



POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBACZOWIE

ul. Tadeusza Kościuszki 141
37-600 Lubaczów
e-mail: pup@puplubaczow.pl
<https://lubaczow.praca.gov.pl>

tel. (16) 632 13 86
(16) 632 08 51
(16) 632 08 52 faks: wew. 250

REGON 650960857
NIP 7931045758

Załącznik 1 do Komunikatu w sprawie ogłoszenia naboru wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Wyjaśnienia do priorytetów KFS ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy w 2024 r.

Środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Oznacza to, że nabywane kompetencje muszą być bezpośrednio powiązane z zakresem zadań zawodowych/obowiązków na danym stanowisku, potrzebami biznesowymi lub planami zatrudnieniowymi wnioskodawcy.

PRIORYTET 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy: - wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu w zakresie zastosowania nowych procesów, technologii i narzędzi pracy powinien udowodnić że:

- a) w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku zostały zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi zmianami **lub**
- b) w ciągu trzech miesięcy po zakończeniu kształcenia zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z planowanymi do wprowadzenia zmianami.

W uzasadnieniu wniosku należy opisać zastosowanie nowych maszyn, narzędzi, procesów, technologii czy systemów.

Pracodawca zobowiązany będzie do udowodnienia zakupu nowych maszyn, narzędzi lub wdrożenia nowych procesów, technologii bądź systemów. Nieprzedłożenie stosownych dokumentów potwierdzających wywiązanie się z zakupów bądź wdrożeń wskazanych we wniosku, będzie równoznaczne z niespełnieniem przez pracodawcę priorytetu 1, a wykorzystane środki podlegać będą zwrotowi.

Wspieraniem kształcenia ustawicznego w ramach przedmiotowego priorytetu można objąć jedynie osoby, które w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzystają lub będą korzystać z nowych procesów, technologii lub narzędzi pracy.

PRIORYTET 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych: - wykaz zawodów deficytowych dostępny jest na stronie internetowej <https://barometrzwawodow.pl/> - dotyczy zawodów deficytowych na terenie powiatu lubaczowskiego oraz województwa podkarpackiego, ustalonych na podstawie Barometru zawodów deficytowych na 2024 r.

Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych poza powiatem lubaczowskim, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy. Analizie należy poddać sytuację powiatu i województwa właściwego dla wykonywania pracy.

Pracodawca powinien udowodnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego. Forma kształcenia winna mieć bezpośredni wpływ na wykonywanie obecnych, nowych lub dodatkowych zadań związanych bezpośrednio z kwalifikacjami/ umiejętnościami nabytymi w trakcie kształcenia

PRIORYTET 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych:

- niniejszy priorytet dotyczy osób, które:

- a) powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem - osoby, które w ciągu jednego roku od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po dłuższej przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem np. urlop macierzyński, wychowawczy **lub**
- b) osoby, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ lub są członkami takich rodzin - z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania.

PRIORYTET 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych:

- pracodawca wnioskujący o kształcenie w ramach niniejszego priorytetu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, powiązane są z pracą wykonywaną przez osoby kierowane na szkolenie.

PRIORYTET 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej:

- celem priorytetu jest dofinansowanie specjalistycznych szkoleń technicznych, które pozwolą nabyć nowe kwalifikacje osobom zatrudnionym w branży motoryzacyjnej przy produkcji pojazdów i ich komponentów. Szkolenia te mogą obejmować między innymi obszary dotyczące: budowy układów magazynowania energii (akumulatorów) stosowanych w pojazdach elektrycznych, budowę instalacji elektrycznej pojazdów niski i zeroemisyjnych, technologie napędów wodorowych, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, urządzeń elektronicznych stosowanych w pojazdach zeroemisyjnych.

- w przypadku serwisów i zakładów naprawczych w ramach priorytetu przewiduje się dofinansowanie m.in. specjalistycznych szkoleń technicznych w zakresie serwisowania i obsługi samochodów elektrycznych dla mechaników obsługujących i naprawiających dotychczas tradycyjne pojazdy spalinowe, uzyskanie uprawnień SEP do 1 kv, które są niezbędne do wykonywania prac przy wysokonapięciowej instalacji elektrycznej pojazdów.

O przynależności do ww. branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na na dzień złożenia wniosku) jednego z poniższych kodów PKD:

PKD 29.10.B – Produkcja samochodów osobowych

PKD 29.10.C – Produkcja autobusów

PKD 29.10.D – Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów

PKD 29.10.E – Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli

PKD 29.20.Z – Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep

PKD 29.31.Z – Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych

PKD 29.32.Z – Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli

PKD 45.20.Z – konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

PRIORYTET 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia:

w ramach niniejszego priorytetu uczestnicy kształcenia ustawicznego muszą mieć ukończone 45 lat na

dzień złożenia wniosku.

W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

PRIORYTET 7) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców: w ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami

PRIORYTET 8) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobiegania sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach:

- niniejszy priorytet dotyczy wspierania w nabywaniu umiejętności przedsiębiorców i kadry zarządzającej w zakresie prawidłowej identyfikacji ryzyk towarzyszących danej działalności gospodarczej, umiejętności prawidłowej oceny sytuacji finansowej, trafnej oceny symptomów zwiastujących nadchodzący kryzys finansowy w danej firmie a nade wszystko umiejętności znajdowania konkretnych sposobów i rozwiązań przewycięzania trudności i umiejętności budowania długofalowej odporności na kryzysy, aby pomimo trudności firma mogła przetrwać na rynku.

W szczególności wspierane będą szkolenia i kursy, które są dedykowane dla danej branży i dotyczą analizowania sytuacji finansowej, pozwalają na poznanie w praktyce narzędzi do controllingu i monitorowania kondycji danego przedsiębiorstwa, podczas których omawiane zostaną przypadki odstępstw od przyjętych norm w zakresie prawidłowego zarządzania finansami, nakładami na inwestycje czy marketing a także uczące pozyskiwania dodatkowych preferencyjnych źródeł finansowania lub restrukturyzacji zadłużania.

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzania i finansów.

Składając wniosek o dofinansowanie w ramach przedmiotowego priorytetu, wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności, wiedzy, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

z up. STAROSTY
mgr inż. Marek Hadel
DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY