

Załącznik 1 do Komunikatu w sprawie ogłoszenia naboru wniosków pracodawców o przyznanie środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Wyjaśnienia do priorytetów rezerwy KFS 2022 r.

PRIORYTET RRP/1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia: w ramach niniejszego priorytetu uczestnicy kształcenia ustawicznego muszą mieć ukończone 45 lat na dzień złożenia wniosku.

PRIORYTET RRP/2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności: pracodawca lub pracownik zamierzający skorzystać z kształcenia w ramach tego priorytetu powinien posiadać aktualne na dzień złożenia wniosku orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Termin ważności orzeczenia winien obejmować również okres kształcenia.

PRIORYTET RRP/3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców: w ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców. Powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

**z up. STAROSTY
mgr inż. Marek Hadel
DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**