

Załącznik 1 do Komunikatu w sprawie ogłoszenia naboru wniosków pracodawców o przyznanie środków **rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

**Wyjaśnienia do priorytetów środków rezerwy KFS wynikających
z decyzji Rady Rynku Pracy na 2023 r.**

PRIORYTET A.

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS:

- podmioty uprawnione do korzystania ze środków w ramach tego priorytetu to:

- ✓ Centrum Integracji Społecznej – posiadający status CIS przyznany przez Wojewodę,
- ✓ Klub Integracji Społecznej - posiadający status KIS przyznany przez Wojewodę,
- ✓ Warsztaty Terapii Zajęciowej – posiadający podpisaną umowę z samorządem powiatu regulującą między innymi warunki i wysokość dofinansowania kosztów utworzenia i działalności warsztatu ze środków PFRON.
- ✓ Przedsiębiorstwa społeczne - wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRiPS
- ✓ Spółdzielnie socjalne - wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego,
- ✓ Zakłady aktywności zawodowej - posiadające statusu zakładu aktywności zawodowej wydane przez wojewodę.

Ww. pracodawcy powinni wykazać, że współfinansowane ze środków rezerwy KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w ramach CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstw społecznych oraz spółdzielni socjalnych.

PRIORYTET B.

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności:

- pracodawca lub pracownik zamierzający skorzystać z kształcenia w ramach tego priorytetu powinien posiadać aktualne na dzień złożenia wniosku orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Termin ważności orzeczenia winien obejmować również okres kształcenia.

PRIORYTET C.

Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju:

- w ramach niniejszego priorytetu, na podstawie: *Strategia rozwoju województwa - Podkarpackie 2030*, określa się następujące obszary/branże, jako kluczowe dla rozwoju powiatu i województwa, w których pracodawcy prowadzący działalność mogą ubiegać się o wsparcie kształcenia ustawicznego:

1. Gospodarka i nauka.

Wzmacnianie potencjału regionalnej gospodarki oraz zwiększanie udziału nauki i badań dla innowacyjnego i zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego województwa.

1.1. Nauka, badania i szkolnictwo wyższe wspierające gospodarkę.

Rozwój szkolnictwa wyższego i sfery badawczo-rozwojowej jako kluczowych czynników stymulujących rozwój gospodarczy regionu.

1.2. Inteligentne specjalizacje województwa.

Wdrożenie priorytetów RIS dla utrzymania innowacyjnej i konkurencyjnej gospodarki opartej na trafnie zdefiniowanych inteligentnych specjalizacjach gospodarczych oraz wspieranie sektorów wysokiej szansy.

1.3. Konkurencyjność gospodarki poprzez innowacje i nowoczesne technologie.

Zapewnienie dobrych warunków i systemu wsparcia podmiotów gospodarczych i rolnictwa w dostosowaniu do wymagań i potrzeb współczesnej otwartej gospodarki.

1.4. Gospodarka cyrkularna (Gospodarka obiegu zamkniętego).

Dostosowanie procesów gospodarczych do warunków wynikających ze współczesnych standardów środowiskowych.

2. Kapitał ludzki i społeczny.

Wzmacnianie kapitału ludzkiego i społecznego jako podstawy umożliwiającej rozwój regionu oraz podnoszenie poziomu życia mieszkańców.

2.1. Edukacja.

Podniesienie jakości edukacji i jej dostosowanie do wyzwań społeczeństwa przyszłości.

2.2. Regionalna polityka zdrowotna.

Zwiększenie bezpieczeństwa zdrowotnego społeczeństwa poprzez poprawę dostępności i jakości funkcjonowania systemu ochrony zdrowia.

2.3. Kultura i dziedzictwo kulturowe.

Rozwój form i instytucji kultury z uwzględnieniem dziedzictwa oraz wymagań nowoczesności.

2.4. Rynek pracy.

Wsparcie rynku pracy w zakresie aktywizacji zawodowej oraz tworzenia dobrej jakości miejsc pracy.

2.5. Społeczeństwo obywatelskie i kapitał społeczny.

Wzmocnienie podmiotowości obywateli, rozwój instytucji społeczeństwa obywatelskiego oraz zwiększenie ich wpływu na życie publiczne.

2.6. Włączenie społeczne.

Wzrost poziomu adaptacyjności zawodowej i integracji społecznej w regionie.

2.7. Aktywny styl życia i sport.

Kształtowanie postaw prozdrowotnych, promocja aktywności fizycznej i wsparcie sportu kwalifikowanego.

3. Infrastruktura dla zrównoważonego rozwoju i środowiska.

Rozbudowa infrastruktury służącej rozwojowi oraz optymalizacja wykorzystania zasobów naturalnych i energii przy zachowaniu dbałości o stan środowiska przyrodniczego.

3.1. Bezpieczeństwo energetyczne i OZE.

Zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego regionu oraz optymalizacji wykorzystania energii i zwiększenie udziału OZE w bilansie energetycznym województwa.

3.2. Rozwój infrastruktury transportowej oraz integracji międzygałęziowej transportu.

Poprawa zewnętrznej dostępności komunikacyjnej oraz zrównoważenie struktury komunikacyjnej na obszarze województwa.

3.3. Poprawa dostępności komunikacyjnej wewnątrz regionu oraz rozwój transportu publicznego.

Poprawa wewnętrznej dostępności komunikacyjnej zapewniającej spójność przestrzenną regionu oraz integrację obszarów funkcjonalnych.

3.4. Rozwój infrastruktury informacyjno-komunikacyjnej w regionie.

Rozbudowa wysokiej jakości sieci informacyjno-komunikacyjnej dla zapewnienia możliwości rozwojowych województwa oraz dostępności do usług.

3.5. Rozwój infrastruktury służącej prowadzeniu działalności gospodarczej i turystyki.

Tworzenie miejsc umożliwiających prowadzenie działalności gospodarczej i rozwój usług turystycznych.

3.6. Przeciwdziałanie i minimalizowanie skutków zagrożeń wywołanych czynnikami naturalnymi.

Zwiększenie odporności wszystkich struktur regionalnych na zagrożenia wynikające ze zmian klimatycznych.

3.7. Zapobieganie i minimalizowanie skutków zagrożeń antropogenicznych.

Ograniczenie negatywnych skutków oddziaływania rozwoju cywilizacyjnego na stan środowiska.

3.8. Zarządzanie zasobami dziedzictwa przyrodniczego, w tym ochrona i poprawianie stanu różnorodności biologicznej i krajobrazu.

Ochrona środowiska oraz zachowanie różnorodności biologicznej w regionie.

4. Dostępność usług.

Zwiększenie dostępu obywateli do usług publicznych i podniesienie standardu ich świadczenia dla poprawy jakości życia i wzmacniania procesów rozwojowych.

4.1. Poprawa dostępności do usług publicznych poprzez wykorzystanie technologii informacyjno-komunikacyjnych

Poprawa dostępności mieszkańców do usług publicznych oraz zwiększenie ich kompleksowości i podniesienie standardu dzięki wykorzystaniu technologii informacyjno-komunikacyjnych.

4.2. Planowanie przestrzenne wspierające aktywizację społeczności i aktywizacja obszarów zdegradowanych.

Poprawa zarządzania przestrzenią oraz przeciwdziałanie występowaniu wykluczenia osób i obszarów ze względu na ograniczenia ekonomiczne czy infrastrukturalne.

4.3. Wsparcie instytucjonalne i poprawa bezpieczeństwa mieszkańców.

Rozwijanie infrastruktury i integrowanie systemów zapewniających wysoki poziom bezpieczeństwa publicznego.

4.4. Budowanie i rozwój partnerstwa dla rozwoju województwa.

Łączenie potencjałów i budowanie partnerstw oraz praktyczna implementacja rozwiązań organizacyjnych i technicznych wzmacniających procesy służące rozwojowi społeczno- gospodarczemu regionu.

4.5. Współpraca ponadregionalna i międzynarodowa.

Rozwój ponadregionalnych i transgranicznych powiązań regionu dla wzmocnienia pozycji konkurencyjnej i wykorzystania szans rozwojowych.

Szczegóły dotyczące ww. obszarów/branż znajdują się we wskazanym dokumencie dostępnym pod adresem: https://www.podkarpackie.pl/images/pliki/RR/2022/Strategia_rozwoju_wojew%C3%B3dztwa_-_Podkarpackie_2030_-_Sejmik_WP_28.09.2020_r.pdf

PRIORYTET D.

Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego:

- niniejszy priorytet dotyczy:

- osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się takiego zajęcia;
- opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego;
- szkoleń branżowych nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego.

W przypadku osób mających zamiar podjęcia się obowiązków instruktora praktycznej nauki zawodu, wnioskodawca (pracodawca) oświadcza, że osoba uczestnicząca we wnioskowanym kształceniu - oprócz wnioskowanego kształcenia - spełnia pozostałe wymagania dla instruktorów praktycznej nauki zawodu

określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2019 poz. 391) .

PRIORYTET E.

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej:

- priorytet promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej. Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o *emeryturach pomostowych* (t. j. Dz. U. z 2023 poz. 164) .

z up. STAROSTY
mgr inż. Marek Hadel
DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY