

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBACZOWIE

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE LUBACZOWSKIM
W ROKU 2015**

LUBACZÓW, LISTOPAD 2016

WSTĘP	3
ROZDZIAŁ I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	5
1.1 Struktura osób bezrobotnych.....	5
1.2 Dynamika bezrobocia według grup zawodów	13
1.3 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe	18
1.4 Oferty pracy według zawodów i grup zawodów.....	21
ROZDZIAŁ II. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	26
ROZDZIAŁ III. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	33
3.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	33
3.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	35
ROZDZIAŁ IV. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA BAZIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO	41
ROZDZIAŁ V. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY	53
PODSUMOWANIE	57
ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE LUBACZOWSKIM - INFORMACJA SYGNALNA ZA 2015 ROK	59
ZAŁĄCZNIKI	61
Załącznik 1	61
Załącznik 2	75
Załącznik 3	84

WSTĘP

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 69 z 2008 r., poz. 415 z późn. zm., art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9 ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Powinien być źródłem danych na temat popytu i podaży na analizowanym rynku pracy. Pełni on dwie zasadnicze funkcje: deskryptywną – pokazuje obraz lokalnego rynku pracy, koncentrując się przede wszystkim na najważniejszych elementach jego nierównowagi, oraz normatywną – pozwala na formułowanie wniosków dotyczących efektywniejszego wykorzystania usług i instrumentów rynku pracy, oraz ma służyć zrównoważeniu popytu na pracę i jej podaży.

Nadrzędnym celem niniejszego opracowania jest rzetelne a zarazem skondensowane przedstawienie obecnego stanu lokalnego rynku pracy. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Przeprowadzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinno być istotne dla miejscowych placówek edukacyjnych oraz dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych. Zasadniczym źródłem danych koniecznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych w urzędzie pracy osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych dotyczy 10 grup zawodów wielkich, 43 grup dużych (stworzonych w ramach wewnętrznego podziału grup wielkich), 133 grup średnich (stworzonych w ramach wewnętrznego podziału grup dużych) i 445 grup elementarnych (stworzonych w ramach wewnętrznego podziału grup średnich). Grupy elementarne obejmują 2443 zawody i specjalności określone w obowiązującym wg stanu na 31.12.2014r. rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014r., poz. 1145). Statystyka bezrobotnych poprzednio pracujących jest sporządzana według zawodu, w jakim osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy poszukują zatrudnienia i do wykonywania którego mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, albo odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie (udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie). Grupa bez zawodu obejmuje osoby niespełniające warunków: nieposiadające świadectwa (dyplomu) ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu lub nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie. Kategoria bezrobotnych bez zawodu dotyczy przede wszystkim osób z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące, jeżeli po

ukończeniu (bądź nie ukończeniu) szkoły nie ukończyły kursu, na którym zdobyły odpowiednie kwalifikacje zawodowe oraz dyplom uprawniający ich do wykonywania danego zawodu, a także nie przepracowały w danym zawodzie minimum dwunastu miesięcy, bądź pracowały w danym zawodzie ponad 1 rok, lecz nie miały ciągłości pracy w tym zawodzie.

Bieżące opracowanie jest pierwszym prowadzonym na podstawie zmienionej metodologii, zaleca się w niej wprowadzenie do raportu rocznego następujących elementów:

- Analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, w której powinna być zawarta analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w badanym okresie sprawozdawczym, wraz z analizą ofert pracy złożonych w tym czasie
- Rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych
- Analizy umiejętności i uprawnień
- Analizy rynku edukacyjnego
- Analizy lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego
- Prognozy lokalnego rynku pracy

Z powodu braku danych za rok 2015 w niniejszym opracowaniu nie zostanie zawarta analiza umiejętności i uprawnień, pozostałe elementy sprawozdania zostały wypełnione według zaleceń metodycznym, z użyciem nowych wskaźników, a także mierników używanych w poprzedniej wersji monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a teraz wyliczanych według zmienionych założeń i wzorów.

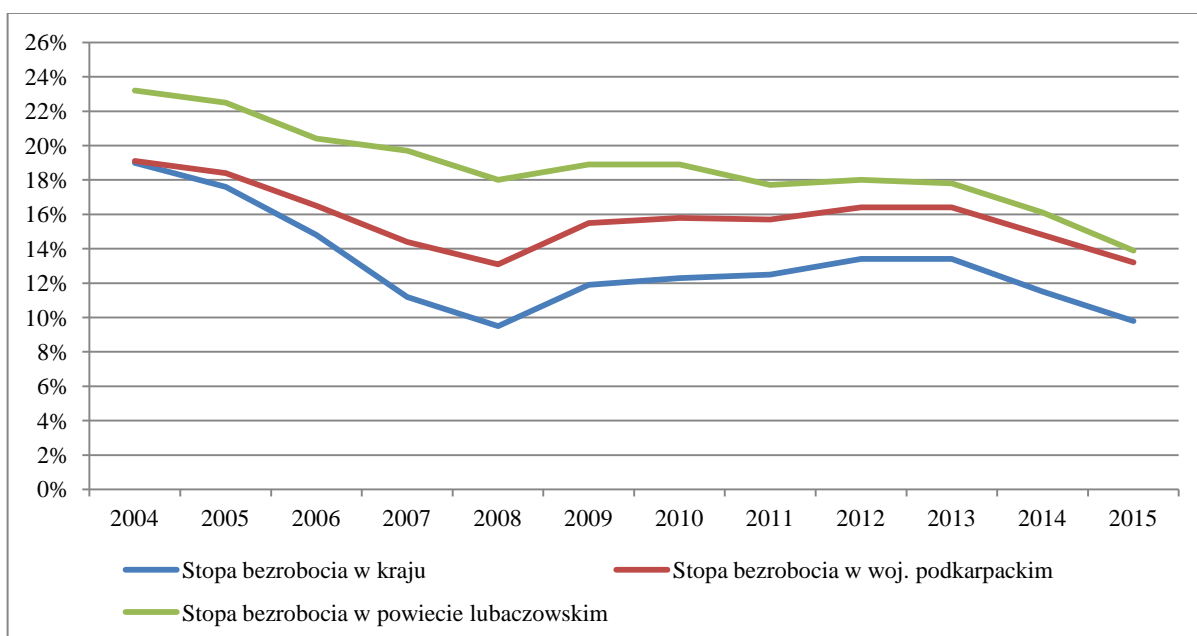
Niniejsze badanie bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i zgłoszonych wolnych miejscach zatrudnienia, plus wyniki badania kwestionariuszowego, oraz na danych odnośnie ofert publikowanych w Internecie na portalu Zielona Linia. Analizę uzupełniają dane Systemu Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej, oraz badania Głównego Urzędu Statystycznego (m.in. BAEL, badanie popytu na pracę, liczba studentów i absolwentów szkół wyższych).

ROZDZIAŁ I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1 Struktura osób bezrobotnych

W końcu 2015 roku stopa rejestrowanego bezrobocia w powiecie lubaczowskim osiągnęła poziom 13,9%, liczba aktywnych bezrobotnych wyniosła 3359 osób, w porównaniu z rokiem poprzednim zmalała o 566 zarejestrowanych (w końcu 2014 zarejestrowanych było 3925 osób). W tej liczbie było 1559 kobiet (46,4% bezrobotnych ogółem). Ponownie niewielki odsetek bezrobotnych stanowiły osoby z ustalonym prawem do zasiłku (9,3%), w badanym okresie było ich 314, w tym 144 kobiety. Na wsi zamieszkiwało 2216 osób, a więc 66% bezrobotnych, w tym 227 posiadało gospodarstwo rolne. Ponad połowa osób (53,2%) nie ukończyła trzydziestu pięciu lat.

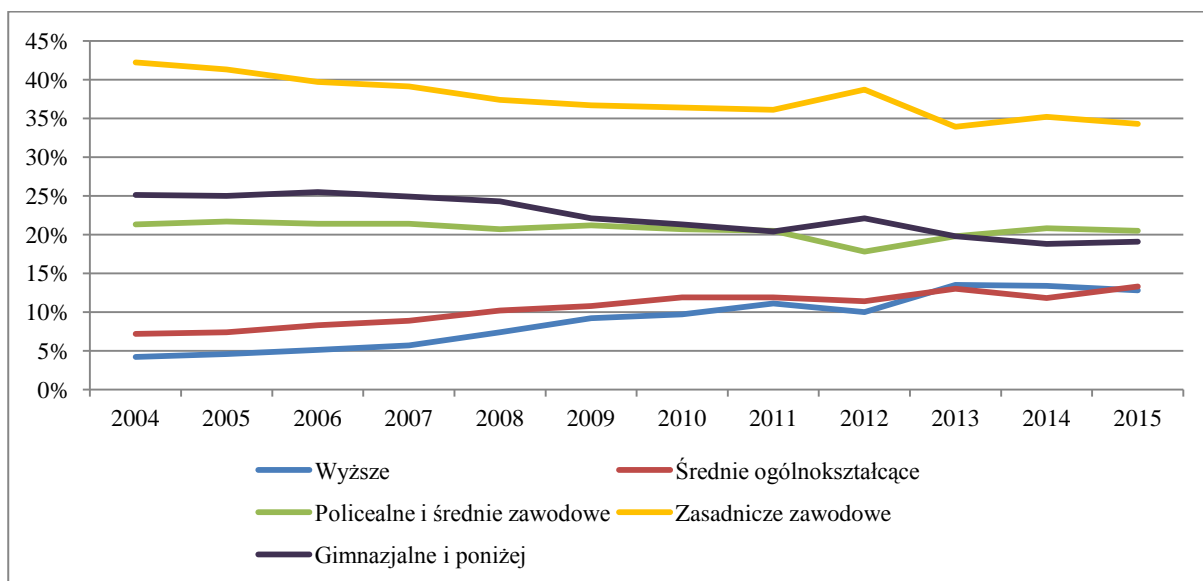
Wykres 1. Porównanie stopy bezrobocia w kraju, województwie podkarpackim i powiecie lubaczowskim w latach 2004-2015



Źródło: Opracowanie własne

Jednym z podstawowych kryteriów podziału osób bezrobotnych jest ich poziom wykształcenia. Temat ten zostanie szerzej rozwinięty w części dotyczącej analizy rynku edukacyjnego, jednak, jako że pozostaje w ścisłej korelacji z kwalifikacjami zawodowymi, należy podać kilka danych opisujących osoby bezrobotne w powiecie lubaczowskim. Niezmiennie ponad połowa z nich (53,4%) nie posiada wykształcenia średniego, w tej grupie dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (34,3% wszystkich bezrobotnych). Po raz kolejny zauważono wzrost liczby zarejestrowanych z wykształceniem wyższym, w końcu 2015 roku stanowili 12,8% bezrobotnych, w przypadku tej grupy problemem jest deficyt odpowiednich ofert pracy.

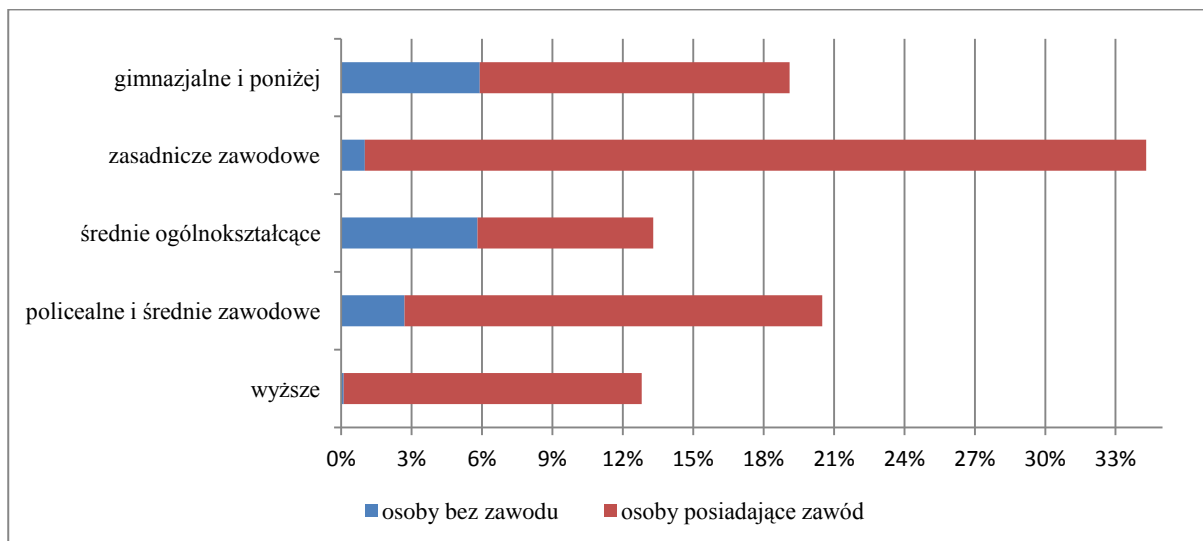
Wykres 2. Porównanie poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w latach 2004 – 2015



Źródło: Opracowanie własne

Jak widać na poniższym wykresie, w gronie osób nieposiadających zawodu znajdowało się najwięcej osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, oraz średnim ogólnokształcącym, byli to bezrobotni nie posiadający ani zawodu wyuczonego, ani jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego.

Wykres 3. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie lubaczowskim pod kątem posiadanego zawodu (stan na koniec 2015 roku)



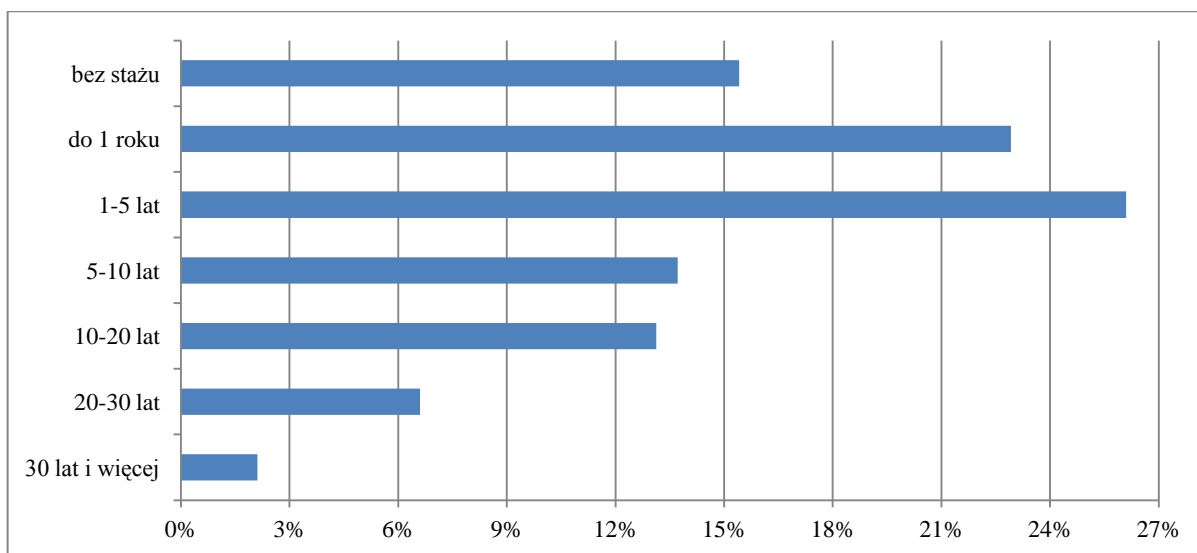
Źródło: Opracowanie własne

Na klasyfikowanie osoby do danego zawodu oprócz wykształcenia zasadniczy wpływ ma doświadczenie zawodowe, tu warto zaszyfrować, że do wyjątków nie należą osoby, które twierdzą, że stanowiska przedstawione na świadectwach pracy niewłaściwie opisują zakres wykonywanych przez nie obowiązków. Wpływa to na ma z pewnością struktura gospodarcza powiatu, duży udział małych firm, w których pracownik nie jest przydzielony do jednego konkretnego zawodu, a ma

wykonywać czynności wielorakiego rodzaju. Tak czy inaczej rejestracja urzędu pracy musi bazować na dokumencie wystawionym przez pracodawcę, tak czy inaczej zaakceptowanym przez osobę zainteresowaną. Między innymi te uwarunkowania lokalnego rynku pracy, oraz mała liczba ofert pracy, niski poziom przeżywalności nowych podmiotów gospodarczych, praca w szarej strefie, są czynnikami wpływającymi na strukturę osób bezrobotnych pod kątem doświadczenia zawodowego. Wydaje się, że jest to jedna z kwestii istotnych przy monitorowaniu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, szczególnie w kontekście szans na uzyskanie nie tyle oferty pracy w danym zawodzie, ile realnego zainteresowania pracodawcy określoną kandydaturą, co często jest determinowane doświadczeniem zawodowym osoby aplikującej.

Zdecydowaną większość, około dwóch trzecich (64,4% w końcu 2015 roku), stanowią osoby ze stażem pracy krótszym niż pięć lat, z czego ponad połowa nie miała doświadczenia zawodowego lub pracowała krócej niż rok. W większości przypadków pozostaje to w parze z wiekiem osób bezrobotnych, gros z tych osób to absolwenci, zarejestrowani w PUP bezpośrednio po ukończeniu szkoły, dopiero wchodzące na rynek pracy. Najliczniejszą kategorię stanowią bezrobotni ze stażem pracy w przedziale od roku do 5 lat, ich liczba stale oscyluje w granicy dwudziestu pięciu procent (26,1% w końcu 2015 roku), zauważalny jest systematyczny, choć powolny wzrost liczby osób ze stażem pracy przekraczającym trzydzieści lat, jednak należy przypomnieć, że wiele z nich oczekuje na przyznanie świadczeń przedemerytalnych.

Wykres 4. Doświadczenie zawodowe osób bezrobotnych w powiecie lubaczowskim (stan na koniec 2015 roku)

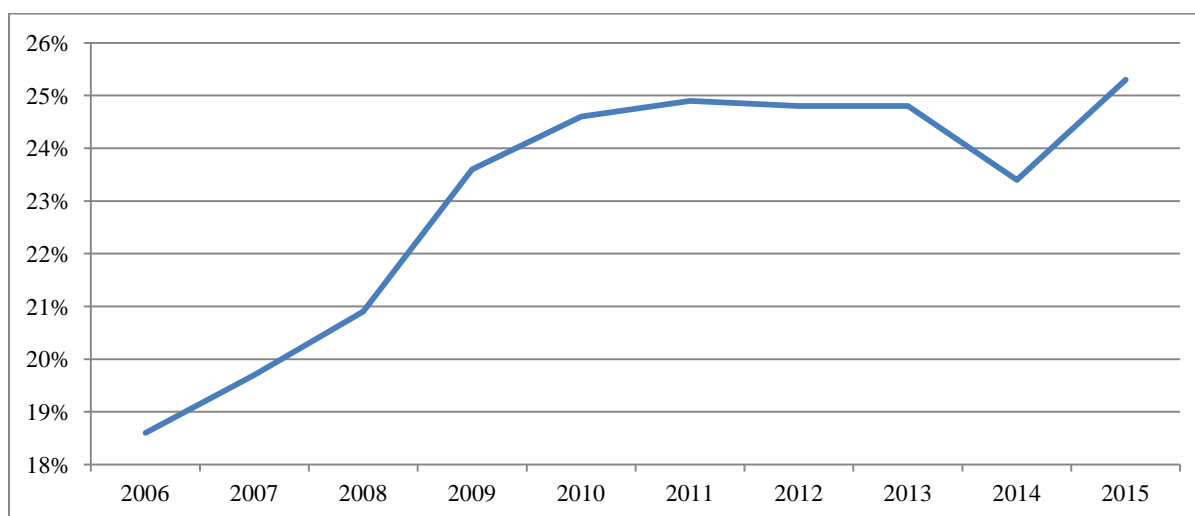


Źródło: Opracowanie własne

Czynnikami określającym w zasadniczym stopniu szanse danej osoby na znalezienie pracy są posiadane kwalifikacje zawodowe, oczywiście podstawową formą ich nabywania jest osiągnięcie w trybie nauki w szkole lub poprzez praktykę w miejscu pracy, dodatkowymi możliwościami stają się szkolenia lub formy wsparcia typu przygotowanie zawodowe dorosłych. Pomimo zmian, jakie w katalogu bezrobotnych definiowanych jako osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

wprowadziła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyłączając z niego osoby bez kwalifikacji zawodowych, przy sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są to nadal dane newralgiczne. W powiecie lubaczowskim odsetek osób nieposiadających żadnych kwalifikacji zawodowych w stosunku do ogółu bezrobotnych pozostaje od początku analizowania tego zjawiska na relatywnie wysokim poziomie. W końcu 2015 roku 849 osób, a więc 25,3% nie posiadało żadnych uprawnień zawodowych, podobnie jak w latach poprzednich zjawisko to dotyczyło blisko jednej czwartej osób bezrobotnych, w ostatnim roku odsetek osób bez kwalifikacji zawodowych był rekordowo wysoki. W dalszych częściach niniejszego opracowania wielokrotnie będą przywoływane dane dotyczące liczby osób bez kwalifikacji zawodowych, co w naturalny sposób wpływa na informacje o zawodach deficytowych i nadwyżkowych. Przy sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w poprzednich latach było to oczywiście wielokrotnie sygnalizowane, porównywano zmiany, jakie zachodziły w strukturze bezrobocia pod względem relacji osób nieposiadających żadnych kwalifikacji zawodowych w stosunku do ogółu bezrobotnych. Obserwacje, jakie poczyniono na tym polu, wskazywały na systematyczny wzrost liczby bezrobotnych bez zawodu (wprawdzie w 2015 roku ogólna liczba osób bez kwalifikacji zawodowych się zmniejszyła, ale wynikało to ze spadku ogólnej liczby bezrobotnych), zjawisko bardzo negatywne, szczególnie w aspekcie coraz wyższych wymagań, stawianych przez współczesny rynek pracy. Natomiast sam fakt występowania tak licznej reprezentacji osób bez zawodu pokazuje ogromną skalę problemu, zarówno dla tych bezrobotnych jak i aktywizujących ich zawodowo pracowników publicznych służb zatrudnienia. Analiza tego zjawiska przez pryzmat monitorowania i porównywania zawodów, które są w naszym powiecie nadwyżkowymi bądź generującymi długotrwałe bezrobocie, a ponadto pamiętając o liczbach ofert pracy w zawodach niewymagających określonych kwalifikacji zawodowych uświadamia jak bardzo trudno wiarygodnie i bez deformowania wyników opisać całą zbiorowość osób bezrobotnych.

Wykres 5. Udział osób bez kwalifikacji zawodowych wśród bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w latach 2006 – 2015



Źródło: Opracowanie własne

Pomimo, że według aktualnie obowiązującej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych do analizy bezrobotnych wystarcza podział według 1 i 4-cyfrowych kodów zawodów (grup wielkich i elementarnych), w niniejszym opracowaniu zostanie przedstawiona również analiza na podstawie sześciocyfrowych kodów zawodów. Zdecydowano się na nią z uwagi na większą przejrzystość takiego opracowania, jak również na aspekt praktyczny: w realizowaniu ofert pracy i doboru do nich osób bezrobotnych korzysta się z selekcji na najbardziej szczegółowych poziomie klasyfikacji zawodów i specjalności.

W dalszej części tego podrozdziału będą analizowane tylko osoby bezrobotne z przyporządkowanym zawodem, osoby określone jako „bez zawodu” nie będą ujmowane w zamieszczonych tabelach, natomiast dane procentowe będą się odnosić do dwóch wartości: liczby bezrobotnych ogółem i liczby bezrobotnych z przydzielonym zawodem.

Według zaleceń zamieszczonych w nowej metodologii zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w opracowaniu powinna znaleźć się część obejmująca analizę bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów, co zostanie zaprezentowane poniżej. Dodatkowo ma być porównanie z rokiem poprzednim - ze względu na brak informacji (przy podanych kryteriach nie uzyskano żadnych danych, wynika to często z użycia filtrów zbyt ograniczających lub zawierających niepoprawne wartości – powodem oczywiście brak analogicznych danych za rok 2014), w bieżącym roku takie zestawienie nie zostanie umieszczone. Jednak na podstawie doświadczeń z lat poprzednich można z całkowitą pewnością stwierdzić, że struktura zawodów najczęściej reprezentowanych przez osoby bezrobotne jest w znakomitej części niezmienna.

Największymi grupami zawodów są *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 989 bezrobotnych, *Pracownicy usług i sprzedawcy* – 515 zarejestrowanych a także *Technicy i inny średni personel* – 440 osób. W dalszej części pracy analizie poddane zostaną oferty pracy jednak już w tym miejscu warto zasygnalizować dysproporcje w ilości zgłoszonych miejsc zatrudnienia w stosunku do liczby bezrobotnych. W najliczniejszej grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, w której średni miesięczny napływ bezrobotnych wyniósł 94 osoby, pojawiało się w 2015 roku średnio miesięcznie 13,3 oferty pracy (przeciętnie 7 osób na ofertę). Jeszcze gorzej wyglądają statystyki dla zawodów z grupy *Technicy i inny średni personel*. W tym przypadku na średnią miesięczną liczbę 51 rejestrowanych bezrobotnych przypadało co miesiąc 5,5 oferty pracy (ponad 9 potencjalnych kandydatów w stosunku do oferty pracy). Statystyki te dowodzą po raz kolejny słabości struktury gospodarczej powiatu, z nielicznie reprezentowanymi podmiotami przemysłowymi zainteresowanymi przyjmowaniem nowych pracowników.

Tabela 1. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim w 2015 roku według wielkich grup zawodów

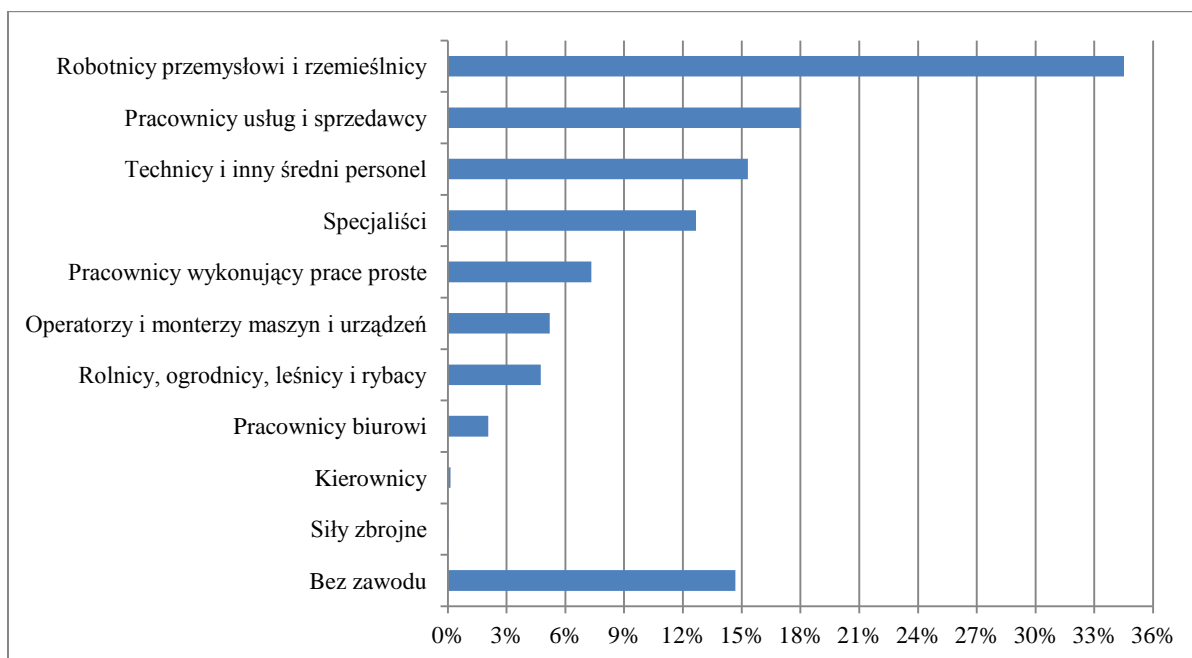
Lp.	Kod zawodu	Wielka grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1	0	Siły zbrojne	1
2	1	Kierownicy	4
3	2	Specjaliści	364
4	3	Technicy i inny średni personel	440

Lp.	Kod zawodu	Wielka grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5	4	Pracownicy biurowi	58
6	5	Pracownicy usług i sprzedawcy	515
7	6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	136
8	7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	989
9	8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	149
10	9	Pracownicy wykonujący prace proste	216

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Osoby sklasyfikowane w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* stanowiły ponad jedną trzecią (34,5%) wszystkich aktywnych bezrobotnych ze zdefiniowanym zawodem w końcu 2015 roku, warto podkreślić, że 544 osoby zaliczane do tej grupy były długotrwale bezrobotnymi. Zaskoczenia nie budzi fakt, że niemal jedna piąta (18%) osób bezrobotnych jest związana z grupą zawodów *Pracownicy usług i sprzedawcy*.

Wykres 6. Porównanie liczby bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w 2015 roku według wielkich grup zawodów



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Poniżej przedstawiono dwadzieścia najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne elementarnych grup zawodów. Dominują w nich te same zawody jak w latach poprzednich, cztery najliczniej reprezentowane tu zbiorowości *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Ślusarze i pokrewni, Mechanicy pojazdów samochodowych i Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni* od początku prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dominują liczebnie w gronie zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Liczebna dominacja *Sprzedawców sklepowych (ekspedientów)* nie stanowi zaskoczenia – sektor usług generuje dużą część wolnych miejsc na lokalnym rynku pracy, a ponadto w zawodach z nim związanych zauważa się dużą rotację zatrudnionych, stąd wysoka liczba osób w tych specjalnościach.

Jako dodatkowy element w poniższej tabeli przedstawiony został procentowy udział bezrobotnych absolwentów w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych reprezentujących daną grupę zawodów elementarnych. Najwyższy odsetek absolwentów szkół znalazł się w grupie *Specjaliści do spraw rozwoju i administracji*, było to aż 19,57% osób do niej przyporządkowanych. Zważywszy na specyfikę lokalnego rynku pracy, brak miejsc pracy w zawodach wymagających takich kwalifikacji, można wysnuć prognozę co do systematycznego zwiększania udziału bezrobotnych z podobnymi kwalifikacjami w ogólnej liczbie zarejestrowanych (patrząc na liczby zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów największą liczę osób odnotowano w tej grupie – 16 bezrobotnych, a także w grupach *Fryzjerzy* (10 osób) i *Mechanicy pojazdów samochodowych* (10 osób). Za zaskoczenie można uznać nikłą liczbę zarejestrowanych absolwentów w zawodach *Ślusarze i pokrewni*, tylko 2 osoby w końcu 2015 roku.

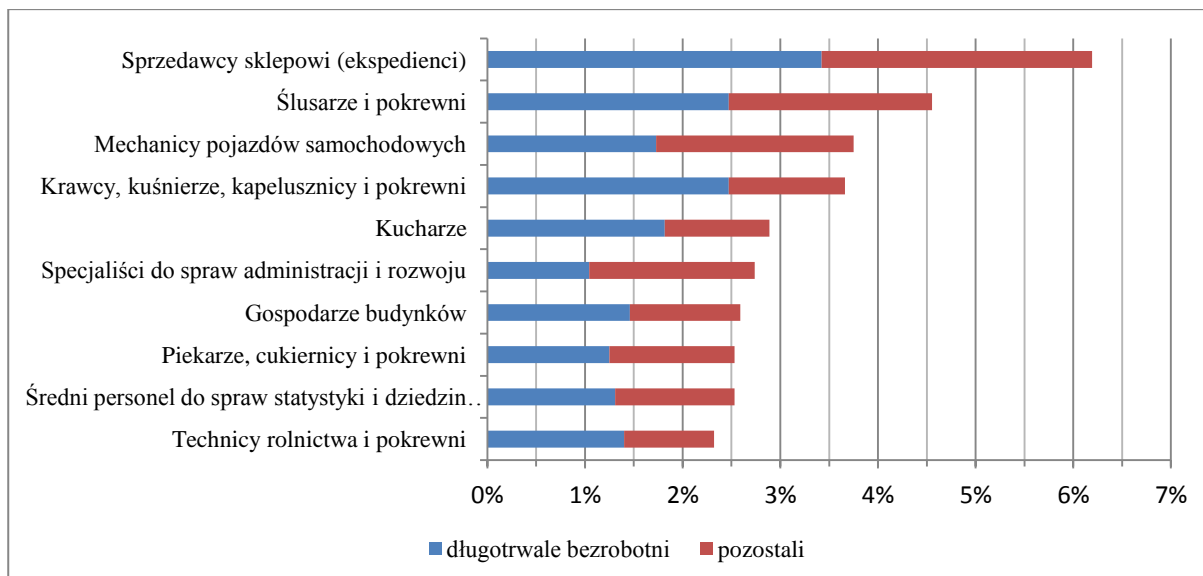
Tabela 2. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)	Udział absolwentów w % do ogółem bezrobotnych
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	209	2,39
2	7222	Ślusarze i pokrewni	153	1,31
3	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	126	7,94
4	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	123	1,63
5	5120	Kucharze	97	6,19
6	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	92	19,57
7	5153	Gospodarze budynków	86	0
8	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	85	3,53
9	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	85	3,53
10	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	78	2,56
11	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	76	0
12	7112	Murarze i pokrewni	74	2,70
13	3115	Technicy mechanicy	69	2,90
14	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	55	1,82
15	5141	Fryzjerzy	53	18,87
16	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	46	15,22
17	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	41	0
18	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	40	0
19	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	39	5,13
20	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	37	2,70

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Przedostatnia część niniejszego rozdziału zostanie poświęcona analizie zawodów pod kątem generowanego wskaźnika długotrwałego bezrobocia, jednak już w tym miejscu zamieszczono wykres, na którym pokazano dziesięć najliczniej reprezentowanych grup zarejestrowanych, w kontekście udziału w nich długotrwanie bezrobotnych. Jak widać, w większości z nich dominują osoby bezrobotne długotrwanie, najwyższy współczynnik w tym zakresie odnotowano w grupie elementarnej *Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni*, w której 67,5% stanowią długotrwanie bezrobotni. Niewiele lepiej wygląda sytuacja w grupie *Kucharze*, tu długotrwanie bezrobotnymi jest 62,9% zarejestrowanych.

Wykres 7. Porównanie liczby osób bezrobotnych długotrwale z liczbą bezrobotnych ogółem w największych elementarnych grupach zawodów w powiecie lubaczowskim w 2015 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie w końcu 2015 roku, wykonywali uprzednio 414 zawodów z Klasyfikacji zawodów i specjalności (KZiS). Trzy najczęściej reprezentowane zawody od początku sporządzania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są niezmiennie te same, w kolejnych latach zmienia się tylko ich miejsce „na podium”. W końcu 2015 roku najczęściej reprezentowaną grupę stanowili *Sprzedawcy* w liczbie 190, *Ślusarzy* było 151 (co warte podkreślenia, od końca 2014 roku ich liczba zmniejszyła się o 42 osoby), grupę tę uzupełniają *Krawcy* - 123 osoby (tu, podobnie jak w przypadku *Ślusarzy*, znacznie zmniejszyła się w ciągu roku liczba bezrobotnych, aż o 39 osób). Łącznie w tych trzech zawodach było zarejestrowanych 13,8% wszystkich bezrobotnych (16,2% osób z przyporządkowanym zawodem).

Zasadniczo struktura bezrobocia w powiecie lubaczowskim pozostaje pod tym względem niezmienna od początku prowadzenia badań związanych z monitoringiem zawodów, w poprzednich latach struktura poniższej tabeli zmieniała się minimalnie. Najważniejsze zmiany, jakie dokonały się na przestrzeni ostatnich lat wiążą się z coraz liczniejszą grupą osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym, stąd coraz więcej pojawia się osób z zawodami typu *specjalista administracji publicznej* - 49 osób w końcu 2015 roku (38 osób w końcu 2014 roku) i *Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych* - 33 osoby.

W poniższej tabeli obrazującej trzydzieści zawodów najczęściej reprezentowanych uwzględniono *Robotników gospodarczych* (aż 87 osób w końcu 2015 roku), *Pomocniczych robotników polowych* (26 bezrobotnych), *Robotników leśnych* (26 zarejestrowanych), *Robotników placowych* (24 osoby), a także *Sprzątaczek biurowych* (22 osoby w końcu analizowanego okresu). Wzięto je pod uwagę z powodu wysokiej liczby osób je wykonujące, ale z zastrzeżeniem, że są to zawody

niewymagające określonych kwalifikacji zawodowych i nabywane jedynie przez doświadczenie zawodowe, a raczej informacje zapisane na świadectwie pracy. Pomijanie tego typu zawodów powodowałoby deformowanie obrazu struktury bezrobocia w powiecie lubaczowskim, gdzie gros bezrobotnych stanowią osoby o niskich kwalifikacjach, nie można zapominać, że do nich najczęściej kierowane jest wsparcie w postaci ofert pracy subsydiowanych.

Tabela 3. Bezrobotni w powiecie lubaczowskim według zawodów w 2015 roku (prezentacja trzydziestu najliczniej reprezentowanych zawodów)

Lp.	Kod zawodu	Zawód	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1	522301	Sprzedawca	190
2	722204	Ślusarz	151
3	753105	Krawiec	123
4	512001	Kucharz	97
5	515303	Robotnik gospodarczy	87
6	314207	Technik rolnik	72
7	331403	Technik ekonomista	66
8	711202	Murarz	63
9	723105	Mechanik samochodów osobowych	63
10	311504	Technik mechanik	60
11	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	58
12	722314	Tokarz w metalu	56
13	242217	Specjalista administracji publicznej	49
14	514101	Fryzjer	47
15	751204	Piekarz	44
16	751201	Cukiernik	41
17	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	41
18	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	35
19	242113	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	33
20	921402	Pomocniczy robotnik szklarniowy	30
21	311204	Technik budownictwa	29
22	921101	Pomocniczy robotnik polowy	26
23	621002	Robotnik leśny	26
24	712601	Hydraulik	25
25	961302	Robotnik placowy	23
26	752205	Stolarz	22
27	242190	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	22
28	911207	Sprzątaczką biurową	22
29	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	21
30	263102	Ekonomista	20

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz ^{Std}

1.2 Dynamika bezrobocia według grup zawodów

W poprzednich latach w sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych uwzględniano w kontekście dynamiki bezrobocia wyłącznie napływ bezrobotnych na przestrzeni analizowanego okresu. Według bieżącej metodologii, w opracowaniu powinno się ujmować wskaźnik płynności bezrobotnych liczony jako liczba bezrobotnych wyrejestrowanych w zadanym okresie do liczby osób zarejestrowanych w tym samym czasie. Zliczane są osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód, jako zawód do statystyk. Należy wykazać zawody w największym i najmniejszym wskaźnikiem płynności bezrobotnych.

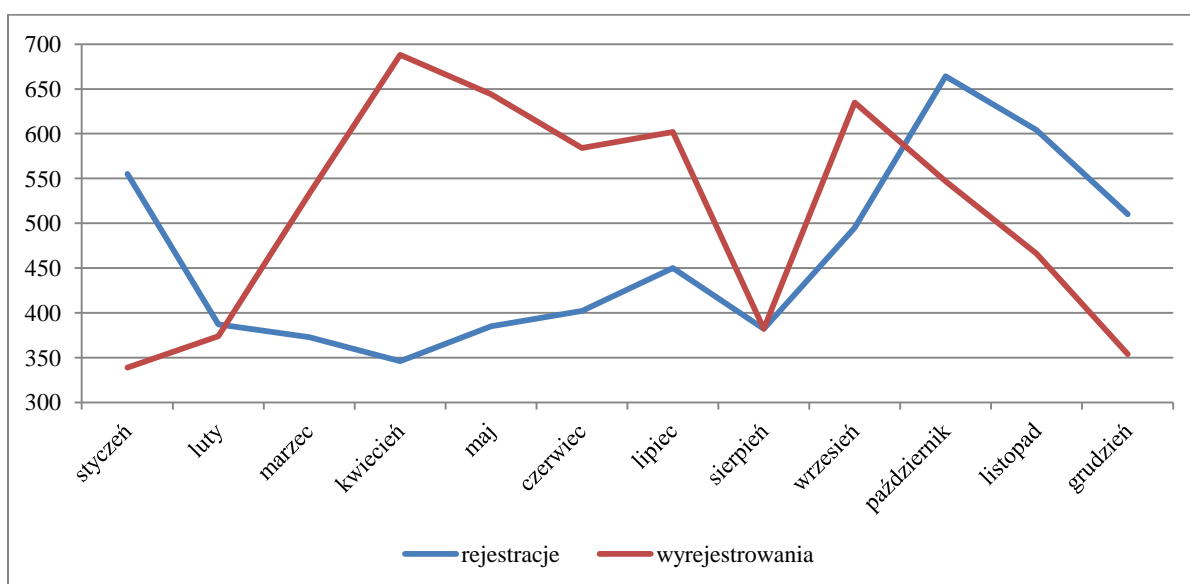
W 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie dokonano 5553 rejestracji osób bezrobotnych, wcześniej pisano o kolejnym dużym zmniejszeniu liczby osób bezrobotnych w tym okresie (podobne odnotowano w roku 2014), wpływ na to miała mniejsza liczba rejestracji niż w poprzednich latach, dla porównania w 2013 roku odnotowano 6363 rejestracji, zaś w 2014 roku 6110.

Tradycyjnie więcej osób rejestrowało się w drugim półroczu 2015 roku (55.9% wszystkich rejestracji). Miesiącami, w których rejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych były miesiące jesienne październik (664 rejestracje), oraz listopad (604 rejestracje), co wiązać należy przede wszystkim z powrotami pracowników sezonowych z kraju oraz z zagranicy. Ściśle powiązane jest zarówno ze zjawiskiem sezonowości w wielu segmentach lokalnego rynku pracy, szczególnie w branżach rolnej i przede wszystkim budowlanej, jak i wysoką liczbą bezrobotnych wyjeżdżających do pracy za granicę i po zakończeniu pracy (najczęściej sezonowej), nierzadko rejestrujących się w urzędzie pracy głównie w celu zdobycia ubezpieczenia zdrowotnego.

W 2015 roku dokonano 6148 wyrejestrowań osób bezrobotnych. Najwyższa liczba osób wyrejestrowywała się w kwietniu (688 osób), maju (644 osób) oraz lipcu (602 osoby), a więc w okresach, w których jest najwięcej wyjazdów do pracy sezonowej za granicą (głównie w rolnictwie), oraz podjęć pracy na lokalnym rynku w branży budowlanej oraz gospodarstwach rolnych i sadowniczych.

Jak widać poniżej, przez większość roku 2015 liczba wyrejestrowań była wyraźnie wyższa od liczby rejestracji (największą różnicę odnotowano w kwietniu – przewaga wyrejestrowanych nad rejestrowanymi bezrobotnymi wyniosła 342 osoby), co w prostej linii przełożyło się na tak wyraźne zmniejszenie liczby osób bezrobotnych w końcu 2015 roku.

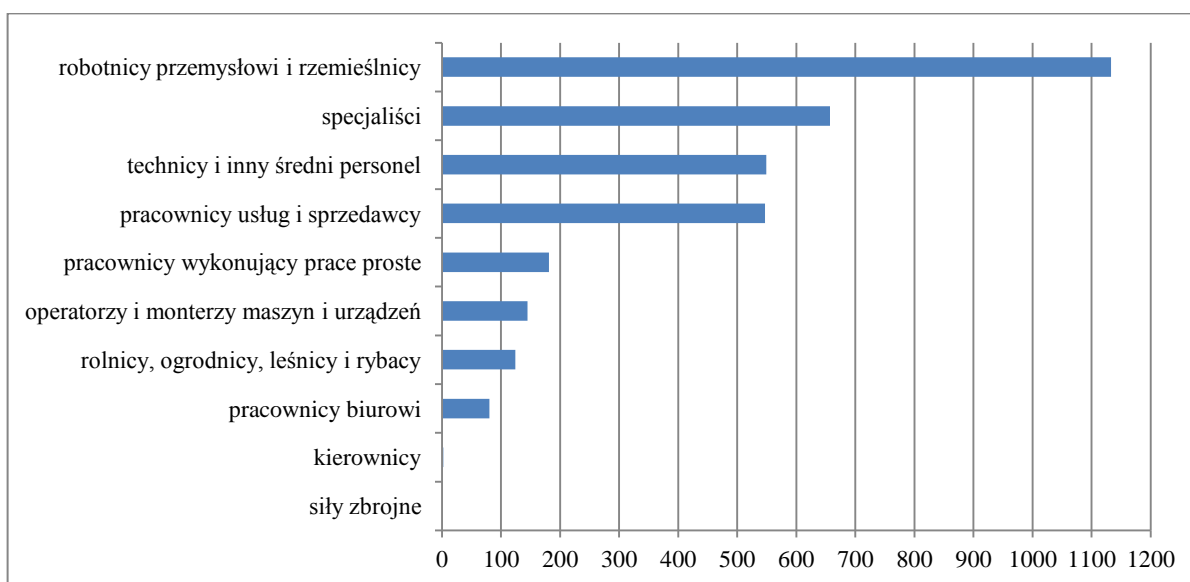
Wykres 8. Liczba rejestracji i wyrejestrowań osób bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w roku 2015



Źródło: Opracowanie własne

Podobnie jak w poprzednich wersjach sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, tak teraz bierze się pod uwagę liczbę rejestracji przedstawicieli poszczególnych grup zawodów w badanym okresie. Według nowych założeń raport ten jest generowany w dwóch wersjach: pierwszej bazującej na informacji sygnałnej i zawodach, które do niej zakwalifikowane jako jedna z grup deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych; oraz drugiej, w której bierze się pod uwagę wszystkie zawody, niezależnie czy znalazły się w rankingu do informacji sygnałnej. W tym opracowaniu będzie użyta wersja druga. Ważna uwaga: jeśli osoba rejestrowała się w badanym okresie kilka razy, to niezależnie od tego jest liczona tylko raz, stąd suma wszystkich rejestracji z oczywistych względów nie będzie odpowiadać całkowitemu napływowi bezrobotnych według zawodów.

Wykres 9. Napływ osób bezrobotnych w wielkich grupach zawodów w powiecie lubaczowskim w 2015 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Strukturę napływu osób bezrobotnych w podziale na elementarne grupy zawodowe zamieszcza się w celu pokazania szerszym kontekście sytuacji zawodowej w poszczególnych branżach. Pokazanie dynamiki bezrobocia wśród przedstawicieli danej branży jest istotne szczególnie w kontekście prognoz dotyczących bezrobocia w przyszłości, badania w tym kierunku można prowadzić biorąc pod uwagę zarówno perspektywy kilkuletnie lub nawet kilkunastoletnie, ale można też analizować w węższej perspektywie, np. sprawdzając przedstawicieli jakich zawodów najczęściej rejestrują się w miesiącach zimowych, a których w letnich. Z racji przyjętej na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych metodologii podstawowa cezurą czasu oznacza okres, którego dotyczy dana analiza. Oczywiście badania w tym kierunku potrzebne są bardziej na obszarach gdzie obserwuje się bezrobocie frykcyjne lub cykliczne, szczególnie tam gdzie doszło do dużych zwolnień w istotnej dla danego regionu branży, a tam gdzie występuje bezrobocie strukturalne (vide

powiat lubaczowski) w dłuższej perspektywie czasu uzyskiwane dane są niezmiennie i trudno z nich wysnuwać nowatorskie wnioski.

W 2015 roku najwyższą liczbę rejestracji odnotowano w grupie *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* – 328 osób. Jak pisano wcześniej, jest to grupa zawodów, w której niezmiennie obserwuje się dużą dynamikę bezrobocia, w związku z wysoką rotacją stanowisk i relatywnie sporą liczbą podmiotów gospodarczych zatrudniających pracowników o tych specjalnościach. Kolejną grupą pod względem liczebności rejestracji byli *Ślusarze i pokrewni* – 237 rejestracji, w tym przypadku przyczyn tak wysokiej liczby osób z tej grupy należy poszukiwać raczej w fakcie figurowania w bazie PUP Lubaczów wysokiej liczby bezrobotnych o takim kierunku wykształcenia, których rejestracje nie wiążą z wcześniejszymi wyrejestrowaniami ze względu na podjęcia pracy w zawodzie wyuczonym lub pokrewnych. Co było wcześniej sygnalizowane, w bazie osób bezrobotnych regularnie przybywa zarejestrowanych z grupy *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju*, stąd w niej tak wysoka liczba rejestracji - 202.

Tabela 4. Elementarne grupy zawodów w których napływ bezrobotnych w powiecie lubaczowskim w 2015 roku był największy

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	328
2	7222	Ślusarze i pokrewni	237
3	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	216
4	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	202
5	5120	Kucharze	150
6	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	137
7	3115	Technicy mechanicy	136
8	5153	Gospodarze budynków	131
9	3314	Sredni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	126
10	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	124
11	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	112
12	7112	Murarze i pokrewni	100
13	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	96
14	5141	Fryzjerzy	93
15	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	87
16	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	86
17	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	84
18	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	75
19	3220	Dietetycy i żywieniowcy	73
20	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	70

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

W myśl nowych założeń do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w opracowaniu powinny być zamieszczone tabele, w których pokazane grupy zawodów według największej i najmniejszej płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest obliczana jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w zadanym okresie w stosunku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym czasie. Sposób wyliczanie tego miernika sprawia, że np. w zawodzie, w którym wyrejestrowano trzy osoby, zaś rejestrowano jedną, wskaźnik płynności wyniesie 3 (taka sytuacja ma miejsce w przypadku grup o najwyższym wskaźniku płynności bezrobotnych w powiecie lubaczowskim: *Operatorzy urządzeń*

telekomunikacyjnych, Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków i Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni) i będzie wyższy niż wskaźnik płynności bezrobocia o wartości 2, w zawodzie, w którym wyrejestrowano sto osób, a zarejestrowano pięćdziesiąt.

Jako element obowiązkowy zamieszczono tabele, w których przedstawiono elementarne grupy zawodów o największym i najmniejszym wskaźniku płynności bezrobotnych. W tabeli numer 6 wszystkie sklasyfikowane elementarne grupy zawodów osiągnęły wartość wskaźnika płynności bezrobocia równą zero.

Tabela 5. Elementarne grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie lubaczowskim w roku 2015 był najwyższy

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6,00
2	2651	Artyści plastycy	3,00
3	3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3,00
4	5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3,00
5	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3,00
6	8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3,00
7	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3,00
8	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,33
9	0310	Żołnierze szeregowi	2,00
10	2113	Chemicy	2,00
11	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
12	2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,00
13	2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00
14	2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,00
15	2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
16	3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
17	3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2,00
18	4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,00
19	5152	Pracownicy usług domowych	2,00
20	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
21	7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2,00
22	7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2,00
23	7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
24	8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00
25	9121	Praczki ręczne i prasowacze	2,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Tabela 6. Elementarne grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobocia w powiecie lubaczowskim w roku 2015 był najniższy

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2	2432	Specjaliści do spraw public relations	0,00
3	2511	Analitycy systemów komputerowych	0,00
4	2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
5	2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
6	3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,00
7	3214	Technicy medyczni i dentyści	0,00
8	4323	Pracownicy do spraw transportu	0,00
9	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
10	7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
11	7121	Dekarze	0,00
12	7311	Mechanicy precyzyjni	0,00
13	7323	Introligatorzy i pokrewni	0,00
14	7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,00
15	8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,00
16	8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
17	9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0,00
18	9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,00

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

1.3 Ranking zawodów generujących bezrobocie długotrwałe

W celu opisanie zjawiska długotrwałego bezrobocia z różnych perspektyw, stworzony został wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczany na podstawie danych będących w posiadaniu Powiatowych Urzędów Pracy. Pomimo zmiany w metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wskaźnik ten został zachowany i obliczany w analogiczny sposób.

Wzór podany dla tego wskaźnika to: $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{Bkt}$, gdzie DB_t^k oznacza liczbę długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t, zaś Bkt stanowi liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t. Wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0 do 1. Zerowa wartość wskaźnika oznacza brak osób długotrwałe bezrobotnych w danym zawodzie. W przypadku wartości równej 1 ogólna liczba osób bezrobotnych w danym zawodzie odpowiada liczbie osób długotrwałe bezrobotnych, czyli im bardziej wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia zbliża się do 1, tym zwiększa się ryzyko wystąpienia zjawiska długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie. Zgodnie z definicją ustawową długotrwałym bezrobociem jest pozostawanie bez pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy z wyłączeniem odbywania stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych. Jest ściśle związany z bezrobociem strukturalnym, wskaźniki obydwu tych typów bezrobocia zazwyczaj sytuują się na zbliżonym poziomie. Bezrobocie tego typu występuje na terenach, gdzie występuje duża rozbieżność między popytem na pracę, a podażą pracy. Na terenie powiatu lubaczowskiego dominuje wysoki popyt na pracę w przeciwieństwie do niskiej podaży pracy, z uwagi na niski rozwój poziom rozwoju gospodarczego tego obszaru, niskim odsetkiem podmiotów przemysłowych, z dominacją sektora usług.

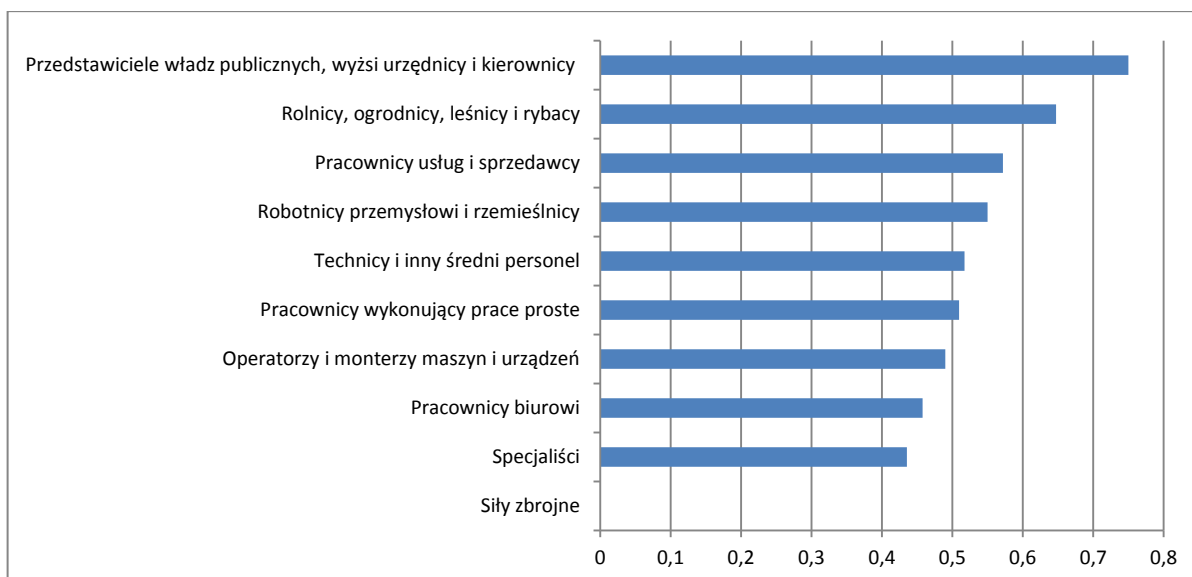
Pomimo dużych zmian w katalogu bezrobotnych definiowanych jako osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, pozostawiono w nim osoby długotrwałe bezrobotne. Jak wiadomo, zjawisko długotrwałego bezrobocia jest jednym z kluczowych problemów nie tylko lokalnego rynku pracy, ale krajowego, szczególnie na terenach dotkniętych bezrobociem strukturalnym. Dotyczy ono zarówno osób, które faktycznie pozostają bez zatrudnienia jak również utrzymujących się z pracy „na czarno”, które figurują w rejestrach PUP dla ubezpieczenia lub dla świadczeń socjalnych.

W końcu 2015 roku w powiecie lubaczowskim długotrwałe bezrobotnymi były 1802 osoby, a więc 53,6% bezrobotnych (w końcu 2013 roku długotrwałe bezrobotnymi było 54% osób, zaś

w końcu 2014 roku 55,1%, tak więc widać, że w ostatnich latach ten wskaźnik pozostaje na dość stabilnym poziomie). Siłą rzeczy w grupie długotrwale bezrobotnych zauważa się najniższą dynamikę bezrobocia i najmniej stałych lub dłuższych niż przynajmniej rok wyrejestrowań z urzędu pracy. Nierzadko wśród tych osób obserwuje się zjawisko swoistej identyfikacji ze statusem osoby bezrobotnej. W poprzednich latach (56,1% w 2011 roku; 52,3% w 2012 roku, 54% w 2013 roku) większość długotrwale bezrobotnych stanowiły kobiety, w 2014 roku ten trend został delikatnie przełamany, odnotowano minimalnie więcej długotrwale bezrobotnych mężczyzn – 50,4% , w roku 2015 ponownie więcej długotrwale bezrobotnych – 50,6%, stanowiły kobiety.

W obrębie wielkich grup zawodów w większości z nich odnotowano wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie wyższym niż 0,5, co oznacza, że ponad połowa w tej grupie jest długotrwale bezrobotnymi. Najwyższy poziom tego wskaźnika wyliczono dla grup *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (0,75) i *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (0,65).

Wykres 10. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie wielkich grup zawodów w powiecie lubaczowskim w 2015 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Poniżej zaprezentowano wartości wskaźnika długotrwałego bezrobocia według elementarnych grup zawodów, wszystkie grupy zawodów umieszczone w tabeli osiągnęły najwyższą możliwą wartość wskaźnika, co oznacza, że wszystkie osoby do nich przyporządkowane posiadały w końcu 2015 roku status długotrwale bezrobotnych. Występują tu zarówno grupy zawodów z zarejestrowaną bardzo małą liczbą bezrobotnych, zasadniczo nieistotne dla lokalnego rynku pracy jak *Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni*, czy *Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych*, ale można też znaleźć grupy skupiające większą liczbę bezrobotnych i takie, w których pojawiają się oferty pracy, m.in. *Tynkarze i pokrewni*, oraz *Kartografowie i geodeci*.

Tabela 7. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie lubaczowskim w 2015 roku (na poziomie elementarnych grup zawodów)

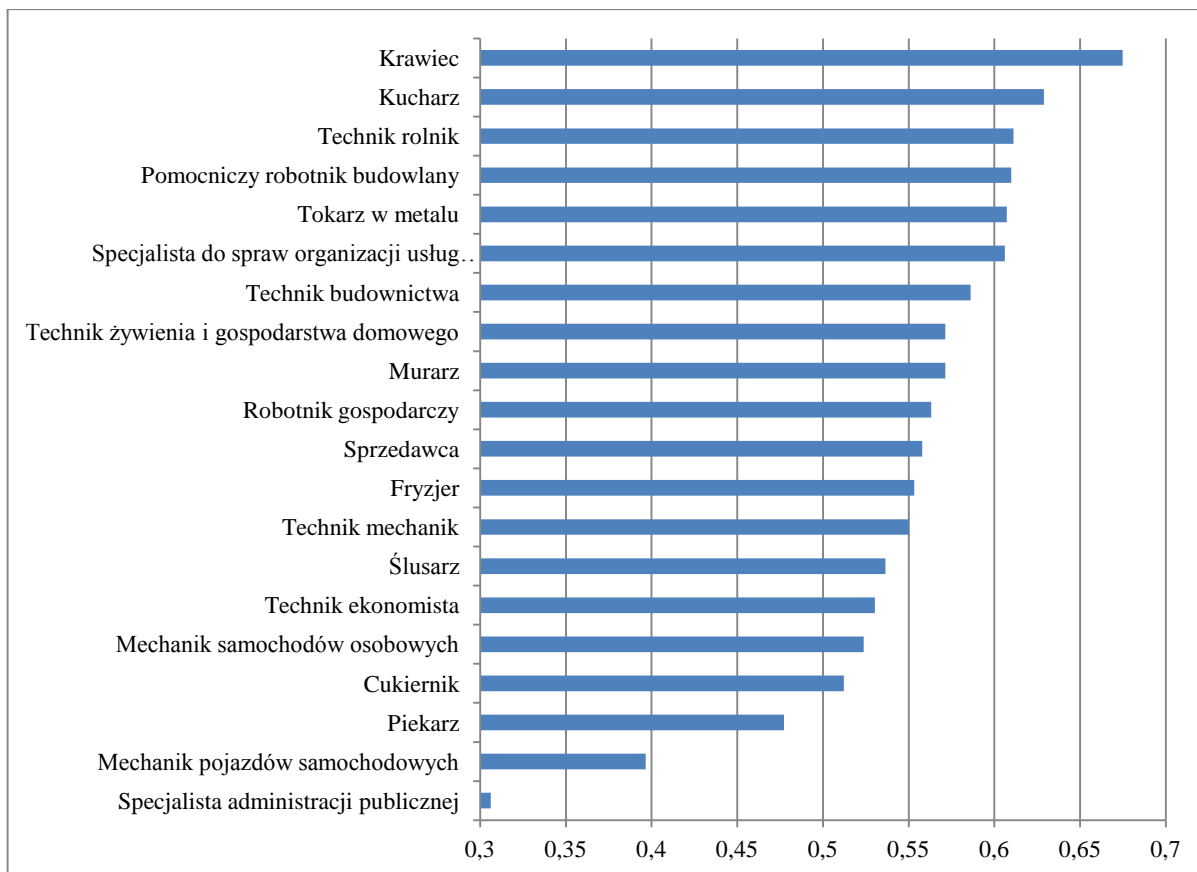
Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ($W_{d,II}^k$)
1	1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
3	2111	Fizycy i astronomowie	100,00
4	2142	Inżynierowie budownictwa	100,00
5	2165	Kartografowie i geodeci	100,00
6	2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7	2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
8	2651	Artyści plastycy	100,00
9	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
10	3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
11	3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
12	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
13	5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
14	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
15	5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
16	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
17	5411	Strażacy	100,00
18	6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
19	7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
20	7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
21	7124	Monterzy izolacji	100,00
22	7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
23	7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
24	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
25	8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
26	8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
27	8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
28	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	100,00

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Jako dodatkowy element, w niniejszym opracowaniu zamieszczono porównanie współczynnika długotrwałego bezrobocia w dwudziestu najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne w końcu 2015 roku zawodach opisywanych kodami sześciocyfrowymi.

Za wyjątkiem zawodów *Piekarz*, *Mechanik pojazdów samochodowych* i *Specjalista administracji publicznej* wysokość badanego wskaźnika przekroczyła poziom 0,5. Najwyższą wartość w tym zakresie odnotowano w zawodzie *Krawiec*, wiązać to można z jednej strony z faktem braku ofert pracy w tym kierunku na lokalnym rynku, z drugiej z faktem, że wiele z tych osób zatraciło umiejętność wykonywania pracy w tym zawodzie na skutek długiej przerwy w pracy lub braku szansy na jej wykonywanie, a z powodu pasywności w poszukiwaniu zatrudnienia nie uzyskały innych kwalifikacji zawodowych.

Wykres 11. Porównanie wskaźnika długotrwałego bezrobocia w dwudziestu najliczniej wykonywanych przez osoby bezrobotne zawodach w powiecie lubaczowskim w 2015 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

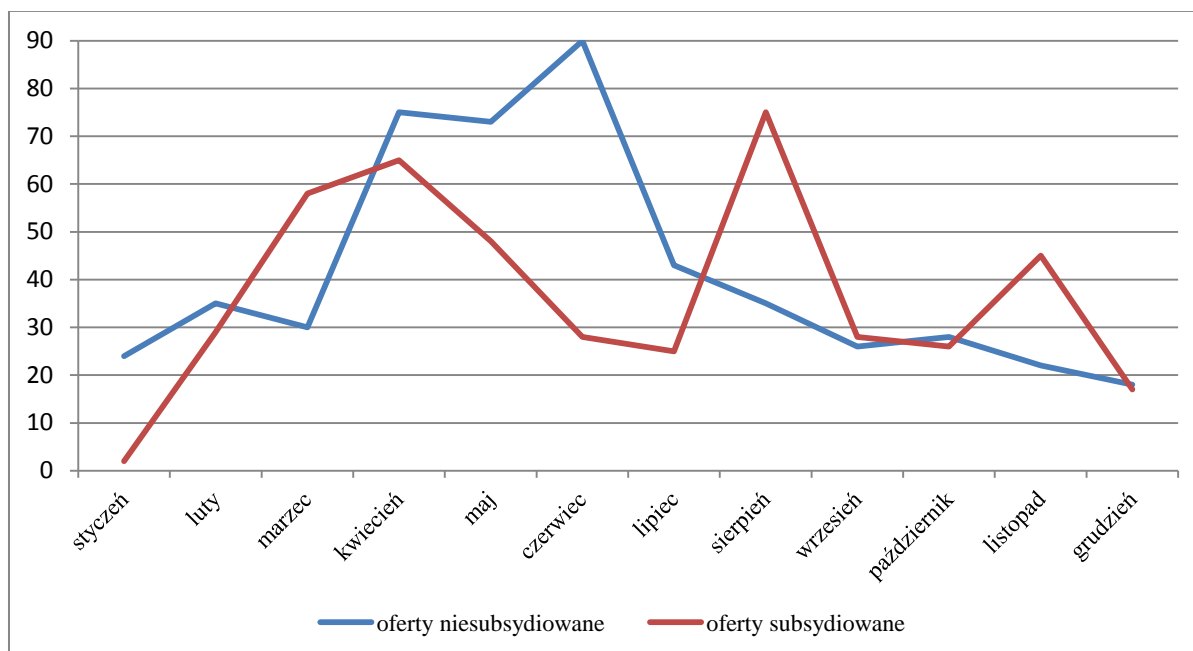
1.4 Oferty pracy według zawodów i grup zawodów

Liczba zgłaszanych ofert pracy ma zasadnicze znaczenie dla usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, a z pozycji osoby analizującej rynek pracy te dane są fundamentalnym wskaźnikiem określającym aktualną sytuację lokalnych pracodawców, a na przestrzeni kilku lat pokazuje zmiany, jakie na nim się dokonują. Ilość, struktura, pochodzenie tych ofert są ściśle skorelowane z przemianami, jakie zachodzą w gospodarce. W myśl nowych założeń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych do branż do tej pory ofert pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy rozpoczęto doliczanie ofert z Internetu zgłoszonych z Zielonej Linii. Jednocześnie w przeciwieństwie do lat poprzednich nie ujmuje się zgłoszonych wolnych miejsc aktywizacji zawodowej w ramach staży, prac społecznie użytecznych i przygotowania zawodowego dorosłych, co oznacza znaczne zmiany w strukturze ofert pracy zamieszczanych w niniejszym opracowaniu. W przypadku powiatu lubaczowskiego jest to zmiana o tyle istotna, że zgłoszone w ramach tych form przeciwdziałania bezrobociu oferty stanowią istotną część wszystkich wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej - w 2015 roku 42,6%. Co więcej, wpływały znacząco na wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ponieważ pojawiały się w nich

zawody, w których na lokalnym rynku pracy nie są zgłaszane „klasyczne” oferty pracy lub pojawiają się w nikłej ilości, *vide* zawód *Bibliotekarz*.

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaczowie wpłynęło 945 ofert pracy; 493 oferty niesubsydiowane, oraz 452 subsydiowane (dane ze sprawozdania MPIPS – 01, Dział 3. POŚREDNICTWO PRACY I WYBRANE FORMY AKTYWIZACJI za rok 2015). Największą ilość ofert niesubsydiowanych pracodawcy składali w czerwcu (90), oraz kwietniu (75), najmniejszą w grudniu (18) i listopadzie (22). Z kolei najwięcej ofert pracy subsydiowanej pojawiło się w sierpniu (75), oraz kwietniu (65), najmniej zgłaszano w styczniu (2) i grudniu (17). W ciągu całego roku 2015 zaoferowano 25 miejsc zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych, w tym 11 subsydiowanych. Sektor publiczny wygenerował 232 miejsca pracy, natomiast pozostałe 713 sektor prywatny.

Wykres 12. Porównanie liczby ofert pracy niesubsydiowanych i subsydiowanych składanych w powiecie lubaczowskim w 2015 roku



Źródło: Opracowanie własne

Jak wspomniano wcześniej, w myśl bieżących założeń prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w opracowaniu oprócz ofert pracy zgłaszanych do PUP publikuje się również oferty zamieszczone w Internecie za pośrednictwem niepublicznych portali pośrednictwa pracy, a także w BIP (brak danych za 2015 rok). Według zaleceń, ogłoszenia te powinny zostać ograniczone do ofert zamieszczonych na stronie www.zielonalinia.gov.pl.

Liczba ofert pracy pozyskanych z Internetu, a dotyczących powiatu lubaczowskiego była znikoma w porównaniu z ilością zgłoszeń złożonych w urzędzie pracy. Łącznie było ich 37, z czego dwadzieścia sześć dotyczyło ofert pracy dla *Specjalistów*, sześć dla *Techników i innego średniego personelu*, po dwie dla *Pracowników usług i sprzedawców* i *Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników*, a jedna *Robotników przemysłowych i rzemieślników*. Jak widać,

największą część zgłaszali pracodawcy poszukujący pracowników o wyższych kwalifikacjach i specjalistycznych umiejętnościach.

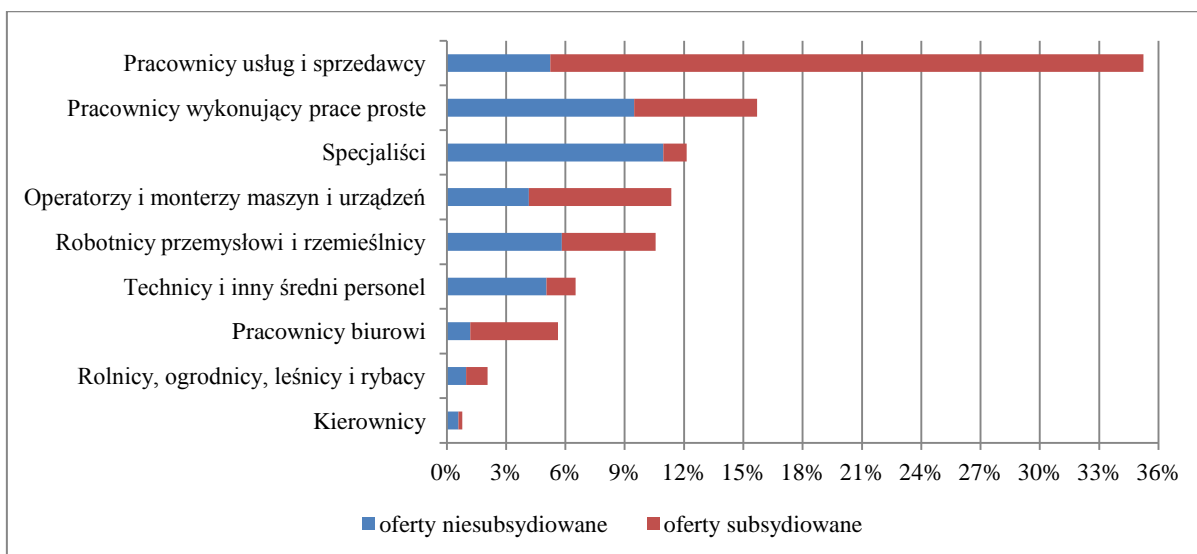
Tabela 8. Oferty pracy w powiecie lubaczowskim w roku 2015 według wielkich grup zawodów

Lp.	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	2	9
2	Specjaliści	140	26	166
3	Technicy i inny średni personel	125	6	131
4	Pracownicy biurowi	206	0	206
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	488	2	490
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	26	0	26
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	223	1	224
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	127	0	127
9	Pracownicy wykonujący prace proste	227	0	227

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Podstawowym podziałem ofert pracy składanych do urzędu pracy jest ich zróżnicowanie pod kątem źródła pochodzenia, jak wspomniano wcześniej zdecydowana większość pochodziła z sektora prywatnego (75,4%), natomiast jeśli chodzi o podział na subsydiowane i niesubsydiowane, tu istniała niemal równowaga. Pokazuje to jak ważnym uczestnikiem partnerem podmiotów lokalnego rynku pracy są publiczne służby zatrudnienia. W obrębie wielkich grup zawodów widać spore zróżnicowanie co do rodzaju ofert, w grupie *Pracownicy usług i sprzedawcy*, w której pojawiło się najwięcej zgłoszonych wolnych miejsc zatrudnienia (35,2% wszystkich ofert) zdecydowanie przeważały oferty subsydiowane (85,4% ofert pracy w tej grupie zawodów). Z kolei w kolejnych pod względem liczebności zgłoszeń miejsc pracy grupach *Pracownicy wykonujący prace proste* (15,7% ofert) i *Specjaliści* (12,1% wszystkich ofert pracy) przewagę stanowiły oferty niesubsydiowane.

Wykres 13. Porównanie liczby ofert pracy subsydiowanych i niesubsydiowanych składanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaczowie w 2015 roku według wielkich grup zawodów



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

Poniżej zilustrowano wykaz zawodów, dla których wpłynęło najwięcej ofert pracy. Również w tej części pracy uwzględniono zawody takie jak *Robotnik gospodarczy*, *Pozostali pracownicy obsługi biurowej*, *Sprzątaczką biurową*, które nie wymagają posiadania określonych kwalifikacji zawodowych, a zostały ujęte, gdyż stanowią duży odsetek wśród wszystkich ofert pracy. Oferty, o których mowa w zdecydowanej większości były realizowane w ramach zatrudnienia subsydiowanego, poprzez prace interwencyjne bądź roboty publiczne, w przypadku pracodawców publicznych wiązało się to z zatrudnieniem krótkotrwałym, najczęściej kilkumiesięcznym (dla podmiotów prywatnych prace interwencyjne stanowią częstokroć przyczynek do zatrudnienia osoby na stałe lub umowę przynajmniej kilkuletnią, będąc bardzo istotnym instrumentem wspierającym lokalny rynek pracy).

Generalnie większość ofert pojawiała się na stanowiskach niewymagających wysokich kwalifikacji zawodowych. Najliczniejsze subsydiowane pochodziły z sektora publicznego, pozostałe były zazwyczaj związane z branżą usługową, zauważyć należy postępujący wzrost liczby ofert pracy dla *Pomocniczych robotników polowych* (52 w 2015 roku) zgłaszanych przez podmioty zajmujące się produkcją rolną, jak można domniemywać, w kolejnych latach ilość sezonowych ofert pracy na tym lub podobnych stanowiskach powinna wzrastać. W poniższej tabeli znalazł się tylko jeden zawód, w którym większość ofert pracy była pozyskana przez Internet, zawodem tym był *Audytora* (11 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej).

Tabela 9. Porównanie trzydziestu najczęściej zgłaszanych ofert pracy w powiecie lubaczowskim w roku 2015 według zawodów

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Źródło pozyskania oferty		Razem	Odsetek ofert subsydiowanych (%)
			PUP	Internet		
1	515303	Robotnik gospodarczy	231	0	231	98,70
2	921101	Pomocniczy robotnik polowy	52	0	52	0,00
3	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	33	0	33	42,42
4	332203	Przedstawiciel handlowy	25	4	29	3,45
5	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	29	0	29	82,76
6	815902	Operator maszyn tapicerskich	24	0	24	100,00
7	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	23	0	23	78,26
8	911207	Sprzątaczką biurową	23	0	23	73,91
9	817290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	21	0	21	85,71
10	241202	Doradca finansowy	20	0	20	0,00
11	522301	Sprzedawca	19	0	19	47,37
12	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	19	0	19	15,79
13	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	17	0	17	52,94
14	932901	Konserwator części / sprzętu	16	0	16	100,00
15	832202	Kierowca samochodu dostawczego	13	0	13	38,46
16	242204	Audytora	0	11	11	0,00
17	441990	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	10	0	10	100,00
18	222101	Pielęgniarka	9	0	9	0,00
19	512090	Pozostali kucharze	9	0	9	44,44
20	711202	Murarz	9	0	9	22,22
21	522390	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8	0	8	50,00
22	524902	Doradca klienta	8	0	8	12,50
23	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	8	0	8	12,50

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Źródło pozyskania oferty		Razem	Odsetek ofert subsydiowanych
24	921401	Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	8	0	8	0,00
25	233008	Nauczyciel języka obcego	7	0	7	14,29
26	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	7	0	7	85,71
27	532201	Opiekunka domowa	7	0	7	100,00
28	834101	Kierowca ciągnika rolniczego	7	0	7	28,57
29	514101	Fryzjer	6	0	6	83,33
30	712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	6	0	6	16,67

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

W obowiązującej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych znalazł się obowiązek obliczania wskaźnika niedopasowania ofert pracy, opartego na porównaniu i wyliczeniu struktury ofert pracy w wielkich grupach zawodów, liczonego poprzez wzór $WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$, gdzie WNO_t^k oznacza wskaźnik niedopasowania oferty pracy, $WSO_{t,PUP}^k$ jest wskaźnikiem struktury ofert pracy pozyskanych przez PUP (obliczanym jako iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym złożonych do PUP), zaś $WSO_{t,inter}^k$ wskaźnikiem struktury ofert pracy w Internecie (obliczanym jako iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym zgłoszonych za pośrednictwem portali internetowych). Przyjmuje się, że wskaźnik WNO_t^k o wartości mniejszej niż 1 oznacza grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP – pracodawcy poszukują z jakichś względów pracowników w danych zawodach za pośrednictwem portali internetowych, a nie urzędu pracy. Z kolei gdy wskaźnik WNO_t^k przyjmuje wartość większą niż 1, mamy do czynienia z grupą zawodów nadreprezentowanych w PUP.

Według tak przyjętych założeń, grupami zawodów niedoreprezentowanymi w PUP są: *Kierownicy, Specjaliści i Technicy i Inny średni personel*. Natomiast grupy nadreprezentowane w PUP stanowią: *Pracownicy usług i sprzedawcy, oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*. Potwierdza to niejako tezę, że pracodawcy najczęściej poszukują w urzędach pracy pracowników mniej wykwalifikowanych, natomiast potrzebując specjalistów, sięgają po inne sposoby rekrutacji.

Tabela 10. Wskaźnik niedopasowanie ofert pracy w powiecie lubaczowskim w 2015 roku

Lp.	Wielka grupa zawodów	Odsetek ofert pracy pozyskanych przez PUP	Odsetek ofert pracy pozyskanych przez Internet	Wartość wskaźnika WNO_t^k
1	Kierownicy	0,61%	3,57%	0,17
2	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,78%	0,00%	
3	Pracownicy biurowi	5,84%	0,00%	
4	Pracownicy usług i sprzedawcy	36,37%	3,57%	10,18
5	Pracownicy wykonujący prace proste	16,29%	0,00%	
6	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,86%	3,57%	3,04
7	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2,15%	0,00%	
8	Specjaliści	9,94%	71,43%	0,14
9	Technicy i inny średni personel	6,15%	17,86%	0,34

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

ROZDZIAŁ II. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W efekcie przekształceń na rynku pracy wynikających z przetasowań w strukturze pracodawców działających na danym terenie oraz migracji ludności w obrębie regionalnym i międzynarodowym, a także takich globalnych procesów jak rozwój gospodarczy, wprowadzanie nowych technologii i postępująca automatyzacja, następuje z jednej strony zanik zapotrzebowania na niektóre zawody na rynku pracy, natomiast z drugiej pojawia się popyt na kwalifikacje w ramach nowych zawodów. Stąd potrzeba opisanie potrzeb na dane zawody i specjalności katalogowanych poprzez tworzenie list zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi niejako jądro niniejszego opracowania, jego celem jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem, równowagą lub nadwyżką na lokalnym rynku pracy.

W poprzedniej wersji monitoringu zawody deficytowe i nadwyżkowe określone były za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów mierzonego stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby osób bezrobotnych. W obecnej metodologii teoretycznie zasady wyliczania wskaźnika są takie same, jednak wprowadzono dodatkowe mierniki i wskaźniki, dopiero po osiągnięciu których elementarna grupa zawodów jest analizowana. Zgodnie z zaleceniami wyłączone mają być z badania elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na lokalnym rynku, stanowiąc znikomy udział w ogólnej liczbie ofert pracy i osób bezrobotnych. Dlatego procedura wyboru zawodów do analizy przeprowadzana jest na podstawie wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS^k_t) liczonego jako $WS^k_t = \frac{B^k_t}{O^k_t}$, gdzie B^k_t oznacza średniomiesięczną liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ; O^k_t jest średniomiesięczną liczbą dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ; B_t to ogólna średniomiesięczna liczba bezrobotnych w okresie t , zaś O_t jest liczbą dostępnych ofert pracy w okresie t . informuje on o tym, jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. Kolejnym działaniem jest obliczanie decylu pierwszego (D_1), dla wyliczonych wcześniej wskaźników WS^k_t : tworzy się podział bazy danych na dwie grupy w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartość wskaźnika WS^k_t mniejszą lub równą decylowi pierwszemu (D_1), a dla pozostałych wskaźnik WS^k_t ma wartości wyższe niż wskazana miara statystyczna. W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ujmuje się jedynie te elementarne grupy zawodów, dla których wartość wskaźnika WS^k_t jest większa od decyla pierwszego, czyli $WS^k_t > D_1$. Jest to wstępny filtr do potencjalnego klasyfikowania danej grupy zawodów, jednak w celu zakwalifikowania do danej grupy zawodów muszą być spełnione jednocześnie odpowiednie trzy wartości: we wskaźniku dostępności oferty pracy (B/O^k_t), wskaźniku długotrwałego bezrobocia

(WDB^k) i wskaźniku płynności bezrobotnych (WPB^k). Dwa z tych wskaźników zostały omówione w rozdziale pierwszym, natomiast wskaźnik dostępności oferty pracy jest obliczany jako: $B/O_t^k = \frac{B_t^k}{O_t^k}$, gdzie B_t^k oznacza średniomiesięczną liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t, natomiast O_t^k jest średniomiesięczną liczbą dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t (według poprzedniej metodologii podobnie liczone wskaźnik deficytu/nadwyżki, z tym, że licznik był w mianowniku, tj. dzielono średniomiesięczną liczbę ofert pracy przez średniomiesięczną liczbę bezrobotnych). Identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych dokonywana jest przez nałożenie dodatkowych warunków na wyliczone mierniki.

Poniżej zostaną zamieszczone tabele zawierające elementarne grupy zawodów: maksymalnie deficytowe, deficytowe, zrównoważone, nadwyżkowe, oraz maksymalnie nadwyżkowe.

Zawody maksymalnie deficytowe charakteryzują się brakiem bezrobotnych zarejestrowanych w danym urzędzie pracy w okresie, którego dotyczy sprawozdanie, w rezultacie wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Zgodnie z zaleceniami bieżącej metodologii powinno ujmować się wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych, sortując je pod kątem średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy, zaczynając od największej.

W 2015 roku w powiecie lubaczowskim, jako zawody maksymalnie deficytowe sklasyfikowano piętnaście grup elementarnych, według obowiązujących zaleceń metodycznych na pierwszych pozycjach sklasyfikowano m.in. *Pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracowników call center)*, *Archiwistów i muzealników*, *Asystentów nauczycieli* oraz *Hodowców zwierząt gospodarskich i domowych*.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie lubaczowskim w 2015 roku

Lp.	Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1	4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	5	0,00	0,00
2	2621	Archiwiści i muzealnicy	1	100,00	100,00
3	5312	Asystenci nauczycieli	1	100,00	100,00
4	6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	11,11	0,00
5	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	0,00	0,00
6	4411	Pomocnicy biblioteczni	1	100,00	87,50
7	2353	Lektorzy języków obcych	0	0,00	0,00
8	4227	Ankieterzy	0	0,00	0,00
9	2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	25,00	25,00
10	3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0,00	0,00
11	3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	25,00	0,00
12	3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	75,00	75,00
13	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	100,00	100,00
14	5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0,00	0,00
15	4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	5	0,00	0,00

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz ^{Std}

Zawody deficytowe według obowiązujących założeń muszą zawierać większą liczbę dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan osób bezrobotnych w zadanym analizowanym okresie. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek osób długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, czyli wartości środkowej ($WDB^k \leq Me$ lub brak wartości, jak wyliczono dla elementarnych grup zawodów w powiecie lubaczowskim w 2015 roku wartość mediany wskaźnika długotrwałego bezrobocia wyniosła 40), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ, bądź był równy w danym okresie ($WPB^k \geq 1$ lub brak wartości). Jednocześnie wskaźnik dostępności oferty pracy musi być niższy niż 0,9 ($B/O^k < 0,9$, co w teorii oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z grupy elementarnej ma szansę znaleźć pracę). Dopiero po spełnieniu tych trzech warunków zawód może być klasyfikowany jako deficytowy. Taki sposób wyliczania oznacza w praktyce, że za zawód deficytowy nie można uznać zawodu, w którym średnia miesięczna liczba ofert pracy był większa od przeciętnej miesięcznej liczby osób bezrobotnych, jednak z jakiegoś powodu liczba rejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie przekroczyła liczbę osób wyrejestrowanych lub odsetek długotrwale bezrobotnych przekroczył wartość środkową dla wszystkich grup elementarnych. Z tych względów nie została sklasyfikowana między innymi elementarna grupa zawodów *Przedstawiciele handlowi*, w której średniomiesięczna ilość ofert pracy wynosiła 4,41, zaś średniomiesięczna liczba bezrobotnych równała się 2,75, jednak z powodu wskaźnika płynności bezrobocia wynoszącego 0,5 ta grupa zawodów nie została zaliczona do deficytowych. Według założeń, w sprawozdaniu powinno się znaleźć 15 elementarnych grup zawodów najbardziej deficytowych, uszeregowanych od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy (B/O^k).

W powiecie lubaczowskim, jako zawody deficytowe, zostały określone jedynie dwie elementarne grupy zawodów: *Doradcy finansowi i inwestycyjni*, oraz *Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanых gdzie indziej niesklasyfikowani*. W przypadku *Doradców finansowych i inwestycyjnych* można mówić o grupie marginalnej dla lokalnego rynku pracy (pomimo przekroczenia decylnego pierwszego wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy), zarówno jeżeli chodzi o liczbę potencjalnych pracodawców, jak również potencjalnych kandydatów do pracy. Inaczej należy postrzegać grupę *Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanых gdzie indziej niesklasyfikowani*, w niej sklasyfikowane są m.in. zawody związane z obsługą maszyn tapicerskich, jest nadzieja związana z pojawieniem się nowego pracodawcy w powiecie, że w kolejnych latach będzie przybywać ofert pracy na tych i pokrewnych stanowiskach.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie lubaczowskim w 2015 roku

Lp	Kod	Elementarna grupa zawodów	B_t^k	O_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,33	2,08	0,16	0,00	1,00	0,00	0,00
2	8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,83	2,00	0,42	0,00		100,00	0,00

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

B_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 O_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t
 B/O_t^k – wskaźnik dostępności oferty pracy
 WDB_t^k – wskaźnik długotrwałego bezrobocia
 WPB_t^k – wskaźnik płynności bezrobotnych

Za zawody zrównoważone uważa się odznaczające się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym ($0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$). Dodatkowe warunki, które powinny być spełnione dotyczą nieprzekroczenia mediany w odsetku długotrwanie bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów ($WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości), zaś podobnie jak w przypadku zawodów deficytowych odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ lub być równy w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości). Tabeli powinny być zawarte wszystkie elementarne grupy zawodów zrównoważonych segregowane według wskaźnika dostępności oferty pracy (B/O_t^k).

W 2015 roku w żadnej elementarnej grupie zawodów nie wyliczono równowagi między przeciętną ilością ofert pracy, a średnią liczbą osób bezrobotnych, stąd siłą rzeczy nie zamieszczono tabeli, która zawierałaby wykaz takich zawodów.

Zawodami nadwyżkowymi w myśl obowiązujących założeń, określa się charakteryzujące się przewagą liczebną osób bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy ($B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości), bezrobociem długotrwałym na poziomie wyższym niż mediana ($WDB_t^k > Me$, przypomnijmy: dla elementarnych grup zawodów w powiecie lubaczowskim w 2015 roku wartość mediany wskaźnika długotrwałego bezrobocia wyniosła 40), oraz niskim odpływem netto, czyli wyższym napływem niż odpływem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k < 1$). Rekomendowane jest zamieszczanie w sprawozdaniu 15 elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych, od największej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy (B/O_t^k).

W sprawozdaniu za rok 2015 w powiecie lubaczowskim ujęto jedynie sześć elementarnych grup zawodów nadwyżkowych, najwyższy wskaźnik dostępności oferty pracy (przypomnijmy: im wyższy wskaźnik, tym mniejsza szansa na uzyskanie oferty pracy, w poprzedniej metodologii używałoby się zwrotu wskaźnik nadwyżki zawodu) wyliczono dla grupy *Technicy elektrycy*, osiągnął w niej wartość 46,00, czyli na 0,08 średniomiesięcznie oferty pracy, przypadały 3,83 osoby

bezrobotne. Na kolejnych pozycjach pojawiały się grupy *Fryzjerzy*, *Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani* i *Kasjerzy i sprzedawcy biletów*.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie lubaczowskim w 2015 roku

Lp	Kod	Elementarna grupa zawodów	B_t^k	O_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1	3113	Technicy elektrycy	3,83	0,08	46,00	60,00	0,80	100,00	100,00
2	5141	Fryzjerzy	48,25	1,25	38,60	54,72	0,90	93,33	60,00
3	2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2,92	0,08	35,00	100,00	0,89	0,00	0,00
4	5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4,08	0,25	16,33	75,00	0,83	100,00	0,00
5	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,75	0,08	9,00	100,00	0,00	0,00	0,00
6	7212	Spawacze i pokrewni	4,50	0,58	7,71	57,14	0,78	42,86	28,57

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}

B_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t
 O_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t
 B/O_t^k - wskaźnik dostępności oferty pracy
 WDB_t^k – wskaźnik długotrwałego bezrobocia
 WPB_t^k – wskaźnik płynności bezrobotnych

Zawodami maksymalnie nadwyżkowymi są takie, w których w badanym okresie nie było żadnych ofert pracy, a więc wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (nie dzielimy przez zero). Według zaleceń w sprawozdaniu powinno się zamieszczać wszystkie elementarne grupy maksymalnie nadwyżkowe, selekcyjując je według największej średniomiesięcznej liczby bezrobotnych (B_t^k).

W sprawozdaniu dotyczącym zawodów maksymalnie deficytowych ujęto dziewięć elementarnych grup zawodów, jak widać w ostatniej kolumnie, reprezentowanych przez minimalną liczbę osób bezrobotnych. Nie znalazły się w nim m.in. elementarne grupy zawodów *Ślusarze i pokrewni* (ze średniomiesięczną liczbą osób bezrobotnych 161,75 i brakiem ofert pracy w 2015 roku a więc wskaźnik dostępności oferty pracy oznaczał maksymalną nadwyżkę, wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiągnął poziom 54,25 (a więc znacznie przekraczający medianę) – nie ujęto tej grupy zawodów z powodu wskaźnika płynności bezrobotnych 1,19 przekraczającego zakładaną wartość 1), oraz *Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni* (ze średniomiesięczną liczbą osób bezrobotnych 134,92 i brakiem ofert pracy w 2015 roku a więc jak w przypadku *Ślusarzy i pokrewnych* wskaźnik dostępności oferty pracy oznaczał maksymalną nadwyżkę, wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiągnął poziom 67,28, nie ujęto tej grupy zawodów z powodu wskaźnika płynności bezrobotnych 1,26).

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w powiecie lubaczowskim w 2015 roku

Lp.	Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (B ^k)
1	7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5
2	7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	4
3	7121	Dekarze	3
4	8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2
5	5112	Konduktorzy i pokrewni	1
6	6114	Rolnicy upraw mieszanych	1
7	7116	Robotnicy budowy dróg	1

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{SD}

W poprzednich latach do grupy zawodów nadwyżkowych zaliczano około osiemdziesięciu procent zawodów wykonywanych przez osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Lubaczów. Na mocy doświadczeń z przygotowywanych wcześniej opracowań, oraz przede wszystkim praktyki zawodowej w realizowaniu ofert pracy i kontaktach z osobami bezrobotnymi, nasuwają się zastrzeżenia do obranego sposobu selekcji i prezentowania zawodów deficytowych. Na potrzeby własne w najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne elementarnych grupach zawodów wyliczono wskaźnik dostępności oferty pracy (oraz po zamianie licznika z mianownikiem - deficytu/nadwyżki). Na podstawie tych obliczeń dokonano m.in. następujących obserwacji:

- elementarna grupa zawodów *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*, ze średniomiesięczną liczbą osób bezrobotnych 191,9 i średnią ilością ofert pracy 5, wskaźnik dostępności oferty pracy wyniósł 37,75, wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 55,28 (a więc znacznie przekraczającym medianę) – nie ujęto tej grupy zawodów z powodu wskaźnika płynności bezrobotnych 1,14 minimalnie przekraczającego zakładaną wartość 1
- elementarna grupa zawodów *Mechanicy pojazdów samochodowych*, ze średniomiesięczną liczbą osób bezrobotnych 116,75 i średnią ilością ofert pracy 0,58, wskaźnik dostępności oferty pracy wyniósł 200,14 (!), wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 46,03 (powyżej mediany) – nie ujęto tej grupy zawodów z powodu wskaźnika płynności bezrobotnych 1,12 jak wyżej minimalnie przekraczającego zakładaną wartość 1
- elementarna grupa zawodów *Kucharze* ze średniomiesięczną liczbą osób bezrobotnych 91,5 i średnią ilością ofert pracy 0,83, wskaźnik dostępności oferty pracy wyniósł 109,8, wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 62,88 (a więc znacznie przekraczającym medianę) – nie ujęto tej grupy zawodów z powodu wskaźnika płynności bezrobotnych 1,20 przekraczającego zakładaną wartość 1
- elementarna grupa zawodów *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju*, ze średniomiesięczną liczbą osób bezrobotnych 89,58 i średnią ilością ofert pracy 1, wskaźnik dostępności oferty pracy wyniósł 89,58, wskaźnik wskaźnika płynności bezrobotnych na poziomie 0,97– nie ujęto tej grupy zawodów z powodu wskaźnika długotrwałego bezrobocia 38 minimalnie niższego od mediany.

Podobnych przykładów można by było podać więcej, wcześniej wspomniano o wątpliwościach dotyczących elementarnych grup *Ślusarze i pokrewni* i *Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni*. Powstaje wrażenie, że wraz ze wzrostem liczby osób bezrobotnych maleje

prawdopodobieństwo, że dana grupa zawodów będzie ujmowana w sprawozdaniu. Jak można domniemywać na przykład na podstawie tabeli zawierających grupy maksymalnie nadwyżkowe, dwadzieścia osób je reprezentujących jest większym problemem dla lokalnego rynku pracy, niż na przykład kilkaset skupiających zawody *Ślusarz* i *Krawiec*. Wszystko to sprawia, że wartość poznawcza publikacji stała się w ten sposób ograniczona, dane powyżej przedstawione nie korespondują z praktyką zawodową przy realizacji chociażby pośrednictwa pracy.

ROZDZIAŁ III. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

3.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Badanie lokalnego rynku edukacyjnego w kontekście oceny spójności kształcenia z zapotrzebowaniem rynku pracy na dane zawody i specjalizacje prowadzone jest między innymi podczas sporządzania raportów dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W poprzednich latach tematowi temu były poświęcone odrębne opracowania – część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Regularne analizowanie zmian w ofercie edukacyjnej miało pozwolić na określenie zawodów wywierających największy wpływ na rynek pracy, pożądanym przez pracodawców i powinno stanowić podstawę do opracowania działań na rzecz dostosowania kierunków kształcenia do wymagań lokalnego rynku pracy. W myśl założeń bieżącej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analiza rynku edukacyjnego stała się integralną częścią raportu rocznego. Opisywane badanie ma posłużyć przede wszystkim do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

W pierwszej kolejności zalecane jest przeanalizowanie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zrezygnowano na poziomie WUP i PUP z badania studentów kończących studia z powodu faktu kontynuowania nauki poza miejscem stałego zameldowania) w taki sposób, aby było możliwe ocenienie potencjalnych zasobów siły roboczej, która ma podjąć aktywność na rynku pracy. W związku z tym zalecane jest porównanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych z podziałem na elementarne grupy zawodów uzyskanych z wcześniejszej części raportu (rozdziału „Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych”)z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (oczywiście zagregowanych również według elementarnych grup zawodów). Ma to pomóc w określeniu, czy zawód lub nadwyżka występująca na rynku, w najbliższym czasie zwiększy się, czy stanie się mniejsza. W przypadku zawodów nadwyżkowych duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, może przyczynić się do podniesienia bezrobocia w danym zawodzie.

Dane dotyczące uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są obliczane na podstawie informacji z Systemu Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej (SIO MEN).

W przypadku elementarnych grup zawodów deficytowych w żadnej z wymienionych w sprawozdaniu grup nie prowadzi się w powiecie lubaczowskim kształcenia zawodowego, stąd liczba uczniów ostatnich klas osiągnęła wartość zero. Co więcej, można z całkowitą pewnością zakładać, że w większości z nich takie kształcenie nigdy nie będzie wdrażane. Za wyjątek można uznać jedynie grupę zawodów *Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych*, związaną z kierunkami kształcenia zawodowego rolnik i technik rolnik, w których nie można wykluczyć nauczania w oddziałach o podobnej specjalizacji.

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie lubaczowskim w 2015 roku

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
1	2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2	2353	Lektorzy języków obcych	0
3	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
4	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
5	2621	Archiwiści i muzealnicy	0
6	3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
7	3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
8	3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0
9	4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
10	4227	Ankieterzy	0
11	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
12	4411	Pomocnicy biblioteczni	0
13	5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
14	5312	Asystenci nauczycieli	0
15	6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
16	8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stat} i SIO MEN

W związku z zakwalifikowaniem siedemnastu grup elementarnych do kategorii zawodów nadwyżkowych lub maksymalnie nadwyżkowych dokonano porównania pod kątem liczby potencjalnych uczniów szkół ponadgimnazjalnych w tych kierunkach. Jedynie w dwóch zawodach odnotowano przyszłych kandydatów do pracy, są to *Fryzjerzy* – szkoły o takim profilu ma ukończyć w bieżącym roku szkolnym szesnaście osób. Warto odnotować, że dla tego zawodu wskaźnik dostępności oferty pracy osiągnął wartość 80,14, czyli na 0,58 średniomiesięcznie oferty pracy, przypadało 46,75 osoby bezrobotnej. Co ważne, jest to profesja, w której pracodawcy w procesie rekrutacji dużą wagę przywiązują do posiadanego doświadczenia zawodowego i nabytych dodatkowych uprawnień. Osoby bezrobotne posiadające ten zawód sygnalizują często brak możliwości nabycia użytkowych umiejętności w wiedzy w toku praktycznej nauki zawodu, gdzie są częstokroć dopuszczane do mały ważnych i rozwijających zadań, co przekłada się na późniejsze problemy z wejściem na rynek pracy.

Drugi z zawodów określonych jako nadwyżkowe, z potencjalnymi kandydatami do pracy, to *Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych*, naukę kończy czterech potencjalnych poszukujących pracy w tym kierunku. W 2015 roku odnotowano poziom wskaźnika dostępności oferty pracy o wartości MAX, czyli na 4 średniomiesięcznie osoby bezrobotne w ciągu całego badanego okresu nie pojawiła się żadna oferta pracy, co pokazuje, że jest to zawód z nikłymi szansami na zatrudnienie, ze względu na małą liczbę potencjalnych wolnych miejsc zatrudnienia.

Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie lubaczowskim w 2015 roku

Lp.	Kod zawodu	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
1	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2	2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3	3113	Technicy elektrycy	0
4	5112	Konduktorzy i pokrewni	0
5	5141	Fryzjerzy	16
6	5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
7	6114	Rolnicy upraw mieszanych	0
8	7116	Robotnicy budowy dróg	0
9	7121	Dekarze	0
10	7212	Spawacze i pokrewni	0
11	7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4
12	7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
13	8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stdi} i SIO MEN

3.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Druga część rozdziału poświęconego badaniu lokalnego rynku edukacyjnego przeznaczona jest na analizę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych. W bieżącym badaniu za bezrobotnych absolwentów uważa się osoby, które w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostają w rejestrze powiatowego urzędu pracy. Celem tej części analizy jest sprawdzenie, w jakim stopniu nabyte w trakcie nauki kwalifikacje i umiejętności zawodowe i społeczne zabezpieczają absolwentów w danej grupie zawodów/szkół przed bezrobociem.

Do sporządzenia analizy brane są pod uwagę następujące informacje:

- liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ ukończonej szkoły lub uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów według zawodów i specjalności lub kierunku kształcenia (dane z systemu Syriusz)
- liczba uczniów ostatnich klas (w tym tych, którzy zdali egzamin maturalny, dane z SIO MEN)
- liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności, oraz ukończonej szkoły (dane z SIO MEN)
- liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodów i specjalności oraz ukończonej szkoły (dane z SIO MEN)
- liczba absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (dane GUS)
- liczba studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (dane GUS).

Badanie i zamieszczone poniżej dane opierają się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie z łączną liczbą absolwentów z uwzględnieniem posiadanego zawodu lub specjalności

(na poziomie elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły - na tej podstawie wylicza się wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów (sposób jego wyliczania zostanie opisany poniżej) - zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych z łączną bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (również w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – w taki sposób powstaje wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych (w dalszej części pracy będzie zamieszczony wzór jego obliczania) - oszacowaniu faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy, dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów (WBA^k_t) opiera się na wzorze $WBA^k_t = \frac{BA^k_t}{A^k_{t-1}} * 100$, gdzie BA^k_t oznacza liczbę bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodu/kierunku nauki, lub typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, itd.), albo nazwy szkoły/uczelni – brany jest pod uwagę stan na koniec grudnia/maja kolejnego roku. Symbolem A^k_{t-1} oznacza się liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodu/kierunku nauki, lub typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, itd.), albo nazwy szkoły/uczelni – brany jest pod uwagę stan za poprzedni rok szkolny/akademicki. Wyliczony w ten sposób miernik WBA^k_t ma służyć do wynajdywania elementarnych grup zawodów lub kierunków nauki i szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy na danym rynku. Informuje on, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci, miernik WBA^k_t przyjmuje wartość od 0%, oznaczając brak bezrobotnych absolwentów w danej elementarnej grupie zawodów, do 100% w sytuacji, gdy wszyscy absolwenci w badanej elementarnej grupie zawodów są zarejestrowani jako osoby bezrobotne. Stąd oczywisty wniosek, że im wskaźnik ten jest niższy, tym hipotetycznie łatwiej powinno być absolwentom danego kierunku ze znalezieniem pracy.

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych (WAB^k_t) wylicza się w sposób następujący: $WAB^k_t = \frac{BA^k_t}{B^k_t} * 100$. Symbolem BA^k_t oznaczono liczbę bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunek kształcenia) - brany jest pod uwagę stan na koniec grudnia roku poprzedniego/maja badanego roku, zaś jako B^k_t opisano ogólną liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku. Wskaźnik WAB^k_t ma na celu pokazanie wysokości odsetka bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych ogółem w danej elementarnej grupie zawodów w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, lub w danym kierunku kształcenia (absolwenci szkół wyższych). Informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (wartość wskaźnika podawana jest w procentach). Miernik WAB^k_t przyjmuje wartość od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów) do 100% (w przypadku gdy wszyscy bezrobotni w danej elementarnej grupie zawodów są bezrobotnymi absolwentami). Omawiany wskaźnik ma wskazywać na hipotetyczną łatwość znalezienia pracy dla absolwentów danego kierunku kształcenia/elementarnej grupy zawodów, określa, w jakim stopniu absolwenci

zasilają grono bezrobotnych. Wydaje się, że najwyższą wartość powinien osiągać w zawodach „nowych”, których absolwenci pojawili się na rynku pracy w ostatnim okresie, oraz zawodach nietypowych dla lokalnego rynku, co w praktyce sprowadza się do absolwentów niszowych dla lokalnego rynku kierunków studiów wyższych.

Według obowiązującej metodologii, w sprawozdaniu powinny być ujęte dwie listy absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły: jedna z danymi według stanu na koniec grudnia roku poprzedzającego sprawozdanie (w tym przypadku roku 2014) i stanu na koniec maja roku sprawozdawczego, oraz druga – z danymi według stanu na koniec grudnia roku sprawozdawczego.

Według danych na koniec maja 2015 roku, największy napływ bezrobotnych odnotowano wśród absolwentów liceów ogólnokształcących – 30 osób, oraz zasadniczych szkół zawodowych – 23 osoby. Dla tej drugiej grupy wyliczono najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (WBA^k_t) na poziomie 50%.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie lubaczowskim w 2015 roku (stan na koniec grudnia 2014 roku i stan na koniec maja 2015 roku)

Lp	Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów WBA^k_t (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
1	zasadnicza szkoła zawodowa	78	18	36	25	46,15%	32,05%
2	szkoła przysposabiająca do pracy	6	0	0	0		
3	technikum	118	77	38	13	32,20%	11,02%
4	liceum ogólnokształcące	287	0	42	33	14,63%	11,50%
5	liceum profilowane	0	0	1	1		
6	liceum uzupełniające	0	0	3	2		
7	szkoła policealna	21	6	18	21	85,71%	100,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Sidi} SIO MEN

Opierając się na danych na koniec 2015 roku najwyższą liczbę zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów wyliczono osobom, które kończyły technika i licea ogólnokształcące – po 53 zarejestrowanych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (WBA^k_t) był bardzo wysoki w przypadku grupy osób po technikach, wyniósł aż 84,13%, jednak należy pamiętać, że w gronie rejestrowanych absolwentów są również osoby, które kończyły szkoły poza powiatem lubaczowskim (patrz tabela 21). Omawiany miernik w przypadku osób po liceach ogólnokształcących osiągnął wartość 20,31%, jednak trzeba brać pod uwagę, że osoby z takim wykształceniem często nie podejmują aktywności zawodowej w związku z dalszą kontynuacją nauki.

Niestety brak danych za rok 2015 umożliwiających obliczenie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (WBA^k_t) dla absolwentów zasadniczych szkół zawodowych i szkół policealnych.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie lubaczowskim w 2015 roku (stan na koniec 2015 roku)

Lp	Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów WBA^k_t (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
1	zasadnicza szkoła zawodowa			43	
2	szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	
3	technikum	63	63	53	84,13%
4	liceum ogólnokształcące	261		53	20,31%
5	liceum profilowane			0	
6	liceum uzupełniające			1	
7	szkoła policealna			15	

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stdi} SIO MEN

Ostatnią częścią niniejszego rozdziału jest porównanie liczby absolwentów szkół w 2015 roku zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w podziale na reprezentowane przez nich elementarne grupy zawodów. Ponieważ tabela stworzona ściśle według założeń metodologicznych nie przedstawia pełnej listy bezrobotnych absolwentów została dołączona do opracowania jako załącznik (patrz Tabela.V), dlatego opracowano nowy zbiór danych z pełną listą bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów (z przyczyn oczywistych nie zawarto w niej frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów, wyliczono natomiast wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych, pozycje w tabeli są uszeregowane według liczby zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów).

W najliczniej reprezentowanych przez bezrobotnych absolwentów grupach *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju*, oraz *Fryzjerzy* uwagę zwraca wysoki wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych, w obydwu grupach osoby do roku od ukończenia szkoły stanowią około jednej piątej zarejestrowanych ogółem. Nie brakuje również zawodów (np. *Psycholodzy i pokrewni*, *Specjaliści do spraw ochrony środowiska*, czy *Asystenci dentystyczni*), w których w bazie PUP figuruje tylko jedna osoba zarejestrowana, więc ten miernik siłą rzeczy osiągnął wartość 100%. Po raz kolejny należy zauważyć na pojawianie się coraz liczniejszych przedstawicieli kolejnych zawodów, których nabycie osiąga się w toku studiów wyższych.

Tabela 20. Porównanie liczby bezrobotnych absolwentów i bezrobotnych ogółem w powiecie lubaczowskim (stan na koniec 2015 roku)

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
1	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	16	92	17,39%
2	5141	Fryzjerzy	10	54	18,52%
3	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	10	126	7,94%
4	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	7	46	15,22%
5	5120	Kucharze	6	97	6,19%
6	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5	208	2,40%
7	3112	Technicy budownictwa	4	31	12,90%
8	2292	Fizjoterapeuci	3	10	30,00%
9	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	3	23	13,04%
10	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	3	20	15,00%
11	2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	9	33,33%
12	2643	Filolodzy i tłumacze	3	10	30,00%
13	3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	5	60,00%
14	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3	85	3,53%
15	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	16	18,75%
16	6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	11	27,27%
17	2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	3	66,67%
18	2144	Inżynierowie mechanicy	2	3	66,67%
19	2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	5	40,00%
20	3115	Technicy mechanicy	2	69	2,90%
21	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	2	78	2,56%
22	3220	Dietetycy i żywieniowcy	2	35	5,71%
23	3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	4	50,00%
24	3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	14	14,29%
25	5142	Kosmetyczki i pokrewni	2	9	22,22%
26	7112	Murarze i pokrewni	2	74	2,70%
27	7222	Ślusarze i pokrewni	2	153	1,31%
28	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	85	2,35%
29	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	2	39	5,13%
30	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	2	123	1,63%
31	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	3	66,67%
32	9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	2	30	6,67%
33	2131	Biolodzy i pokrewni	1	1	100,00%
34	2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1	1	100,00%
35	2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	1	3	33,33%
36	2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	100,00%
37	2162	Architekci krajobrazu	1	1	100,00%
38	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	5	20,00%
39	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	100,00%
40	2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	5	20,00%
41	2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	8	12,50%
42	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	1	55	1,82%
43	2432	Specjaliści do spraw public relations	1	2	50,00%
44	2511	Analitycy systemów komputerowych	1	2	50,00%
45	2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	2	50,00%
46	2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	11	9,09%
47	2634	Psycholodzy i pokrewni	1	1	100,00%
48	2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	4	25,00%
49	2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	100,00%
50	3143	Technicy leśnictwa	1	3	33,33%
51	3213	Technicy farmaceutyczni	1	3	33,33%
52	3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	2	50,00%
53	3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne	1	1	100,00%

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni ogółem	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
		metody terapii			
54	3240	Technicy weterynarii	1	1	100,00%
55	3251	Asystenci dentyści	1	1	100,00%
56	3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	4	25,00%
57	3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1	4	25,00%
58	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1	4	25,00%
59	3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	1	8	12,50%
60	4224	Recepcjoniści hotelowi	1	4	25,00%
61	4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	1	100,00%
62	5131	Kelnerzy	1	15	6,67%
63	5132	Barmani	1	9	11,11%
64	5311	Opiekunowie dziecięcy	1	2	50,00%
65	7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	18	5,56%
66	7132	Lakiernicy	1	9	11,11%
67	7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	1	10	10,00%
68	7412	Elektromechanicy i elektrycy	1	17	5,88%
69	7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	5	20,00%
70	9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	26	3,85%
71	9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1	12	8,33%

Źródło: Opracowanie własne

ROZDZIAŁ IV. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA BAZIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO

Nowym elementem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analiza lokalnego rynku pracy oparta na badaniu kwestionariuszowym pracodawców prowadzonym przez powiatowe urzędy pracy. Ma ono pozwolić na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotni, a globalnie ma pokazać pełniejszy obraz zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno zawodowej na danym rynku. Uzyskane wyniki mają dodatkowo stanowić podstawę do budowy corocznych prognoz dla określenia potencjału siły roboczej w danym powiecie. Ponadto powinny być źródłem informacji odnośnie sposobów rekrutacji, trudności, na jakie napotykają pracodawcy w tym zakresie, oraz ewentualnego w nich udziału publicznych służb zatrudnienia.

Do celów szczegółowych badania zaliczono:

- zdobycie wiedzy na temat dotychczasowych i planowanych kierunków zmian zatrudnienia oraz ich skali u poszczególnych pracodawców, według klasy wielkości, rodzaju prowadzonej działalności, itp.
- uzyskanie informacji o bieżącej strukturze zatrudnienia w podziale na wielkie grupy zawodów
- poznanie planowanej struktury zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów, oraz umiejętności najbardziej pożądaných przez pracodawcę w danym zawodzie
- przeanalizowanie problemów zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy
- pozyskania danych na temat roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalnych pracodawców.

Dobór pracodawców dokonywany jest na podstawie losowanych prób z danymi przedsiębiorstw generowanych z Bazy Jednostek Statystycznych z Głównego Urzędu Statystycznego, z którymi urzędy powinny przeprowadzić telefoniczne ankiety.

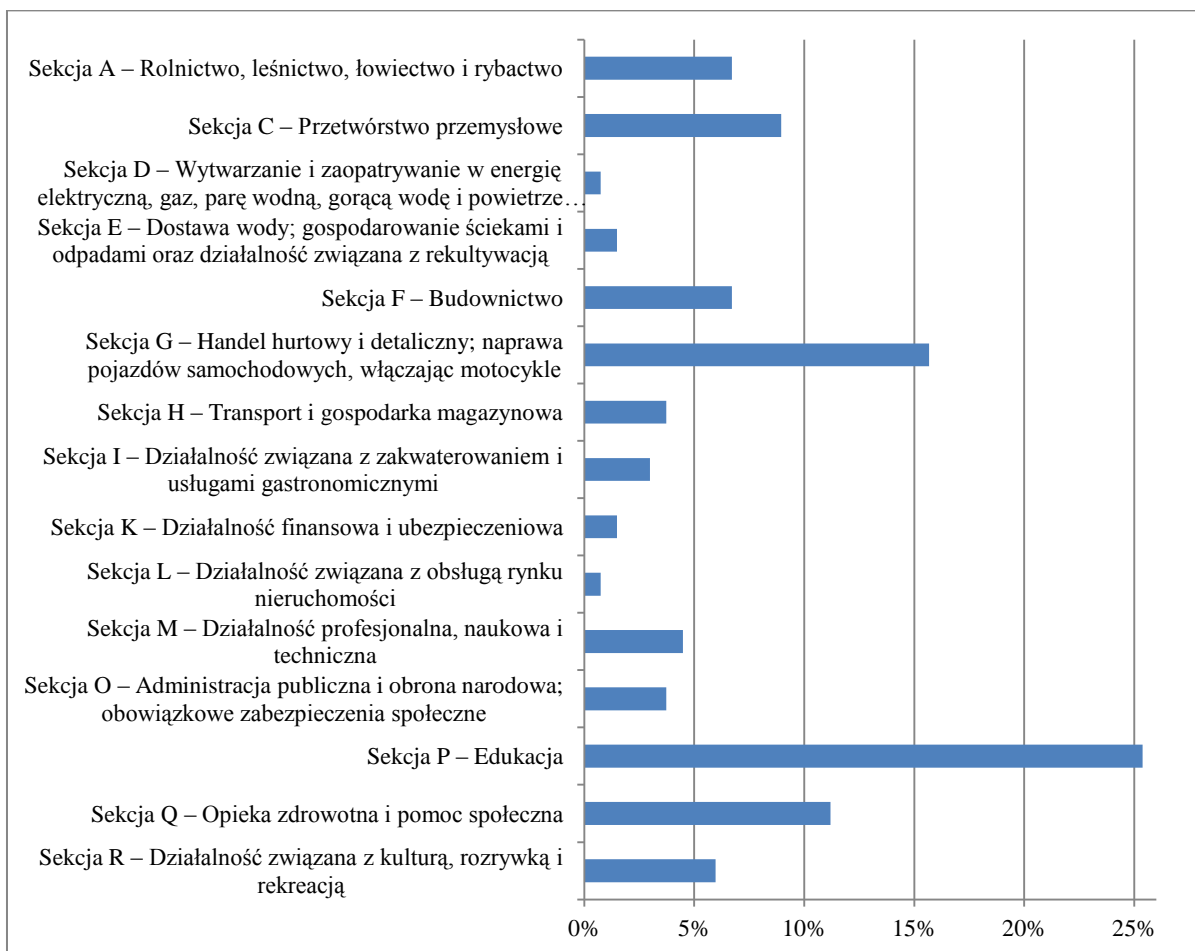
Poniższa część pracy opiera się na badaniu kwestionariuszowym przeprowadzonym przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaczowie w dniach od 14.09.2015 do 13.10.2015 na grupie 134 pracodawców (trzydziestu trzech pracodawców odmówiło wypełnienia ankiety). W tej grupie znalazły się 73 mikroprzedsiębiorstwa, 51 małych przedsiębiorstw, 9 średnich przedsiębiorstw i jeden duży podmiot według klasy wielkości.

Pod kątem podziału na sekcje PKD 2007 największa liczba przebadanych pracodawców zlokalizowana była w sekcji *P – Edukacja*, przeprowadzono tam 25,4% wszystkich ankiet, w drugiej pod względem wypełnionych kwestionariuszy sekcji *G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* zebrano 15,7% uzupełnionych badań kwestionariuszowych.

W odpowiedziach kwestionariusza sekcje PKD posegregowane są według sektorów gospodarki narodowej i tak przedstawioną prezentację graficzną zawierają dostarczone do analizy

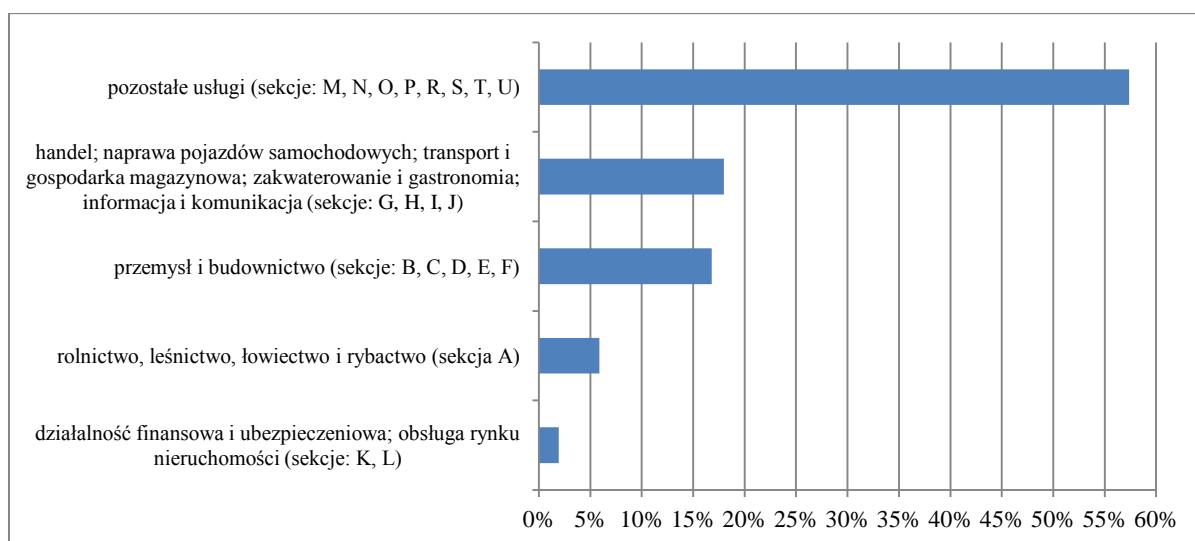
dane, na potrzeby monitoringu wywołano selekcję na podstawie której uzyskano dane na poziomie wszystkich sekcji PKD, obydwie prezentacje graficzne znalazły się w niniejszym opracowaniu).

Wykres 14. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności (sekcje PKD)



Źródło: Opracowanie własne

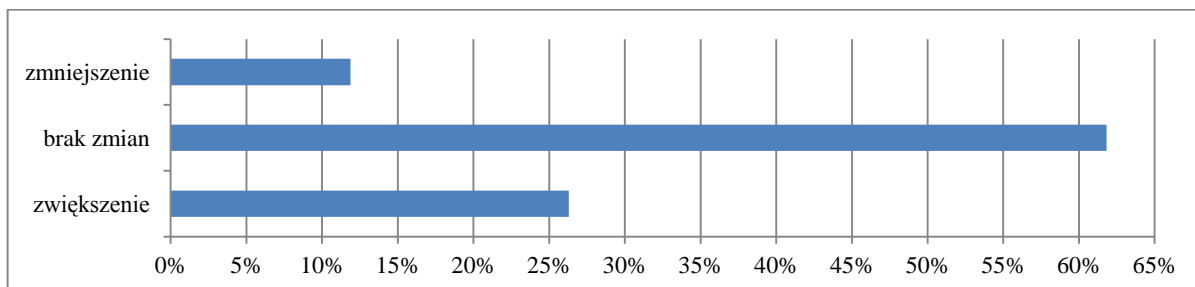
Wykres 15. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności (według sektorów gospodarki narodowej)



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stadi} – badanie kwestionariuszowe

Pierwsze pytanie zadane w kwestionariuszu dotyczyło ewentualnych zmian w zatrudnieniu w ciągu ostatniego roku. Większość respondentów (61,8%) odpowiedziała, że stan zatrudnienia w ich instytucji nie uległ zmianie, w przypadku 26,3% zwiększył się, zaś 11,9% podmiotów zmniejszyło liczbę pracowników.

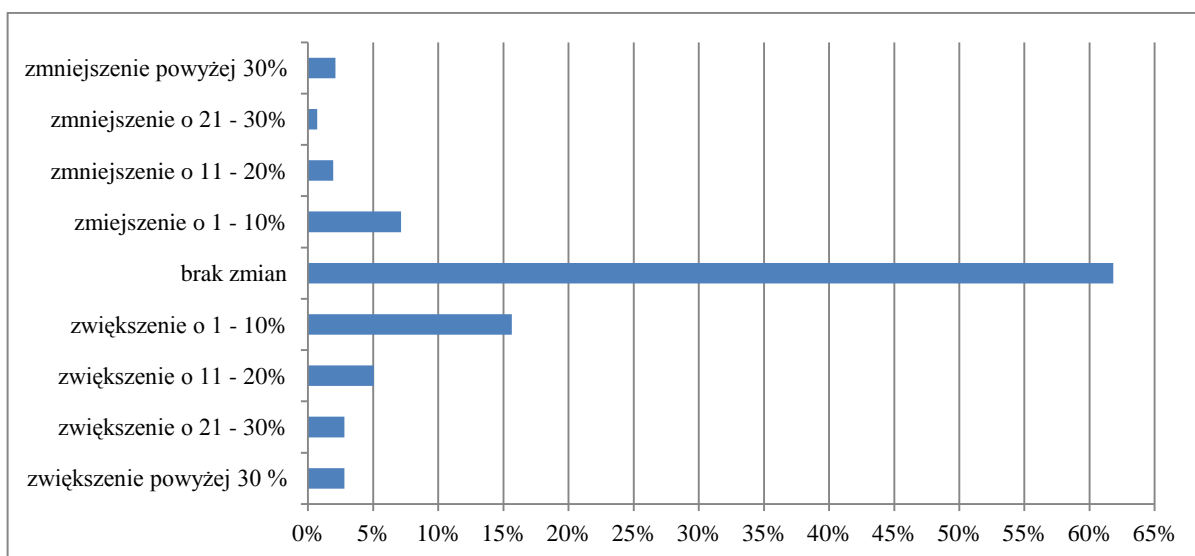
Wykres 16. Przedsiębiorstwa w powiecie lubaczowskim według deklarowanych zmian w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stdi} – badanie kwestionariuszowe

Bardziej szczegółowa analiza pytania dotyczącego zmian w stanie zatrudnienia u lokalnych pracodawców pokazała, że firmy, które dokonały zmniejszenia lub zwiększenia zatrudnienia, ograniczały się do minimalnych korekt kadrowych. Mniejsze zwiększenie liczby etatów niż dziesięć procent wskazało 15,7% ankietowanych (a więc 59,7% pracodawców deklarujących wzrost liczby zatrudnionych). Z kolei w firmach, które dokonały redukcji miejsc pracy, 60,5% zwolniło mniej niż dziesięć procent osób. Duże zmiany zatrudnieniowe na poziomie powyżej trzydziestu procent wykazało 2,1% badanych, którzy zmniejszali stan zatrudnienia (17,6% firm redukujących etaty), oraz zwiększenie liczby pracowników 2,8% respondentów (10,7% firm zwiększających ilość zatrudnionych).

Wykres 17. Przedsiębiorstwa w powiecie lubaczowskim według deklarowanych zmian w zatrudnieniu w 2015 roku (dane szczegółowe)



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stdi} – badanie kwestionariuszowe

Na potrzeby części diagnostycznej analizy lokalnego rynku pracy oblicza się wskaźnik zatrudnienia netto, budowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujących się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wyliczany jest jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag) na podstawie wzoru: $WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^S P_i \cdot w_i^a}{\sum_{i=1}^S S_i} - \frac{\sum_{i=1}^S N_i \cdot w_i^a}{\sum_{i=1}^S S_i} \right) * 100$, gdzie: **P** oznacza liczbę odpowiedzi pozytywnych; **N** oznacza liczbę odpowiedzi negatywnych; **S** to liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie); **i** jest numerem obserwacji, $i=1, \dots, S$; w_i^a oznacza wagę próby dla i-tej obserwacji; w_i^r oznacza wagę rozmiaru dla i-tej obserwacji; **P_i** to wskazania pozytywne dla i-tej obserwacji; **N_i** jest wskazaniem negatywnym dla i-tej obserwacji; zaś **S_i** to suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Aby do końca zrozumieć sposób wyliczania wskaźnika zatrudnienia netto, ważna jest wiedza na temat obliczania wagi próby i rozmiaru:

- wzór na wagę próby to $w_i^a = \frac{p^a}{P}$, w którym: **p^a** jest liczbą podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie; **P** oznacza ogólną liczbę podmiotów gospodarczych w badanym powiecie; **p^a** to liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie, **p^r** jest ogólną liczbą podmiotów gospodarczych w próbie, zaś **a** oznacza klasę wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób), od 50 do 249 osób, a także 250 osób i więcej,

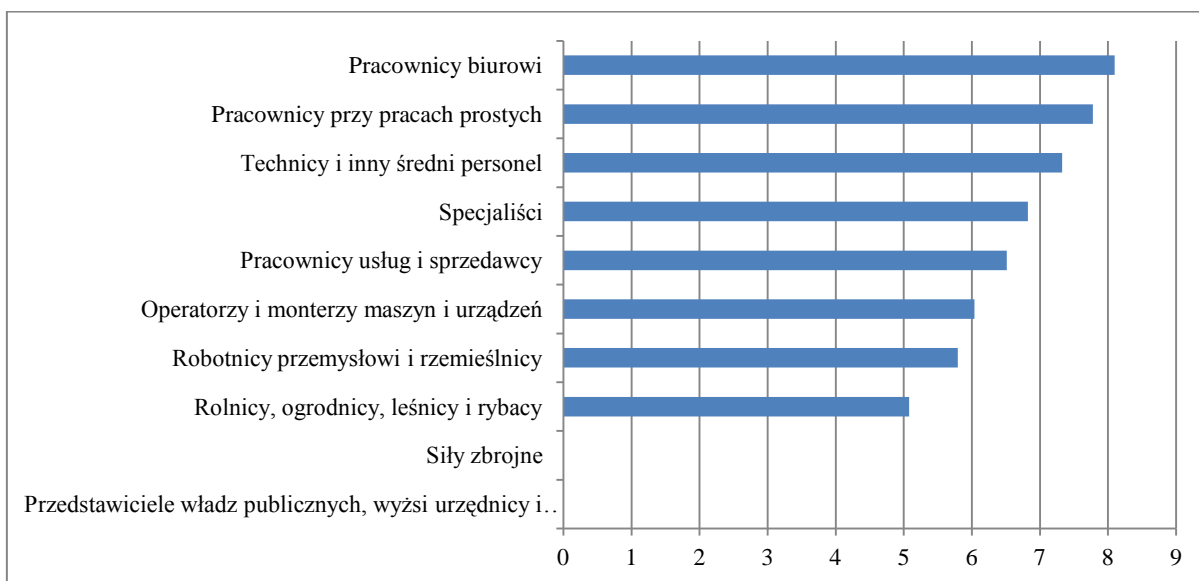
- wzór na wagę próby rozmiaru to $w_i^r = \frac{z_i}{Z}$, w którym: **z_i** oznacza liczbę zatrudnionych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie; **z_i** to łączna liczba zatrudnionych w próbie; **i** jest numerem obserwacji, $i=1, \dots, S$; **S** oznacza łączną liczbę przedsiębiorstw w próbie; **S_a** jest liczbą przedsiębiorstw w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie.

Im wyższa wartość wskaźnika zatrudnienia netto, tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje zwiększenie liczby etatów, np. wartość 100 oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa deklarują korzystne zmiany zatrudnieniowe. Dodatnia wartość indeksu (inna niż 100) oznacza, że odsetek firm deklarujących wzrost zatrudnienia jest większy od frakcji podmiotów zmniejszających liczbę etatów. Wartość miernika 0 wskazuje na równowagę między odsetkiem firm zwiększających i zmniejszających stan zatrudnienia, teoretycznie wartość 0 może wyjść w sytuacji, gdy wszyscy badani zaznaczą brak zmian w tym względzie. Oczywiście wartości ujemne wskaźnika zatrudnienia netto wiążą się z przewagą odsetka firm wskazujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

Dla powiatu lubaczowskiego wartość wskaźnika zatrudnienia netto w 2015 roku wyniosła 14,42.

Omawiany wskaźnik na poziomie powiatu przedstawiany jest dla wszystkich wielkich grup zawodów (również tych z wartościami zerowymi), najwyższą wartość tego miernik w powiecie lubaczowskim wyliczono dla grup *Pracownicy biurowi* (8,1), oraz *Pracownicy przy pracach prostych* (7,8) i *Technicy i inny średni personel* (7,3).

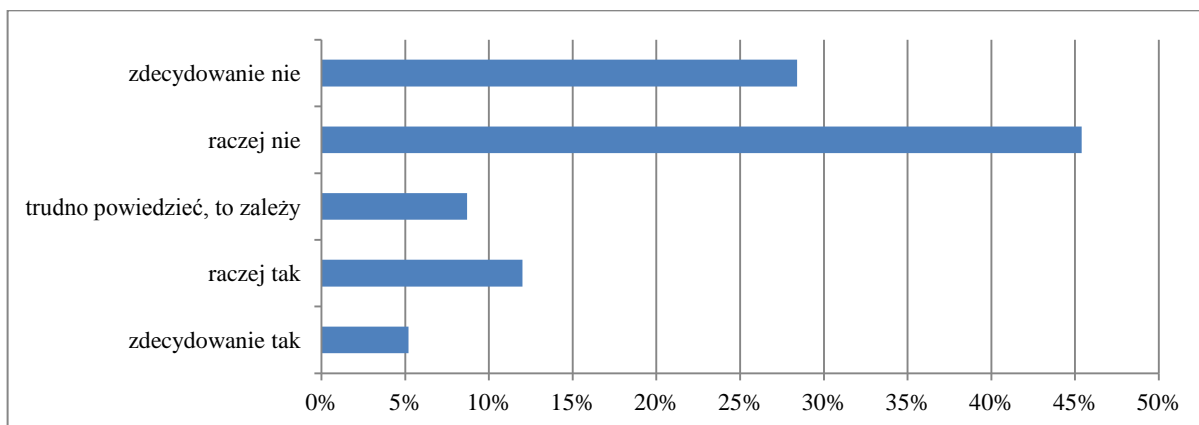
Wykres 18. Wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie lubaczowskim według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stdi} – badanie kwestionariuszowe

Jedno z pytań kwestionariusza brzmiało następująco; „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”. Większość badanych odpowiedziała negatywnie na to pytanie, odpowiedzi „raczej nie” lub „zdecydowanie nie” udzieliło łącznie 73,8% respondentów, dodatkowo 8,7% nie potrafiło udzielić wiążącej odpowiedzi, jak można się domyślać, osoby te w ostatnim okresie nie były zaangażowane w rekrutację nowych pracowników. Jedynie 17,2% pracodawców wskazało na problemy ze znalezieniem odpowiednich osób na oferowane stanowiska, w tym 5,2% zasugerowało duże komplikacje na tym polu. Tak rozkład odpowiedzi można wiązać z dwoma czynnikami: po pierwsze strukturą zatrudnienia w powiecie lubaczowskim, gdzie najczęściej poszukuje się pracowników do prac niewymagających wysokich kwalifikacji zawodowych, po drugie, z wysoką liczbą osób poszukujących pracy, w warunkach przewagi popytu nad podażą ofert pracy to pracodawcy są stroną dyktującą warunki.

Wykres 19. Rozkład odpowiedzi pracodawców w powiecie lubaczowskim w 2015 roku na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stdi} – badanie kwestionariuszowe

Z powyższym zagadnieniem wiąże się kwestia odpowiedzi na pytanie o zawody, w których pracodawcom (deklarującym wcześniej kłopoty ze zrekrutowaniem nowych osób) najtrudniej znaleźć nowych pracowników w kontekście brakujących umiejętności i uprawnień. Największa liczba pracodawców jako deficytową umiejętność wskazywała brak znajomości języków obcych, odpowiedziało tak 2,88% badanych. O ile są w tej grupie przedstawiciele zawodów, w których takie wymagania można zrozumieć, jak *Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani* czy *Technicy mechanicznych* (konieczność czytania instrukcji sprzętu w języku obcym, współpraca ze specjalistami innych narodowości), o tyle wymóg znajomości języków obcych w przypadku *Cieśli i stolarzy budowlanych* czy *Murarzy i pokrewnych* wydaje się być trochę na wyrost. Drugą ważną cechą przyszłych pracowników według lokalnych pracodawców, powinny być umiejętności z zakresu obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, problem w tym zakresie widzi 2,86% badanych. Kolejny sygnalizowany problem dotyczy raczej kondycji zdrowotnej kandydatów do pracy a nie ich umiejętności czysto zawodowych, 1,72% badanych stwierdziło, że kandydatów do pracy często dyskwalifikuje sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna – w tym momencie pojawia się kwestia dotycząca problemów osób po 50 roku życia ze znalezieniem pracy, wiele z tych osób twierdzi, że pracodawcy częstokroć z góry określają ich jako gorszych kandydatów z góry zakładając, że nie poradzą sobie na danym stanowisku z powodu niższej sprawności fizycznej niż osoby młode.

Ze względu na bardzo duży rozmiar, poniższą tabelę zredukowano do przedstawienia brakujących umiejętności i uprawnień, w przypadku których odsetek odpowiedzi pracodawców był wyższy od zera.

Tabela 21. Zawody, w których pracodawcy w powiecie lubaczowskim w 2015 roku mieli największe problemy ze znalezieniem pracowników – brakujące umiejętności i uprawnienia

Lp.	Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
	Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
1	Barmani	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
2	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	BRAK ODPOWIEDZI	0,00%	0
3	Cieśle i stolarze budowlani	znajomość języków obcych	7,69%	0
4	Dyrektorzy generalni i zarządzający	BRAK ODPOWIEDZI	0,00%	0
5	Gospodarze budynków	BRAK ODPOWIEDZI	0,00%	0
6	Inżynierowie mechanicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
7	Kelnerzy	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		wykonywanie obliczeń	7,69%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
8	Kierowcy samochodów ciężarowych	BRAK ODPOWIEDZI	0,00%	0
9	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
10	Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
		komunikacja ustna /	7,69%	0

Lp.	Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
	Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
		komunikatywność		
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
		wykonywanie obliczeń	7,69%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
11	Lakiernicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
		wykonywanie obliczeń	7,69%	0
		wywieranie wpływu	7,69%	0
12	Magazynierzy i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
13	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
		komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
		wykonywanie obliczeń	3,85%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
14	Mechanicy pojazdów samochodowych	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,99%	0
		znajomość języków obcych	5,99%	0
15	Murarze i pokrewni	znajomość języków obcych	6,73%	0
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,37%	0
16	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	BRAK ODPOWIEDZI	0,00%	0
17	Ogółem (bez względu na zawód)	znajomość języków obcych	2,88%	0
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,86%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,72%	0
		współpraca w zespole	1,72%	0
		wywieranie wpływu	1,25%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i	1,24%	0

Lp.	Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
	Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
		wyciąganie wniosków		
		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,02%	0
		komunikacja ustna / komunikatywność	1,02%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	1,02%	0
		wykonywanie obliczeń	1,02%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,70%	0
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,47%	0
18	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
19	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	BRAK ODPOWIEDZI	0,00%	0
20	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,73%	0
		współpraca w zespole	6,73%	0
		wykonywanie obliczeń	6,73%	0
21	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		wykonywanie obliczeń	7,69%	0
		wywieranie wpływu	7,69%	0
22	Pracownicy działów kadr	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
		wykonywanie obliczeń	7,69%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
23	Psycholodzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
		wywieranie wpływu	7,69%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
znajomość języków obcych	7,69%	0		

Lp.	Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
	Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
24	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
25	Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
26	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
		znajomość języków obcych	7,69%	0
27	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
		wykonywanie obliczeń	7,69%	0
28	Stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,99%	0
		komunikacja ustna / komunikatywność	5,99%	0
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,99%	0
		planowanie i organizacja pracy własnej	5,99%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,99%	0
		współpraca w zespole	5,99%	0
		wykonywanie obliczeń	5,99%	0
		wywieranie wpływu	5,99%	0
29	Technicy mechanicy	znajomość języków obcych	7,69%	0
30	Tynkarze i pokrewni	BRAK ODPOWIEDZI	0,00%	0
31	Urzednicy do spraw podatków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		wywieranie wpływu	7,69%	0
		znajomość języków obcych	7,69%	0

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{SiDi} – badanie kwestionariuszowe

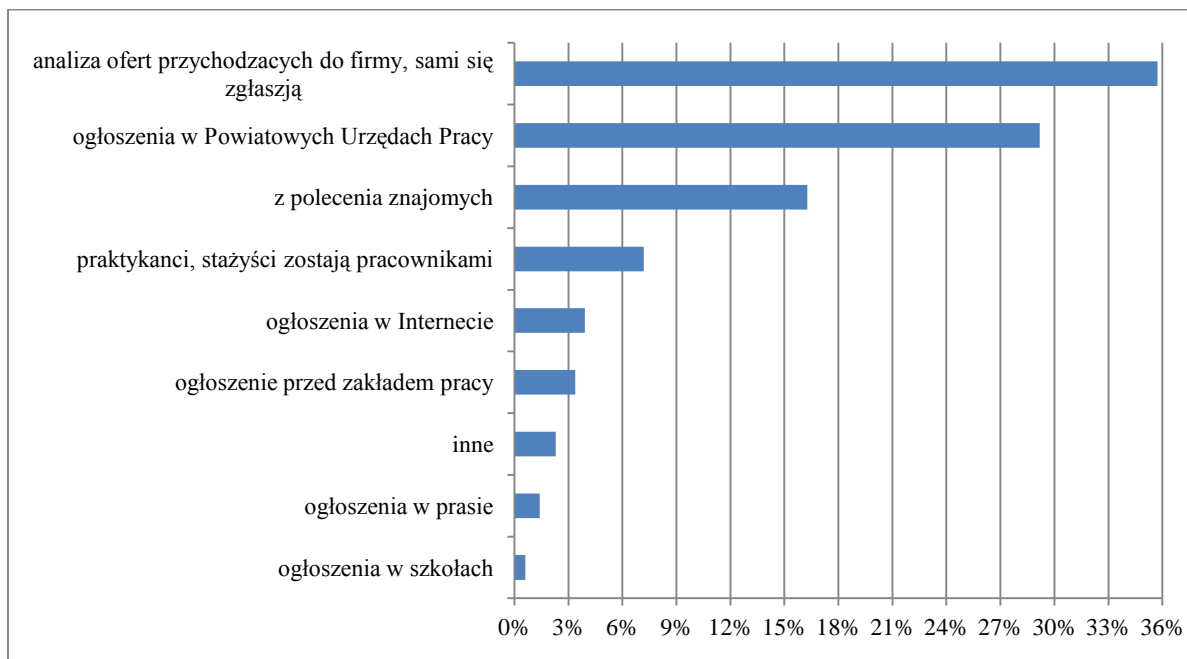
Kolejną omawianą kwestią jest omówienie sposobów rekrutowania nowych pracowników, pracodawcy zostali poproszeni w wskazanie najczęściej przez nich wykorzystywanych.

Najczęściej wymienianym wariantem było bazowanie na analizie aplikacji składanych przez osoby odwiedzające pracodawcę w poszukiwaniu pracy, z takiej metody korzystało 35,7% respondentów. Jak się okazuje, pracodawcy w powiecie lubaczowskim przy szukaniu pracowników

chętnie korzystali z pomocy urzędu pracy, taką formę wykazało 29,2% ankietowanych. Zadaniem lokalnych publicznych służb zatrudnienia jest zwiększanie tego odsetka, zachęcanie pracodawców do składania ofert pracy właśnie w PUP.

Co zaskakuje, bardzo niska liczba badanych zadeklarowała poszukiwanie pracowników poprzez Internet, jedynie 3,9% wykorzystywało taką możliwość w 2015 roku, jeszcze mniej pracodawców ogłaszało się w prasie (1,4%) czy przed zakładem pracy (3,4%). Niezmiennie popularne pozostaje zatrudnianie osób z polecenia znajomych, działa się tak w przypadku 16,3% respondentów.

Wykres 20. Metody rekrutacji wykorzystywane przez pracodawców w powiecie lubaczowskim w 2015 roku

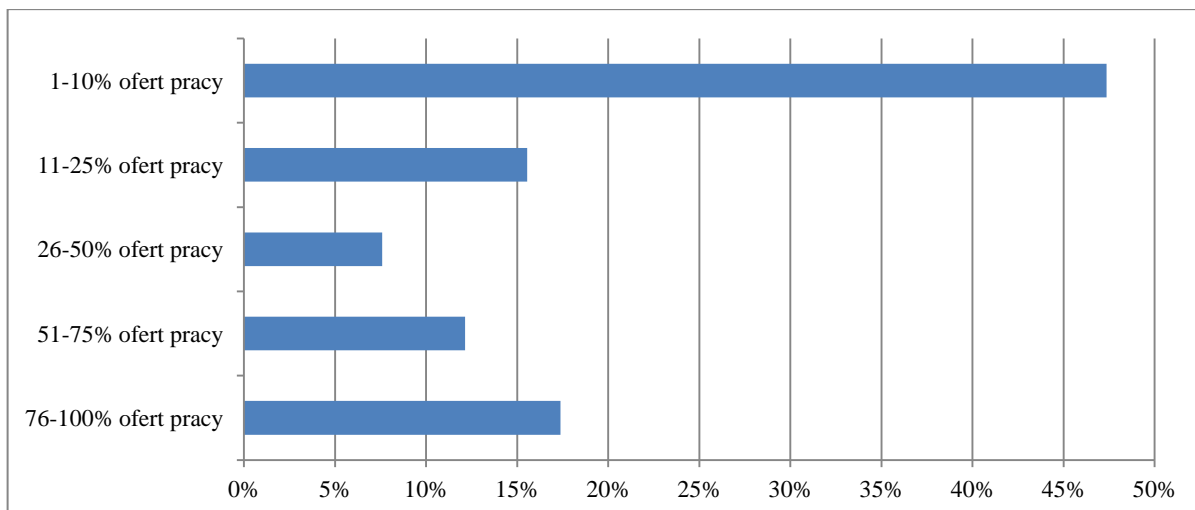


Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Sidi} – badanie kwestionariuszowe

Pracodawcy, którzy poinformowali, że pracowników poszukują m.in. przy pomocy Powiatowego Urzędu Pracy (29,2% respondentów), zostali poproszeni o sprecyzowanie jak duży odsetek ich ofert pracy jest realizowany przy wsparciu publicznych służb zatrudnienia.

W analizowanej grupie większość (47,4% badanych) wykazało, że mniej niż 11% wolnych miejsc zatrudnienia zgłaszali do urzędu pracy, pozostałe oferty realizowali w inny sposób. Zauważyć należy, że 17,4% podmiotów w tym przedziale ponad trzy czwarte ofert pracy składało w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Wykres 21. Analiza odsetka ofert pracy składanych do urzędu pracy przez pracodawców w powiecie lubaczowskim w 2015 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Sidi} – badanie kwestionariuszowe

Dla uzupełnienia tej części kwestionariusza poproszono pracodawców o podanie listy zawodów, w których poszukują pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Na poniższej liście znalazło się sześćdziesiąt zawodów, w tym jedenastu związanych ściśle z nauczaniem dzieci i młodzieży. Najczęściej wskazywano *Nauczycieli języków obcych* (4,93% odpowiedzi), *Nauczycieli matematyki* (4,93% odpowiedzi), oraz *Nauczycieli biologii* (3,28% odpowiedzi) – w tym miejscu należy zaznaczyć, że na taką strukturę odpowiedzi z pewnością wpłynął fakt, iż największą grupą przebadanych pracodawców byli przedstawiciele sekcji P – *Edukacja* (dla przypomnienia: wypełnili oni ponad jedną czwartą wszystkich ankiet).

Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej składali oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie w 2015 roku

Lp.	Nazwa zawodu	Wskaźnik struktury
1	Nauczyciel języka obcego	4,93%
2	Nauczyciel matematyki	4,93%
3	Nauczyciel biologii	3,28%
4	Pomoc kuchenna	3,28%
5	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	3,28%
6	Sprzedawca	2,70%
7	Księgowy	2,34%
8	Robotnik gospodarczy	1,88%
9	Asystent nauczyciela w szkole	1,64%
10	Cukiernik	1,64%
11	Drwal / pilarz drzew	1,64%
12	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,64%
13	Lakiernik	1,64%
14	Nauczyciel chemii	1,64%
15	Nauczyciel fizyki i astronomii	1,64%
16	Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	1,64%
17	Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	1,64%
18	Opiekunka dziecięca	1,64%
19	Pedagog	1,64%
20	Piekarz	1,64%
21	Pomocniczy robotnik budowlany	1,64%

Lp.	Nazwa zawodu	Wskaźnik struktury
22	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1,64%
23	Psycholog wychowawczy	1,64%
24	Radca prawny	1,64%
25	Specjalista zastosowań informatyki	1,64%
26	Sprzedawca w branży spożywczej	1,64%
27	Sprzątaczką biurowa	1,64%
28	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1,64%
29	Opiekun w domu pomocy społecznej	1,13%
30	Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	1,13%
31	Sanitariusz szpitalny	1,13%
32	Spawacz	1,13%
33	Technik fizjoterapii	1,13%
34	Pielęgniarka	1,08%
35	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	1,08%
36	Kierowca samochodu ciężarowego	1,05%
37	Kucharz	1,05%
38	Murarz	1,05%
39	Pozostali opiekunowie dziecięcy	1,05%
40	Pracownik socjalny	1,05%
41	Kierowca ciągnika rolniczego	0,94%
42	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,94%
43	Sekretarka medyczna	0,68%
44	Bibliotekarz	0,47%
45	Brukarz	0,47%
46	Mechanik pojazdów samochodowych	0,47%
47	Operator koparki	0,47%
48	Opiekun osoby starszej	0,47%
49	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	0,47%
50	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,47%
51	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,47%
52	Pozostały średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,47%
53	Pracownik do spraw osobowych	0,47%
54	Pracownik kancelaryjny	0,47%
55	Specjalista do spraw szkoleń	0,47%
56	Stolarz	0,47%
57	Technik farmaceutyczny	0,47%
58	Tynkarz	0,47%
59	Zaopatrzeniowiec	0,47%
60	Technik elektroradiolog	0,23%

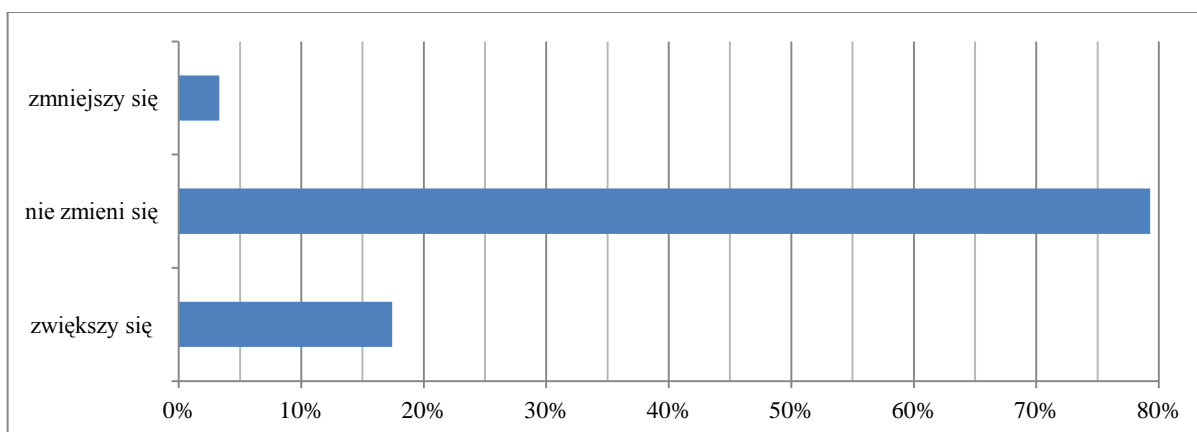
Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stat} – badanie kwestionariuszowe

ROZDZIAŁ V. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie powiatów opiera się podobnie jak poprzednia część pracy na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw. Sporządzana jest w celu określenia kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianę w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, powinny być przygotowane na kolejny rok. Wyniki prognoz powinny stanowić integralną część rocznego raportu z analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zdecydowana większość (79,35%) badanych pracodawców udzieliła ostrożnej odpowiedzi na pytanie o prognozę liczby pracowników w przyszłym roku, stwierdzając, że stan zatrudnienia nie zmieni się. Lista respondentów wskazujących na perspektywę przyjmowania do pracy nowych osób liczyła 17,4% ankietowanych, natomiast redukcje pracowników przewidywało 3,3% osób wypełniających kwestionariusz.

Wykres 22. Prognoza pracodawców w powiecie lubaczowskim dotycząca zmian w liczbie zatrudnionych w 2016 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stdi} – badanie kwestionariuszowe

Powyżej analizowane pytanie zostało poddane dokładniejszej analizie pod kątem wielkości skali przewidywanych przyjęć do pracy lub zwolnień pracowników.

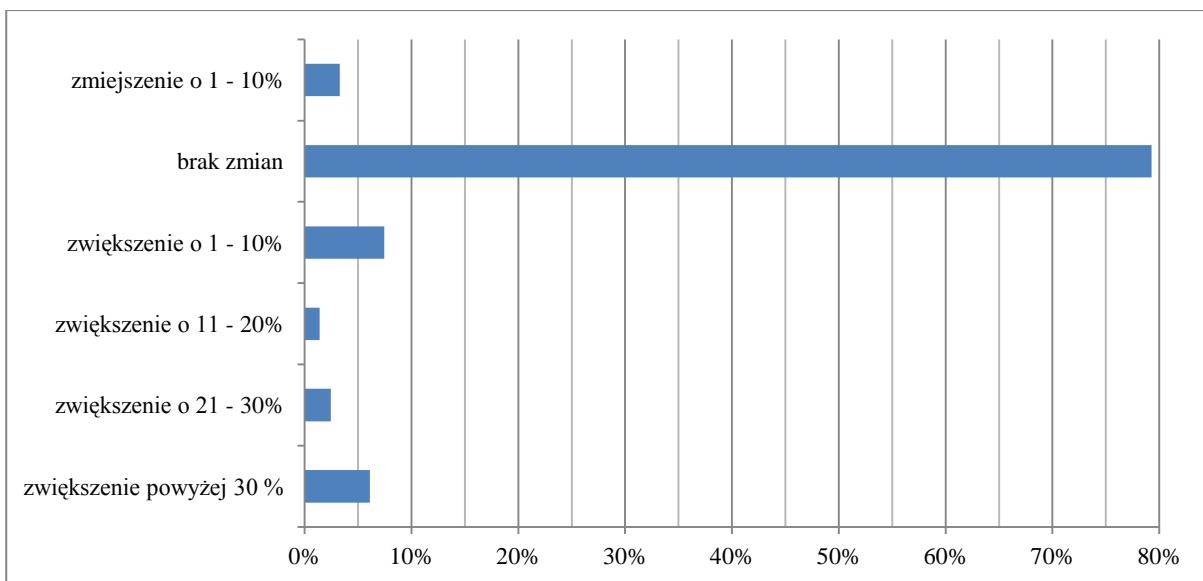
W ujęciu szczegółowym widać, że pracodawcy nastawieni pesymistycznie do perspektyw zatrudnieniowych w swoim przedsiębiorstwie udzielali tak czy owak odpowiedzi ostrożnych, przewidując zmniejszenie liczby etatów o jedną dziesiątą lub mniej. W tej grupie żaden z respondentów nie przewidywał większych redukcji etatów.

Również wśród przedsiębiorców planujących zwiększenie liczby pracowników największa grupa zakładała minimalne zmiany w tym kierunku (7,44% pracodawców ogółem, czyli 42,7% respondentów planujących zwiększenie stanu zatrudnienia, przewidywało zatrudnienie większej liczby osób w 2016 roku). Co ciekawe jednak, spora była reprezentacja ankietowanych rozpatrujących

perspektywę kolejnego roku bardzo optymistycznie, zakładany stan zatrudnienia o trzydzieści procent i więcej deklarowało 6,12% badanych ogółem (35,2% respondentów przewidujących zwiększenie stanu zatrudnienia).

Analizując przedstawione odpowiedzi można stwierdzić, że wśród badanych pracodawców w powiecie lubaczowskim w 2015 roku, zauważalny był umiarkowany optymizm, połączony z bardzo ostrożnym planowaniem przedsiębiorstwa w kolejnym roku. Liczba pesymistycznych odpowiedzi stanowiła zdecydowaną mniejszość, na szczęście nie stwierdzono planów dużych redukcji etatów.

Wykres 23. Prognoza pracodawców w powiecie lubaczowskim dotycząca zmian w liczbie zatrudnionych w 2016 roku (dane szczegółowe)



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stati} – badanie kwestionariuszowe

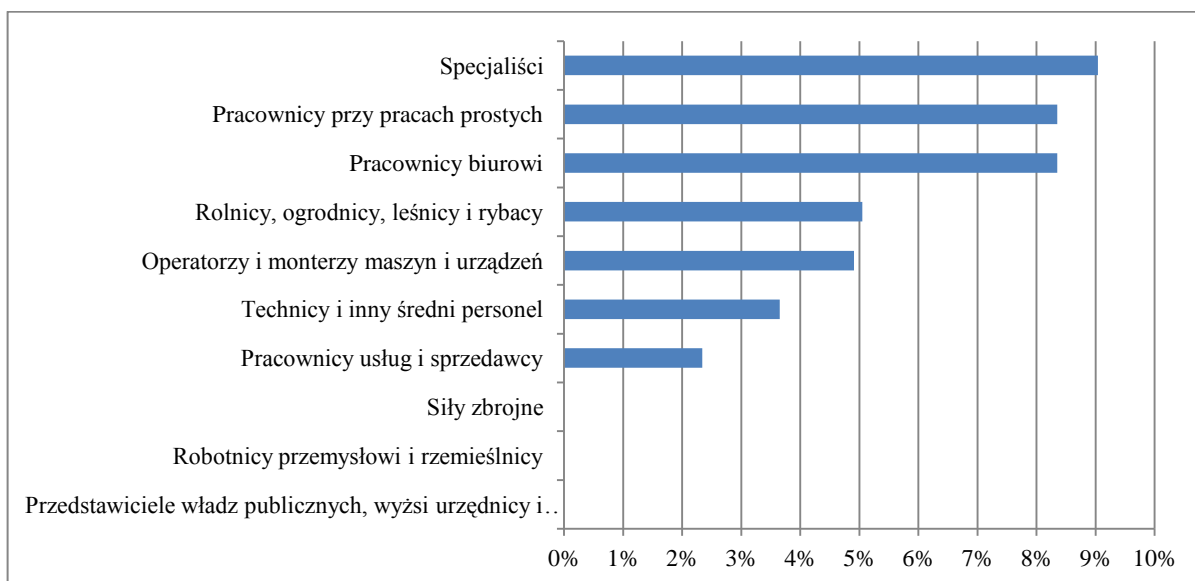
Dla potrzeb części prognostycznej monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych analizuje się wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), liczony na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego (pytań dotyczących przewidywanych zmian w strukturze zatrudnieniowej przedsiębiorstwa). Jest on wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ten miernik wygląda następująco: $WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^S \mathbf{P}_i \cdot \mathbf{wp}_i^a}{\sum_{i=1}^S \mathbf{P}_i + \sum_{i=1}^S \mathbf{N}_i \cdot \mathbf{wr}_i^a} - \frac{\sum_{i=1}^S \mathbf{N}_i \cdot \mathbf{wr}_i^a}{\sum_{i=1}^S \mathbf{P}_i + \sum_{i=1}^S \mathbf{N}_i \cdot \mathbf{wr}_i^a} \right) * 100$, składowe wzoru są analogiczne jak w przypadku mierników dla wskaźnika zatrudnienia netto, czyli: **P** oznacza liczbę odpowiedzi pozytywnych; **N** oznacza liczbę odpowiedzi negatywnych; **S** to liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie); **i** jest numerem obserwacji, $i=1, \dots, S$; \mathbf{wp}_i^a oznacza wagę próby dla *i*-tej obserwacji; \mathbf{wr}_i^a oznacza wagę rozmiaru dla *i*-tej obserwacji; \mathbf{P}_i to wskazania pozytywne dla *i*-tej obserwacji; \mathbf{N}_i jest wskazaniem negatywnym dla *i*-tej obserwacji; zaś \mathbf{S}_i to suma wszystkich wskazań dla *i*-tej obserwacji.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zawarte w badaniu przedsiębiorców współczynniki zawiera się w przedziale od -100 do 100. Interpretacja wyników jest taka sama jak przy wskaźniku zatrudnienia netto, czyli dodatnia wartość indeksu (inna niż 100) oznacza, że odsetek firm przewidujących wzrost zatrudnienia jest większy od frakcji podmiotów prognozujących redukcję etatów. Wartość miernika 0 wskazuje na równowagę między odsetkiem firm spodziewających się zwiększenia i zmniejszenia stanu zatrudnienia, teoretycznie wartość 0 może wyjść w sytuacji, gdy wszyscy badani prognozują brak zmian w tym względzie. Oczywiście wartości ujemne wskaźnika zatrudnienia netto wiążą się z przewagą odsetka firm przewidujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla powiatu lubaczowskiego w 2016 roku wyniósł 14,12%.

Podobnie jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto, tak ten wskaźnik został poddany analizie na poziomie wielkich grup zawodów. Najwyższy rejestr omawianego miernika wyliczono dla wielkich grup zawodów *Specjaliści* (9%), a także *Pracownicy przy pracach prostych* (8,4%) i *Pracownicy biurowi* (8,4%). W przypadku grup trzech grup: *Siły zbrojne*, *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*, oraz *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, wskaźnik ten osiągnął wartość zero. Szczególnie zwraca uwagę deklarowany przez pracodawców brak perspektyw zatrudnieniowych dla grupy *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, reprezentowanej jak pamiętamy przez ponad jedną trzecią (34,5%) wszystkich aktywnych bezrobotnych w końcu 2015 roku. Jest to kolejny dowód słabości sektora przemysłowego w powiecie lubaczowskim i bardzo mizernych perspektyw zatrudnieniowych dla tej grupy osób.

Wykres 24. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w powiecie lubaczowskim w 2016 roku



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Sidi} – badanie kwestionariuszowe

Pracodawców wypełniających omawiany kwestionariusz a deklarujących wzrost zatrudnienia w przyszłym roku, poproszono o podanie listy zawodów, w jakich planują zwiększać liczbę etatów.

Łącznie wymieniono 32 zawody, najczęściej podawane odpowiedzi dotyczyły zawodów *Drwal/pilarz drzew, Księgowy, Nauczyciel przedszkola, nauczyciel techniki, Pozostali magazynierzy i pokrewni, Radca prawny, Tartacznik i Weterynaryjny kontroler sanitarny* (każdego z tych zawodów dotyczyło 6,02% odpowiedzi).

Tabela 23. Zawody, w których pracodawcy przewidują zwiększenie liczby etatów w powiecie lubaczowskim w 2016 roku

Lp.	Zawód	Wskaźnik struktury
1	Drwal / pilarz drzew	6,02%
2	Księgowy	6,02%
3	Nauczyciel przedszkola	6,02%
4	Nauczyciel techniki	6,02%
5	Pozostali magazynierzy i pokrewni	6,02%
6	Radca prawny	6,02%
7	Tartacznik	6,02%
8	Weterynaryjny kontroler sanitarny	6,02%
9	Robotnik gospodarczy	5,14%
10	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	4,13%
11	Pielęgniarka	4,13%
12	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	4,13%
13	Bibliotekarz	1,71%
14	Dróżnik obchodowy	1,71%
15	Kierowca ciągnika rolniczego	1,71%
16	Kierowca samochodu ciężarowego	1,71%
17	Mechanik / konserwator urządzeń do napełniania i opróżniania zbiorników	1,71%
18	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	1,71%
19	Mechanik samochodów ciężarowych	1,71%
20	Murarz	1,71%
21	Operator maszyn czyszczących	1,71%
22	Pozostali opiekunowie dziecięcy	1,71%
23	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,71%
24	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,71%
25	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1,71%
26	Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1,71%
27	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1,71%
28	Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	1,71%
29	Przedstawiciel handlowy	1,71%
30	Specjalista zastosowań informatyki	1,71%
31	Szpachlarz	1,71%
32	Tynkarz	1,71%

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} – badanie kwestionariuszowe

PODSUMOWANIE

Najważniejsze obserwacje i wnioski wyciągnięte z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 roku w powiecie lubaczowskim (dane dotyczące osób bezrobotnych dotyczą zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie):

- Stopa bezrobocia zmalała w ciągu 2015 roku do poziomu 13,9% z poziomu 16,1% w końcu 2014 roku, zmniejszyła się również liczba osób bezrobotnych z 3925 w końcu 2014 roku do 3359 w końcu roku 2015
- Ponad połowa osób bezrobotnych (53,4%) nie posiada wykształcenia średniego,
- Wśród osób bezrobotnych systematycznie wzrasta liczba osób z wyższym wykształceniem (12,8% wszystkich bezrobotnych w końcu 2015 roku), reprezentujących zawody, na które na lokalnym rynku jest bardzo niskie zapotrzebowanie
- 64,4% bezrobotnych stanowią osoby ze stażem pracy krótszym niż pięć lat
- 25,3% bezrobotnych nie posiada żadnych uprawnień zawodowych
- Największą zbiorowość bezrobotnych według wielkich grup zawodów stanowią *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, stanowiąc ponad jedną trzecią wszystkich zarejestrowanych z posiadanym zawodem
- W końcu 2015 roku długotrwale bezrobotnymi były 1802 osoby
- Wskaźnik długotrwałego bezrobocia o najwyższym poziomie wyliczono dla wielkich grup zawodów *Kierownicy* (0,75) i *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (0,65).
- Najwyższy współczynnik długotrwałego bezrobocia zaobserwowano w grupie elementarnej *Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni*, w której 67,5% stanowią długotrwale bezrobotni
- Bezrobotni zarejestrowani w końcu 2015 roku, wykonywali uprzednio 414 zawodów z Klasyfikacji zawodów i specjalności (KZiS)
- Najczęściej reprezentowane zawody stanowili *Sprzedawcy, Ślusarze i Krawcy*, w tych trzech zawodach było zarejestrowanych 13,8% wszystkich bezrobotnych
- W 2015 roku przeprowadzono 5553 rejestracji osób bezrobotnych, więcej osób rejestrowało się w drugim półroczu 2015 roku (55,9% wszystkich rejestracji), najwyższą liczbę rejestracji odnotowano w grupie elementarnej *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*
- W 2015 roku dokonano 6148 wyrejestrowań osób bezrobotnych, najwyższa liczba osób wyrejestrowywała się w kwietniu, maju oraz lipcu
- Wskaźnik płynności bezrobocia był najwyższy dla grup elementarnych *Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków i Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni*
- W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaczowie wpłynęło 945 ofert pracy; 493 oferty niesubsydiowane, oraz 452 subsydiowane

- Większość ofert pracy (75,4%) pochodziła z sektora prywatnego
- Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach *Robotnik gospodarczy, Pomocniczy robotnik polowy i Pomocniczy robotnik budowlany*
- Według wskaźnika niedopasowania ofert pracy, wielkimi grupami zawodów niedoreprezentowanymi w PUP są: *Kierownicy, Specjaliści , oraz Technicy i Inny średni personel*, natomiast grupy nadreprezentowane w PUP stanowią: *Pracownicy usług i sprzedawcy, oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*
- Jako zawody maksymalnie deficytowe sklasyfikowano dziewięć grup elementarnych zawodów
- Jako zawody deficytowe, zostały określone trzy elementarne grupy zawodów: *Doradcy finansowi i inwestycyjni, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, oraz Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych*
- Jako zawody zrównoważone sklasyfikowano jedną grupę elementarną: *Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)*
- Jako zawody nadwyżkowe określono siedem elementarnych grup zawodów
- Jako zawody maksymalnie nadwyżkowe ujęto dziewięć elementarnych grup zawodów
- W szkołach w powiecie lubaczowskim nie prowadzi się edukacji z zawodach zaliczonych do grup maksymalnie deficytowych, deficytowych, zrównoważonych i maksymalnie nadwyżkowych, jak również w sześciu nadwyżkowych, jedyną grupą nadwyżkową, w której znaleźli się uczniowie ostatniej klasy szkoły ponadgimnazjalnej byli *Fryzjerzy*
- W końcu 2015 roku było zarejestrowanych 156 bezrobotnych absolwentów
- Większość pracodawców(61,8%) w ciągu 2015 roku nie zmieniła stanu zatrudnienia, 26,3% zwiększyło liczbę etatów, zaś 11,9% zmniejszyło liczbę pracowników
- Wartość wskaźnika zatrudnienia netto w 2015 roku wyniosła 14,42
- Większość pracodawców (73,8%) nie ma problemu z pozyskaniem nowych pracowników, natomiast 17,2% miało kłopoty ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy
- 29,2% pracodawców przy szukaniu pracowników korzysta z pomocy urzędu pracy
- Bardzo niska część (jedynie 3,9%) pracodawców poszukuje pracowników przez Internet
- Zdecydowana większość (79,35%) pracodawców nie prognozuje zmiany stanu zatrudnienia w przyszłym roku, 17,4% liczy na stworzenie większej liczby etatów, zaś 3,3% przewiduje redukcję etatów
- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł 14,12%

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE LUBACZOWSKIM - INFORMACJA SYGNALNA ZA 2015 ROK

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE LUBACZOWSKIM INFORMACJA SYGNALNA 2015 ROK

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Archiwiści i muzealnicy
		Asystenci nauczycieli
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Pomocnicy biblioteczni
		Ankieterzy
		Lektorzy języków obcych
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Pracownicy działów kadr
zawód deficytowy	Doradcy finansowi i inwestycyjni	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy elektrycy
		Fryzjerzy
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Spawacze i pokrewni
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Dekarze
Monterzy sprzętu elektronicznego		
Konduktorzy i pokrewni		
Rolnicy upraw mieszanych		
Robotnicy budowy dróg		

ZAŁĄCZNIKI

Załącznik 1

Według zaleceń metodycznych do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w załączniku do opracowania powinny być zamieszczone tabele przedstawiające bezrobotnych, oferty pracy i mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich i elementarnych grup zawodów, zostały one zamieszczone w załączniku 1.

Tabela. I Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów w powiecie lubaczowskim

Lp	Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP				Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	
1	0	Siły zbrojne	1	2	1	0	0,00	0	0	0	0,25	0,00		0,00	2,00	-	
2	1	Kierownicy	3	2	4	0	0,00	3	6	2	33,33	4,42	0,67	6,62	75,00	0,67	nadwyżka
3	2	Specjaliści	850	937	364	57	15,66	159	137	26	34,31	393,67	17,58	22,39	43,68	1,10	-
4	3	Technicy i inny średni personel	711	788	440	32	7,27	227	124	6	64,52	460,17	13,83	33,27	51,59	1,11	-
5	4	Pracownicy biurowi	133	149	58	2	3,45	26	208	0	94,23	66,50	23,33	2,85	44,83	1,12	-
6	5	Pracownicy usług i sprzedawcy	842	914	515	26	5,05	294	491	2	88,39	515,67	41,08	12,55	57,09	1,09	-
7	6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	161	183	136	6	4,41	88	26	0	57,69	137,75	3,17	43,50	64,71	1,14	-
8	7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1471	1682	989	33	3,34	544	176	1	65,34	1009,08	14,75	68,41	55,01	1,14	-
9	8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	220	242	149	2	1,34	73	129	0	65,89	143,83	10,75	13,38	48,99	1,10	-
10	9	Pracownicy wykonujący prace proste	372	423	216	5	2,31	109	214	0	52,34	215,08	17,83	12,06	50,46	1,14	-

Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Sidi}

Tabela. II Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomi esięczna liczba bezrobotnych	Średniomi esięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP				Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	
1	0310	Żołnierze szeregowi	1	2	1	0	0,00	0	0	0	0,25	0,00		0,00	2,00	-	
2	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	2,58	0,08	31,00	50,00	1,00	-
3	1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		1,00	0,00		100,00		-
4	1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
5	1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
6	1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
7	1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	0	0		0,08	0,00			1,00	-
8	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,75	0,08	9,00	100,00	0,00	nadwyżka
9	2111	Fizycy i astronomowie	5	5	2	0	0,00	2	0	0		2,00	0,00		100,00	1,00	-
10	2113	Chemicy	1	2	0	0		0	0	0		0,25	0,00			2,00	-
11	2114	Specjaliści nauk o Ziemi	7	8	1	0	0,00	0	1	0	100,00	1,75	0,08	21,00	0,00	1,14	-
12	2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	7	8	2	0	0,00	0	0	0		2,08	0,00		0,00	1,14	-
13	2131	Biolodzy i pokrewni	8	10	1	1	100,00	0	0	0		3,17	0,00		0,00	1,25	-
14	2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	16	13	9	0	0,00	2	1	0	0,00	6,25	0,08	75,00	22,22	0,81	-
15	2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	9	1	1	100,00	0	0	0		1,33	0,00		0,00	1,13	-
16	2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	10	13	3	2	66,67	1	1	0	0,00	4,17	0,08	50,00	33,33	1,30	-
17	2142	Inżynierowie budownictwa	9	11	1	0	0,00	1	0	0		2,83	0,00		100,00	1,22	-
18	2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	15	16	3	1	33,33	2	0	0		5,08	0,00		66,67	1,07	-
19	2144	Inżynierowie mechanicy	6	4	3	2	66,67	0	0	2		1,67	0,17	10,00	0,00	0,67	-
20	2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	9	12	0	0		0	0	0		1,67	0,00			1,33	-
21	2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	6	6	1	0	0,00	0	0	0		3,17	0,00		0,00	1,00	-
22	2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	1	1	100,00	0	1	0	100,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,20	-
23	2152	Inżynierowie elektronicy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,83	0,00		0,00	0,50	-
24	2162	Architekci krajobrazu	3	3	1	1	100,00	0	0	0		1,00	0,00		0,00	1,00	-
25	2165	Kartografowie i geodeci	7	8	1	0	0,00	1	4	0	50,00	1,92	0,33	5,75	100,00	1,14	-
26	2166	Projektanci grafiki i multimedów	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,50	0,08	6,00			-
27	2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze	2	3	0	0		0	0	0		0,75	0,00			1,50	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		specjalizacją I stopnia															
28	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	14	13	5	1	20,00	1	9	0	0,00	4,00	2,75	1,45	20,00	0,93	-
29	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	1	1	100,00	0	0	0		1,08	0,00		0,00	2,00	-
30	2232	Położne z tytułem specjalisty	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00			1,00	-
31	2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,75	0,00		0,00	0,67	-
32	2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	2	0	0		0	0	0		0,58	0,00			2,00	-
33	2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
34	2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	8	11	0	0		0	0	0		1,92	0,00			1,38	-
35	2292	Fizjoterapeuci	28	29	10	3	30,00	3	10	0	80,00	8,92	0,83	10,70	30,00	1,04	-
36	2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	6	7	1	0	0,00	0	0	0		1,67	0,00		0,00	1,17	-
37	2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt
38	2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	2	0	0,00	2	1	0	0,00	2,92	0,08	35,00	100,00	0,89	nadwyżka
39	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	1	2	0	0,00	0	0	0		1,00	0,00		0,00	0,33	-
40	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	59	66	23	3	13,04	8	19	0	0,00	26,83	1,58	16,95	34,78	1,12	-
41	2341	Nauczyciele szkół podstawowych	14	14	4	0	0,00	2	1	0	0,00	4,42	0,08	53,00	50,00	1,00	-
42	2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	2	5	1	20,00	3	2	0	100,00	5,25	0,17	31,50	60,00	1,00	-
43	2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
44	2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	2	1	0	0,00	0	3	0	66,67	0,75	0,25	3,00	0,00	1,00	-
45	2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt
46	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt
47	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	54	66	20	3	15,00	8	4	0	100,00	25,33	1,33	19,00	40,00	1,22	-
48	2411	Specjaliści do spraw księgowości i	19	30	8	1	12,50	2	1	0	0,00	10,50	0,08	126,00	25,00	1,58	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		rachunkowości															
49	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	0	0	0	0	25	0	0,00	0,33	2,08	0,16		1,00	deficyt
50	2413	Analitycy finansowi	8	9	5	0	0,00	3	1	0	100,00	6,08	0,08	73,00	60,00	1,13	-
51	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	113	125	55	1	1,82	32	1	0	100,00	58,75	0,08	705,00	58,18	1,11	-
52	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	202	202	92	18	19,57	35	0	12		89,83	1,00	89,83	38,04	1,00	-
53	2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7	4	5	2	40,00	2	0	1		2,92	0,08	35,00	40,00	0,57	-
54	2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3	5	4	0	0,00	3	6	0	66,67	5,83	0,50	11,67	75,00	1,67	-
55	2432	Specjaliści do spraw public relations	1	0	2	1	50,00	1	0	0		1,25	0,00		50,00	0,00	-
56	2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	2	0	0		0	0	4		1,00	0,33	3,00		2,00	-
57	2511	Analitycy systemów komputerowych	2	0	2	1	50,00	0	2	0	0,00	0,67	1,17	0,57	0,00	0,00	-
58	2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00				-
59	2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,00			max deficyt
60	2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	18	19	9	4	44,44	4	4	0	0,00	8,92	0,33	26,75	44,44	1,06	-
61	2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	2	0	0		0	0	1		0,42	0,08	5,00		2,00	-
62	2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
63	2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	2	0	0		0	0	0		0,58	0,00			2,00	-
64	2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	0	3	0	0,00	1	0	0		1,25	0,00		33,33	0,00	-
65	2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	26	36	6	0	0,00	3	1	0	100,00	10,42	0,08	125,00	50,00	1,38	-
66	2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	14	0	100,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt
67	2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	2	1	50,00	1	0	0		1,75	0,00		50,00	1,00	-
68	2631	Ekonomiści	24	33	20	0	0,00	12	0	0		20,83	0,00		60,00	1,38	-
69	2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	31	31	11	1	9,09	6	0	0		11,33	0,00		54,55	1,00	-
70	2633	Filozofowie, historycy i	21	25	14	0	0,00	6	0	0		12,25	0,00		42,86	1,19	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomi esięczna liczba bezrobotnych	Średniomi esięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		politologzy															
71	2634	Psycholodzy i pokrewni	5	4	1	1	100,00	0	2	0	0,00	1,83	0,17	11,00	0,00	0,80	-
72	2635	Specjaliści do spraw społecznych	7	9	4	1	25,00	4	0	0		5,08	0,00		100,00	1,29	-
73	2642	Dziennikarze	6	8	1	0	0,00	0	1	0	100,00	1,75	0,08	21,00	0,00	1,33	-
74	2643	Filolodzy i tłumacze	16	20	10	3	30,00	6	0	0		10,92	0,00		60,00	1,25	-
75	2651	Artyści plastycy	1	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00	3,00	-
76	2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,08	0,00		0,00	0,00	-
77	3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	6	4	0	0,00	3	3	0	100,00	5,00	0,25	20,00	75,00	1,20	-
78	3112	Technicy budownictwa	42	52	31	4	12,90	18	0	0		38,42	0,00		58,06	1,24	-
79	3113	Technicy elektrycy	5	4	5	0	0,00	3	1	0	100,00	3,83	0,08	46,00	60,00	0,80	nadwyżka
80	3114	Technicy elektronicy i pokrewni	17	21	10	0	0,00	4	0	0		12,25	1,00	12,25	40,00	1,24	-
81	3115	Technicy mechanicy	137	155	69	2	2,90	37	0	0		71,25	0,00		53,62	1,13	-
82	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		2,00	0,00		100,00		-
83	3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2	0	3	1	33,33	1	0	0		2,00	0,00		33,33	0,00	-
84	3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
85	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	29	33	17	0	0,00	8	3	0	0,00	17,25	0,25	69,00	47,06	1,14	-
86	3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,00			max deficyt
87	3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,25	0,00			1,00	-
88	3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		1,00	0,00		100,00		-
89	3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,08	0,00			2,00	-
90	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	86	103	78	2	2,56	47	0	0		80,75	0,00		60,26	1,20	-
91	3143	Technicy leśnictwa	13	14	3	1	33,33	1	0	0		4,83	0,00		33,33	1,08	-
92	3144	Technicy technologii żywności	13	17	11	0	0,00	7	0	0		15,08	0,00		63,64	1,31	-
93	3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,17	0,00		0,00	0,50	-
94	3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,50	0,00		100,00		-
95	3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	0	0		0	0	0		0,25	0,00			1,00	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomi esięczna liczba bezrobotnych	Średniomi esięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
96	3212	Technicy analityki medycznej	2	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,50	-
97	3213	Technicy farmaceutyczni	5	2	3	1	33,33	0	2	0	50,00	1,50	0,17	9,00	0,00	0,40	-
98	3214	Technicy medyczni i dentyści	1	0	2	1	50,00	1	0	0		1,25	0,00		50,00	0,00	-
99	3220	Dietetycy i żywieniowcy	73	82	35	2	5,71	20	2	0	100,00	39,00	0,17	234,00	57,14	1,12	-
100	3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	4	6	1	1	100,00	0	1	0	100,00	2,42	0,08	29,00	0,00	1,50	-
101	3240	Technicy weterynarii	2	1	1	1	100,00	0	1	0	100,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,50	-
102	3251	Asystenci dentyści	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,58	0,00		0,00	0,50	-
103	3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
104	3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	16	14	5	3	60,00	2	3	0	33,33	4,42	0,25	17,67	40,00	0,88	-
105	3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	11	4	1	25,00	3	0	0		5,92	0,00		75,00	1,38	-
106	3256	Ratownicy medyczni	9	13	3	0	0,00	1	7	0	100,00	3,75	0,58	6,43	33,33	1,44	-
107	3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	9	6	4	1	25,00	1	1	0	0,00	3,83	0,08	46,00	25,00	0,67	-
108	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,25	0,00			1,00	-
109	3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
110	3313	Księgowi	2	2	6	0	0,00	4	11	0	90,91	6,08	0,92	6,64	66,67	1,00	-
111	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	126	144	85	3	3,53	44	0	0		84,50	0,00		51,76	1,14	-
112	3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,75	0,08	9,00			-
113	3322	Przedstawiciele handlowi	5	3	3	0	0,00	2	26	4	7,69	3,67	4,50	0,81	66,67	0,60	-
114	3323	Zaopatrzeniowcy	3	4	1	0	0,00	0	6	0	100,00	2,25	0,50	4,50	0,00	1,33	-
115	3331	Spedytorzy i pokrewni	5	5	2	0	0,00	1	0	0		1,58	0,00		50,00	1,00	-
116	3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-
117	3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
118	3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,75	0,00		0,00	0,50	-
119	3341	Kierownicy biura	0	1	0	0		0	0	0		0,75	0,00				-
120	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	9	4	1	25,00	0	0	0		4,33	0,00		0,00	0,90	-
121	3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
122	3351	Funkcjonariusze celni i	1	2	2	0	0,00	1	0	0		1,50	0,00		50,00	2,00	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		ochrony granic															
123	3355	Policjanci	2	2	0	0	0	0	0		0,58	0,00			1,00		-
124	3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0	0	0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt
125	3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	16	16	8	1	12,50	4	7	0	85,71	9,75	0,58	16,71	50,00	1,00	-
126	3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
127	3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,75	0,00		0,00	0,50	-
128	3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt
129	3431	Fotografowie	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-
130	3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	10	10	7	0	0,00	4	0	0		5,33	0,00		57,14	1,00	-
131	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	7	0	100,00	1,58	0,58	2,71	100,00	1,00	-
132	3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	1	5	3	60,00	0	2	0	0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	0,17	-
133	3436	Muzycy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,25	0,00				-
134	3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	8	6	3	0	0,00	0	12	0	100,00	1,75	1,00	1,75	0,00	0,75	-
135	3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	23	23	14	2	14,29	5	3	1	100,00	10,92	0,33	32,75	35,71	1,00	-
136	3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	4	0	75,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt
137	3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
138	3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	3	0	0		0	0	0		1,58	0,00			3,00	-
139	4110	Pracownicy obsługi biurowej	50	68	20	0	0,00	12	114	0	95,61	30,00	10,50	2,86	60,00	1,36	-
140	4120	Sekretarki (ogólne)	3	3	2	0	0,00	1	6	0	100,00	1,50	0,50	3,00	50,00	1,00	-
141	4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-
142	4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1	2	0	0		0	2	0	100,00	0,58	0,17	3,50		2,00	-
143	4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	15	18	8	0	0,00	3	0	0		8,08	0,00		37,50	1,20	-
144	4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	5,00	0,00			max deficyt

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomi esięczna liczba bezrobotnych	Średniomi esięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
145	4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,25	0,00			1,00	-
146	4224	Recepcjoniści hotelowi	5	4	4	1	25,00	2	0	0		3,00	0,00		50,00	0,80	-
147	4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	5	2	0	0,00	1	11	0	100,00	2,92	0,92	3,18	50,00	1,00	-
148	4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt
149	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	7	2	0	0,00	1	15	0	100,00	3,42	1,25	2,73	50,00	1,00	-
150	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	1	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt
151	4321	Magazynierzy i pokrewni	33	34	11	0	0,00	2	19	0	94,74	10,08	1,58	6,37	18,18	1,03	-
152	4322	Planiści produkcyjni	2	2	0	0		0	0	0		0,33	0,00			1,00	-
153	4323	Pracownicy do spraw transportu	2	0	2	0	0,00	1	0	0		1,50	0,00		50,00	0,00	-
154	4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	8	0	100,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt
155	4412	Listonosze i pokrewni	3	1	4	0	0,00	2	3	0	66,67	2,92	0,25	11,67	50,00	0,33	-
156	4414	Technicy archiwisci i pokrewni	2	1	1	1	100,00	0	5	0	100,00	0,17	0,42	0,40	0,00	0,50	-
157	4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt
158	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	0	0,00	1	12	0	100,00	1,42	1,00	1,42	50,00	0,00	-
159	5112	Konduktorzy i pokrewni	6	4	3	0	0,00	2	0	0		1,42	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka
160	5120	Kucharze	150	180	97	6	6,19	61	13	0	61,54	96,58	1,08	89,15	62,89	1,20	-
161	5131	Kelnerzy	20	24	15	1	6,67	7	1	0	0,00	14,92	0,08	179,00	46,67	1,20	-
162	5132	Barmani	12	10	9	1	11,11	4	12	0	75,00	7,33	1,00	7,33	44,44	0,83	-
163	5141	Fryzjerzy	93	84	53	10	18,87	29	16	0	93,75	48,25	1,33	36,19	54,72	0,90	nadwyżka
164	5142	Kosmetyczki i pokrewni	24	24	9	2	22,22	4	6	0	83,33	8,17	0,50	16,33	44,44	1,00	-
165	5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3	3	0	0		0	0	0		0,58	0,00			1,00	-
166	5152	Pracownicy usług domowych	1	2	0	0		0	0	0		0,58	0,00			2,00	-
167	5153	Gospodarze budynków	131	141	86	0	0,00	49	231	0	98,70	85,08	19,25	4,42	56,98	1,08	-
168	5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt
169	5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		1,00	0,00		100,00		-
170	5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
171	5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	3	0	0		0	0	0		0,75	0,00			1,50	-
172	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	328	357	209	5	2,39	115	130	0	80,00	213,08	10,83	19,67	55,02	1,09	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odszetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomi esięczna liczba bezrobotnych	Średniomi esięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
173	5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	6	5	4	0	0,00	3	3	0	100,00	4,08	0,25	16,33	75,00	0,83	nadwyżka
174	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	1	0	0,00	1	0	1		1,25	0,08	15,00	100,00	1,00	-
175	5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	10	12	5	0	0,00	4	4	0	50,00	6,75	0,33	20,25	80,00	1,20	-
176	5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	3	0	0		0	2	0	100,00	0,75	0,17	4,50		3,00	-
177	5246	Wydawcy posiłków	3	3	0	0		0	0	0		0,17	0,00			1,00	-
178	5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	9	2	0	0,00	0	18	0	55,56	1,75	1,50	1,17	0,00	1,29	-
179	5311	Opiekunowie dziecięcy	8	6	2	1	50,00	1	12	0	100,00	1,50	1,00	1,50	50,00	0,75	-
180	5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	11	0	100,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt
181	5321	Pomocniczy personel medyczny	4	5	1	0	0,00	1	4	0	100,00	1,75	0,33	5,25	100,00	1,25	-
182	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	15	15	10	0	0,00	6	7	0	100,00	10,67	0,58	18,29	60,00	1,00	-
183	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	10	0	90,00	1,58	0,83	1,90	100,00	2,00	-
184	5411	Strażacy	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,17	0,00		100,00	1,00	-
185	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	11	16	6	0	0,00	4	5	0	80,00	7,33	0,42	17,60	66,67	1,45	-
186	5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	0	0		0,17	0,00			1,00	-
187	6111	Rolnicy upraw polowych	24	33	21	0	0,00	16	4	0	50,00	26,92	0,33	80,75	76,19	1,38	-
188	6113	Ogrodnicy	44	48	34	0	0,00	27	7	0	100,00	34,17	0,58	58,57	79,41	1,09	-
189	6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	1	1	0	0,00	1	0	0		1,17	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka
190	6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	9	0	11,11	0,00	0,75	0,00			max deficyt
191	6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	5	0	0,00	4	0	0		4,67	0,00		80,00	1,00	-
192	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	23	27	16	3	18,75	8	0	0		15,25	0,00		50,00	1,17	-
193	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	31	34	40	0	0,00	26	6	0	83,33	37,00	1,50	24,67	65,00	1,10	-
194	6221	Hodowcy ryb	2	1	2	0	0,00	1	0	0		1,33	0,00		50,00	0,50	-
195	6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	9	11	6	0	0,00	4	0	0		7,17	0,00		66,67	1,22	-
196	6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne	25	27	11	3	27,27	1	0	0		10,08	0,00		9,09	1,08	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP				Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	
		potrzeby															
197	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	3	1	0	0,00	0	5	0	60,00	3,25	0,42	7,80	0,00	3,00	-
198	7112	Murarze i pokrewni	100	122	74	2	2,70	39	17	0	58,82	76,75	1,42	54,18	52,70	1,22	-
199	7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	1	3	0	0,00	0	1	0	100,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,33	-
200	7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	15	16	13	0	0,00	6	3	0	100,00	12,92	0,25	51,67	46,15	1,07	-
201	7115	Cieśle i stolarze budowlani	25	26	23	0	0,00	15	11	0	45,45	21,83	0,92	23,82	65,22	1,04	-
202	7116	Robotnicy budowy dróg	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,67	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka
203	7121	Dekarze	3	0	4	0	0,00	3	0	0		2,92	0,00		75,00	0,00	max nadwyżka
204	7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	12	4	0	0,00	1	1	0	100,00	4,50	0,08	54,00	25,00	1,71	-
205	7123	Tynkarze i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	4	0	75,00	0,83	0,33	2,50	100,00	1,50	-
206	7124	Monterzy izolacji	0	1	1	0	0,00	1	0	0		1,92	0,00		100,00		-
207	7125	Szklarze	3	2	2	0	0,00	1	2	0	50,00	1,25	0,17	7,50	50,00	0,67	-
208	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	84	86	46	7	15,22	22	14	0	64,29	46,83	1,17	40,14	47,83	1,02	-
209	7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	5	3	4	0	0,00	1	0	0		2,92	0,00		25,00	0,60	-
210	7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	37	51	18	1	5,56	10	26	0	38,46	20,50	2,17	9,46	55,56	1,38	-
211	7131	Malarze budowlani i pokrewni	31	45	20	0	0,00	14	3	0	100,00	26,08	0,25	104,33	70,00	1,45	-
212	7132	Lakiernicy	22	24	9	1	11,11	5	6	0	33,33	11,00	0,50	22,00	55,56	1,09	-
213	7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	0	3	0	0,00	3	0	0		3,00	0,00		100,00		-
214	7212	Spawacze i pokrewni	9	7	7	0	0,00	4	8	0	50,00	4,50	0,67	6,75	57,14	0,78	nadwyżka
215	7213	Błacharze	12	12	6	0	0,00	2	1	0	100,00	5,33	0,08	64,00	33,33	1,00	-
216	7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	5	7	3	0	0,00	2	2	0	100,00	4,00	0,17	24,00	66,67	1,40	-
217	7222	Ślusarze i pokrewni	237	283	153	2	1,31	83	1	0	100,00	162,33	0,08	1948,00	54,25	1,19	-
218	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	96	102	76	0	0,00	42	6	0	66,67	72,58	0,50	145,17	55,26	1,06	-
219	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	218	232	126	10	7,94	58	17	0	88,24	122,42	1,42	86,41	46,03	1,06	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
220	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	41	49	24	0	0,00	14	6	0	100,00	27,42	0,50	54,83	58,33	1,20	-
221	7311	Mechanicy precyzyjni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,25	0,00		0,00	0,00	-
222	7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
223	7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,25	0,00			1,00	-
224	7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	1	2	0	0,00	1	0	0		1,83	0,00		50,00	0,50	-
225	7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,75	0,00		0,00	2,00	-
226	7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	2	2	0	0,00	2	0	0		2,33	0,00		100,00	2,00	-
227	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	26	33	14	0	0,00	11	1	0	100,00	14,83	0,08	178,00	78,57	1,27	-
228	7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		1,42	0,00			2,00	-
229	7322	Drukarze	3	5	2	0	0,00	1	0	0		2,42	0,00		50,00	1,67	-
230	7323	Introligatorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,00	-
231	7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	28	33	10	1	10,00	4	6	0	83,33	11,08	0,50	22,17	40,00	1,18	-
232	7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	29	32	17	1	5,88	6	1	1	100,00	20,08	0,17	120,50	35,29	1,10	-
233	7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	2	5	1	20,00	4	0	0		4,75	0,00		80,00	0,67	max nadwyżka
234	7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	24	26	14	0	0,00	8	1	0	100,00	12,58	0,08	151,00	57,14	1,08	-
235	7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	15	18	13	0	0,00	9	1	0	100,00	12,00	0,08	144,00	69,23	1,20	-
236	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	137	137	85	3	3,53	42	3	0	0,00	76,00	0,25	304,00	49,41	1,00	-
237	7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	2	0	0		0	0	0		1,08	0,00			1,00	-
238	7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	2	3	0	0,00	2	4	0	0,00	2,42	0,33	7,25	66,67	0,67	nadwyżka
239	7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	12	13	9	0	0,00	7	5	0	100,00	7,50	0,42	18,00	77,78	1,08	-
240	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	75	96	39	2	5,13	17	15	0	80,00	42,75	1,25	34,20	43,59	1,28	-
241	7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
		drewna															
242	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	124	163	123	2	1,63	83	0	0		134,92	0,00		67,48	1,31	-
243	7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	5	4	6	0	0,00	5	0	0		3,83	0,00		83,33	0,80	max nadwyżka
244	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	10	13	14	0	0,00	12	0	0		14,67	0,00		85,71	1,30	-
245	7534	Tapicerzy i pokrewni	7	7	4	0	0,00	2	0	0		3,08	0,00		50,00	1,00	-
246	7536	Obuwnicy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,25	0,00		0,00	0,50	-
247	8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	11	13	12	0	0,00	8	0	0		11,33	0,00		66,67	1,18	-
248	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	5	7	3	0	0,00	3	0	0		3,75	0,00		100,00	1,40	-
249	8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,50	0,00			1,00	-
250	8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4	2	3	0	0,00	0	0	0		0,83	0,00		0,00	0,50	-
251	8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		1,67	0,00		50,00	0,00	-
252	8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	3	0	0		0	3	0	66,67	1,08	0,25	4,33		3,00	-
253	8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	3	3	0	0,00	1	8	0	87,50	3,08	0,67	4,62	33,33	1,00	-
254	8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,92	0,00		0,00	0,00	-
255	8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,33	0,00		0,00	0,50	-
256	8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt
257	8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	24	0	100,00	0,83	2,00	0,42			deficyt
258	8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	19	22	15	0	0,00	9	0	0		12,92	0,00		60,00	1,16	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP				Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	
259	8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	20	18	13	0	0,00	6	30	0	80,00	10,75	2,50	4,30	46,15	0,90	-
260	8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		1,00	0,00		100,00		-
261	8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	15	18	9	0	0,00	5	1	0	100,00	9,08	0,08	109,00	55,56	1,20	-
262	8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-
263	8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	4	0	0,00	3	0	0		4,67	0,00		75,00	1,25	-
264	8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	3	1	0	0,00	1	0	0		1,83	0,00		100,00	1,50	-
265	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	7	5	3	2	66,67	1	0	0		1,83	0,00		33,33	0,71	-
266	8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	1	3	0	0,00	2	0	0		1,75	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka
267	8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	6	1	0	0,00	1	1	0	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00	6,00	-
268	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	3	1	0	0,00	0	0	0		1,92	0,00		0,00	3,00	-
269	8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	18	23	10	0	0,00	5	14	0	42,86	12,08	1,17	10,36	50,00	1,28	-
270	8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	4	3	0	0,00	1	0	0		3,58	0,00		33,33	1,33	-
271	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	25	25	15	0	0,00	5	25	0	40,00	11,83	2,08	5,68	33,33	1,00	-
272	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	53	57	32	0	0,00	16	11	0	18,18	31,42	0,92	34,27	50,00	1,08	-
273	8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	14	12	10	0	0,00	3	8	0	50,00	8,33	0,67	12,50	30,00	0,86	-
274	8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,75	0,00		0,00	2,00	-
275	8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	6	2	0	0,00	1	2	0	100,00	3,33	0,17	20,00	50,00	1,20	-
276	9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	12	11	8	0	0,00	4	0	0		8,33	0,00		50,00	0,92	-
277	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	36	40	30	2	6,67	21	26	0	61,54	29,17	2,17	13,46	70,00	1,11	-
278	9121	Praczk ręczne i prasowacze	1	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	1,67	0,08	20,00	0,00	2,00	-

Lp	Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka
			napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
279	9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	1	0	1	0	0,00	0	4	0	75,00	0,17	0,33	0,50	0,00	0,00	-
280	9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	55	61	26	1	3,85	11	52	0	0,00	21,42	4,33	4,94	42,31	1,11	-
281	9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,33	0,00		0,00	0,00	-
282	9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	2	0	0		0	0	0		0,17	0,00			1,00	-
283	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	87	81	37	1	2,70	5	14	0	42,86	21,00	1,17	18,00	13,51	0,93	-
284	9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	5	3	4	0	0,00	1	4	0	50,00	2,75	0,33	8,25	25,00	0,60	-
285	9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	0	0		0	0	0		0,25	0,00			1,00	-
286	9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	17	21	12	1	8,33	8	1	0	100,00	14,58	0,08	175,00	66,67	1,24	-
287	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	70	87	41	0	0,00	25	39	0	51,28	49,58	3,25	15,26	60,98	1,24	-
288	9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	7	10	5	0	0,00	3	0	0		5,92	0,00		60,00	1,43	-
289	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	17	23	13	0	0,00	9	31	0	74,19	13,83	2,58	5,35	69,23	1,35	-
290	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	8	13	2	0	0,00	2	0	0		4,17	0,00		100,00	1,63	-
291	9334	Układacze towarów na półkach	2	2	0	0		0	0	0		0,08	0,00			1,00	-
292	9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt
293	9412	Pomoce kuchenne	14	15	5	0	0,00	3	24	0	100,00	5,00	2,00	2,50	60,00	1,07	-
294	9613	Zamiacze i pokrewni	28	36	23	0	0,00	13	1	0	0,00	26,83	0,08	322,00	56,52	1,29	-
295	9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,83	0,25	3,33	0,00	0,50	-
296	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6	14	6	0	0,00	4	12	0	100,00	9,00	1,00	9,00	66,67	2,33	-

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Sud}

Załącznik 2

Następne dane, które analizuje się w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, według wytycznych powinny być zamieszczone w suplemencie do opracowania, dotyczą liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły, podobnie jak przypadku analizy absolwentów według typu szkoły, tak i w tym miejscu bierze się pod uwagę dwa sprawozdania: pierwsze z danymi według stanu na koniec grudnia roku poprzedzającego sprawozdanie (w tym przypadku roku 2014) i stanu na koniec maja roku sprawozdawczego, oraz kolejne – z danymi według stanu na koniec grudnia roku sprawozdawczego. Tabele przedstawiające te wartości zostały umieszczone w załączniku 2.

Oczywiście wśród bezrobotnych absolwentów dominują liczebnie byli uczniowie szkół zlokalizowanych w powiecie lubaczowskim, największa ich liczba uczyła się w Liceum Ogólnokształcącym i. Tadeusza Kościuszki w Lubaczowie – 14 osób w końcu maja 2015 roku, oraz Zasadniczej Szkole Zawodowej w Zespole Szkół w Oleszycach – 22 osoby w końcu maja 2015 roku.

Bardzo ważna uwaga do tabel zamieszczonych poniżej: jako absolwenci szkół zawodowych, w systemie SIO MEN ujmowane są tylko te osoby, które zdały egzamin zawodowy przed Okręgową Komisją Egzaminacyjną. Osoby, które nie podeszły do egzaminu, lub go nie zdały czy zdawały np. przed komisją Cechu Rzemiosł Różnych, nie są ujmowane jako absolwenci danej szkoły.

Tabela. III Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów w powiecie lubaczowskim według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (stan an koniec grudnia 2015 roku)

Lp	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
1	AP Edukacja Policealna Szkoła Dla Dorosłych w Rzeszowie	0	0	1	0,00%
2	CKU w Lubaczowie Szkoła Policealna	0	0	0	0,00%
3	CKU w Lubaczowie Technikum Uzupełniające	0	0	0	0,00%
4	College Komputerowe - Szkoła Policealna	0	0	1	0,00%
5	I Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika w Jarosławiu	0	0	3	0,00%
6	II Liceum Ogólnokształcące w Biłgoraju	0	0	1	0,00%
7	III Liceum Ogólnokształcące im. Cypriana Kamila Norwida w Zamościu	0	0	1	0,00%
8	IV Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika	0	0	1	0,00%
9	IV Liceum Ogólnokształcące w Jarosławiu	0	0	1	0,00%
10	Liceum Ogólnokształcące	0	0	2	0,00%
11	Liceum Ogólnokształcące Centrum Szkół Mundurowych Zamość	0	0	1	0,00%
12	Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych Zaoczne w Rzeszowie	0	0	2	0,00%
13	Liceum Ogólnokształcące im. Tadeusza	177	0	16	9,04%

Lp	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
	Kościuszki w Lubaczowie				
14	Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	84	0	6	7,14%
15	Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół w Oleszycach	0	0	3	0,00%
16	Medyczna Szkoła Policealna im. Jadwigi Izzyckiej w Przemysłu	0	0	1	0,00%
17	Medyczna Szkoła Policealna w Rzeszowie	0	0	1	0,00%
18	Medyczne Studium Zawodowe w Zamościu	0	0	1	0,00%
19	Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Lubaczowie	0	0	15	0,00%
20	Niepubliczne Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Lubaczowie	57	0	1	1,75%
21	Państwowa Szkoła Muzyczna I St. im. Krzysztofa Komedy w Lubaczowie	15	0	0	0,00%
22	Policealna Szkoła Centrum Nauki i Biznesu "Zak" w Zamościu	0	0	1	0,00%
23	Policealna Szkoła w Jarosławiu	0	0	1	0,00%
24	Policealna Szkoła Zawodowa w Rzeszowie	0	0	1	0,00%
25	Policealne Studium Farmaceutyczne w Rzeszowie	0	0	1	0,00%
26	Policealne Studium Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Rzeszowie	0	0	1	0,00%
27	Szkoła Policealna Dla Dorosłych	0	0	1	0,00%
28	Szkoła Policealna Dla Dorosłych Nr 12	0	0	1	0,00%
29	Szkoła Policealna Kolegium Królewskie w Lubaczowie	0	0	2	0,00%
30	Szkoła Policealna Naftowo-Gazownicza Nr 2	0	0	1	0,00%
31	Szkoła Policealna Specjalna Nr 4 Dla Niesłyszących i Słabosłyszących w Przemysłu	0	0	1	0,00%
32	Szkoła Policealna w Zespole Szkół w Oleszycach	0	0	0	0,00%
33	Szkoła Specjalna Przesposabiająca Do Pracy w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lubaczowie	6	0	0	0,00%
34	Technikum	0	0	3	0,00%
35	Technikum Leśne Im. Polskiego Towarzystwa Leśnego w Biłgoraju	0	0	1	0,00%
36	Technikum Nr 1	0	0	1	0,00%
37	Technikum Nr 1 w Jarosławiu	0	0	2	0,00%
38	Technikum Nr 4	0	0	1	0,00%
39	Technikum Nr 5 w Jarosławiu	0	0	1	0,00%
40	Technikum Nr 7 w Jarosławiu	0	0	1	0,00%
41	Technikum Uzupełniające Dla Absolwentów Zasadniczych Szkół Zawodowych W Zespole Szkół W Oleszycach	0	0	3	0,00%
42	Technikum w Biłgoraju W Zespole Szkół Zawodowych I Ogólnokształcących w Biłgoraju	0	0	1	0,00%
43	Technikum w Różańcu	0	0	1	0,00%
44	Technikum w Trzcianie	0	0	2	0,00%
45	Technikum w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	87	60	24	27,59%
46	Technikum w Zespole Szkół w Oleszycach	40	24	12	30,00%
47	VII Liceum Ogólnokształcące w Zamościu	0	0	1	0,00%
48	VIII Liceum Ogólnokształcące	0	0	1	0,00%
49	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół w Oleszycach	11	7	35	318,18%

Lp	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
50	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	0	0	5	0,00%
51	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1 w Jarosławiu	0	0	1	0,00%
52	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 2 w Jarosławiu	0	0	1	0,00%
53	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	73	0	1	1,37%
54	Zawodowe Studium Masażu z Elementami Rehabilitacji w Rzeszowie	0	0	1	0,00%
55	Zespół Szkół w Oleszycach Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych	17	0	0	0,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}, SIO MEN i GUS

Tabela. IV Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów w powiecie lubaczowskim według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (stan na koniec 2014 i na koniec maja 2015 roku)

Lp.	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
1	Akademia Zdrowia w Rzeszowie	0	0	2	1	0,00%	0,00%
2	CKU w Lubaczowie Szkoła Policealna	0	0	0	0	0,00%	0,00%
3	CKU w Lubaczowie Technikum Uzupełniające	0	0	0	0	0,00%	0,00%
4	CKU w Lubaczowie Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące	0	0	0	0	0,00%	0,00%
5	Eureka Policealna Szkoła Zawodowa w Rzeszowie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
6	Eureka Rzeszowska Szkoła Policealna w Rzeszowie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
7	I Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika w Jarosławiu	0	0	0	2	0,00%	0,00%
8	I Liceum Profilowane	0	0	1	1	0,00%	0,00%
9	Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Jarosławiu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
10	Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych Zaoczne w Rzeszowie	0	0	1	3	0,00%	0,00%
11	Liceum Ogólnokształcące im. Tadeusza Kościuszki w Lubaczowie	208	0	26	10	12,50%	4,81%
12	Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół Im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	79	0	0	4	0,00%	5,06%
13	Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół w Oleszycach	0	0	0	0	0,00%	0,00%
14	Liceum Plastyczne im. Stanisława Wyspiańskiego w Jarosławiu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
15	Medyczna Szkoła Policealna im. Jadwigi Izzyckiej w Przemyślu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
16	Medyczna Szkoła Policealna w Rzeszowie	0	0	1	4	0,00%	0,00%
17	Medyczne Studium Zawodowe w Biłgoraju	0	0	1	2	0,00%	0,00%
18	Medyczne Studium Zawodowe w Zamościu	0	0	3	1	0,00%	0,00%
19	Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Lubaczowie	0	0	14	15	0,00%	0,00%
20	Niepubliczne Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Lubaczowie	0	0	3	3	0,00%	0,00%
21	Państwowa Szkoła Muzyczna I St. im. Krzysztofa Komedy w Lubaczowie	13	0	0	0	0,00%	0,00%
22	Policealna Szkoła Centrum Kształcenia Europejskiego "Wiedza"	0	0	2	0	0,00%	0,00%
23	Policealna Szkoła Centrum Kształcenia Europejskiego "Wiedza" w Rzeszowie	0	0	2	2	0,00%	0,00%

Lp.	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
24	Policealna Szkoła Centrum Nauki i Biznesu "Żak"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
25	Policealna Szkoła Centrum Nauki i Biznesu "Żak" w Rzeszowie	0	0	5	7	0,00%	0,00%
26	Policealna Szkoła Medyczna Edukacji Innowacyjnej w Jarosławiu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
27	Policealna Szkoła Teb Edukacja w Rzeszowie	0	0	0	1	0,00%	0,00%
28	Policealna Szkoła w Jarosławiu	0	0	0	2	0,00%	0,00%
29	Profesja Centrum Kształcenia Kadr - Policealna Szkoła Informatyczno-Ekonomiczna w Lublinie	0	0	0	1	0,00%	0,00%
30	Szkoła Policealna Dla Dorosłych	0	0	1	1	0,00%	0,00%
31	Szkoła Policealna Kolegium Królewskie w Lubaczowie	0	0	0	0	0,00%	0,00%
32	Szkoła Policealna w Zespole Szkół w Oleszycach	21	6	0	0	0,00%	0,00%
33	Szkoła Specjalna Przystosowująca Do Pracy w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Lubaczowie	6	0	0	0	0,00%	0,00%
34	Technikum	0	0	2	1	0,00%	0,00%
35	Technikum Nr 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
36	Technikum Nr 1 w Jarosławiu	0	0	1	1	0,00%	0,00%
37	Technikum Nr 2 w Radymnie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
38	Technikum Nr 5 w Jarosławiu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
39	Technikum Nr 6	0	0	2	0	0,00%	0,00%
40	Technikum Uzupełniające Dla Absolwentów Zasadniczych Szkół Zawodowych w Zespole Szkół w Oleszycach	11	1	2	2	18,18%	18,18%
41	Technikum w Przeworsku	0	0	1	0	0,00%	0,00%
42	Technikum w Różańcu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
43	Technikum w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	72	46	18	4	25,00%	5,56%
44	Technikum w Zespole Szkół w Oleszycach	35	30	8	4	22,86%	11,43%
45	Zaoczna Policealna Szkoła "Cosinus I" w Rzeszowie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
46	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół w Oleszycach	8	6	34	22	425,00%	275,00%
47	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	0	0	1	1	0,00%	0,00%
48	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1 w Jarosławiu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
49	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół im. Gen. Józefa Kustronia w Lubaczowie	70	12	1	1	1,43%	1,43%

Lp.	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
50	Zespół Szkół w Oleszycach Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std}, SIO MEN i GUS

Tabela. V Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów w powiecie lubaczowskim według elementarnej grupy zawodów (stan w końcu grudnia 2015 roku)

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy				
1	Asystenci dentyści			1	1		100,00%
2	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
3	Blacharze			0	3		0,00%
4	Cieśle i stolarze budowlani			0	4		0,00%
5	Dietetycy i żywieniowcy			2	8		25,00%
6	Ekonomiści			0	1		0,00%
7	Elektromechanicy i elektrycy			0	7		0,00%
8	Elektrycy budowlani i pokrewni			1	3		33,33%
9	Fryzjerzy			7	42		16,67%
10	Gospodarze budynków			0	1		0,00%
11	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
12	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
13	Hydraulicy i monterzy rurociągów			3	21		14,29%
14	Kelnerzy			1	10		10,00%
15	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
16	Kierowcy samochodów ciężarowych			0	2		0,00%
17	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3	3	0	7	0,00%	0,00%
18	Kosmetyczki i pokrewni			2	7		28,57%
19	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			2	109		1,83%
20	Kucharze			5	66		7,58%
21	Lakiernicy			1	6		16,67%
22	Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
23	Malarze budowlani i pokrewni			0	7		0,00%
24	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	9		0,00%
25	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	1		0,00%
26	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	10		0,00%
27	Mechanicy pojazdów samochodowych			9	74		12,16%
28	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	1		0,00%
29	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	9		0,00%
30	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			1	5		20,00%
31	Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
32	Monterzy sprzętu			0	1		0,00%

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy				
	elektrycznego						
33	Murarze i pokrewni			2	22		9,09%
34	Nauczyciele szkół podstawowych			0	1		0,00%
35	Obuwnicy i pokrewni			0	1		0,00%
36	Ogrodnicy			0	29		0,00%
37	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
38	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	4		0,00%
39	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%
40	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	1		0,00%
41	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	1		0,00%
42	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	12		0,00%
43	Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	53		3,77%
44	Pomocniczy personel medyczny			0	3		0,00%
45	Pracownicy ochrony osób i mienia			0	2		0,00%
46	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			2	2		100,00%
47	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
48	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	1		100,00%
49	Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
50	Recepcjoniści hotelowi			1	3		33,33%
51	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	10		10,00%
52	Robotnicy leśni i pokrewni			0	2		0,00%
53	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni			0	1		0,00%
54	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	2		0,00%
55	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	2		0,00%
56	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej			0	1		0,00%

Lp	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy				
	niesklasyfikowani						
57	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			2	10		20,00%
58	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	3		0,00%
59	Rolnicy upraw polowych			0	4		0,00%
60	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	10		0,00%
61	Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
62	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	94		1,06%
63	Stolarze meblowi i pokrewni			1	18		5,56%
64	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			2	4		50,00%
65	Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	7		0,00%
66	Technicy budownictwa	16	16	3	3	18,75%	100,00%
67	Technicy farmaceutyczni			1	2		50,00%
68	Technicy fizjoterapii i masażyści			3	6		50,00%
69	Technicy leśnictwa			0	2		0,00%
70	Technicy mechanicy	9	9	2	35	22,22%	5,71%
71	Technicy medyczni i dentyści			1	1		100,00%
72	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
73	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
74	Technicy rolnictwa i pokrewni			2	4		50,00%
75	Technicy weterynarii			1	1		100,00%
76	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	20	2	11	10,00%	18,18%
77	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	70		0,00%
78	Zamiatacze i pokrewni			0	2		0,00%
79	Ślusarze i pokrewni			2	122		1,64%
80	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	15	4	26	26,67%	15,38%
81	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	2		50,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Std} i SIO MEN

Załącznik 3

Metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zaleca umieszczanie w opracowaniu analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w analizowanym okresie, oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach, a także opracowania dotyczącego oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. Tabele dotyczące tych danych ze względu na rozmiary (tabela dotycząca pierwszego zagadnienia) i małe walory poznawcze (tabela z drugim z analizowanych zagadnień) zostały umieszczone w załączniku 3.

Tabela. VI Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 roku w powiecie lubaczowskim oraz umiejętności i cechy zdaniem pracodawców niezbędne do pracy w tych zawodach

Lp.	Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
1	Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	0,00%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
wyuczony zawód	6,25%		
wywieranie wpływu	6,25%		
2	Drwal / pilarz drzew	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	0,00%
		wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
3	Dróżnik obchodowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
wyuczony zawód	6,25%		

		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
4	Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
5	Mechanik / konserwator urządzeń do napełniania i opróżniania zbiorników	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
wywieranie wpływu	0,00%		
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
6	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
wywieranie wpływu	0,00%		
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	6,25%		
7	Mechanik samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
wywieranie wpływu	0,00%		

		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	6,25%
8	Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	0,00%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
9	Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
10	Nauczyciel techniki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
		znajomość języków obcych	0,00%
11	Operator maszyn czyszczących	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

		znajomość języków obcych	0,00%
12	Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
		znajomość języków obcych	0,00%
13	Pozostali magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
		znajomość języków obcych	0,00%
14	Pozostali opiekunowie dziecięcy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
15	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	6,25%

16	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
17	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
18	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
19	Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	0,00%		
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%		
20	Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	wyuczony zawód	6,25%

21	Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%		
22	Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,17%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,17%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,08%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	4,17%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	2,08%
		wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	2,08%		
23	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%		
znajomość języków obcych	0,00%		
24	Specjalista zastosowań informatyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	0,00%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
25	Szpachlarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%

		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	0,00%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	0,00%
26	Tartacznik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	0,00%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
		wyuczony zawód	0,00%
		wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
27	Tynkarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	0,00%
		wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
28	Weterynaryjny kontroler sanitarny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
29	Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,40%
		dodatkowe uprawnienia	4,91%
		doświadczenie zawodowe	5,46%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,89%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,93%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,19%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,48%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,94%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,16%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,09%
	wyuczony zawód	4,91%
	wywieranie wpływu	3,31%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,30%
	znajomość języków obcych	1,49%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Stdi} – badanie kwestionariuszowe

Tabela. VII Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w roku 2015 w powiecie lubaczowskim

Lp.	Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
1	Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
2	Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
3	Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
4	Kierowca ciągnika rolniczego	100,00%	0,00%	100,00%
5	Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
6	Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
7	Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
8	Logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
9	Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
10	Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
11	Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
12	Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
13	Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
14	Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
15	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,00%	0,00%	0,00%
16	Opiekun osoby starszej	100,00%	0,00%	100,00%
17	Pedagog	100,00%	0,00%	100,00%
18	Pedagog szkolny	100,00%	0,00%	100,00%
19	Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
20	Pomocniczy robotnik leśny	100,00%	0,00%	100,00%
21	Pomocnik biblioteczny	100,00%	0,00%	100,00%
22	Pozostali kucharze	0,00%	0,00%	0,00%
23	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
24	Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00%	0,00%	100,00%
25	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00%	0,00%	100,00%
26	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	66,67%	0,00%	66,67%
27	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,00%	0,00%	0,00%
28	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%

Lp.	Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
29	Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,00%	0,00%	0,00%
30	Radca prawny	100,00%	0,00%	100,00%
31	Sekretarka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
32	Spawacz	0,00%	0,00%	0,00%
33	Sprzedawca	100,00%	0,00%	100,00%
34	Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
35	Technik fizjoterapii	100,00%	0,00%	100,00%
36	Technik leśnik	100,00%	0,00%	100,00%
37	Terapeuta zajęciowy	100,00%	0,00%	100,00%
38	Zaopatrzeniowiec	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu Syriusz^{Sidi} – badanie kwestionariuszowe