



# **Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi**

**Stan bezrobocia w powiecie złotoryjskim  
i działania promujące zwiększenie zatrudnienia oraz  
ocena wykorzystania środków finansowych na ten  
cel w 2021 roku.**

**Złotoryja – styczeń 2022 rok**

## I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

### 1. Stan bezrobocia

#### 1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych w powiecie złotoryjskim na koniec grudnia 2021 roku przedstawia się następująco:

	Liczba bezrobotnych						
	Koniec XII 2020	Koniec III 2021	Koniec VI 2021	Koniec VIII 2021	Koniec X 2021	Koniec XI 2021	Koniec XII 2021
Powiat	1902	1898	1704	<b>1658</b>	<b>1563</b>	<b>1578</b>	<b>1655</b>

Liczba bezrobotnych w powiecie złotoryjskim na koniec grudnia 2021 wyniosła 1655 osób i jest mniejsza w porównaniu do stanu z końca grudnia 2020 roku o 247 osób.

#### Poziom stopy bezrobocia.

	Koniec XII 2020	Koniec VI 2021	Koniec VIII 2021	Koniec IX 2021	Koniec X 2021	Koniec XI 2021
Powiat	13,8	13,3	12,5	<b>12,2</b>	<b>12,0</b>	<b>12,1</b>

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2020 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu złotoryjskiego zmniejszyła się o 1,7 punktu procentowego i wynosi 12,1%. Wysokość stopy bezrobocia w powiecie złotoryjskim jest w dalszym ciągu jedną z najniższych w województwie dolnośląskim.

#### 1.2 Zróżnicowanie terytorialne stanu i dynamiki bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi obejmuje swoim zasięgiem miasta: Złotoryja i Wojcieszów, miasto i gminę Świerzawa oraz gminy: Pielgrzymka, Zagrodno i Złotoryja.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach przedstawia się następująco:

Powiat	Liczba bezrobotnych 31.12.2020 r.		Liczba bezrobotnych 31.12.2021 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
M. Złotoryja	478	241	<b>433</b>	<b>211</b>
Wojcieszów	184	102	<b>176</b>	<b>96</b>
M.iG. Świerzawa	471	245	<b>393</b>	<b>210</b>
G. Złotoryja	287	168	<b>240</b>	<b>138</b>
Pielgrzymka	250	137	<b>216</b>	<b>128</b>
Zagrodno	232	111	<b>197</b>	<b>86</b>
<b>Razem</b>	1902	1004	<b>1655</b>	<b>869</b>

W porównaniu do stanu z końca grudnia poprzedniego roku we wszystkich gminach powiatu nastąpił spadek bezrobocia.

## 2. Struktura bezrobocia

### 2.1 Podział bezrobotnych według płci

Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w powiecie na koniec XII 2020				Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w powiecie od I do XII I2021		
Okres	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
Ogółem	1004	898	52,8	869	786	52,5

Według stanu na koniec grudnia 2021 roku większą grupę stanowią kobiety w liczbie 869 osób co stanowi 52,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu na koniec grudnia 2020 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostaje na podobnym poziomie.

### 2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku

Okres	Koniec XII 2020		Koniec XII 2021	
	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
ogółem	309	1593	225	1430
% w ogóle bezrobotnych	16,2	83,8	13,6	86,4

Według stanu na koniec grudnia 2021 roku udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 13,6%.

### 2.3 Podział bezrobotnych według wieku

Wiek	Koniec XII 2020	Koniec XII 2021
18 - 24	191	179
25 - 34	469	368
35 - 44	501	443
45 - 54	385	334
55 - 59	227	191
60 i więcej	129	140

Według stanu na koniec grudnia 2021 roku najliczniejszą grupą są bezrobotni w wieku 35 – 44 lata oraz 25- 34 lata. Stanowią oni odpowiednio 26,8 % i 22,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

## 2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia

Wykształcenie	Koniec XII 2020	Koniec XII 2021
Wyższe	145	116
Policealne i śr. zaw.	305	255
Średnie ogólne	159	142
Zasadnicze zawodowe	631	549
Gimnazjalne i podst.	662	593

Na terenie powiatu złotoryjskiego w dalszym ciągu dominują bezrobotni z wykształceniem podstawowym (gimnazjalnym) i zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 69%. Natomiast udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym kształtuje się na poziomie 7%.

## 2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy

Staż pracy	Koniec XII 2020	Koniec XII 2021
do 1 roku	305	272
1 - 5	575	528
5 - 10	369	290
10 - 20	306	255
20 - 30	149	122
30 i więcej	46	43
bez stażu	152	145

Jak z powyższej tabeli wynika największą grupę stanowią osoby o stażu pracy od 1 do 5 lat oraz o stażu od 5 do 10 lat. W dalszym ciągu znaczny udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają osoby bez stażu i o stażu do 1 roku. Stanowią oni 25,2% ogółu bezrobotnych.

## 2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Koniec XII 2020	Koniec XII 2021
do 1 m-ca	171	159
1 - 3	218	258
3 - 6	235	219
6 - 12	376	233
12 - 24	370	249
Powyżej 24m-cy	532	537

Cechą charakterystyczną dla powiatu złotoryjskiego jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, osób pozostających bez pracy 12 – 24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. Udział ten kształtuje się na poziomie 47,5 % ogółu bezrobotnych.

## 2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

<b>Bezrobotni</b>	<b>Koniec XII 2020</b>	<b>Koniec XII 2021</b>
<b>Do 30 roku życia</b>	404	<b>345</b>
<b>Długotrwale bezrobotni</b>	1133	<b>976</b>
<b>Powyżej 50 roku życia</b>	534	<b>493</b>
<b>Niepełnosprawni</b>	127	<b>125</b>
<b>Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej</b>	168	<b>139</b>
<b>Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</b>	401	<b>329</b>
<b>Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b>	12	<b>4</b>

Największy odsetek bezrobotnych na koniec grudnia 2021 roku stanowią osoby długotrwale bezrobotne i osoby powyżej 50 roku życia. Odpowiednio 59 % i 29,8% ogółu bezrobotnych. Zaś najmniej liczną grupą są osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz osoby korzystające z świadczeń pomocy społecznej .

## 2.8 Podział bezrobotnych według zawodów

Najwięcej bezrobotnych na terenie powiatu złotoryjskiego zarejestrowanych jest w następujących zawodach:

	Liczba osób
Sprzedawca	130
Ślusarz	41
Murarz	30
Robotnik budowlany	46
Kucharz	40
Robotnik gospodarczy	43
Obuwnik	21
Krawiec	16
Technik ekonomista	25
Piekarz	21

Ponad 300 innych zawodów posiadanych przez bezrobotnych z powiatu złotoryjskiego reprezentowanych jest przez 1 do 28 bezrobotnych.

## 2.9 Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy

Rok	Liczba niepełnosprawnych		
	Ogółem	w tym bezrobotnych	w tym poszukujących pracy
I – XII 2021	217	125	92
Koniec 2020	231	127	91

Liczba osób niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotoryi na koniec grudnia wynosi 217 osób, na podobnym poziomie jak w roku poprzednim.

## II. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

### 1. Usługi rynku pracy

#### 1.1. Pośrednictwo pracy

##### 1.1.1. Oferty pracy.

W okresie 121 miesięcy 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi pozyskał **1163** ofert pracy. Podstawowym źródłem informacji o wolnych miejscach pracy są oferty zgłaszane przez pracodawców.

#### Oferty pracy zgłoszone w okresie od 1.01.2021 r. do 31.12.2021 r.

Jednostka adm.	Liczba ofert	Z tego		
		Praca subsydiowana	Sektor publiczny	Dla niepełnosprawnych
<b>Powiat</b>	<b>1163</b>	<b>502</b>	<b>158</b>	<b>88</b>

W skali Powiatu Złotoryjskiego procentowy udział ofert prac subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy kształtuje się na poziomie 43,2%. Około 56,8% wolnych miejsc pracy zgłoszonych do Urzędu zostało uruchomionych bez udziału finansowego Funduszu Pracy oraz innych środków finansowych będących w dyspozycji urzędu pracy.

##### 1.1.2. Podjęcia pracy.

W okresie od I – XII 2021 r. pracę podjęło ogółem **2167** osób bezrobotnych z tego w ramach prac subsydiowanych pracę podjęło **223** osoby, z tego m. in.:

- prace interwencyjne - 52 osób,

- refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy - 42 osoby (w tym również uzupełnienie miejsc,)

- bon zasiedleniowy - 30 osób,
- dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia – 2 osoby,
- roboty publiczne – 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 80 osób,
- inne - 7 osoby.

Ponadto zaktywizowano **351** osób w ramach innych form:

- prace społecznie użyteczne 25 osób,
- staże 326 osób.

## 1.2 Usługi Eures

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Usługi EURES realizowane są na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego i polegają m.in. na

- udzielaniu bezrobotnych i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia zgodnie prawem swobodnego przepływu pracowników UE.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2021 r. z usług sieci EURES łącznie skorzystało **160** osób.

## 1.3 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
  - a) udzielaniu informacji (w formie indywidualnej i grupowej) o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
  - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
  - c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
  - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
  - e) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 2) pracodawcom pomocy:
  - a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
  - b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W ramach świadczenia usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi mogą udostępniać osobom zainteresowanym zgromadzone w Sali Informacji Zawodowej

informacje o zawodach, kierunkach szkolenia i kształcenia, agencjach zatrudnienia, stronach internetowych z ofertami pracy, a także publikacje oraz filmy o zawodach i filmy szkoleniowe – przygotowujące do podjęcia zatrudnienia i wykonywania konkretnej pracy.

Ze względu na ograniczenia związane z pandemią, ten element wsparcia został zawieszony.

Do końca grudnia 2021 r. odbyły się wizyty osób korzystających z pomocy doradców zawodowych oraz pośredników pracy (doradców klienta), głównie będących w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania, w liczbie **802 osób**, w tym:

- **288** wizyt odbyło się w ramach **porad indywidualnych**,
- **514** wizyt odbyło się w ramach **indywidualnych informacji zawodowych**,

## 1.4 Szkolenia

Usługi szkoleniowe dla bezrobotnych organizowane z Funduszu Pracy mają na celu zwiększenie szans bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższania kwalifikacji zawodowych lub zwiększania aktywności zawodowej. Szkolenia bezrobotnych są organizowane w formie szkoleń indywidualnych tzn. na podstawie wniosku bezrobotnego ze wskazanym szkoleniem i uzasadnieniem celowości szkolenia, bądź w formie szkoleń grupowych, po uprzedniej analizie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

W okresie 12 miesięcy 2021 r. szkoleniami organizowanymi na podstawie wniosków bezrobotnych ze wskazaniem szkolenia oraz uzasadnieniem jego celowości objęto **31 osób bezrobotnych (w tym 12 osób ze stopniem niepełnosprawności)** oraz **34 osoby niepełnosprawne poszukujące prace nie pozostające w zatrudnieniu** w ramach porozumienia z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotorzy –. Szkolenie z zakresu pomocnik szefa kuchni; pomocniczy pracownik ogrodnika sezon wiosenno-letni.; obsługa cyfrowych maszyn poligraficznych; pomocnik rękodzieła artystycznego; obsługa porządkowa w obiektach hotelowych. Osoby objęte szkoleniami indywidualnymi szkolili się m.in. prawo jazdy różnych kategorii + kwalifikacja wstępna przyspieszona; kurs na licencję zarządcy PFRN; kierowca operator wózków jezdniowych; koparko ładowarki wszystkie klasa III; spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135; spedycja – spedycja i transport od podstaw.

## 1.5 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy starosta może przyznać środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy po zakończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem) w wysokości 80 % tych kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Po ogłoszeniu naboru wniosków lokalni pracodawcy złożyli **94** wnioski. Powiat na ten cel dysponował kwotą 450 000,00 zł oraz środkami z tzw. rezerwy KFS kwotą 60.000, 00.



Do końca grudnia 2021 roku po dokonaniu oceny złożonych wniosków, warunki otrzymania dofinansowania spełniło **45** pracodawców. Łącznie Urząd podpisał **48** umów na przeszkolenie **233** pracowników.

## **2. Instrumenty rynku pracy**

### **2.1 Zwrot kosztów przejazdu**

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia warunki określone w ustawie.

W analizowanym okresie zwrócono koszty dojazdu **293** osobom.

### **2.2 Zwrot kosztów zakwaterowania**

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- a) na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowania zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
- b) mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
- c) uzyskuje wynagrodzenie lub innych przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

W analizowanym okresie nie wpłynął żaden wniosek o zwrot kosztów zakwaterowania.

### **2.3 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy**

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lat.

W okresie 12 miesięcy 2021 r. Urząd podpisał **30** umów z pracodawcami o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla **30** bezrobotnych skierowanych przez urząd.

### **2.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Bezrobotny, który zamierza rozpocząć działalność gospodarczą może ubiegać się o pomoc finansową w formie jednorazowej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie 12 miesięcy 2021 r. Urząd przyznał **80** osobom jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (przykładowe rodzaje działalności: usługi budowlane; usługi fryzjerskie i kosmetyczne; usługi leśne; produkcja mebli).

## **2.5 Dodatek aktywizacyjny**

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny jeżeli: w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu Pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia (z wyjątkiem skierowania do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowiska pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (z wyjątkiem zatrudnienia u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny). Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia od dnia złożenia wniosku.

W okresie 12 miesięcy 2021 r. dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, przyznano **165** osobom.

## **2.6 Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne są jedną z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, które między innymi stwarzają szanse dalszego zatrudnienia po okresie częściowej refundacji wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych.

W okresie 10 miesięcy 2021r. prace interwencyjne uruchomiono w **25** zakładach pracy, w tym w 21 zaliczanych do sektora prywatnego oraz w 4 z sektora publicznego. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **52 osoby**.

## **2.7 Roboty publiczne**

Roboty publiczne mają na celu zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne na terenie Powiatu Złotoryjskiego w okresie **12 miesięcy 2021 r.** zostały uruchomione w **5 gminach dla 10 osób**.

## **2.8 Staże**

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Na staż mogą zostać skierowani wszyscy bezrobotni zarejestrowani w

powiatowym urzędzie pracy. Skierowanie na staż przyznawane jest w oparciu o wyniki profilowania pomocy oraz z uwzględnieniem wskazań w indywidualnym planie działań.

W okresie 12 miesięcy 2021 r. stażami objęto **326** bezrobotnych.

## **2.9 Opieka nad dzieckiem**

Bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, po udokumentowaniu poniesionych kosztów mogą być refundowane koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W omawianym okresie koszty opieki nad dzieckiem refundowano **39** osobom, które odbywały staż lub podjęły inną pracę zarobkową.

## **2.10 Prace społecznie użyteczne.**

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych, organizowane przez gminę, organizacje lub instytucje statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Beneficjentami prac społecznie użytecznych są bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018r., poz 1265 z późn. zm).

W okresie 12 miesięcy 2021 r. prace społecznie użyteczne zorganizowano w 4 gminach. tj: w gm. Złotoryja, w mieście Złotoryja, w mieście Wojcieszów oraz gminie Pielgrzymka i gminie Złotoryja tworząc **25** miejsc pracy. Bezrobotni pracowali na rzecz społeczności lokalnej wykonując głównie prace porządkowe.

## **2.11 Studia podyplomowe**

Inną formą pomocy dla osób uczących się jest możliwość sfinansowania przez Starostę z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych w wysokości do 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2021 r. Urząd nie podpisał żadnej umowy o sfinansowanie studiów podyplomowych.

## **2.12 Bon na zasiedlenie**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W okresie 12 miesięcy 2021 r. Urząd udzielił pomocy finansowej w formie bonu na zasiedlenie **30** osobom.

### **2.13 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres :

- a) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- b) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia w okresie 12 miesięcy 2021 r. podjęło **2 osoby**.

### **2.14 Zatrudnienie cudzoziemców**

#### **Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia**

Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP.

Pracodawca mający zamiar zatrudnić cudzoziemca z jednego z 6 wymienionych krajów czytelnie wypełnia oświadczenie, które następnie osobiście rejestruje w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Po jego zarejestrowaniu, pracodawca bezzwłocznie przekazuje oryginał oświadczenia cudzoziemcowi. Oryginał zarejestrowanego oświadczenia jest podstawą do uzyskania przez cudzoziemca w konsulacie wizy pobytowej w celu wykonywania pracy lub, jeżeli legalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej odpowiedniego zezwolenia pobytowego i wydanej na jego podstawie karty pobytu.

Cudzoziemiec, który posiada zarejestrowane oświadczenie, tytuł pobytowy z którym może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy oraz pisemną umowę może podjąć pracę na rzecz polskiego podmiotu.

W okresie 12 miesięcy 2021r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotoryi wpłynęło **483** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

### **Zezwolenie wydawane przez starostę na prace sezonową**

Zezwolenie na pracę sezonową dotyczy pracy wykonywanej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe. W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej). Składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30zł. Jeżeli zezwolenie ma dotyczyć obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina, do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku testu rynku pracy.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2021 r. pracodawcy zarejestrowali w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotoryi **473** wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

### **III. REALIZACJA PROGRAMÓW FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi w 2021 roku realizował w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie złotoryjskim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wartość projektu w 2021 roku wynosiła 1 862 463,51 zł.

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET),

Zgodnie z zapisami PO WER osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

Co najmniej 20% uczestników projektu stanowiły osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.

W projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych. Jednocześnie zobowiązani jesteśmy do osiągnięcia:

- minimalnego poziomu kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) - na poziomie 44%;
- minimalnego poziomu kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 59,5%.

Projektem zostało objętych w 2021 roku 119 osób bezrobotnych. Wobec uczestników projektu są zastosowane następujące formy wsparcia:

- szkolenia dla 6 osób,
- staż dla 60 osób,
- bon na zasiedlenie dla 29 osób,
- prace interwencyjne dla 1 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 16 osób,
- wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy dla 7 osób.

Drugim projektem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy jest projekt realizowany w trybie pozakonkursowym w ramach osi 8 rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 „Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, w tym osób, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie złotoryjskim (V)”

Wartość projektu w 2021 roku wynosi 1 649 908,46 zł.

Celem projektu jest poprawa szans na zatrudnienie, w tym osób, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (50+, kobiety, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach). Projekt realizuje wskazany cel poprzez aktywizację jego uczestników w formie instrumentów i usług rynku pracy określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1100 z późn. zm.).

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy realizował następujące instrumenty i usługi rynku pracy:

1. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących indywidualizacji wsparcia i pomocy w zakresie określania ścieżki zawodowej;

- IPD
- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe

2. W ramach instrumentów i usług rynku pracy skierowanych do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji „

- szkolenia
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

3. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:

- staże

4. W ramach instrumentów i usług rynku pracy służących wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:

- zwrot kosztów dojazdu do pracy.

Projektem zostało objętych w 2021 roku 150 osób bezrobotnych, z tego:

- stażami 71 osób,

- szkoleniami 7 osób,
- jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej 37 osób,
- zwrotem kosztów przejazdu 27 osób,
- wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy dla 8 osób.

#### IV. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

- Wydatki z Funduszu Pracy na koniec 2021 r. wyniosły 15 154,3 tys. zł, w tym:
- na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu – 10 527,2 tys. zł, stanowiąc 69,5% wszystkich wydatków Funduszu Pracy,
  - na finansowanie pozostałych zadań – 4 627,1 tys. zł.

##### 1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu realizowane były w ramach limitu przyznanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 3 344,1 tys. zł.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy otrzymał środki na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- 1) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) poddziałanie 1.1.1 w kwocie 2 131,1 tys. zł,
- 2) Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego (RPO WD) działanie 8.1 w kwocie 1 993,9 tys. zł

a także środki z:

- 1) Rezerwy Ministra „Regiony Wysokiego Bezrobocia” w kwocie 500,0 tys. zł,
- 2) Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 510,0 tys. zł,
- 3) Rezerwa FP – Tarcza Antykryzysowa COVID-19 – 1 100,0 tys. zł,
- 4) FP - Tarcza Antykryzysowa 6.0 COVID-19 – DOTACJE – 2 500,0 tys. zł

Łączna wartość pozyskanych do dyspozycji powiatu złotoryjskiego środków na dzień 31.12.2021 r. wyniosła 8 735,0 tys. zł.

Wydatki roku 2021 z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu z uwzględnieniem programów z Rezerwy Ministra oraz projektów PO WER (poddziałanie 1.1.1) i RPO WD (działanie 8.1), współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, przedstawia Tabela 1.

**Tabela 1. Wydatki od 01.01.2021 do 31.12.2021 [tys. zł]**

WYSZCZEGÓLNIENIE	FP	RPO WD	PO WER	RAZEM
Szkolenia	20,5	37,5	41,5	<b>99,5</b>
Prace interwencyjne	339,1	0,0	34,6	<b>373,7</b>
Staże	1 352,3	658,4	692,9	<b>2 703,6</b>
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	544,1	902,0	510,9	<b>1 957,0</b>
Refundacja wyposażenia stanowiska pracy	519,7	125,0	154,7	<b>799,4</b>

Dojazdy do pracy, na prace społecznie użyteczne, na staże, na roboty publiczne, zajęcia z poradnictwa zawodowego	159,9	72,7	47,9	<b>280,5</b>
Opieka nad dzieckiem	36,3	0,0	0,0	<b>36,3</b>
Prace społecznie użyteczne	31,9	0,0	0,0	<b>31,9</b>
Roboty publiczne	141,4	0,0	0,0	<b>141,4</b>
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	41,8	0,0	0,0	<b>41,8</b>
Bon na zasiedlenie	10,0	0,0	261,9	<b>271,9</b>
Studia podyplomowe	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Badania lekarskie	26,9	12,2	13,8	<b>52,9</b>
KFS (szkolenia + promocja)	504,2	0,0	0,0	<b>504,2</b>
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w ramach Tarczy Antykryzysowej	190,5	0,0	32,2	<b>222,7</b>
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników w ramach Tarczy Antykryzysowej	511,7	0,0	64,7	<b>576,4</b>
Pożyczki w ramach Tarczy Antykryzysowej	55,0	0,0	0,0	<b>55,0</b>
Dotacja w ramach Tarczy Antykryzysowej	2 379,0	0,0	0,0	<b>2 379,0</b>
<b>RAZEM</b>	864,3	1 807,8	1 855,1	<b>10 527,2</b>

Łączne wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021 r. wyniosły 10 527,2 tys. zł. W porównaniu do ubiegłego roku jest to kwota niższa o 9 187,3 tys. zł. Powyższe wydatki stanowią 69,5% wydatków ogółem.

Spośród aktywnych form najczęściej środków zostało wydatkowanych na działania w ramach Tarczy Antykryzysowej i przedstawia się to następująco:

- 2 379,0 tys. zł co stanowi 22,6% wszystkich wydatków na aktywne formy zostało przeznaczonych na dotacje w ramach Tarczy Antykryzysowej;
- 576,4 tys. zł co stanowi 5,5% wszystkich wydatków na aktywne formy zostało przeznaczonych na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników w ramach Tarczy Antykryzysowej;
- 222,7 tys. zł co stanowi 2,1% wszystkich wydatków na aktywne formy zostało przeznaczonych na dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności w ramach Tarczy Antykryzysowej;
- 55,0 tys. zł co stanowi 0,5% wszystkich wydatków na aktywne formy zostało przeznaczonych na pożyczki w ramach Tarczy Antykryzysowej;

Z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu poza działaniami z Tarczy Antykryzysowej najczęściej środków zostało wydatkowanych na staże – 2 703,6 tys. zł co stanowi 25,7% wydatków i obejmuje wartość wypłaconych stypendiów, opłaconych składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe. Na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej poniesiono koszty w wysokości 1 957,0 tys. zł co stanowi 18,6% wydatków na aktywne formy.

Wydatki na inne aktywne formy były niższe, a ich udział w ogólnym koszcie kształtował się następująco: refundacja wyposażenia stanowiska pracy – 7,6%, KFS – 4,8%, prace interwencyjne – 3,5%, dojazdy do pracy, na prace społecznie użyteczne i staże 2,7%,



bon na zasiedlenie – 2,6%, roboty publiczne – 1,3%, szkolenia – 1,0%, badania lekarskie – 0,5%, dofinansowanie wynagrodzenia 50+ - 0,4%, pozostałe – 0,6%.

## 2. Pozostałe zadania

Oprócz programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej powiatowy urząd pracy wykonuje również inne zadania wyznaczone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, których sposób finansowania określa rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Można je podzielić na dwie grupy:

- zadania, na które środki z ministerstwa przekazywane są według faktycznych potrzeb (zasiłki dla bezrobotnych, składki ZUS od tych zasiłków, dodatki aktywizacyjne dla osób posiadających prawo do zasiłku, które podjęły zatrudnienie);
- zadania, na realizację których, środki przekazywane są do wysokości ustalonego zgodnie z w/w rozporządzeniem limitu. W roku 2021 wyniósł on 499,6 tys. zł i przeznaczony był m.in. na koszty obsługi bezrobotnych i pracodawców, koszty przekazywania należnych świadczeń, koszty rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego, szkolenia pracowników PUP.

Szczegółowe zestawienie pozostałych zadań oraz wydatków, jakie zostały na nie poniesione od 01.01.2021 do 31.12.2021 r. przedstawia Tabela 3.

**Tabela 3. Wydatki od 01.01.2021 do 31.12.2021.**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Wydatki (tys. zł)
<b>Wydatki nielimitowane, w tym:</b>	<b>4 127,5</b>
1. Zasiłki dla bezrobotnych	2 901,6
2. Składki ZUS - bezrobotni	818,6
3. Dodatki aktywizacyjne	406,1
4. Pozostałe nielimitowane	1,2
<b>Wydatki limitowane, w tym:</b>	<b>499,6</b>
1. Koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami oraz instytucjami i innymi urzędami w tym:	72,6
– opłaty pocztowe	62,4
– połączenia telefoniczne	10,2
2. Koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń oraz pracodawcom i innym instytucjom należności wynikających z zawartych umów - prowizje za wypłaty świadczeń dla bezrobotnych	4,6
3. Zakup kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do obsługi bezrobotnych oraz papieru do drukarek i innych materiałów biurowych	13,3
4. Koszty rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	312,9
5. Szkolenia kadr	31,5
6. Refundacja dodatków do wynagrodzeń	63,7
7. Inne (koszty sądowe, egzekucyjne, pozostałe usługi)	0,6
8. Informacja o usługach i partnerach rynku pracy	0,4
<b>RAZEM</b>	<b>4 627,1</b>

Wydatki na pozostałe zadania, które na dzień 31.12.2021 r. wyniosły 4 627,1 tys. zł, stanowiły 30,5% wszystkich wydatków Funduszu Pracy.

Najwięcej środków w tej grupie przeznaczono na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych – 62,7% i opłacenie składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od tych zasiłków – 17,7%. Wykres 3 obrazuje udział wydatków na zadania finansowane bez ustalania limitu i zadania finansowane w ramach przyznanego limitu.

### 3. INNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

W związku z zawarciem umowy pomiędzy Powiatem Złotoryjskim a Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi realizuje także zadania związane z aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych.

W roku 2021 z PFRON na ten cel pozyskano środki w wysokości 40 tys. zł.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu za 12 miesięcy 2021 r. z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł. na 31.12.2021 r.
	PFRON
1	2
1. Szkolenia	-
2. Staże	30,9
3. Badania lekarskie	0,4
Razem	31,3

Ponadto w okresie od 01.04.2021 r. do 30.06.2023 r. w porozumieniu z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotoryi realizowany jest projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Bona Fide Aktywizacja w powiecie złotoryjskim”. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, niezaradnych życiowo, zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku produkcyjnym, do których m. in. należą osoby niepełnosprawne z aktualnym orzeczeniem o niepełnosprawności, osoby przebywające w pieczy zastępczej, osoby upośledzone w stopniu głębokim bądź znacznym, będące wychowankami SOSzW.

W okresie realizacji projektu w/w osoby zostaną objęte takimi działaniami jak: staże i szkolenia.

Łączna planowana wartość środków przeznaczonych na sfinansowanie powyższych działań w roku 2021 to 232 720,00 zł.; w tym szkolenia – 108 720,00 zł.; staże – 124 000,00 zł.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu w okresie 01.05.2021 r. do 31.12.2021 r. przedstawiają się następująco: szkolenia – 141 000,00 zł.; staże – 49 600,00 zł. Łącznie na ten cel wydatkowano 190 600, 00 zł

Opracował:

Krzysztof Frankowski

Dyrektor

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Wydatki w tys. zł. na 31.12.2021 r.</b>
	<b>Bona Fide</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Razem</b>	<b>155,9</b>

Opracował:

Krzysztof Frankowski  
Dyrektor