

**Powiatowy Urząd Pracy
w Lubaczowie**

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I
NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
LUBACZOWSKIM RAPORT ROCZNY - 2006**

Opracował: Janusz Czernysz

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Spis treści

1. Wstęp	4
2. Rozdział II Analiza bezrobocia wg zawodów	6
2.1 Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)	6
2.2 Struktura bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy	8
2.3 Napływ bezrobotnych wg zawodów	11
2.4 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie	13
3. Rozdział III Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów)	15
3.1 Oferty pracy wg zawodów	15
3.2 Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD	17
3.3 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie lubaczowskim w roku 2006 ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty	18
4. Rozdział IV Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	19
4.1 Zawody deficytowe i nadwyżkowe	19
4.2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	21
5. Rozdział V Wyniki badania w zakładach pracy	22
5.1 Charakterystyka zakładów pracy objętych badaniem ankietowym	22
5.2 Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników wg form własności oraz w podziale na poszczególne gminy	24
5.3 Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników wg rodzaju prowadzonej działalności w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007	26
5.4 Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników wg grup zawodowym w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007	27
6. Rozdział VI Wyniki badania w szkołach ponadgimnazjalnych	28
6.1 Absolwenci zarejestrowani w PUP Lubaczów wg szkół i zawodów w roku 2006 oraz przewidywani absolwenci w roku 2007.	28
7. Rozdział VII Wnioski	31

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Spis wykresów i tabel

Wykresy

1. Wykres 1 Struktura bezrobotnych wg wielkich grup zawodów – stan na dzień 31.12.06
2. Wykres 2 Struktura bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy
3. Wykres 3 Struktura ofert pracy wg branż zgłoszonych w ciągu roku 2006
4. Wykres 4 Napływ bezrobotnych wg grup zawodów
5. Wykres 5 Struktura ofert pracy wg grup zawodów
6. Wykres 6 Struktura bezrobotnych oraz ofert pracy wg PKD
7. Wykres 7 Prognozowane przyjęcia i zwolnienia pracowników w poszczególnych gminach

Tabele

1. Tabela 1 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
2. Tabela 2 Charakterystyka zakładów pracy w podziale na gminy
3. Tabela 3 Charakterystyka zakładów pracy wg PKD
4. Tabela 4 Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników w podziale na poszczególne gminy
5. Tabela 5 Przewidywane przyjęcia i zwolnienia wg PKD
6. Tabela 6 Przewidywane i zwolnienia pracowników wg grup zawodowych
7. Tabela 7 Absolwenci średnich szkół technicznych zarejestrowani w PUP Lubaczów w roku 2006 oraz prognozowani absolwenci tych szkół w roku 2007
8. Tabela 8 Absolwenci zasadniczych szkół zawodowych zarejestrowani w PUP Lubaczów w roku 2006 oraz prognozowani absolwenci tych szkół w roku 2007
9. Tabela 9 Absolwenci liceów ogólnokształcących zarejestrowani w PUP Lubaczów w roku 2006 oraz prognozowani absolwenci tych szkół w roku 2007

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

ROZDZIAŁ I

WSTĘP

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9 ust. 1 pkt 9) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Celem niniejszego opracowania jest dokonanie analizy bezrobocia w powiecie lubaczowskim, według zawodów, analizy ofert pracy pozyskanych w powiecie, analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz po raz pierwszy monitoring pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terytorium powiatu lubaczowskiego w zakresie planowanych zwolnień i przyjęć pracowników. Powyższa analiza ma posłużyć stworzeniu oferty edukacyjnej oraz szkoleniowej odpowiedzialnym za te obszary podmiotom.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych, zapewniając jednocześnie większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie organizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Całość opracowania ujęto w siedmiu rozdziałach, przy czym pierwszy i ostatni rozdział to odpowiednio wstęp i wnioski.

Rozdział drugi zawiera analizę bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rozdział trzeci zawiera analizę ofert pracy wg zawodów (grup zawodów)

Rozdział czwarty zawiera analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rozdział piąty zawiera wyniki badania w zakładach pracy

Rozdział szósty zawiera wyniki badania w szkołach ponadgimnazjalnych

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

ROZDZIAŁ II ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW

2.1 Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)

Bezrobocie w powiecie lubaczowskim przekracza znacznie średnia stopę bezrobocia w kraju i na dzień 31.12.2006r. wynosi 20,04%, co w przeliczeniu na liczby bezwzględne daje 4898 osób, w tym 1810 osób długotrwale bezrobotnych. W porównaniu z 31.12.2005 bezrobocie zmniejszyło się o 549 osób. Na taki wynik oprócz działań Urzędu Pracy wpłynęły między innymi: wysoki i stabilny wzrost gospodarczy oraz napływ środków z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, co pozwoliło zaktywizować większą liczbę osób. Należy nadmienić, że z tej ogólnej liczby 4898 osób bezrobotnych aż 1002 osoby nie mają żadnych kwalifikacji zawodowych i liczba ta w porównaniu z rokiem 2005 wzrosła o 7 osób.

W rejestrze osób bezrobotnych najliczniej reprezentowani byli przedstawiciele poniższych zawodów (stan na koniec 2006):

Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych	w tym długotrwale bezrobotnych
1. Krawiec	344	166
2. Sprzedawca	255	151
3. Ślusarz	225	85
4. Asystent ekonomiczny	152	34
5. Technik rolnik	148	69
6. Technik mechanik	128	30
7. Mechanik samochodowy	127	33
8. Tokarz	115	43
9. Murarz	94	31
10. Kucharz	75	38
11. Cukiernik	63	35
12. Technik technologii odzieży	50	13
13. Piekarz	50	14

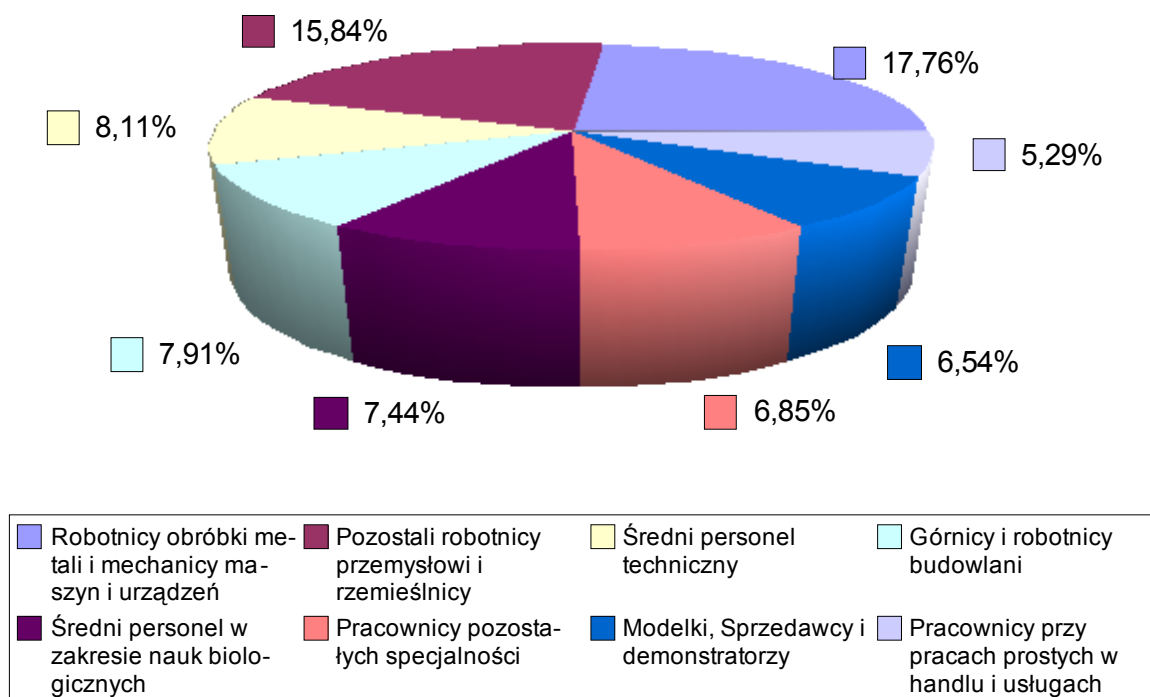
Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Porównując strukturę bezrobocia według zawodów z analogicznym okresem 2005 roku można zauważyć praktycznie brak zmian, co wskazuje na trwały charakter struktury bezrobocia na terenie omawianego powiatu. Wyżej wymienione zawody nie wyczerpują katalogu wszystkich zawodów, które znajdują się w ewidencji Urzędu Pracy, stanowią jednakże ułożoną hierarchicznie listę zawodów najliczniej reprezentowaną wśród osób bezrobotnych.

Wykres 1 Struktura bezrobotnych wg wielkich grup zawodów - stan na dzień 31.12.2006

Struktura bezrobotnych wg grup zawodów



Powyżej pokazana struktura pokazuje jak kształtuje się struktura bezrobocia w powiecie lubaczowskim biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodów. Jak wynika z wykresu najliczniej reprezentowani wśród osób bezrobotnych są robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń oraz pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. To w ramach tych wielkich grup zawodów można wyróżnić zawody: ślusarza, tokarza, technika mechanika oraz krawca i technika technologii odzieży. Wymienione grupy zawodów są największe, pominięto grupy, które nie przekroczyły 5%.

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

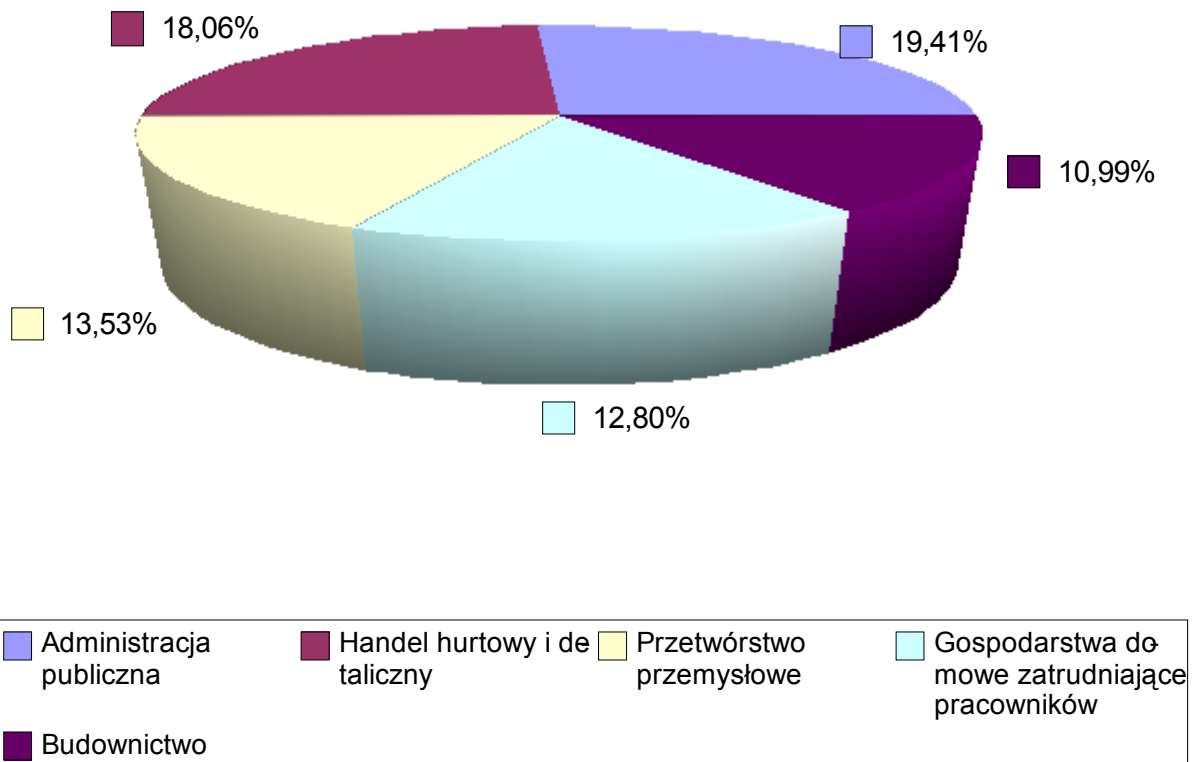
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

2.2 Struktura bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy.

Wśród ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie 3539 osób przed rejestracją w urzędzie pracowało. Najwięcej bezrobotnych pracowało w administracji publicznej oraz w handlu. Z tych branż wpłynęło również najwięcej ofert pracy, 714 ofert z administracji publicznej, a 232 oferty z handlu. Szczegółowe dane przedstawiają poniższe wykresy.

Wykres 2 Struktura bezrobotnych według ostatniego miejsca pracy.

Struktura bezrobotnych wg PKD

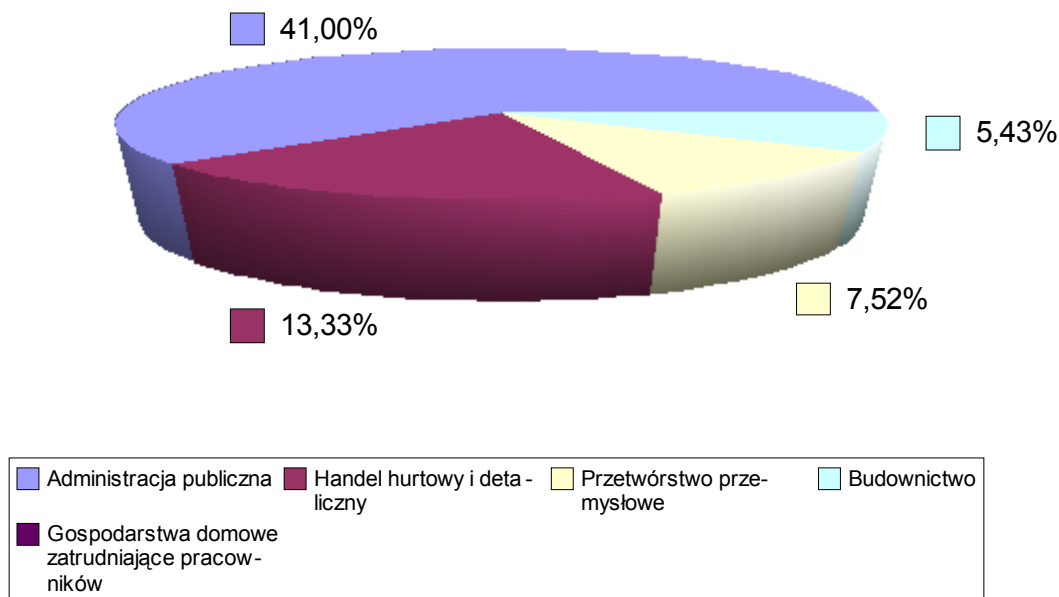


Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Wykres 3 Struktura ofert pracy wg branż zgłoszonych w ciągu roku 2006

Struktura ofert pracy wg branż w roku 2006



Pokazane powyżej struktury bezrobotnych wg PKD oraz ofert pracy wg branż pokazują, że dominującym pracodawcą na lokalnym rynku pracy powiatu lubaczowskiego jest szeroko rozumiana administracja publiczna, która choć nie generuje nowych miejsc pracy zgłasza największe zapotrzebowanie na nowych pracowników.

Ma to związek z zatrudnianiem pracowników w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych w celu nabycia przez osoby bezrobotne uprawnień do pobierania zasiłku dla bezrobotnych i stanowi jakąś formę pomocy materialnej mieszkańcom powiatu lubaczowskiego. Dziwić może brak na wykresie gospodarstw domowych. Fakt, że gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników nie zgłaszają ofert pracy w urzędzie wynika z tego, że nabór tych pracowników odbywa się z wykorzystaniem siatki kontaktów. Bez wątpienia zaufanie jakim musi darzyć taki pracodawca pracownika jest w tym przypadku kluczowe.

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ponad trzysta procent ofert pracy, które zostały zgłoszone w urzędzie pracy przypada na handel, przy czym należy zauważyć, że ta całkiem wysoka liczba wynika z tego, że praca sprzedawcy podejmowana jest bardzo często na krótki okres, co powoduje konieczność ciągłego poszukiwania pracownika przez pracodawcę. Przyczyną takiego stanu rzeczy jest niskie wynagrodzenie oraz stosunkowo niski prestiż jakim obdarzony jest zawód sprzedawcy.

Stosunkowo niewiele, bo około 5% ofert pracy zostało zgłoszonych w budownictwie. Biorąc pod uwagę rozwój branży budowlanej, a także sprzyjające temperatury można założyć, że część pracodawców zatrudniała pracowników bez pośrednictwa urzędu pracy.

W liczbach bezwzględnych napływ ofert pracy w ciągu roku 2006 przedstawiał się następująco:

1. Sprzedawca:	184
2. Pracownik administracyjny (zawód szkolny: Technik prac biurowych):	156
3. Pracownik biurowy (zawód szkolny: Technik prac biurowych)	115
4. Robotnik budowlany (w tym murarz):	51
5. Opiekun w domu pomocy społecznej:	20
6. Księgowy (samodzielny):	20
7. Stolarz:	19

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

2.3 Napływ bezrobotnych wg zawodów

W całym roku 2006 zarejestrowało się 5345 osób w tym 2242 kobiety. Osoby bezrobotne posiadały różne zawody. Poniższa lista przedstawia osoby bezrobotne, które zarejestrowały się w urzędzie pracy w roku 2006 wg zawodów:

1. Bez zawodu:	1091 w tym 218 absolwentów
2. Ślusarz:	303 w tym 32 absolwentów
3. Asystent ekonomiczny:	216 w tym 51 absolwentów
4. Krawiec:	205 w tym 1 absolwent
5. Technik mechanik:	193 w tym 38 absolwentów
6. Sprzedawca:	179 w tym 14 absolwentów
7. Mechanik sam. osobowych:	144 w tym 9 absolwentów
8. Tokarz:	136 w tym 0 absolwentów
9. Technik rolnik:	128 w tym 2 absolwentów
10. Murarz:	111 w tym 1 absolwent
11. Specjalista administracji publicznej:	102 w tym 59 absolwentów
12. Technik żywienia i gosp. domowego:	100 w tym 24 absolwentów

W dużej mierze powyższa lista pokrywa się ze strukturą bezrobocia w powiecie lubaczowskim wg zawodów. Zwraca uwagę fakt stosunkowo niewielkiej liczby absolwentów zasilających szeregi osób bezrobotnych w zawodach, które są najliczniej reprezentowane wśród osób bezrobotnych.

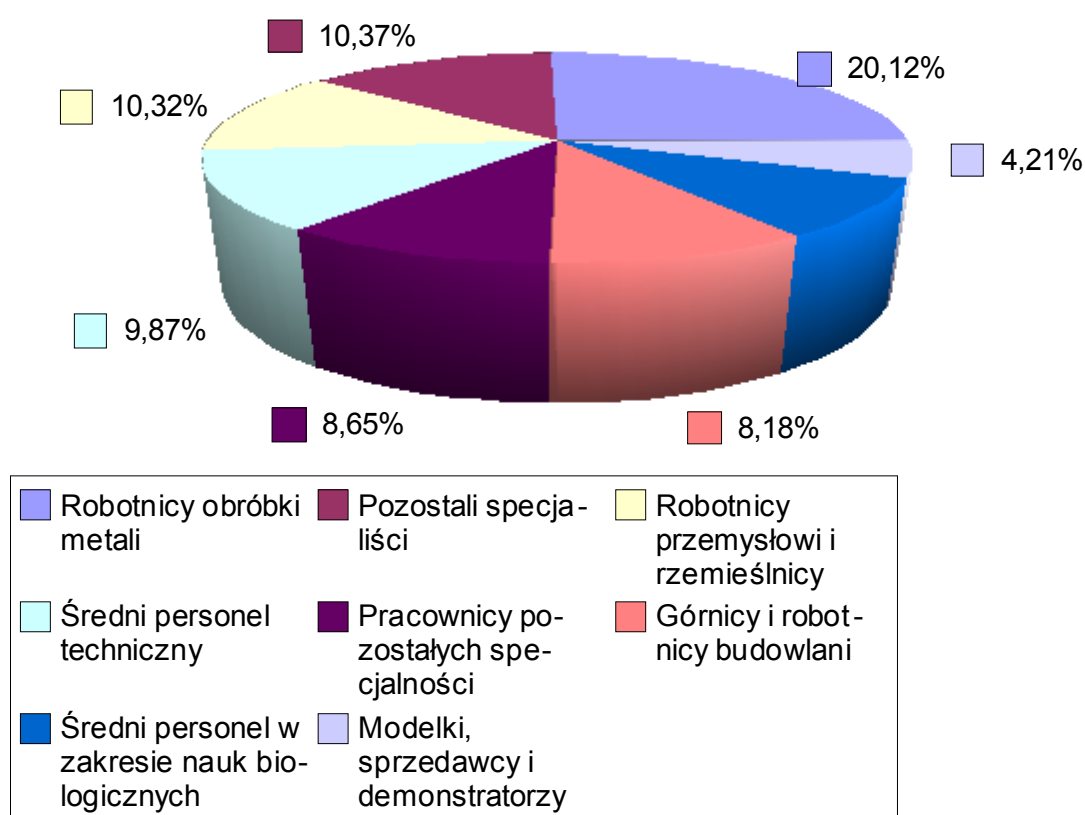
Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Jeśli chodzi o grupy zawodów to sytuacja przedstawia się następująco:

Wykres 4: Napływ bezrobotnych wg grup zawodów

Napływ bezrobotnych wg grup zawodów



W dużych grupach zawodów mieszczą się konkretne zawody wymienione powyżej, i tak na przykład pozycja: pozostali specjaliści to głównie asystenci ekonomiczni, a średni personel techniczny to głównie technicy mechanicy.

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

2.4 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie

Bezrobocie długotrwałe to poważny problem nie tylko powiatu lubaczowskiego ale i całej Polski. Jednym ze sposobów radzenia sobie z tym problemem jest na pewno świadomość, które zawody generują bezrobocie długotrwałe. Ranking taki bez wątpienia pomoże tak osobom bezrobotnym jak i pracownikom urzędu pracy, a w szczególności pracownikom d/s szkoleń.

Zawody generujące bezrobocie długotrwałe

1. Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo - transportowych,
2. Monterzy wyrobów z drewna,
3. Operatorzy wózków podnośnikowych
4. Operatorzy urządzeń uzdatniania wody,
5. Kowale,
6. Inspektorzy administracji publicznej,
7. Inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska,
8. Monterzy wyrobów z metalu,
9. Operatorzy maszyn,
10. Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa mięsa.

Zawody, które nie generują bezrobocia długotrwałego

1. Strażak,
2. Psycholog,
3. Technik dentystyczny,
4. Średni personel ochrony zdrowia,
5. Pracownik ochrony,
6. Projektant systemów komputerowych,

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

7. Prawnik,
8. Socjolog,
9. Specjalista ochrony zdrowia,
10. Technik farmaceutyczny,

Patrząc na powyższe rankingi narzuca się spostrzeżenie, że im wyższe kwalifikacje, bardziej specyficzne tym krótszy okres pozostawania bez pracy. Dziwić może jedynie, że wśród zawodów generujących bezrobocie długotrwałe są inżynierowie budownictwa oraz inżynierii środowiska. Wydaje się, że ma to związek z dość trudnym rynkiem pracy powiatu lubaczowskiego, który nie wchłania wielu zawodów poszukiwanych na krajowym rynku pracy. Jedynym wyjściem z tej sytuacji jest poszukiwanie pracy w miejscach gdzie ona się znajduje, a niekoniecznie w miejscu zamieszkania.

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

ROZDZIAŁ III ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

3.1 Oferty pracy wg zawodów

Najważniejszym wskaźnikiem opisującym rynek pracy jest liczba zgłoszonych ofert pracy. Liczba ta świadczy o tym czy rynek pracy się rozwija czy też panuje na nim stagnacja. Ogółem w roku 2006 w powiecie lubaczowskim zgłoszonych było 1741 ofert pracy. Na dzień 31.12.2006r wszystkie oferty zostały zrealizowane. Poniżej przedstawiono zawody, dla których wpłynęło najwięcej ofert pracy:

1. Sprzedawca	184 oferty
2. Księgowy	20 ofert
3. Opiekun w domu pomocy społecznej	20 ofert
4. Stolarz	19 ofert
5. Palacz kotłów	15 ofert
6. Bibliotekarz	13 ofert
7. Murarz	12 ofert
8. Kucharz	12 ofert
9. Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	11 ofert
10. Nauczyciel języka obcego	10 ofert

Pominięto zawody, których wykonywanie nie wymaga posiadania specjalnych kwalifikacji jak na przykład: robotnik gospodarczy (558 oferty pracy), pracownik administracyjny (156 ofert pracy), pracownik biurowy (115 ofert pracy), sprzątaczką (67 ofert pracy) i inne. Wyżej wymienione oferty pracy i tak w zdecydowanej większości realizowane były w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych. Powyższe zatrudnienie bardzo często bywa traktowane jako pomoc materialna i możliwość nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Na uwagę zasługuje

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

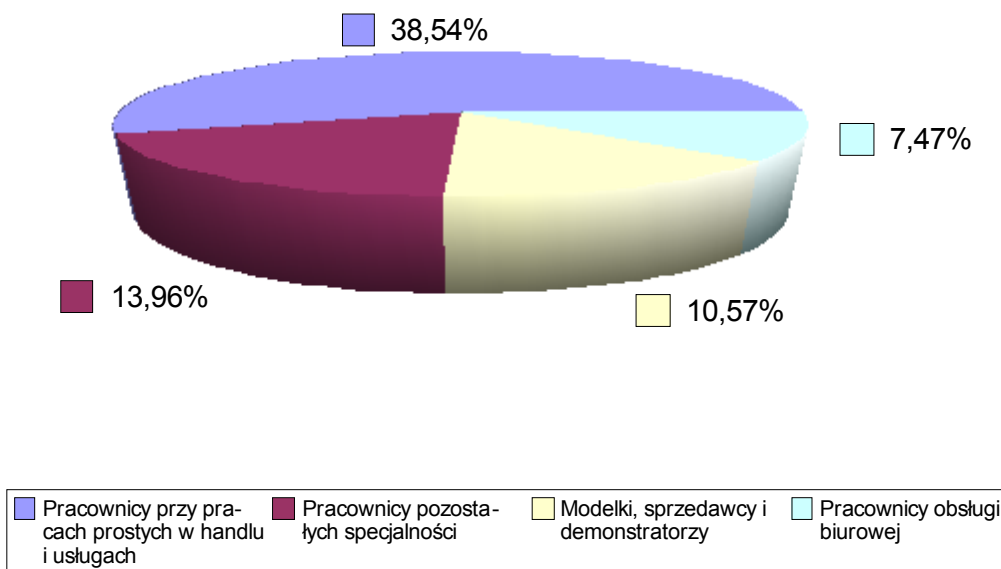
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

bardzo duża liczba ofert pracy dla sprzedawców. W związku z tym, że w powiecie lubaczowskim nie powstało w ostatnim roku tyle sklepów można założyć, że tak duża liczba ofert pracy dla sprzedawców wiąże się z dużą rotacją pracowników w tym zawodzie.

Jeśli chodzi o grupy zawodów to ta struktura przedstawia się następująco:

Wykres 5 Struktura ofert pracy wg grup zawodowych

Struktura ofert pracy wg grup zawodów



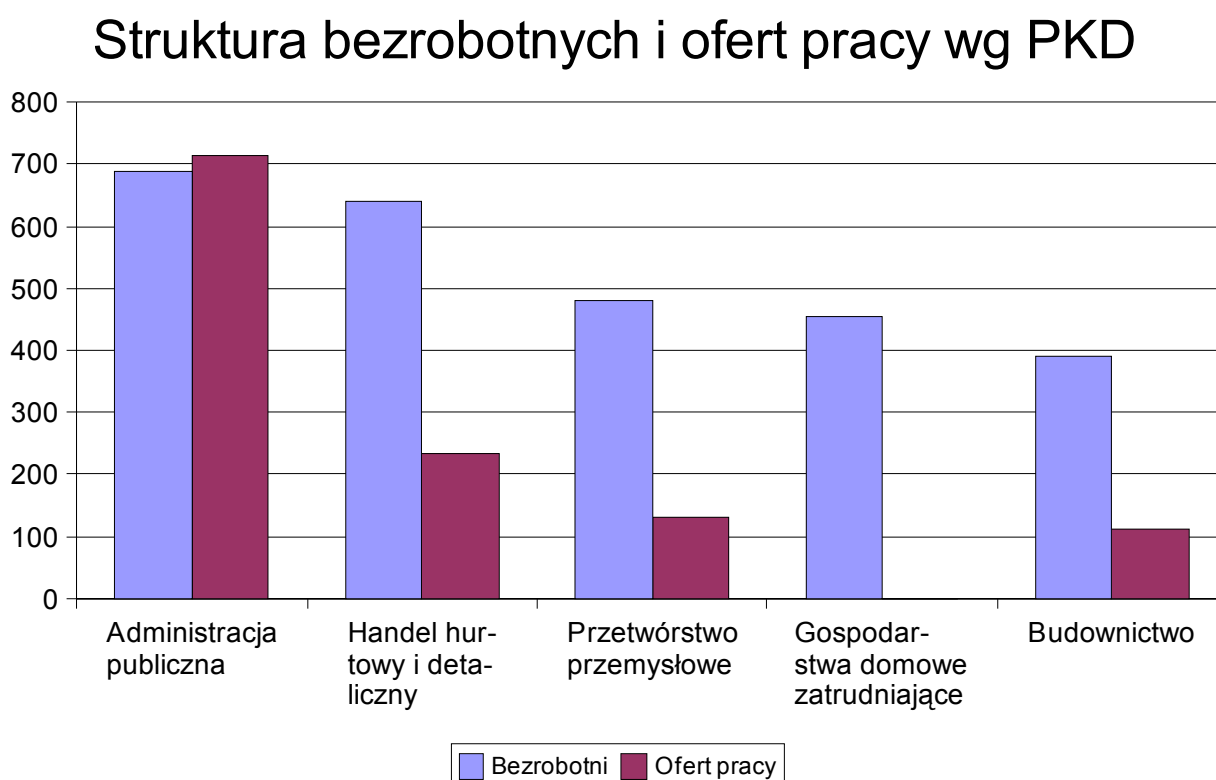
Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

3.2 Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD

Poniżej przedstawiono strukturę osób bezrobotnych zarejestrowanych w ciągu roku 2006 oraz ofert pracy przyjętych do realizacji w ciągu roku 2006. W celu uzyskania przejrzystości danych skupiono się tylko na znaczących liczbach.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych oraz ofert pracy wg PKD



Jak widać na wykresie tylko w administracji publicznej zgłoszono więcej ofert pracy niż zarejestrowało się bezrobotnych w w zawodach związanych z administracją. W pozostałych przypadkach zarejestrowanych osób było dużo więcej niż zgłoszonych ofert pracy.

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

3.3 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie lubaczowskim w roku 2006 ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy.

Najniższy wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy mają następujące zawody:

1. Technik mechanik
2. Technik rolnik
3. Technik leśnik
4. Technik technologii żywności
5. Operator maszyn
6. Ekonomista
7. Historyk
8. Politolog
9. Filozof
10. Ogrodnik

Z kolei najwyższy wskaźnik uzyskania oferty pracy mają następujące zawody:

1. Pracownik biblioteki i informacji naukowej
2. Specjalista d/s zarządzania zasobami ludzkimi
3. Pracownik administracyjny
4. Specjalista ochrony zdrowia
5. Animator kultury
6. Robotnik przygotowujący drewno

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

ROZDZIAŁ IV ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

4.1 Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Dane wynikowe z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych określone zostały za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu). Celem właściwej interpretacji danych należy przytoczyć podstawowe definicje używanych pojęć

Zawód deficytowy to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (zarejestrowanych w urzędzie pracy)

Zawód nadwyżkowy to zawód, w którym liczba osób poszukujących pracy przekracza liczbę ofert pracy zgłoszonych dla tego zawodu.

Zawód zrównoważony to zawód na który występuje zapotrzebowanie na rynku pracy porównywalne z liczbą osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone określone są za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów mierzonej stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w badanym okresie. Przyjmuje się, że

- ✓ zawody o wskaźniku $>1,1$ to zawody deficytowe
- ✓ zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale $0,9 - 1,1$ to zawody zrównoważone
- ✓ zawody o wskaźniku $<0,9$ to zawody nadwyżkowe

Dla celów niniejszego opracowania pominięto zawody, dla których średniomiesięczna liczba ofert pracy jest mniejsza niż jeden, a także zawody, których wykonywanie nie wymaga kwalifikacji.

Zawody deficytowe

1. Technik administracji
2. Księgowy
3. Opiekun w domu pomocy społecznej
4. Opiekun środowiskowy

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

5. Bibliotekarz
6. Technik prac biurowych
7. Palacz kotłów c. o. wodnych rusztowych

Zawody nadwyżkowe

1. Pielęgniarka
2. Nauczyciel wychowania fizycznego
3. Nauczyciel nauczania początkowego
4. Ekonomista
5. Specjalista d/s rachunkowości
6. Specjalista d/s organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych
7. Politolog
8. Specjalista d/s administracji publicznej
9. Technik budownictwa
10. Technik mechanik

Zawody zrównoważone

1. Specjalista zastosowań informatyki
2. Kucharz małej gastronomii
3. Chemik
4. Administrator baz danych
5. Lekarz – medycyna rodzinna
6. Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych
7. Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej
8. Operator maszyn i urządzeń odlewniczych

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

4.2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup zawodów

Tabela 1: Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	2	3	4
1	13	Kierownicy małych przedsiębiorstw	0,0000
2	12	Kierownicy dużych i średnich organizacji	0,0000
3	61	Rolnicy	0,0000
4	64	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,0000
5	24	Pozostali specjaliści	0,0204
6	62	Ogrodnicy	0,0250
7	31	Średni personel techniczny	0,0286
8	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	0,0307
9	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	0,0350
10	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,1162
11	71	Górnicy i robotnicy budowlani	0,1293
12	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,2778
13	22	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,3415
14	82	Operatorzy i monterzy maszyn	0,3902
15	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,4483
16	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	0,4641
17	23	Specjaliści szkolnictwa	0,5079
18	34	Pracownicy pozostałych specjalności	0,6603
19	73	Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,9167
20	33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	1,0000
21	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1,0000
22	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	1,0279
23	63	Leśnicy i rybacy	1,4706
24	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,5217
25	42	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,6000
26	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	1,7143
27	41	Pracownicy obsługi biurowej	2,8261
28	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	4,2739

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

ROZDZIAŁ V WYNIKI BADANIA W ZAKŁADACH PRACY

5.1 Charakterystyka zakładów pracy objętych badaniem ankietowym.

Po raz pierwszy od początku stosowania monitoringu zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych zostało przeprowadzone badanie w zakładach pracy, które zostały wybrane przez Główny Urząd Statystyczny. Pierwotnie było to 170 zakładów pracy ale wśród nich zdarzali się pracodawcy, którzy zawiesili działalność gospodarczą, zlikwidowali ją, czy też odmówili współpracy z pracownikiem Urzędu Pracy przeprowadzającym badanie. Takich przedsiębiorców było 62. Badanie zrealizowano w 108 zakładach pracy położonych na terenie powiatu lubaczowskiego, zatrudniających łącznie 2079 pracowników, z czego w sektorze prywatnym działa 77 firm zatrudniających 924, a w sektorze publicznym działa 31 zakładów pracy ale zatrudniających aż 1155 osób. Jeśli chodzi o poszczególne gminy to liczby przedstawiają się następująco:

Tabela 2: Charakterystyka zakładów pracy w podziale na gminy

Nazwa gminy	Liczba zakładów pracy	Liczba zatrudnionych osób
Gmina Lubaczów	52	891
Gmina Cieszanów	8	855
Gmina Horyniec Zdrój	6	116
Gmina Narol	16	280
Gmina Oleszyce	9	57
Gmina Stary Dzików	8	62
Gmina Wielkie Oczy	9	118

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W celu uzupełnienia charakterystyki badanych zakładów pracy poniżej przedstawiono wyżej wymienione zakłady biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności.

Tabela 3: Charakterystyka zakładów pracy wg PKD.

Działalność wg PKD	Liczba zakładów pracy	Liczba zatrudnionych osób
Rolnictwo, Łowiectwo i Leśnictwo	7	34
Rybacktwo	1	15
Przetwórstwo przemysłowe	10	617
Budownictwo	7	26
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, oraz art. Użytku domowego i osobistego	41	167
Hotele i Restauracje	5	18
Transport, Gospodarka magazynowa i łączność	6	30
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	6	29
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne	2	128
Edukacja	14	335
Ochrona zdrowia i pomoc społeczne	7	659
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna i pozostała	2	21

Jak widać w przedstawionej tabeli najwięcej osób pracowało w ochronie zdrowia i pomocy społecznej, przetwórstwie przemysłowym, a także edukacji. Powyższa tabela potwierdza dominację firm i instytucji z sektora publicznego jeśli chodzi o liczbę zatrudnionych osób.

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

5.2 Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników wg form własności oraz w podziale na poszczególne gminy.

W ramach badania ankietowego pracodawcy mieli określić prognozę na temat przyjęć i zwolnień pracowników w nadchodzącym roku liczonym od 31.10.2006 do 31.10.2007. Ogółem pracodawcy zadeklarowali chęć zatrudnienia 761 osób, a zwolnienia tylko 26 osób. Jeśli chodzi o sektor publiczny pracodawcy wyrazili chęć zatrudnienia 198 osób a zwolnienia 26 osób. W sektorze prywatnym pracodawcy chcieli tylko zatrudniać i to w niebagatelnej liczbie 563 osób. Oznacza to, że świadomość dobrej koniunktury jest doświadczeniem również naszych lokalnych przedsiębiorców, co w konsekwencji dobrze wróży rynkowi pracy powiatu lubaczowskiego.

Statystyka dotycząca poszczególnych gmin przedstawia się następująco:

Tabela 4: Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników w podziale na poszczególne gminy.

Wyszczególnienie	Przewidywane przyjęcia do pracy (a)	Przewidywane zwolnienia z pracy (b)	Nadwyżka (deficyt) zasobów pracy $c=(b)-(a)$	Wskaźnik płynności kadr w % $Wp=100x(a):(b)$
Lubaczów	253	14	-239	2926,9231
Cieszanów	61	0	-61	Max
Horyniec Zdrój	98	0	-98	Max
Narol	162	6	-156	2700,000
Oleszyce	31	0	-31	Max
Stary Dzików	61	0	-61	Max
Wielkie Oczy	95	6	-89	1583,3333

W każdej z przedstawionych gmin przeważa prognozowana liczba osób zatrudnionych nad prognozowanymi zwolnieniami. Tylko w trzech gminach tzn. Lubaczów, Narol oraz Wielkie Oczy

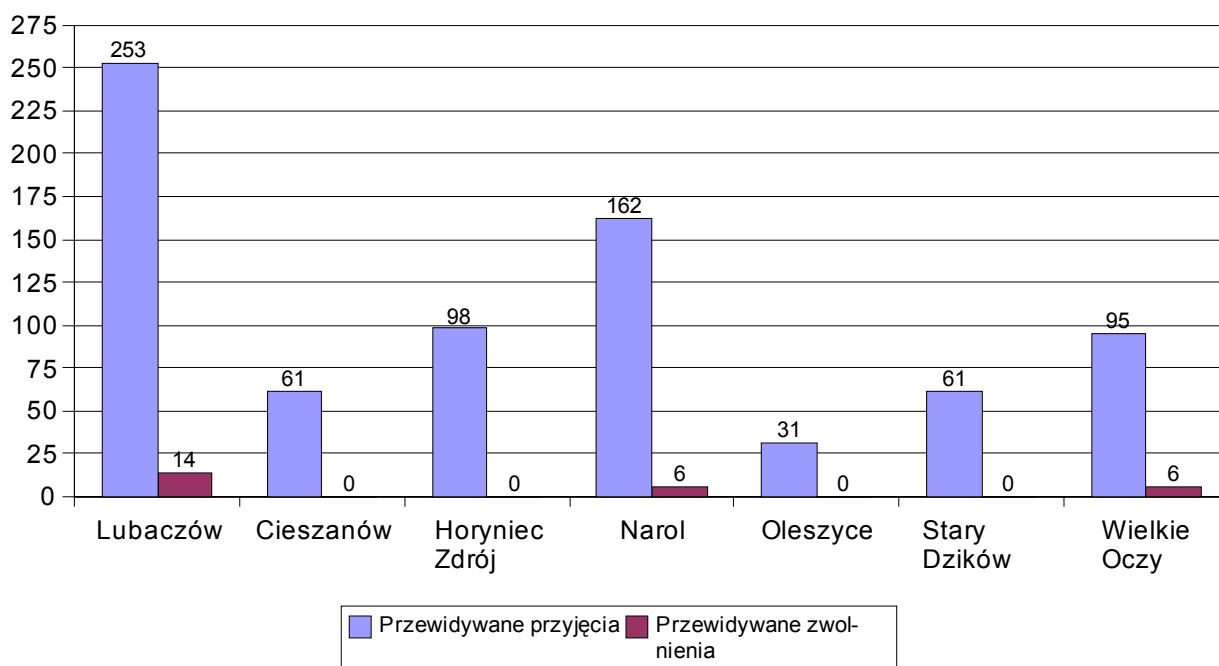
Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

pracodawcy zamierzają w ogóle zwolnić pracowników. Zwolnienia dotyczą tylko sektora publicznego.

Wykres 7 Prognozowane przyjęcia i zwolnienia pracowników w poszczególnych gminach

Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników



Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

5.3 Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników wg rodzaju prowadzonej działalności w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007.

Tabela 5: Przewidywane przyjęcia i zwolnienia wg PKD

Działalność wg PKD	Przewidywane przyjęcia do pracy (a)	Przewidywane zwolnienia z pracy (b)	Nadwyżka deficyt zasobów pracy $c=(b)-(a)$	Wskaźnik płynności kadr w % $Wp=100 \times (a):(b)$
Rolnictwo, Łowiectwo i Leśnictwo	37	6	-31	616,6667
Rybactwo	92	0	-92	Max
Przetwórstwo przemysłowe	160	0	-160	Max
Budownictwo	60	0	-60	Max
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, oraz art. Użytku domowego i osobistego	168	0	-168	Max
Hotele i Restauracje	0	14	14	0,0000
Transport, Gospodarka magazynowa i łączność	40	0	-40	Max
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	12	0	-12	Max
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne	35	0	-35	Max
Edukacja	87	6	-81	1450,0000
Ochrona zdrowia i pomoc społeczne	64	0	-64	Max
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna i pozostała	6	0	-6	Max

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

5.4 Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników wg grup zawodowych w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007.

Tabela 6 Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników wg grup zawodowych.

Wyszczególnienie	Przewidywane przyjęcia do pracy (a)	Przewidywane zwolnienia z pracy (b)	Nadwyżka deficyt zasobów pracy $c=(b)-(a)$	Wskaźnik płynności kadr w % $Wp=100x(a):(b)$
Sprzedawcy i demonstratorzy	144	0	-144	Max
Rybak śródlądowy	92	0	-92	Max
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna i urządzeń przemysłu chemicznego	75	0	-75	Max
Kierowcy i operatorzy pojazdów	68	0	-68	Max
Nauczyciele nauczania przedszkolnego, szkół podstawowych, gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych	60	0	-60	Max
Robotnicy obróbki drewna oraz stolarze	48	0	-48	Max
Robotnicy obróbki kamienia, robót wykończeniowych oraz robót w stanie surowym w budownictwie	36	0	-36	Max
Technicy	26	0	-26	Max
Pielęgniarki i położne	13	0	-13	Max

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

ROZDZIAŁ VI WYNIKI BADANIA W SZKOŁACH PONADGIMNAZJALNYCH

6.1 Absolwenci zarejestrowani w PUP w powiecie lubaczowskim wg szkół i zawodów w roku 2006 oraz przewidywani absolwenci w roku 2007.

W powiecie lubaczowskim znajdują się trzy szkoły ponadgimnazjalne, które kształcą na różnych poziomach, są to: licea ogólnokształcące, zasadnicze szkoły zawodowe, średnie szkoły techniczne. Porównując liczbę absolwentów, którzy poszczególne szkoły ukończyli w roku 2006, a prognozowaną liczbę absolwentów na rok 2007 można zauważyć stosunkowo niewielkie zmiany. Cieszyć mogą jedynie relatywnie niewielkie wskaźniki pokazujące liczbę bezrobotnych osób w poszczególnych zawodach. Poniżej przedstawiono tablice obrazujące omawiane informacje:

Tabela 7 Absolwenci średnich szkół technicznych zarejestrowani w PUP w roku 2006 oraz prognozowani absolwenci tych szkół w roku 2007.

Lp 1	Nazwa szkoły 2	Nazwa zawodu 3	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę w roku 2006 4	Bezrobotni absolwenci zarejestrow ani w PUP na koniec roku 2006 5	Przewidywani absolwenci w roku 2007 6	5:4 w % 7
1	Zespół Szkół im. Gen. Kuźnia	Technik mechanik	35	14	30	40,0000
2	Zespół Szkół im. Gen. Kuźnia	Asystent ekonomiczny	33	20	27	60,6061
3	Zespół Szkół w Oleszycach	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	23	6	28	26,0870
4	Zespół Szkół w Oleszycach	Asystent ekonomiczny	25	5	32	20,0000
5	Zespół Szkół w Oleszycach	Organizator agrobiznesu	16	5	28	31,2500

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Tabela 8 Absolwenci zasadniczych szkół zawodowych zarejestrowani w PUP w roku 2006 oraz prognozowani absolwenci tych szkół w roku 2007.

L p 1	Nazwa szkoły 2	Nazwa zawodu 3	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę w roku 2006 4	Bezrobotni absolwenci zarejestrowa ni w PUP na koniec roku 2006 5	Przewidywani absolwenci w roku 2007 6	5:4 w % 7
1	Zespół Szkół im. Gen. Kuźtronia	Kucharz małej gastronomii	2	1	4	50,0000
2	Zespół Szkół im. Gen. Kuźtronia	Fryzjer	8	4	6	50,0000
3	Zespół Szkół im. Gen. Kuźtronia	Sprzedawca	20	2	21	10,0000
4	Zespół Szkół im. Gen. Kuźtronia	Murarz	6	1	4	16,6667
5	Zespół Szkół im. Gen. Kuźtronia	Cieśla	1	1	0	100,0000
6	Zespół Szkół im. Gen. Kuźtronia	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	1	0	1	0,0000
7	Zespół Szkół im. Gen. Kuźtronia	Ślusarz	51	8	54	15,6863
8	Zespół Szkół im. Gen. Kuźtronia	Mechanik samochodów	15	5	19	33,3333
9	Zespół Szkół im. Gen. Kuźtronia	Elektromechanik pojazdów sam.	3	0	0	0,0000
10	Zespół Szkół im. Gen. Kuźtronia	Elektromonter zakładowy	3	0	1	0,0000
11	Zespół Szkół im. Gen. Kuźtronia	Monter elektronik Urządzenia radiowo - telewizyjne	7	1	4	14,2857
12	Zespół Szkół im. Gen. Kuźtronia	Cukiernik	7	1	3	14,2857
13	Zespół Szkół im. Gen. Kuźtronia	Piekarz	9	3	9	33,3333
14	Zespół Szkół im. Gen. Kuźtronia	Stolarz	3	2	8	66,6667
15	Zespół Szkół w Oleszycach	Ogrodnik – uprawa warzyw polowych	27	5	43	18,5185

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Tabela 9 Absolwenci liceów ogólnokształcących zarejestrowani w PUP w roku 2006 oraz prognozowani absolwenci tych szkół w roku 2007.

L p 1	Nazwa szkoły 2	Nazwa zawodu 3	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę w roku 2006 4	Bezrobotni absolwenci zarejestrow ani w PUP na koniec roku 2006 5	Przewidywani absolwenci w roku 2007 6	5:4 w % 7
1	Liceum Ogólnokształcące im. Tadeusza Kościuszki	Bez zawodu	311	46	292	14,7910
2	Zespół Szkół w Oleszycach	Bez zawodu	77	27	56	35,0649

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

ROZDZIAŁ VII WNIOSKI

Bezrobocie w powiecie lubaczowskim jest ciągle bardzo poważnym problemem ekonomicznym i społecznym, chociaż w porównaniu z analogicznym okresem roku 2005 jest nieco lepiej. Bezrobocie w roku 2006 zmniejszyło się o 549 osób, co jest niezłym wynikiem biorąc pod uwagę fakt, że rosnący wzrost gospodarczy w mniejszym stopniu dotyczy powiatu lubaczowskiego w porównaniu do innych lepiej rozwiniętych regionów Polski. Nie zmienia się, i to jest jakiś problem lista zawodów, najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne. Ciągle najczęściej zarejestrowanych jest krawców, sprzedawców, ślusarzy, asystentów ekonomicznych itp. Zawody te, co nie może dziwić pokrywają się z ofertą edukacyjną szkół powiatu lubaczowskiego ostatnich lat.

Bezrobotni rejestrujący się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaczowie w większości poprzednio pracowali. Dla 3539 osób bezrobotnych poprzednio pracujących miejsce pracy był przede wszystkim sektor usług, a w szczególności:

- Administracja publiczna
- Handel hurtowy i detaliczny
- Przetwórstwo przemysłowe
- Gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników
- Budownictwo

W porównaniu do roku 2005 pojawiły się dwie nowe branże, a mianowicie przetwórstwo przemysłowe oraz gospodarstwa zatrudniające pracowników.

Identycznie rzecz się ma jeśli chodzi o oferty pracy zgłoszone w urzędzie pracy. W ciągu roku 2006 najczęściej ofert pracy zgłosili pracodawcy w następujących sektorach.

- Administracja publiczna
- Handel hurtowy i detaliczny
- Przetwórstwo przemysłowe
- Budownictwo

Wynika z tego, że poszczególne branże zatrudniają pracowników sezonowych, na czas określony w zależności od potrzeb lub mają charakter pomocy społecznej jak w przypadku szeroko rozumianej administracji publicznej, która zatrudnia pracowników w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

Raport roczny dla powiatu lubaczowskiego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Nie licząc administracji publicznej wszystkie pozostałe sektory zgłaszały mniej ofert pracy niż zarejestrowanych było osób bezrobotnych z kwalifikacjami adekwatnymi do poszczególnych branż. Najniższy wskaźnik uzyskania oferty pracy mają bezrobotni, którzy posiadają wykształcenie średnie techniczne oraz wykształcenie wyższe humanistyczne.

Wyniki raportu wyraźnie wskazują, że większość zawodów czy grup zawodów występujących na rynku pracy powiatu lubaczowskiego to zawody nadwyżkowe, tj. takie w których występuje przewaga osób poszukujących pracy nad ofertami pracy.

Jeśli spojrzymy na strukturę bezrobotnych wg zawodów to można zauważyć, że najwięcej osób bezrobotnych, którzy zarejestrowali się czy to w roku 2005 czy 2006 to absolwenci szkół ponadgimnazjalnych powiatu lubaczowskiego i powiatów ościennych. Niniejszy raport ma za zadanie pokazywać tendencje występujące na rynku pracy powiatu lubaczowskiego. Ale nie może być podstawą tworzenia oferty edukacyjnej szkół powiatu lubaczowskiego, między innymi z tego powodu, że powiat lubaczowski nie jest reprezentatywny dla krajowego rynku pracy.

Rok 2006 jest pierwszym rokiem gdy przeprowadzono badanie zakładów pracy. Pracodawcy powiatu lubaczowskiego zadeklarowali chęć zatrudnienia 761 osób, a zwolnienia 26 osób pracujących. Można wyrazić tylko nadzieję, że pracodawcy w zdecydowanej większości zrealizują swoje własne prognozy.

Nie rozwiązany pozostaje problem długotrwałego bezrobocia, czyli osób pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Długotrwanie bezrobotni charakteryzują się mniejszą aktywnością w poszukiwaniu zatrudnienia, mniej chętnie podejmują decyzję o zmianie kwalifikacji, częściej decydując się na krótkotrwałe wyjazdy za granicę.

Większość zgłoszonych ofert pracy ma charakter pracy sezonowej i krótkoterminowej, a także zatrudniania w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych. Biorąc pod uwagę dobrą koniunkturę w gospodarce krajowej oraz prognozy samych pracodawców można mieć uzasadnioną nadzieję na zmniejszenie bezrobocia w powiecie lubaczowskim.

Zatwierdził