226	7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	5	2	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	3,83	0,17	23,00	0,00	1,67	-	
227	7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	33	39	14	2	14,29	7	6	0	83,33	66,67	18,92	0,50	37,83	50,00	1,18	-	
228	7131	Malarze budowlani i pokrewni	37	38	20	0	0,00	9	4	0	50,00	25,00	19,92	0,33	59,75	45,00	1,03	-	
229	7132	Lakiernicy	15	13	12	2	16,67	4	1	0	100,00	100,00	8,25	0,08	99,00	33,33	0,87	-	
230	7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00		-	
231	7212	Spawacze i pokrewni	4	8	3	0	0,00	1	8	1	12,50	12,50	2,58	0,75	3,44	33,33	2,00	-	
232	7213	Błacharze	3	7	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	50,00	2,33	-	
233	7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	5	5	3	0	0,00	2	4	1	100,00	50,00	3,42	0,42	8,20	66,67	1,00	-	
234	7222	Ślusarze i pokrewni	219	238	136	1	0,74	66	3	0	66,67	33,33	137,83	0,25	551,33	48,53	1,09	-	
235	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	82	99	62	3	4,84	29	10	0	80,00	70,00	64,92	0,83	77,90	46,77	1,21	-	
236	7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	
237	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	184	219	98	4	4,08	46	26	0	84,62	50,00	112,00	2,17	51,69	46,94	1,19	-	
238	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	44	45	23	0	0,00	14	4	0	75,00	75,00	23,42	0,33	70,25	60,87	1,02	-	
239	7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	
240	7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
241	7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	
242	7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	
243	7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	
244	7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2	1	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	33,33	0,50	-	
245	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	22	24	12	0	0,00	5	2	0	100,00	100,00	10,50	0,17	63,00	41,67	1,09	-	
246	7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	
247	7322	Drukarze	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	
248	7323	Introligatorzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	1,00	0,92	100,00	1,00	-	
249	7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	26	25	11	1	9,09	5	5	0	60,00	20,00	11,25	0,42	27,00	45,45	0,96	-	
250	7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	31	27	22	3	13,64	9	2	1	50,00	0,00	17,17	0,25	68,67	40,91	0,87	-	
251	7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	
252	7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	9	9	6	3	50,00	3	0	0		0,00	4,08	0,00		50,00	1,00	-	
253	7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	19	23	10	2	20,00	4	2	1	100,00	50,00	12,25	0,25	49,00	40,00	1,21	-	
254	7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	11	18	6	0	0,00	6	3	0	100,00	33,33	10,00	0,25	40,00	100,00	1,64	-	
255	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	108	131	63	2	3,17	37	8	0	50,00	0,00	67,50	0,67	101,25	58,73	1,21	-	
256	7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich																-	
257	7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	100,00	3,00	-	
258	7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	10	11	8	0	0,00	3	19	0	57,89	5,26	9,42	1,58	5,95	37,50	1,10	-	
259	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	70	74	39	2	5,13	15	26	0	26,92	15,38	35,17	4,17	8,44	38,46	1,06	-	
260	7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	2	1	0	0,00	0	13	0	100,00	7,69	0,83	1,08	0,77	0,00	1,00	deficyt	

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
261	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	123	140	107	2	1,87	69	4	0	100,00	50,00	109,75	0,33	329,25	64,49	1,14	-	
262	7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	4	5	0	0,00	5	0	0		0,00	4,92	0,00		100,00	1,33	-	
263	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	18	17	14	0	0,00	8	51	0	1,96	1,96	12,83	4,25	3,02	57,14	0,94	nadwyżka	
264	7534	Tapicerzy i pokrewni	1	3	2	0	0,00	2	15	0	0,00	0,00	2,58	1,25	2,07	100,00	3,00	-	
265	7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	
266	7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	
267	8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	11	13	10	0	0,00	8	0	0		0,00	11,17	0,00		80,00	1,18	-	
268	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	7	5	5	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		40,00	0,71	-	
269	8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
270	8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	5	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00		2,50	-	
271	8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	
272	8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
273	8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	
274	8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	5	3	0	0,00	1	7	0	85,71	71,43	2,83	1,58	1,79	33,33	1,00	-	
275	8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	
276	8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	1	1	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	0,58	0,67	0,87	100,00		-	
277	8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	
278	8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji i zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
279	8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	13	0	100,00	53,85	0,00	1,08	0,00			max deficyt
280	8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	23	18	19	0	0,00	8	2	0	100,00	50,00	13,67	0,17	82,00	42,11	0,78	-
281	8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
282	8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	15	19	9	0	0,00	5	24	0	75,00	12,50	10,83	3,00	3,61	55,56	1,27	-
283	8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-
284	8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	7	9	8	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	9,42	0,08	113,00	87,50	1,29	-
285	8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek																-
286	8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,17	0,00		100,00	1,25	-
287	8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3	2	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,17	0,25	4,67	0,00	0,67	-
288	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	3,00	-
289	8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00			-
290	8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	6	0	16,67	16,67	0,92	0,50	1,83			-
291	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-
292	8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	15	14	11	0	0,00	5	17	1	41,18	0,00	9,17	1,50	6,11	45,45	0,93	-
293	8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	3,00	-
294	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	22	31	6	0	0,00	3	25	0	32,00	0,00	9,67	2,08	4,64	50,00	1,41	-
295	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn	44	47	31	2	6,45	14	17	0	52,94	11,76	32,17	2,42	13,31	45,16	1,07	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji i zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		rolniczych i leśnych																	
296	8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	15	20	5	0	0,00	4	6	1	66,67	0,00	8,33	0,58	14,29	80,00	1,33	-	
297	8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,50	0,17	9,00	50,00	0,50	-	
298	8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	6	1	0	0,00	0	3	1	66,67	0,00	2,33	0,33	7,00	0,00	1,20	-	
299	9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	8	10	5	0	0,00	5	0	0		0,00	7,33	0,00		100,00	1,25	-	
300	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	39	35	33	0	0,00	20	38	0	55,26	26,32	30,67	3,17	9,68	60,61	0,90	nadwyżka	
301	9121	Praczk	4	2	3	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,00	0,17	12,00	33,33	0,50	-	
302	9122	Czyszciciele pojazdów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	
303	9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	
304	9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	41	44	24	0	0,00	10	450	0	0,44	0,00	16,92	37,50	0,45	41,67	1,07	deficyt	
305 306	9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	1,00	-	
307	9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	
308	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	66	74	31	1	3,23	13	6	0	33,33	33,33	23,67	0,50	47,33	41,94	1,12	-	
309	9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	4	4	4	1	25,00	1	2	0	100,00	0,00	2,83	0,17	17,00	25,00	1,00	-	
310	9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach																	-
311	9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	12	14	10	0	0,00	6	2	0	100,00	50,00	10,92	0,17	65,50	60,00	1,17	-	
312	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	72	74	40	0	0,00	15	89	15	47,19	7,87	36,08	20,67	1,75	37,50	1,03	-	
313	9321	Ręczni pakowacze	6	4	7	0	0,00	3	20	0	10,00	5,00	4,67	1,67	2,80	42,86	0,67	-	

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		i znakowacze																
314	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	23	23	15	0	0,00	8	36	0	80,56	22,22	11,25	3,00	3,75	53,33	1,00	-
315	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4	2	4	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	2,08	0,17	12,50	25,00	0,50	-
316	9334	Układacze towarów na półkach																-
317	9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt
318	9412	Pomoce kuchenne	11	10	6	0	0,00	2	43	0	51,16	39,53	5,33	3,58	1,49	33,33	0,91	-
319	9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
320	9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
321	9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
322	9613	Zamiacze i pokrewni	26	24	24	0	0,00	19	3	0	100,00	0,00	25,08	0,25	100,33	79,17	0,92	nadwyżka
323	9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	0,75	1,00	0,75	100,00	1,00	-
324	9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	11	0	0,00	0,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt
325	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	6	0	0,00	5	22	0	77,27	68,18	5,67	1,83	3,09	83,33	1,00	-

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{std}

Załącznik 2

Następne dane, które analizuje się w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, według wytycznych powinny być zamieszczone w suplemencie do opracowania, dotyczą liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły, podobnie jak przypadku analizy absolwentów według typu szkoły, tak i w tym miejscu bierze się pod uwagę dwa sprawozdania: pierwsze z danymi według stanu na koniec grudnia roku poprzedzającego sprawozdanie (w tym przypadku roku 2015) i stanu na koniec maja roku sprawozdawczego, oraz kolejne – z danymi według stanu na koniec grudnia roku sprawozdawczego. Tabele przedstawiające te wartości zostały umieszczone w załączniku 2.

Oczywiście wśród bezrobotnych absolwentów dominują liczebnie byli uczniowie szkół zlokalizowanych w powiecie lubaczowskim, największa ich liczba uczyła się w Liceum Ogólnokształcącym im. Tadeusza Kościuszki w Lubaczowie – 153 osoby, jako osoby bezrobotne ujęto 9 absolwentów tej szkoły, oraz Technikum w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie – 101 absolwentów, w tym 23 bezrobotnych absolwentów.

Bardzo ważna uwaga do tabel zamieszczonych poniżej: jako absolwenci szkół zawodowych, w systemie SIO MEN ujmowane są tylko te osoby, które zdały egzamin zawodowy przed Okręgową Komisją Egzaminacyjną. Osoby, które nie podeszły do egzaminu, lub go nie zdały czy zdawały np. przed komisją Cechu Rzemiosł Różnych, nie są ujmowane jako absolwenci danej szkoły.

Tabela. III Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów w powiecie lubaczowskim według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (stan na koniec grudnia 2016 roku)

Lp	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
1	CKU w Lubaczowie Szkoła Policealna	0	0	0	0,00%
2	CKU w Lubaczowie Technikum Uzupełniające	0	0	0	0,00%
3	IV Liceum Ogólnokształcące Im. Mikołaja Kopernika	0	0	1	0,00%
4	Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych Zaoczne w Rzeszowie	0	0	1	0,00%
5	Liceum Ogólnokształcące Im. Tadeusza Kościuszki w Lubaczowie	153	0	9	5,88%
6	Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	97	0	12	12,37%
7	Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół w Oleszycach	0	0	0	0,00%
8	Medyczna Szkoła Policealna w Stalowej Woli	0	0	1	0,00%
9	Medyczne Studium Zawodowe w Zamościu	0	0	1	0,00%
10	Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Lubaczowie	0	0	5	0,00%
11	Niepubliczne Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Lubaczowie	54	0	1	1,85%
12	Nova Policealna Szkoła Zawodowa Dla Dorosłych w Krakowie	0	0	1	0,00%

Lp	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
13	Państwowa Szkoła Muzyczna I st. im. Krzysztofa Komedy w Lubaczowie	14	0	0	0,00%
14	Policealna Szkoła Centrum Nauki i Biznesu "Żak" w Rzeszowie	0	0	1	0,00%
15	Policealne Studium Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Rzeszowie	0	0	1	0,00%
16	Szkoła Policealna w Zespole Szkół w Oleszycach	21	0	0	0,00%
17	Szkoła Specjalna Przysposabiająca Do Pracy w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lubaczowie	9	0	0	0,00%
18	Technikum	0	0	1	0,00%
19	Technikum Nr 1	0	0	1	0,00%
20	Technikum Nr 1 w Jarosławiu	0	0	1	0,00%
21	Technikum Nr 5 w Zamościu	0	0	1	0,00%
22	Technikum w Nawojowej	0	0	1	0,00%
23	Technikum w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	101	53	23	22,77%
24	Technikum W Zespole Szkół w Oleszycach	42	23	9	21,43%
25	Technikum Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Tomaszowie Lubelskim	0	0	1	0,00%
26	VIII Liceum Ogólnokształcące w Jarosławiu	0	0	1	0,00%
27	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół w Oleszycach	19	18	32	168,42%
28	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	0	0	3	0,00%
29	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1 w Jarosławiu	0	0	3	0,00%
30	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	90	23	7	7,78%
31	Zespół Szkół w Oleszycach Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych	0	0	0	0,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{81d}, SIO MEN i GUS

Tabela. IV Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów w powiecie lubaczowskim według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (stan na koniec 2015 i na koniec maja 2016 roku)

Lp.	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
1	AP Edukacja Policealna Szkoła Dla Dorosłych w Rzeszowie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
2	CKU w Lubaczowie Szkoła Policealna	0	0	0	0	0,00%	0,00%
3	CKU w Lubaczowie Technikum Uzupelniające	0	0	0	0	0,00%	0,00%
4	College Komputerowe - Szkoła Policealna	0	0	1	1	0,00%	0,00%
5	I Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika w Jarosławiu	0	0	3	0	0,00%	0,00%
6	II Liceum Ogólnokształcące w Biłgoraju	0	0	1	0	0,00%	0,00%
7	III Liceum Ogólnokształcące im. Cypriana Kamila Norwida w Zamościu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
8	IV Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika	0	0	1	0	0,00%	0,00%
9	IV Liceum Ogólnokształcące w Jarosławiu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
10	Liceum Ogólnokształcące	0	0	2	0	0,00%	0,00%
11	Liceum Ogólnokształcące Centrum Szkół Mundurowych Zamość	0	0	1	0	0,00%	0,00%
12	Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych Zaoczne w Rzeszowie	0	0	2	1	0,00%	0,00%
13	Liceum Ogólnokształcące im. Tadeusza Kościuszki w Lubaczowie	177	0	16	17	9,04%	9,60%
14	Liceum Ogólnokształcące W Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	84	0	6	6	7,14%	7,14%
15	Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół w Oleszycach	0	0	3	0	0,00%	0,00%
16	Medyczna Szkoła Policealna im. Jadwigi Łżyckiej w Przemysłu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
17	Medyczna Szkoła Policealna w Rzeszowie	0	0	1	2	0,00%	0,00%
18	Medyczne Studium Zawodowe w Zamościu	0	0	1	1	0,00%	0,00%
19	Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Lubaczowie	0	0	15	5	0,00%	0,00%
20	Niepubliczne Uzupelniające Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Lubaczowie	57	0	1	0	1,75%	0,00%
21	Państwowa Szkoła Muzyczna I St. im. Krzysztofa Komedy w Lubaczowie	15	0	0	0	0,00%	0,00%
22	Policealna Szkoła Centrum Nauki i Biznesu "Żak" w Lublinie	0	0	0	1	0,00%	0,00%
23	Policealna Szkoła Centrum Nauki i Biznesu "Żak" w Zamościu	0	0	1	1	0,00%	0,00%
24	Policealna Szkoła w Jarosławiu	0	0	1	2	0,00%	0,00%
25	Policealna Szkoła Zawodowa w Rzeszowie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
26	Policealne Studium Farmaceutyczne w Rzeszowie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
27	Policealne Studium Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Rzeszowie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
28	Szkoła Policealna Dla Dorosłych	0	0	1	0	0,00%	0,00%
29	Szkoła Policealna Dla Dorosłych Nr 12	0	0	1	1	0,00%	0,00%
30	Szkoła Policealna Kolegium Królewskie w Lubaczowie	0	0	2	2	0,00%	0,00%
31	Szkoła Policealna Naftowo-Gazownicza Nr 2	0	0	1	1	0,00%	0,00%

Lp.	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
32	Szkoła Policealna Specjalna Nr 4 Dla niesłyszących i słabosłyszących w Przemyślu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
33	Szkoła Policealna w Zespole Szkół w Oleszycach	0	0	0	0	0,00%	0,00%
34	Szkoła Specjalna Przystosowująca do Pracy w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lubaczowie	6	0	0	0	0,00%	0,00%
35	Technikum	0	0	3	0	0,00%	0,00%
36	Technikum Leśne im. Polskiego Towarzystwa Leśnego w Biłgoraju	0	0	1	0	0,00%	0,00%
37	Technikum Nr 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
38	Technikum Nr 1 w Jarosławiu	0	0	2	0	0,00%	0,00%
39	Technikum Nr 4	0	0	1	0	0,00%	0,00%
40	Technikum Nr 5 w Jarosławiu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
41	Technikum Nr 7 w Jarosławiu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
42	Technikum uzupełniające dla absolwentów zasadniczych szkół zawodowych w Zespole Szkół w Oleszycach	0	0	3	0	0,00%	0,00%
43	Technikum w Biłgoraju w Zespole Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Biłgoraju	0	0	1	0	0,00%	0,00%
44	Technikum w Różańcu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
45	Technikum w Trzcianie	0	0	2	0	0,00%	0,00%
46	Technikum w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	87	60	24	5	27,59%	5,75%
47	Technikum w Zespole Szkół w Oleszycach	40	24	12	5	30,00%	12,50%
48	VII Liceum Ogólnokształcące w Zamościu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
49	VIII Liceum Ogólnokształcące	0	0	1	0	0,00%	0,00%
50	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół w Oleszycach	11	7	35	14	318,18%	127,27%
51	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	0	0	5	2	0,00%	0,00%
52	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1 w Jarosławiu	0	0	1	1	0,00%	0,00%
53	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 2 w Jarosławiu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
54	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	73	0	1	1	1,37%	1,37%
55	Zawodowe Studium Masażu z Elementami Rehabilitacji w Rzeszowie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
56	Zespół Szkół w Oleszycach Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	17	0	0	0	0,00%	0,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}, SIO MEN i GUS

Tabela. V Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów w powiecie lubaczowskim według elementarnej grupy zawodów (stan w końcu grudnia 2016 roku)

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy				
1	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
2	Blacharze			0	1		0,00%
3	Cieśle i stolarze budowlani			0	6		0,00%
4	Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%
5	Elektromechanicy i elektrycy			2	10		20,00%
6	Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
7	Fryzjerzy			7	35		20,00%
8	Gospodarze budynków			0	1		0,00%
9	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
10	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
11	Hydraulicy i monterzy rurociągów			3	19		15,79%
12	Kelnerzy			0	2		0,00%
13	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	8	1	4	12,50%	25,00%
14	Kosmetyczki i pokrewni			2	8		25,00%
15	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	92		1,09%
16	Kucharze			3	52		5,77%
17	Lakiernicy			1	8		12,50%
18	Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
19	Malarze budowlani i pokrewni			0	6		0,00%
20	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
21	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	8		0,00%
22	Mechanicy pojazdów samochodowych			3	63		4,76%
23	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	1		0,00%
24	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			1	4		25,00%
25	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			2	5		40,00%
26	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
27	Monterzy sprzętu elektrycznego			0	1		0,00%
28	Murarze i pokrewni			1	18		5,56%
29	Obuwnicy i pokrewni			0	1		0,00%
30	Ogrodnicy			0	20		0,00%
31	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
32	Operatorzy maszyn do szycia			0	1		0,00%
33	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	5		0,00%
34	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	2		0,00%
35	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	1		0,00%
36	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	1		0,00%

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy				
37	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	11	11	2	15	18,18%	13,33%
38	Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	42		2,38%
39	Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
40	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
41	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1		0,00%
42	Pracownicy ochrony osób i mienia			0	3		0,00%
43	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
44	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
45	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
46	Recepcjoniści hotelowi			0	3		0,00%
47	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			2	8		25,00%
48	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni			0	1		0,00%
49	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	2		0,00%
50	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
51	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	7	7	0	6	0,00%	0,00%
52	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	2		0,00%
53	Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
54	Rolnicy upraw polowych			0	9		0,00%
55	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	6		0,00%
56	Spawacze i pokrewni			0	2		0,00%
57	Spedytorzy i pokrewni	12	12	6	7	50,00%	85,71%
58	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	7	7	3	87	42,86%	3,45%
59	Stolarze meblowi i pokrewni			1	18		5,56%
60	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	7	4	7	57,14%	57,14%
61	Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	4		0,00%
62	Technicy budownictwa	9	9	4	8	44,44%	50,00%
63	Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
64	Technicy fizjoterapii i masażyści			1	3		33,33%
65	Technicy leśnictwa	8	8	3	5	37,50%	60,00%
66	Technicy mechanicy			3	34		8,82%
67	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	12	12	2	4	16,67%	50,00%
68	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
69	Technicy rolnictwa i pokrewni			1	5		20,00%
70	Technicy weterynarii			0	1		0,00%
71	Technicy wsparcia informatycznego	4	4	1	11	25,00%	9,09%

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy				
	i technicznego						
72	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	1		0,00%
73	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	16	16	2	49	12,50%	4,08%
74	Ślusarze i pokrewni			1	106		0,94%
75	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	16	6	27	37,50%	22,22%
76	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	3		33,33%
77	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	2		0,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} i SIO MEN

Tabela. VI Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
1	Asystenci dentyści			1		1				100,00%	
2	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
3	Błacharze			0		3				0,00%	
4	Cieśle i stolarze budowlani			0	0	4	2			0,00%	0,00%
5	Dietetycy i żywieniowcy			2	0	8	4			25,00%	0,00%
6	Ekonomiści			0		1				0,00%	
7	Elektromechanicy i elektrycy			0	0	7	11			0,00%	0,00%
8	Elektrycy budowlani i pokrewni			1	0	3	6			33,33%	0,00%
9	Fryzjerzy			7	1	42	25			16,67%	4,00%
10	Gospodarze budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
11	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
12	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
13	Hydraulicy i monterzy rurociągów			3	1	21	13			14,29%	7,69%
14	Kelnerzy			1	0	10	7			10,00%	0,00%
15	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0		1				0,00%	
16	Kierowcy samochodów ciężarowych			0		2				0,00%	
17	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3	3	0	0	7	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
18	Kosmetyczki i pokrewni			2	0	7	3			28,57%	0,00%
19	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			2	0	109	97			1,83%	0,00%

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
20	Kucharze	7	7	5	2	66	43	71,43%	28,57%	7,58%	4,65%
21	Lakiernicy			1	0	6	5			16,67%	0,00%
22	Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
23	Malarze budowlani i pokrewni			0	0	7	8			0,00%	0,00%
24	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	9	6			0,00%	0,00%
25	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
26	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	10	6			0,00%	0,00%
27	Mechanicy pojazdów samochodowych			9	6	74	55			12,16%	10,91%
28	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
29	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	9	7			0,00%	0,00%
30	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			1	0	5	2			20,00%	0,00%
31	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków				0		1				0,00%
32	Monterzy sprzętu elektronicznego			0		1				0,00%	
33	Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
34	Murarze i pokrewni			2	1	22	16			9,09%	6,25%
35	Nauczyciele szkół podstawowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
36	Obuwnicy i pokrewni			0		1				0,00%	
37	Ogrodnicy			0	0	29	19			0,00%	0,00%
38	Operatorzy aparatury medycznej				1		1				#####

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
39	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
40	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
41	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
42	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
43	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	0	1	1			0,00%	0,00%
44	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	12	12			0,00%	0,00%
45	Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	0	53	40			3,77%	0,00%
46	Pomocniczy personel medyczny			0	1	3	4			0,00%	25,00%
47	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy				0		1				0,00%
48	Pracownicy domowej opieki osobistej				0		1				0,00%
49	Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	2	3			0,00%	0,00%
50	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			2	2	2	2			100,00%	#####
51	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
52	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	0	1	1			100,00%	0,00%
53	Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
54	Recepcjoniści hotelowi			1			3			33,33%	
55	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1	10	13			10,00%	7,69%
56	Robotnicy leśni i pokrewni			0			2			0,00%	
57	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
58	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	2	2			0,00%	0,00%
59	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	2	3			0,00%	0,00%
60	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0			1			0,00%	
61	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			2	0	10	10			20,00%	0,00%
62	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	3	3			0,00%	0,00%
63	Rolnicy upraw polowych			0	0	4	9			0,00%	0,00%
64	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	10	7			0,00%	0,00%
65	Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
66	Spedytorzy i pokrewni				1		1				#####
67	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	2	94	85			1,06%	2,35%

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
68	Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	18	17			5,56%	0,00%
69	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	17	17	2	0	4	3	11,76%	0,00%	50,00%	0,00%
70	Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	7	4			0,00%	0,00%
71	Technicy budownictwa	16	16	3	0	3	2	18,75%	0,00%	100,00%	0,00%
72	Technicy farmaceutyczni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
73	Technicy fizjoterapii i masażyści			3	2	6	3			50,00%	66,67%
74	Technicy leśnictwa			0	2	2	3			0,00%	66,67%
75	Technicy mechanicy	9	9	2	0	35	34	22,22%	0,00%	5,71%	0,00%
76	Technicy medyczni i dentyści			1	1	1	1			100,00%	#####
77	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1	1	4			0,00%	25,00%
78	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
79	Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	2	0	4	8	50,00%	0,00%	50,00%	0,00%
80	Technicy weterynarii			1		1				100,00%	
81	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	20	2	0	11	8	10,00%	0,00%	18,18%	0,00%
82	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1	70	60			0,00%	1,67%
83	Zamiatacze i pokrewni			0		2				0,00%	
84	Ślusarze i pokrewni			2	1	122	105			1,64%	0,95%
85	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	15	4	0	26	16	26,67%	0,00%	15,38%	0,00%

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
86	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany				0		1				0,00%
87	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1		2				50,00%	

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} i SIO MEN

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Załącznik 3

Metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zaleca umieszczanie w opracowaniu analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w analizowanym okresie, oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach, a także opracowania dotyczącego oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. Tabele dotyczące tych danych ze względu na rozmiary (tabela dotycząca pierwszego zagadnienia) i małe walory poznawcze (tabela z drugim z analizowanych zagadnień) zostały umieszczone w załączniku 3.

Tabela. VII Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 roku w powiecie lubaczowskim oraz umiejętności i cechy zdaniem pracodawców niezbędne do pracy w tych zawodach

Lp	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
1	Animator kultury*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%		
2	Drwal / pilarz drzew	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%

Lp	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
3	Intendent	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
		znajomość języków obcych	0,00%
		4	Kierowca mechanik*
dodatkowe uprawnienia	6,25%		
doświadczenie zawodowe	6,25%		
komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%		
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%		
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%		
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%		
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%		
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%		
współpraca w zespole	6,25%		
wykonywanie obliczeń	6,25%		
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%		
wyuczony zawód	6,25%		
wywieranie wpływu	0,00%		
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
5	Kierowca ciężarowego samochodu		
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

Lp	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
6	Mechanik osobowych samochodów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	6,25%
7	Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
		znajomość języków obcych	6,25%
8	Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,94%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,94%

Lp	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,94%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	5,31%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,31%
		znajomość języków obcych	0,00%
9	Nauczyciel fizycznego wychowania	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	6,25%		
10	Ogrodnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
11	Operator wprowadzania danych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

Lp	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
		znajomość języków obcych	0,00%
12	Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%		
13	Pomocniczy robotnik polowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
		wyuczony zawód	0,00%

Lp	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
14	Pozostali pracownicy biura gdzie niesklasyfikowani obsługi indziej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	0,00%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
15	Pozostali pracownicy biurowej obsługi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	1,56%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,69%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	4,69%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,69%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	3,13%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,69%
		znajomość języków obcych	1,56%
16	Pracownik kancelaryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

Lp	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
		znajomość języków obcych	0,00%
17	Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%		
18	Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,16%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	4,12%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,35%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,12%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	1,19%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,10%
		wyuczony zawód	4,88%
		wywieranie wpływu	0,98%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%		
19	Specjalista kontroli jakości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

Lp	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
20	Specjalista kontroli jakości	wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
21	Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dotatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,43%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,82%
		planowanie i organizacja pracy własnej	5,64%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,64%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	2,82%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,82%
		znajomość języków obcych	2,82%
22	Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,59%
		dotatkowe uprawnienia	4,38%
		doświadczenie zawodowe	5,44%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,20%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,61%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,19%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,20%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	5,02%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,01%
		wyuczony zawód	5,47%
		wywieranie wpływu	2,95%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,37%
		znajomość języków obcych	0,86%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stati} – badanie kwestionariuszowe

Tabela. VIII Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w roku 2016 w powiecie lubaczowskim

Lp.	Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
1	Animator kultury	100,00%	0,00%	100,00%
2	Drwal / pilarz drzew	100,00%	0,00%	100,00%
3	Intendent	100,00%	0,00%	100,00%
4	Kierowca mechanik	100,00%	0,00%	100,00%
5	Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
6	Mechanik samochodów osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
7	Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
8	Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
9	Nauczyciel wychowania fizycznego	0,00%	0,00%	0,00%
10	Ogrodnik	100,00%	0,00%	100,00%
11	Operator wprowadzania danych	100,00%	0,00%	100,00%
12	Piekarz	100,00%	0,00%	100,00%
13	Pomocniczy robotnik polowy	100,00%	0,00%	100,00%
14	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
15	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
16	Pracownik kancelaryjny	100,00%	0,00%	100,00%
17	Rejestratorka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
18	Robotnik gospodarczy	68,74%	0,00%	68,74%
19	Specjalista kontroli jakości	100,00%	0,00%	100,00%
20	Sprzedawca	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Sti} – badanie kwestionariuszowe