

Projekt „Czas na własną firmę”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020
realizowany przez HOG POLSKA Jakub Gibała
na podstawie Umowy nr RPPK.07.03.00-18-0060/19-00
zawartej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie w dniu 10.09.2020 r.
Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy
Działanie 7.3 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

INFORMACJA O PROJEKCIE „CZAS NA WŁASNĄ FIRMĘ” NR RPPK.07.03.00-18-0060/19

Projekt pn. „Czas na własną firmę” nr RPPK.07.03.00-18-0060/19, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego, jest realizowany przez HOG POLSKA Jakub Gibała, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Priorytet VII Regionalny rynek Pracy, Działanie 7.3 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.

Cele projektu:

Celem głównym projektu jest wzrost poziomu samozatrudnienia poprzez utworzenie nowych mikroprzedsiębiorstw, w grupie 80 osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz pracujących w wieku 30 lat i więcej, zamieszkujących woj. podkarpackie.

Rezultaty projektu:

- wzrost aktywności zawodowej min. 80 osób,
- utworzenie 80 nowych mikroprzedsiębiorstw,
- utworzenie min. 80 nowych miejsc pracy,
- wzrost postawy przedsiębiorczej u min. 80 Uczestników projektu,
- podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności dotyczącej zakładania i prowadzenia własnej firmy wśród min. 80 Uczestników projektu.

Grupa docelowa projektu to osoby:

- A. w wieku co najmniej 30 lat (od dnia 30 urodzin)¹,
- B. zamieszkujące na terenie województwa podkarpackiego (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego)²,
- C. posiadające status osoby biernej zawodowo³ lub bezrobotnej⁴ lub pracującej⁵, w tym:

¹ To osoba, która w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie miała ukończone 30 lat (od dnia 30 urodzin).

² Tj. miejscowość, w której przebywa się z zamiarem stałego pobytu.

³ Osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Studenci studiów dziennych uznawani są za osoby bierne zawodowo. Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), uznawane są za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Osoby prowadzące działalność na własny rachunek (w tym bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny) nie są uznawane za bierne zawodowo. Osoby, które uzyskały wiek emerytalny czy pobierają rentę czy emeryturę, ale nie pracują i nie są gotowe do podjęcia zatrudnienia albo aktywnie nie poszukują pracy, uznawane są za bierne zawodowo. Doktorantów można uwzględnić jako biernych zawodowo, pod warunkiem, że nie są oni zatrudnieni na uczelni, w innej instytucji lub przedsiębiorstwie.

⁴ Osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, osoba zarejestrowana jako bezrobotna jest zaliczana do osób bezrobotnych. Osobą bezrobotną jest zarówno osoba bezrobotna w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), jak i osoba zarejestrowana jako bezrobotna. Definicja nie uwzględni studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoba kwalifikująca się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, która jest bezrobotna w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobiera świadczeń z tytułu urlopu), jest również osobą bezrobotną. Osobę w wieku emerytalnym (w tym osobę, która osiągnęła wiek emerytalny, ale nie pobiera świadczeń emerytalnych) oraz osobę pobierającą emeryturę lub rentę, która spełnia warunki definicji wskaźnika dotyczącego osób bezrobotnych objętych wsparciem (tj. pozostaje bez pracy, jest gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukuje zatrudnienia) należy traktować jako bezrobotną.

- a) osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osoby 50+⁶, osoby długotrwale bezrobotne⁷, osoby z niepełnosprawnościami⁸, osoby o niskich kwalifikacjach⁹, Kobiety *lub* bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat (nie będący w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy)¹⁰ LUB,
- b) osoby ubogie pracujące¹¹, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych¹² ¹³, osoby pracujące w ramach umów cywilnoprawnych ¹³ ¹⁴,
- D. zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej na terenie województwa podkarpackiego,
- E. które w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu nie posiadały aktywnego wpisu do CEIDG oraz nie były zarejestrowane jako przedsiębiorcy w KRS oraz nie prowadziły działalności gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów,

W ramach projektu oferowane są następujące formy wsparcia:

- ✓ Szkolenie: Jak założyć i prowadzić własną działalność gospodarczą (40 h) dla 90 Uczestników projektu (w tym materiały szkoleniowe, catering, zwrot kosztów dojazdu na szkolenie).
Zapewniamy:
- ✓ Jednorazowa dotacja inwestycyjna na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **23 050,00 PLN**, dla 80 Uczestników projektu,
- ✓ Wsparcie pomostowe w kwocie **2299,47 PLN netto/miesiąc** przez 12 miesięcy, dla 80 Uczestników projektu.

Kontakt:

Biuro projektu „Czas na własną firmę”

HOG POLSKA

al. Piłsudskiego 34, (C.H. EUROPA II, 4 piętro) 35-001 Rzeszów

tel.698 693 340, e-mail: czasnafirme@hogpolska.pl

<http://www.hogpolska.pl>

⁵ Osoba pracująca kwalifikująca się do udziału w projekcie to osoba uboga pracująca, osoba zatrudniona na umowę o pracę, umowy krótkoterminowe, umowy cywilnoprawne, która w momencie przystąpienia do projektu znajduje się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

⁶ To osoba, która w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie miała ukończone 50 lat (od dnia 50 urodzin).

⁷ W przypadku osób dorosłych (25 lat lub więcej) – osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

⁸ Osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511 z późn. zm.), których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, a także osoba z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 1878, z późn. zm.), których niepełnosprawność została potwierdzona dokumentem poświadczającym stan zdrowia przez lekarza – orzeczenie o stanie zdrowia lub opinia.

⁹ Osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie: wykształcenie ponadgimnazjalne: ma na celu uzupełnienie wykształcenia średniego i przygotowanie do podjęcia studiów wyższych lub umożliwienie osobom uczącym się nabycia umiejętności istotnych do podjęcia zatrudnienia. Jest to wykształcenie maksymalnie średnie tj. liceum ogólnokształcące, liceum profilowane, technikum, uzupełniające liceum ogólnokształcące, technikum uzupełniające, zasadnicza szkoła zawodowa

¹⁰ Stanowiący nie więcej niż 20% osób bezrobotnych uczestniczących w projekcie tj. max. 4 bezrobotnych mężczyzn w wieku 30- 49 lat.

¹¹ Ubodzy pracujący to osoby, których zarobki w ujęciu miesięcznym nie przekraczają minimalnego wynagrodzenia za pracę (ustalanej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu albo osoby zamieszkujące w gospodarstwie domowym, w którym dochody (z wyłączeniem transferów socjalnych), przypadające na jedną osobę, nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu.

¹² To osoba zatrudniona na umowę wskazującą na zawarcie stosunku pracy lub innej formy zatrudnienia zawartej na czas określony, który upływa w okresie realizacji projektu lub trwa nie dłużej niż 6 miesięcy.

¹³ **Osoba zatrudniona na umowach krótkoterminowych lub pracująca w ramach umów cywilno-prawnych, kwalifikująca się do udziału w projekcie to osoba, której miesięczne zarobki z tytułu ww. umów nie przekraczają 120% wysokości minimalnego wynagrodzenia w odniesieniu do miesiąca poprzedzającego dzień przystąpienia do projektu (3120,00 zł brutto).**

¹⁴ To osoba zatrudniona w oparciu o Kodeks cywilny (Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Dz.U. 2019 poz. 1145).