

Załącznik 1 do Komunikatu w sprawie ogłoszenia naboru wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Wyjaśnienia do priorytetów KFS 2021 r.

PRIORYTET 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność:

- do wsparcia w ramach tego priorytetu mają prawo wszyscy pracodawcy, na których zostały nałożone ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemiologicznego lub stanu epidemii, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 46 a i art. 46b pkt. 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (tj. jedn. Dz. U. z 2020 r. poz. 1845 z późn. zm.).

Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest konieczność nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku z rozszerzeniem / przekwalifikowaniem obszaru działalności firmy .

Z uzasadnienia musi wynikać, że rozszerzenie lub zmiana zakresu działalności jest skutkiem obostrzeń wprowadzonych na podstawie ww. przepisów.

Pracodawca wnioskujący o kształcenie w ramach niniejszego priorytetu zobowiązany jest do złożenia oświadczenia stanowiącego załącznik nr 4 do wniosku.

Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii wydane na podstawie art. 46 a i 46b pkt. 1-6 i 8-12 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi.

Dz. U. z 2020	Wejście w życie	Data uchylecia
poz. 566	31.03.2020	10.04.2020
poz. 658	10.04.2020	19.04.2020
poz. 697	19.04.2020	02.05.2020
poz. 792	02.05.2020	16.05.2020
poz. 878	16.05.2020	30.05.2020
poz. 964	30.05.2020	20.06.2020
poz. 10066	20.06.2020	08.08.2020
poz. 1356	08.08.2020	10.10.2020
poz. 1758	10.10.2020	28.11.2020

poz. 2091	28.11.2020	02.12.2020
poz. 2132	02.12.2020	28.12.2020
poz. 2316	28.12.2020	27.02.2021
Dz. U. z 2021		
poz. 447	27.02.2021	20.03.2021
poz. 512	20.03.2021	08.05.2021
poz. 861	08.05.2021	11.05.2021
poz. 879	11.05.2021	15.05.2021
poz. 905	15.05.2021	26.05.2021
poz. 957	26.05.2021	06.06.2021
poz. 1013	06.06.2021	12.06.2021
poz. 1054	12.06.2021	23.06.2021
poz. 1116	23.06.2021	24.06.2021
poz. 1125	24.06.2021	26.06.2021
poz. 1145	26.06.2021	10.07.2021
poz. 1262	10.07.2021	31.08.2021
poz. 1583	31.08.2021	obowiązuje nadal

PRIORYTET 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepelnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;

- środki w ramach niniejszego priorytetu są przeznaczone na wsparcie kształcenia osób pracujących z chorymi na COVID-19 lub osobami należącymi do grup ryzyka ciężkiego przebiegu COVID takich jak osoby przewlekle chore, w podeszłym wieku, bezdomne itp.

PRIORYTET 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

- wykaz zawodów deficytowych dostępny jest na stronie internetowej <https://barometrzwodow.pl/> - dotyczy zawodów deficytowych na terenie powiatu lubaczowskiego oraz województwa podkarpackiego, ustalonych na podstawie Barometru zawodów deficytowych na 2021 r. oraz na stronie internetowej <http://mz.praca.gov.pl> – monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – informacja sygnałna za I półrocze 2020 r.

Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych poza powiatem lubaczowskim, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy. Analizie należy poddać sytuację powiatu i województwa właściwego dla wykonywania pracy.

Pracodawca powinien udowodnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego. Forma kształcenia winna mieć bezpośredni wpływ na wykonywanie obecnych, nowych lub dodatkowych zadań związanych bezpośrednio z kwalifikacjami/ umiejętnościami nabytymi w trakcie kształcenia.

PRIORYTET 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

– w ramach niniejszego priorytetu uczestnicy kształcenia ustawicznego muszą mieć ukończone 45 lat na dzień złożenia wniosku.

PRIORYTET 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

- niniejszy priorytet dotyczy osób, które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Adresatami są osoby, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem np. urlop macierzyński, wychowawczy. Kształcenie winno umożliwić odbycie szkolenia aktualizacyjnego posiadaną wiedzę lub dostosowanie posiadanej wiedzy czy kwalifikacji do obecnej sytuacji w firmie.

PRIORYTET 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;

wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu 6) powinien udowodnić że:

- w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku zostały zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi zmianami lub

- w ciągu trzech miesięcy po złożeniu wniosku zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Należy również w uzasadnieniu wniosku opisać zastosowanie nowych maszyn, narzędzi, technologii czy systemów. Pracodawca zobowiązany będzie do udowodnienia zakupu nowych maszyn, narzędzi, technologii bądź systemów. Niedokonanie zakupu równoznaczne będzie z niespełnieniem przez pracodawcę priorytetu 6, a wykorzystane środki podlegać będą zwrotowi.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach przedmiotowego priorytetu można objąć jedynie osoby, które w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzystają lub będą korzystać z nowych technologii lub narzędzi pracy.

PRIORYTET 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;

ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają ukończonej szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie mają świadectwa dojrzałości.

PRIORYTET 8) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

niniejszy priorytet dotyczy:

- osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia takiego zajęcia;
- opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego;
- szkoleń branżowych nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie

zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego.

W przypadku osób mających zamiar podjęcia się obowiązków instruktora praktycznej nauki zawodu, wnioskodawca (pracodawca) oświadcza, że osoba uczestnicząca we wnioskowanym kształceniu - oprócz wnioskowanego kształcenia - spełnia pozostałe wymagania dla instruktorów praktycznej nauki zawodu określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2019 poz. 391) .

z up. STAROSTY
mgr inż. Marek Hadel
DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY